

SilkLom!.com

Baromètre

Salaires
2026

Les métiers de l'intelligence artificielle

Sommaire

03-08

ÉDITORIAL

- Le paradoxe français, en un écart de chiffres

09-11

À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Le Groupe LUNOPA
- Notre présence

12-13

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

14-73

BAROMÈTRE DES SALAIRES IA

- Intelligence Artificielle & ML
- Vision, Signal & Embarqué IA
- Management & Stratégie IA
- Conseil & Intégration IA

74-75

STATISTIQUES

- Salaires moyens et domaines
- Top Métiers par niveaux
- Intitulés de postes

76-78

RECRUTER

- Recruter avec Silkhom



Éditorial

Le paradoxe français, en un écart de chiffres

Je commence par un écart qui devrait nous occuper davantage qu'il ne le fait. En 2024, la France a publié plus de 166 000 offres d'emploi liées à l'IA. Premier marché d'Europe, devant l'Allemagne et le Royaume-Uni, d'après l'AI Jobs Barometer de PwC. On forme des ingénieurs en nombre, on cherche des spécialistes partout, on ne parle plus que de ça en comité de direction. Et pourtant, quand Indeed mesure début 2026 la part d'annonces qui mentionnent vraiment l'IA, la France ferme la marche : 3,4 %, quand le Royaume-Uni est à 7,5 % et les États-Unis à 4,9 %. L'INSEE, lui, évalue la contribution de l'IA à la croissance française à un dixième de point.

Mettez ces chiffres côte à côte. Nous avons le vivier, nous avons l'envie, et l'IA met un temps fou à descendre dans le travail réel des entreprises. Ce décalage n'est pas un détail de conjoncture. C'est, à mon sens, le sujet central de cette première édition du baromètre IA.



L'économiste Gregory Verdugo, qui a publié l'automne dernier un livre entier sur l'IA et l'emploi, rappelle une histoire utile. Dans les années 1970-1990, on voyait des ordinateurs partout, sauf dans les chiffres de productivité. Il a fallu attendre vingt ans, et l'arrivée d'internet et de la messagerie, pour que les gains se matérialisent. L'IA suit le même chemin, peut-être un peu plus vite, mais le même : la technologie est disponible bien avant que les organisations sachent quoi en faire. Le goulot d'étranglement, aujourd'hui, n'est pas le talent. C'est la maturité de l'entreprise qui recrute.

Dans l'IA aussi, le marché se coupe en deux

On entend « les salaires de l'IA s'envolent » comme on entendait, il y a cinq ans, « les salaires de la tech montent ». C'est aussi faux, aussi vrai, et aussi inutile. À l'intérieur même de la filière IA, l'écart entre les métiers est en train de se creuser, et il faut le regarder de près.

Le cas du prompt engineer en dit long. Titre vedette d'il y a dix-huit mois, présenté un temps comme le métier d'avenir par excellence, il sort dans nos grilles

autour de 50 k€, soit l'un des niveaux les plus bas de toute la filière. La mode est retombée. Pendant ce temps, les fonctions qui consistent à mettre les modèles en production prennent de la valeur sans bruit : le MLOps autour de 75 k€, le LLMOps autour de 85 k€, le spécialiste sécurité IA au-delà de 80 k€. Et tout en haut, le Chief AI Officer dépasse les 115 k€.

Le message est limpide pour qui veut bien le lire. On ne paie plus celui qui sait parler au modèle. On paie celui qui sait le déployer, le surveiller, le sécuriser et le maintenir quand il dérape un dimanche soir. La valeur a quitté la démonstration pour la production. Les cœurs techniques rares (deep learning, computer vision, traitement du langage) restent chèrement disputés, parce qu'ils demandent des années de pratique qu'aucun tutoriel ne remplace. Le reste se banalise à mesure que les outils se diffusent.

2026, l'année où l'IA est devenue un problème d'exploitation

S'il fallait dater le basculement, je le placerais ici. Jusqu'à

l'an dernier, les entreprises expérimentaient. En 2026, elles cherchent à faire tourner l'IA pour de vrai, en continu, sous contrainte. Et c'est une tout autre affaire.

Trois mots circulent dans tous les fils LinkedIn des développeurs : vibe coding, agents, MCP. Derrière le jargon, une réalité mesurable. Près de huit développeurs sur dix utilisent déjà des outils d'IA dans leur travail quotidien, et environ 40 % du code écrit en 2025 a été produit ou co-écrit avec une assistance. Le protocole MCP, publié par Anthropic fin 2024 et devenu un standard de fait, branche les agents directement sur les outils et les données de l'entreprise. Des intégrations qui prenaient des jours se délèguent désormais à une machine.

Mais voilà le revers, et il est documenté : le code généré sans relecture sérieuse contient près de trois fois plus de failles de sécurité que le code humain, d'après l'analyse de plusieurs millions de pull requests par CodeRabbit. Veracode, en passant au crible une centaine de modèles, constate que la moitié du code produit introduit des vulnérabilités

connues. Personne ne doit corriger ça à la place de personne. Il faut quelqu'un. Et ce quelqu'un n'écrit plus les lignes, il les spécifie, les valide, les architecture.

C'est précisément ce déplacement qui fait naître des métiers entiers (ingénieur RAG, LLMOps, sécurité IA) et qui explique pourquoi nous les avons intégrés cette année à notre baromètre. Le développeur qui produit du code standard voit sa valeur unitaire baisser. Celui qui sait ce que ce code doit faire, pourquoi il fonctionne et ce qui se passe quand il casse, lui, devient introuvable.

Le maillon junior, le vrai casse-tête RH de l'année

Il y a un effet de bord dont on parle trop peu, et qui m'inquiète plus que les courbes de salaires. L'IA fait très bien les tâches d'exécution qu'on confiait traditionnellement aux profils débutants. Le rôle des juniors doit être redéfini, et les postes d'entrée vont devoir exiger, beaucoup plus tôt, des compétences que l'on attendait jusqu'ici d'un confirmé.

Sur le papier, gain de productivité. Dans la durée, piège. Si une entreprise arrête de recruter des juniors parce qu'un agent fait leur travail de premier niveau, elle économise aujourd'hui et se prive de ses seniors de 2030.

L'expertise ne tombe pas du ciel ; elle se construit en montant un escalier, marche après marche. Casser les premières marches, c'est condamner le haut de l'escalier à moyen terme. Je vois beaucoup de directions techniques optimiser le coût immédiat sans poser cette question. C'est un mauvais calcul.

La donnée macro, ici, mérite d'être prise au sérieux sans céder à la panique. Une étude chiffre à 16,3 % la part des emplois français exposés à l'IA agentique, et rappelle que ce sont les cols blancs, bien payés, concentrés dans les métropoles, qui sont en première ligne, près d'un emploi sur cinq à Paris, autour de 18 % à Lyon et Toulouse.

Ce ne sont pas des destructions programmées, ce sont des transformations. Mais une transformation mal accompagnée se vit comme une casse. La différence se

joue dans les choix RH, pas dans la technologie.

La gouvernance et la sécurité, nouvelle frontière de l'emploi IA

Autre signal fort de cette édition : les métiers qui apparaissent dans nos grilles ne sont plus seulement techniques, ils sont réglementaires et éthiques. Responsable gouvernance IA, éthicien en IA, spécialiste sécurité IA : ces fonctions n'existaient pas il y a deux ans.

Elles arrivent en force parce que l'AI Act européen transforme l'IA en obligation documentée, et qu'une obligation documentée crée des emplois pour la documenter, l'auditer et la défendre.

C'est le marqueur le plus net du passage à l'âge adulte. Tant qu'on expérimente, la gouvernance est un slide. Quand on industrialise, elle devient un poste à pourvoir. Une entreprise qui met un modèle en production sans personne pour en répondre juridiquement et techniquement prend un risque qu'aucun gain de productivité ne compense.

Pourquoi nous avons ouvert un pôle dédié à l'IA

Tout cela nous a conduits à une décision concrète cette année : nous avons créé chez Silkhom un pôle de recrutement entièrement consacré aux métiers de l'IA. Pas un fléchage marketing, une vraie équipe, avec ses propres réflexes. La raison est simple. On ne recrute pas un ingénieur MLOps comme on recrute un administrateur système. Les référentiels bougent tous les six mois, d'après PwC, les compétences attendues sur les métiers exposés à l'IA évoluent deux tiers plus vite que sur les autres.

Peu de profils ont de la profondeur, beaucoup ont surtout une ligne sur leur CV. Évaluer sérieusement un ingénieur RAG ou un LLMOps suppose de comprendre toute la chaîne, de la donnée au modèle, du modèle à la mise en production, de la production à la sécurité. Cela ne s'improvise pas entre deux recrutements de développeurs back-end. Un cabinet qui mesure les salaires de la tech depuis 2019 se devait de structurer cette expertise à part. C'est fait.

Avant le recrutement, la maturité

Mais je veux être honnête sur un point, parce qu'il est au cœur de notre métier. La première question d'une entreprise face à l'IA n'est pas « quel profil je recrute ». C'est « où en suis-je vraiment ». Et c'est là que le bât blesse, parce que la plupart des organisations surestiment leur maturité. J'ai vu des entreprises débaucher un Head of Data & AI à prix d'or pour le poser sur des fondations data inexistantes. Résultat : la personne passe huit mois à réclamer des pipelines propres qu'on ne lui donne pas, se décourage, et part. L'argent est brûlé, le poste est grillé, et le marché interne conclut que « l'IA, ça ne marche pas chez nous ». Le problème n'était pas le talent. Le problème, c'est qu'on a recruté un pilote avant d'avoir construit l'avion. C'est pour cette raison que nous avons mis en ligne un quiz rapide d'évaluation de la maturité IA, ouvert à tous : <https://www.silkhom.com/recruter-ia/niveau-maturite-ia/>. Quelques minutes suffisent pour situer son organisation avant d'engager le moindre euro sur un recrutement. Ce n'est pas un gadget, c'est une étape de bon sens. Notre

travail a toujours consisté à relier un besoin réel à un vivier pertinent. Encore faut-il que le besoin soit mûr, sinon le meilleur profil du monde échoue.

Retenir un ingénieur IA, ce n'est pas qu'une question de salaire

Un dernier mot sur la rétention, parce que la rareté se paie mais ne se garde pas seulement avec un chèque. Les chiffres de PwC sont parlants : à poste équivalent, un collaborateur doté de compétences en IA gagne en moyenne 56 % de plus que ses pairs. La prime est réelle, et elle a doublé en un an. Mais elle ne fixe personne. Ce qui retient un bon ingénieur IA, c'est un environnement sérieux. Des données propres, de la puissance de calcul accessible, des problèmes qui partent réellement en production plutôt que de mourir au stade du pilote, une feuille de route lisible. Un profil rare qui passe un an à empiler des POC sans jamais rien livrer s'en va, quel que soit son salaire. La fidélité, dans ces métiers, se gagne sur la crédibilité technique de la maison autant que sur la fiche de paie. Une entreprise qui sous-paie un poste-clé, sature ses équipes et recouvre le tout d'un

discours « innovant » finit par perdre les deux choses qui comptent : ses talents et sa réputation auprès d'eux.

Ce que je retiens

La France a le talent. La France a la demande. Ce qui lui manque, c'est le passage à l'échelle, le cran d'industrialiser, et la lucidité de savoir où elle en est avant de recruter. Notre baromètre IA, pour sa première édition, raconte une filière qui sort de l'adolescence : la mode retombe, le métier réel prend le relais, la valeur quitte la fascination pour l'exploitation, la sécurité et la gouvernance. C'est exactement là que se situe notre métier, et c'est pour cela que je tenais à donner à l'IA une édition à part : mesurer, comparer, contextualiser, pour que recruteurs et candidats négocient sur des faits et non sur des slogans. Dans un domaine où tout le monde a un avis et où peu de gens ont des chiffres, c'est sans doute la contribution la plus utile que nous puissions apporter. Bonne lecture.

Thomas Baverel

Fondateur de Silkhom | LUNOPA Group



À propos de Silkhom

Fondé en 2013, Silkhom est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'informatique et de l'électronique. Nous accompagnons les entreprises dans la recherche de profils techniques à forte valeur ajoutée, en CDI comme en FREELANCE. Avec plus de 4 000 clients en France et une équipe de 50 consultants spécialisés, nous intervenons auprès de startups, PME, ETI et grands groupes pour répondre à leurs besoins en recrutement, mais aussi pour les aider à décrypter les évolutions du marché et prendre des décisions RH éclairées. Notre approche va au-delà de la simple mise en relation : nous plaçons l'adéquation entre les compétences, les projets et les valeurs au cœur de notre démarche. Nous accompagnons également les candidats dans leur évolution professionnelle, en leur proposant des opportunités en phase avec leurs aspirations. Depuis 2025, Silkhom a rejoint le groupe LUNOPA, renforçant ainsi son expertise, sa capacité d'action et son impact sur les enjeux technologiques à l'échelle nationale.



Développement
Logiciel & QA



Développement
Web & Mobile



Data & IA



Infrastructure,
Cloud, DevOps



Sécurité,
Cybersécurité



Outils de gestion
(ERP, BI, CRM)



Logiciel
Embarqué



Électronique



C++ / Traitement
d'images



Microélectronique
FPGA



BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JAN 2024

À propos de LUNOPA Group



Lunopa.
group

**Recruter avec vision,
réussir avec passion**

Le Groupe Lunopa accompagne les entreprises dans leurs stratégies RH et leur croissance en mettant à leur disposition des talents qualifiés dans les secteurs Technologique, Électronique et Industriel. Grâce à nos cabinets spécialisés, nous proposons des solutions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, en CDI, freelance ou prestation externalisée.

→ www.lunopa.com

Découvrez nos cabinets **spécialisés**



Recrutement en Informatique,
Digital, Électronique



Accompagnement en
prestations IT & électroniques

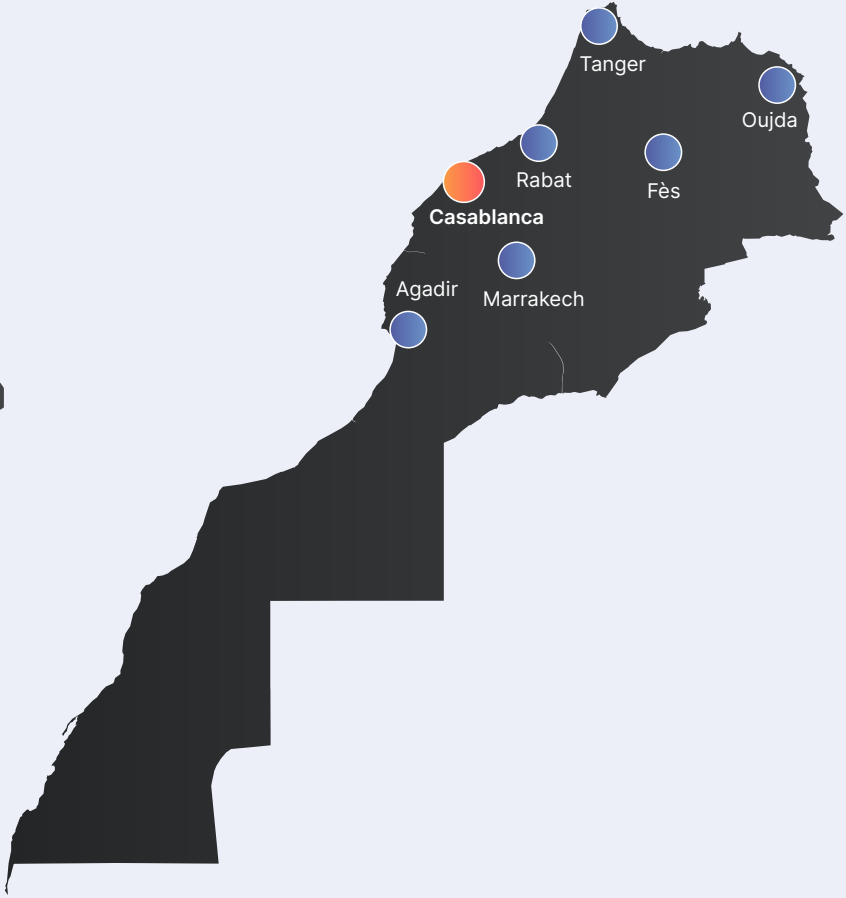


Recrutement en Industrie,
Logistique & Supply Chain



Accompagnement en
prestations dans l'industrie

Notre présence en France et au Maroc



- Présence fréquente d'offres d'emploi
- Siège social
- Bureaux commerciaux

Méthodologie

Cette étude des salaires en informatique et électronique s'appuie sur **les placements réalisés** par l'ensemble des consultants de Silkhom. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par **nos équipes de chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et de nos **fiches de poste**, au même titre que les données des candidats ayant fait appel à nos services lors de leur recherche de postes. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats doivent être pondérés en fonction de **la dynamique propre à chaque filière informatique**.

Ce sont les données de plus de **25 000 candidats** qui ont été analysées de **2019 à 2026 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées en milliers d'euros (k€) correspondant au brut annuel fixe. L'étude se découpe en

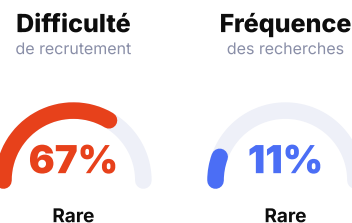
3 zones : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants).

Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les données affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur l'expérience préalable acquise sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un salaire comme celui mentionné. Les statistiques présentées en fin de document ont été établies en calculant la médiane entre **les valeurs hautes et basses** de chaque fourchette, en fonction du niveau d'expérience, de la zone géographique et du poste. Leur but étant d'analyser les évolutions de salaires en déterminant **le pourcentage de variation** par rapport à l'année précédente.

Nous exprimons **la difficulté de chaque recherche** de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs et 100% les profils extrêmement rares sur le marché de l'emploi.** En second lieu, nous donnons pour chaque métier **la fréquence** à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients et 100% les profils très régulièrement recherchés.** Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi IT. Pour chaque tranche salariale, retrouvez **le pourcentage de variation** de salaire par rapport à l'année dernière. Cet indicateur sert à observer si un métier a connu un ralentissement ou une progression de sa rémunération en 2025. Nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière

de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018. Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien des **femmes que des hommes.**

Marché de l'emploi



Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence :** volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Les salaires

Intelligence Artificielle & Machine Learning



MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)
Ingénieur IA	60,6
Ingénieur Machine Learning	67,1
Ingénieur Deep Learning / IA	60,3
MLOps Engineer	75,3
Spécialiste IA Générative	74,2
Ingénieur en systèmes de recommandation	67,1
Chercheur en Intelligence Artificielle	86,8
LLMOps Engineer	85,4
Ingénieur RAG	64,4
Prompt Engineer	49,7
Analytics Engineer	57,6
AI Security Specialist	81,5

Ingénieur IA

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 58	40 - 52	36 - 45
Confirmé 3 à 7 ans	58 - 78	52 - 68	45 - 62
Senior 7 ans et +	78 - 90	68 - 80	62 - 74

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur IA

Objectif principal

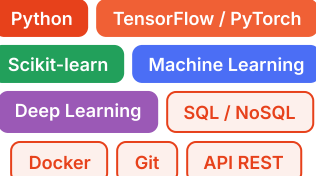
Concevoir, développer et déployer des solutions d'intelligence artificielle adaptées aux besoins métier, en intégrant des modèles d'apprentissage automatique au sein des systèmes d'information.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, mathématiques appliquées ou data science

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Profil rare

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et entraîner des modèles d'IA adaptés aux problématiques métier
- Intégrer les modèles dans les systèmes d'information existants
- Évaluer et améliorer les performances des modèles en production
- Collaborer avec les équipes data et produit pour cadrer les besoins
- Assurer la veille technologique sur les avancées en IA
- Documenter les architectures et méthodologies déployées

Secteurs porteurs

- Finance & assurance
- Santé & medtech
- Industrie & retail
- Conseil & ESN

Soft Skills

Rigueur analytique

Curiosité

Esprit d'équipe

Communication

Adaptabilité

Pédagogie

Évolutions de carrière

- Ingénieur Machine Learning Senior
- Lead IA
- Architecte IA
- Head of AI

Ingénieur Machine Learning

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	48 - 65	43 - 55	39 - 48
Confirmé 3 à 7 ans	65 - 85	55 - 78	48 - 65
Senior 7 ans et +	85 - 105	78 - 95	65 - 85

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Machine Learning

Objectif principal

Développer et optimiser des modèles de machine learning pour extraire de la valeur à partir des données, en gérant l'ensemble du cycle de vie des modèles, de l'exploration à la mise en production.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en data science, statistiques, mathématiques ou informatique

Compétences

Python

Scikit-learn

TensorFlow / PyTorch

XGBoost

MLflow

SQL

Spark

Docker / Kubernetes

Missions principales

- Concevoir et entraîner des modèles prédictifs à partir de données réelles
- Réaliser des phases d'exploration et de feature engineering
- Optimiser les hyperparamètres et évaluer les performances des modèles
- Déployer les modèles en production et assurer leur suivi
- Collaborer avec les data engineers pour garantir la qualité des pipelines
- Rédiger la documentation technique et les rapports d'expérimentation

Soft Skills

Rigueur



Curiosité scientifique



Esprit critique



Communication



Travail en équipe



Autonomie



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Profil rare

Fréquence
des recherches



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & startups IA
- Finance & assurance
- E-commerce
- Télécommunications

Évolutions de carrière

- ML Engineer Senior
- MLOps Engineer
- Lead Data Scientist
- Architecte IA

Ingénieur Deep Learning / IA

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	50 - 62	42 - 50	38 - 48
Confirmé 3 à 7 ans	62 - 72	50 - 65	48 - 60
Senior 7 ans et +	72 - 90	65 - 80	60 - 72

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Deep Learning / IA

Objectif principal

Concevoir et implémenter des architectures de réseaux de neurones profonds pour résoudre des problèmes complexes de vision, de langage ou de classification, en exploitant les dernières avancées du domaine.

MOBILITÉ Hybride ou remote possible

TÉLÉTRAVAIL Majoritaire - 3 à 4 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, mathématiques ou signal, spécialisation deep learning

Compétences

PyTorch

TensorFlow

Transformers (HuggingFace)

CUDA / GPU

Python

CNN / RNN / Attention

Docker

MLflow

Missions principales

- Concevoir des architectures de réseaux de neurones profonds
- Entraîner et fine-tuner des modèles sur des jeux de données volumineux
- Optimiser les performances (pruning, quantification, distillation)
- Industrialiser les modèles deep learning pour la production
- Effectuer une veille active sur les publications de recherche
- Rédiger des rapports techniques et contribuer aux échanges scientifiques

Soft Skills

Rigueur scientifique

Curiosité

Persévérance

Esprit de synthèse

Travail en équipe

Adaptabilité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & startups IA
- Défense & aérospatial
- Automobile
- Santé & diagnostic médical

Évolutions de carrière

- Research Scientist
- Lead ML Engineer
- Architecte IA
- Head of AI Research

MLOps Engineer

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	55 - 72	49 - 65	44 - 58
Confirmé 3 à 7 ans	72 - 95	65 - 85	58 - 75
Senior 7 ans et +	95 - 115	85 - 100	75 - 92

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

MLOps Engineer

Objectif principal

Assurer le déploiement, la supervision et la fiabilité des modèles de machine learning en production, en automatisant les pipelines de données, d'entraînement et de mise à jour des modèles.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data engineering ou ML avec compétences DevOps

Compétences

Python

Kubernetes / Docker

MLflow / Kubeflow

Airflow

CI/CD

Terraform

Prometheus / Grafana

Cloud (AWS/GCP/Azure)

Missions principales

- Concevoir et maintenir les pipelines de données et d'entraînement
- Automatiser le déploiement des modèles via des pipelines CI/CD
- Superviser les modèles en production et détecter les dérives
- Gérer les environnements d'expérimentation et la traçabilité
- Collaborer avec les ML Engineers et les équipes infra
- Documenter les architectures et maintenir les standards

Soft Skills

Rigueur



Esprit système



Autonomie



Communication



Proactivité



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & cloud
- Finance & assurance
- E-commerce
- Conseil & ESN

Évolutions de carrière

- Senior MLOps
- ML Platform Engineer
- Head of ML Engineering
- Architecte Cloud IA

Spécialiste IA Générative

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	55 - 70	50 - 65	45 - 58
Confirmé 3 à 7 ans	70 - 90	65 - 85	58 - 75
Senior 7 ans et +	90 - 110	85 - 100	75 - 90

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Spécialiste IA Générative

Objectif principal

Concevoir et déployer des solutions basées sur les modèles d'IA générative (LLM, image, audio) pour automatiser des processus créatifs ou métier et accélérer la transformation numérique.

MOBILITÉ Hybride ou remote possible

TÉLÉTRAVAIL Majoritaire - 3 à 4 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data science ou NLP

Compétences

LLM (GPT, Llama, Mistral)

LangChain / LlamaIndex

Prompt Engineering

RAG

Python

HuggingFace

API OpenAI / Anthropic

Vector DB

Missions principales

- Concevoir des solutions IA génératives adaptées aux cas d'usage métier
- Implémenter des pipelines RAG et d'orchestration de LLM
- Évaluer et comparer les modèles génératifs sur des benchmarks internes
- Optimiser les coûts et la performance des solutions en production
- Former et accompagner les équipes métier à l'IA générative
- Assurer une veille technologique active sur les modèles émergents

Soft Skills

Curiosité



Créativité



Pédagogie



Rigueur



Adaptabilité



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Conseil & ESN
- Tech & SaaS
- Médias & communication
- Retail & e-commerce

Évolutions de carrière

- Lead IA Générative
- Architecte LLM
- Head of AI
- CTO / CAIO

Ingénieur en systèmes de recommandation

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	50 - 65	45 - 58	40 - 50
Confirmé 3 à 7 ans	65 - 85	58 - 75	50 - 68
Senior 7 ans et +	85 - 100	75 - 90	68 - 80

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur en systèmes de recommandation

Objectif principal

Concevoir et développer des moteurs de recommandation personnalisés pour améliorer l'expérience utilisateur et maximiser les indicateurs de performance des plateformes numériques.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en data science, informatique ou mathématiques appliquées

Compétences

Python

Collaborative Filtering

Matrix Factorization

Deep Learning

Spark

Elasticsearch

SQL / NoSQL

A/B Testing

Missions principales

- Concevoir des algorithmes de recommandation basés sur le comportement utilisateur
- Collecter, préparer et analyser les données d'interaction et de préférence
- Implémenter des approches collaboratives, basées sur le contenu ou hybrides
- Évaluer les modèles via des protocoles de test A/B rigoureux
- Optimiser les performances et la scalabilité en temps réel
- Collaborer avec les équipes produit pour aligner les recommandations aux KPI

Soft Skills

Rigueur



Curiosité



Orientation résultats



Communication



Esprit d'équipe



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Profil rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- E-commerce & marketplace
- Streaming & médias
- Finance & fintech
- Tech & SaaS

Évolutions de carrière

- Senior ML Engineer
- Lead Recommender Systems
- Architecte IA
- Head of Data

Chercheur en Intelligence Artificielle

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	60 - 80	55 - 75	48 - 70
Confirmé 3 à 7 ans	80 - 105	75 - 100	70 - 90
Senior 7 ans et +	105 - 130	100 - 120	90 - 110

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chercheur en Intelligence Artificielle

Objectif principal

Mener des travaux de recherche fondamentale et appliquée en intelligence artificielle afin de faire progresser l'état de l'art et de concevoir de nouvelles méthodes exploitables industriellement.

MOBILITÉ Sédentaire ou remote selon l'organisation

TÉLÉTRAVAIL Majoritaire - 3 à 4 j/semaine

FORMATION Bac +8 (doctorat) en informatique, mathématiques ou apprentissage automatique

Compétences

PyTorch

Python

Mathématiques avancées

Probabilités & statistiques

Optimisation

LaTeX

Git

HuggingFace

Missions principales

- Mener des expériences scientifiques sur de nouvelles architectures de modèles
- Publier des travaux dans des conférences et revues de référence
- Collaborer avec les équipes ingénierie pour le transfert technologique
- Identifier des axes de recherche à fort potentiel applicatif
- Encadrer des doctorants et stagiaires de recherche
- Participer à des programmes de recherche partenariale (CIFRE, ANR, EU)

Soft Skills

Rigueur scientifique

Curiosité

Persévérance

Esprit critique

Pédagogie

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Laboratoires de recherche
- Grandes entreprises tech
- Défense & aérospatial
- Santé & biotech

Évolutions de carrière

- Research Scientist Senior
- Principal Scientist
- Research Lead
- Chief Scientist

LLMOps Engineer

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	60 - 85	54 - 78	48 - 68
Confirmé 3 à 7 ans	85 - 105	78 - 92	68 - 90
Senior 7 ans et +	105 - 125	92 - 112	90 - 102

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

LLMOps Engineer

Objectif principal

Assurer le déploiement, l'optimisation et la supervision opérationnelle des grands modèles de langage (LLM) en production, en garantissant fiabilité, performance et maîtrise des coûts.

MOBILITÉ Hybride ou remote possible

TÉLÉTRAVAIL Majoritaire - 3 à 4 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data engineering ou MLOps avec expérience LLM

Compétences

LLM (GPT, Llama, Mistral)

LangChain / LlamaIndex

vLLM / TGI

Python

Docker / Kubernetes

Prometheus / Grafana

CI/CD

Vector DB

Missions principales

- Déployer et opérer des LLM open-source et propriétaires en production
- Optimiser les inférences (quantification, batching, caching)
- Surveiller la qualité des réponses et détecter les régressions
- Automatiser les pipelines de fine-tuning, d'évaluation et de mise à jour
- Gérer les bases vectorielles et les pipelines RAG en production
- Collaborer avec les équipes IA générative et les clients internes

Soft Skills

Rigueur



Esprit système



Curiosité



Autonomie



Communication



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & SaaS IA
- Conseil & ESN
- Finance
- Médias & communication

Évolutions de carrière

- Senior LLMOps
- ML Platform Lead
- Head of AI Engineering
- Architecte LLM

Ingénieur RAG

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	50 - 68	45 - 55	40 - 50
Confirmé 3 à 7 ans	68 - 82	55 - 68	50 - 60
Senior 7 ans et +	82 - 95	68 - 85	60 - 78

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur RAG

Objectif principal

Concevoir et implémenter des architectures RAG (Retrieval-Augmented Generation) permettant aux LLM d'accéder à des bases de connaissances internes pour produire des réponses précises et vérifiables.

MOBILITÉ Hybride ou remote possible

TÉLÉTRAVAIL Majoritaire - 3 à 4 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, NLP ou data science

Compétences

LangChain / LlamaIndex

Vector DB (Pinecone, Weaviate)

Embeddings

Python

LLM API

Elasticsearch

Docker

Évaluation RAG

Missions principales

- Concevoir des pipelines RAG adaptés aux données et cas d'usage métier
- Mettre en place des bases vectorielles et optimiser la recherche sémantique
- Évaluer la pertinence et la précision des réponses générées
- Optimiser les stratégies de chunking, d'indexation et de retrieval
- Intégrer les solutions RAG dans des applications ou des chatbots
- Assurer la maintenance et l'évolution des architectures en production

Soft Skills

Rigueur



Curiosité



Esprit analytique



Communication



Autonomie



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Conseil & ESN
- Legal & compliance
- Finance & banque
- Santé & medtech

Évolutions de carrière

- Senior RAG Engineer
- LLMOps Engineer
- Architecte IA Générative
- AI Tech Lead

Prompt Engineer

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 48	36 - 45	32 - 40
Confirmé 3 à 7 ans	48 - 60	45 - 52	40 - 48
Senior 7 ans et +	60 - 75	52 - 66	48 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Prompt Engineer

Objectif principal

Concevoir, tester et optimiser des prompts pour tirer le meilleur parti des modèles de langage, en adaptant les instructions au contexte métier et en garantissant la qualité des sorties générées.

MOBILITÉ Hybride ou full remote possible

TÉLÉTRAVAIL Majoritaire - 3 à 5 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en linguistique, informatique, UX ou domaine métier

Compétences

Prompt Design

Chain-of-thought

Few-shot / Zero-shot

LLM (GPT, Claude, Mistral)

Python

Évaluation LLM

Markdown

JSON

Missions principales

- Concevoir des prompts efficaces pour des cas d'usage métier précis
- Tester et itérer les prompts en mesurant la qualité des sorties
- Documenter les patterns de prompting et constituer une bibliothèque interne
- Collaborer avec les équipes produit et métier pour qualifier les besoins
- Évaluer et comparer les performances des LLM sur des benchmarks internes
- Former les utilisateurs aux bonnes pratiques du prompting

Soft Skills

Créativité



Rigueur



Curiosité



Communication



Pédagogie



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Accessible

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & SaaS
- Médias & communication
- Conseil
- Éducation & e-learning

Évolutions de carrière

- Senior Prompt Engineer
- AI Product Manager
- Spécialiste IA Générative
- AI Trainer

Analytics Engineer

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 58	42 - 52	36 - 42
Confirmé 3 à 7 ans	58 - 72	52 - 60	42 - 58
Senior 7 ans et +	72 - 85	60 - 75	58 - 70

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Analytics Engineer

Objectif principal

Structurer, modéliser et mettre à disposition des données fiables et documentées pour les équipes analytiques et IA, en assurant la qualité, la gouvernance et la maintenabilité des pipelines.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data engineering ou statistiques

Compétences

dbt

SQL avancé

Python

Snowflake / BigQuery

Airflow / Dagster

Git

Great Expectations

Looker / Power BI

Missions principales

- Concevoir et maintenir les modèles de données analytiques (couches staging, marts)
- Garantir la qualité et la cohérence des données via des tests automatisés
- Documenter les modèles et maintenir le catalogue de données
- Optimiser les pipelines de transformation pour la performance et les coûts
- Collaborer avec les data scientists et les équipes BI
- Participer à la gouvernance et à la standardisation des pratiques data

Soft Skills

Rigueur



Esprit analytique



Autonomie



Communication



Travail en équipe



Organisation



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Profil rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & SaaS
- Finance & assurance
- Retail & e-commerce
- Conseil & ESN

Évolutions de carrière

- Senior Analytics Engineer
- Data Architect
- Head of Data
- Data Platform Lead

AI Security Specialist

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	65 - 80	58 - 72	52 - 65
Confirmé 3 à 7 ans	80 - 95	72 - 90	65 - 80
Senior 7 ans et +	95 - 120	90 - 110	80 - 98

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

AI Security Specialist

Objectif principal

Identifier, évaluer et réduire les risques de sécurité spécifiques aux systèmes d'IA, notamment les attaques adversariales, les fuites de données d'entraînement et les vulnérabilités des LLM.

MOBILITÉ Hybride ou sédentaire selon l'organisation

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 en cybersécurité, informatique ou data science

Compétences

Red teaming IA

Prompt Injection

Adversarial ML

Python

OWASP LLM Top 10

Sécurité des API

MLflow / MLOps

Pentest

Missions principales

- Évaluer les risques de sécurité des modèles IA et des pipelines de données
- Mener des tests d'adversarial robustness et de prompt injection sur les LLM
- Définir les politiques de sécurité des systèmes d'IA en production
- Collaborer avec les équipes MLOps pour intégrer la sécurité dans les pipelines
- Former les développeurs aux bonnes pratiques de sécurité IA
- Assurer une veille sur les vulnérabilités et les nouvelles menaces liées à l'IA

Soft Skills

Rigueur



Esprit critique



Curiosité



Communication



Discretion



Proactivité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Finance & banque
- Défense & sécurité
- Tech & cloud
- Santé & données sensibles

Évolutions de carrière

- Lead AI Security
- AI Trust & Safety Lead
- RSSI IA
- Chief AI Officer

Les salaires

Vision, Signal & Embarqué IA

MÉTIER

SALAIRE MOYEN (k€ / an)

Ingénieur Computer Vision	55,6
Ingénieur Traitement d'Images	54,1
Ingénieur Traitement du Langage Naturel (NLP)	69,9
Ingénieur Speech & Audio / Reconnaissance vocale	62,0
Développeur IA Embarquée	67,7



Ingénieur Computer Vision

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 55	40 - 48	37 - 45
Confirmé 3 à 7 ans	55 - 65	48 - 58	45 - 58
Senior 7 ans et +	65 - 80	58 - 70	58 - 70

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Computer Vision

Objectif principal

Développer des solutions de vision par ordinateur permettant aux systèmes de percevoir, analyser et interpréter des images ou vidéos, en s'appuyant sur des modèles de deep learning.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, traitement du signal, vision ou mathématiques

Compétences

Python

OpenCV

PyTorch / TensorFlow

CNN / YOLO

ONNX

C++ (optionnel)

Docker

Annotation & datasets

Missions principales

- Concevoir des pipelines de détection, classification et segmentation d'images
- Entraîner et optimiser des modèles de vision (YOLO, ResNet, ViT, etc.)
- Collecter et annoter des jeux de données images ou vidéos
- Déployer les modèles sur des infrastructures cloud, edge ou embarquées
- Évaluer les performances des modèles (précision, rappel, latence)
- Collaborer avec les équipes robotique, produit ou industrielles

Soft Skills

Rigueur



Curiosité



Esprit analytique



Travail en équipe



Adaptabilité



Persévérance



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Profil rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile & mobilité
- Industrie & contrôle qualité
- Santé & imagerie médicale
- Sécurité & surveillance

Évolutions de carrière

- Senior CV Engineer
- Lead Vision IA
- Architecte IA Embarquée
- Research Scientist

Ingénieur Traitement d'Images

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 52	38 - 48	36 - 45
Confirmé 3 à 7 ans	52 - 62	48 - 60	45 - 55
Senior 7 ans et +	62 - 75	60 - 72	55 - 67

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Traitement d'Images

Objectif principal

Concevoir et implémenter des algorithmes de traitement et d'analyse d'images numériques pour améliorer leur qualité, en extraire des informations ou les préparer à des étapes de reconnaissance par des systèmes d'IA.

MOBILITÉ Hybride ou sédentaire selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 en traitement du signal, optique, physique appliquée ou informatique

Missions principales

- Développer des algorithmes de filtrage, segmentation et restauration d'images
- Analyser des images issues de capteurs variés (caméras, scanners, IRM)
- Optimiser les algorithmes pour des contraintes temps réel ou embarqué
- Collaborer avec des experts métier pour traduire les besoins en traitements
- Évaluer la qualité des traitements via des métriques adaptées (SSIM, PSNR)
- Contribuer à la conception des chaînes d'acquisition et de traitement

Soft Skills

Rigueur

Esprit analytique

Curiosité

Précision

Travail en équipe

Autonomie

Compétences

Python / C++

OpenCV

MATLAB

Scikit-image

ITK / VTK

Traitement fréquentiel

Morphologie mathématique

Deep Learning

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Profil rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Défense & aérospatial
- Santé & imagerie médicale
- Industrie & contrôle qualité
- Recherche & laboratoires

Évolutions de carrière

- Expert Traitement d'Images
- Ingénieur Computer Vision
- Lead Algorithmes
- Research Scientist

Ingénieur Traitement du Langage Naturel (NLP)

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	50 - 65	45 - 60	40 - 52
Confirmé 3 à 7 ans	65 - 85	60 - 80	52 - 70
Senior 7 ans et +	85 - 110	80 - 99	70 - 90

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Traitement du Langage Naturel (NLP)

Objectif principal

Développer des modèles et des pipelines de traitement automatique du langage pour analyser, comprendre et générer du texte, en exploitant les architectures de transformers et les grands modèles de langage.

MOBILITÉ Hybride ou remote possible

TÉLÉTRAVAIL Majoritaire - 3 à 4 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, linguistique computationnelle ou data science

Compétences

HuggingFace

PyTorch

Transformers (BERT, GPT)

Python

spaCy / NLTK

Fine-tuning

Embeddings

SQL

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer des modèles NLP pour la classification et l'extraction d'information
- Fine-tuner des modèles pré-entraînés sur des corpus métier spécifiques
- Concevoir des pipelines de traitement de données textuelles
- Évaluer les modèles via des benchmarks standards et des métriques adaptées
- Intégrer les solutions NLP dans des applications ou des API en production
- Effectuer une veille sur les avancées en NLP et en LLM

Secteurs porteurs

- Tech & SaaS
- Legal & compliance
- Finance & assurance
- Conseil & ESN

Soft Skills

Rigueur



Curiosité linguistique



Esprit analytique



Communication



Autonomie



Créativité



Évolutions de carrière

- Senior NLP Engineer
- LLMOps Engineer
- Spécialiste IA Générative
- Research Scientist NLP

Ingénieur Speech & Audio / Reconnaissance vocale

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	48 - 60	43 - 55	39 - 45
Confirmé 3 à 7 ans	60 - 80	55 - 70	45 - 58
Senior 7 ans et +	80 - 92	70 - 83	58 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Speech & Audio / Reconnaissance vocale

Objectif principal

Développer des systèmes de reconnaissance, de synthèse et d'analyse de la parole et des signaux audio, en combinant traitement du signal et apprentissage automatique pour créer des interfaces vocales intelligentes.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en traitement du signal, acoustique, informatique ou data science

Compétences

Python

Librosa / torchaudio

Transformers (Whisper, Wav2Vec)

MATLAB

ASR / TTS

Signal processing

PyTorch

Docker

Missions principales

- Développer des systèmes de reconnaissance automatique de la parole (ASR)
- Concevoir des modèles de synthèse vocale (TTS) naturelle
- Analyser et traiter des signaux audio (débruitage, séparation de sources)
- Évaluer les performances des modèles (WER, MOS) sur des corpus de test
- Intégrer les solutions vocales dans des applications et des systèmes embarqués
- Constituer et annoter des corpus audio pour l'entraînement des modèles

Soft Skills


Rigueur



Curiosité



Esprit analytique



Précision



Travail en équipe



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Télécommunications
- Automobile & assistants vocaux
- Santé & accessibilité
- Défense & sécurité

Évolutions de carrière

- Senior Speech Engineer
- Research Scientist Audio
- Lead Voice AI
- Architecte Signal IA

Développeur IA Embarquée

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	52 - 65	46 - 58	42 - 55
Confirmé 3 à 7 ans	65 - 80	58 - 75	55 - 70
Senior 7 ans et +	80 - 100	75 - 90	70 - 82

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur IA Embarquée

Objectif principal

Concevoir et optimiser des algorithmes et modèles d'IA pour leur déploiement sur des systèmes embarqués à ressources contraintes (microcontrôleurs, FPGA, SoC), en garantissant performance et efficacité énergétique.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 en systèmes embarqués, électronique, informatique ou signal

Compétences

C / C++

Python

TensorFlow Lite / ONNX Runtime

Edge Impulse

CUDA / NPU

RTOS

Compression de modèles

FPGA (optionnel)

Missions principales

- Porter et optimiser des modèles IA sur des cibles embarquées contraintes
- Appliquer des techniques de compression (quantification, pruning, distillation)
- Évaluer les performances et la consommation énergétique des modèles
- Collaborer avec les équipes hardware pour optimiser le co-design
- Valider les modèles en conditions réelles (tests sur cibles, benchmarks)
- Rédiger la documentation technique et les guides d'intégration

Soft Skills

Rigueur



Précision



Curiosité



Esprit système



Travail en équipe



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

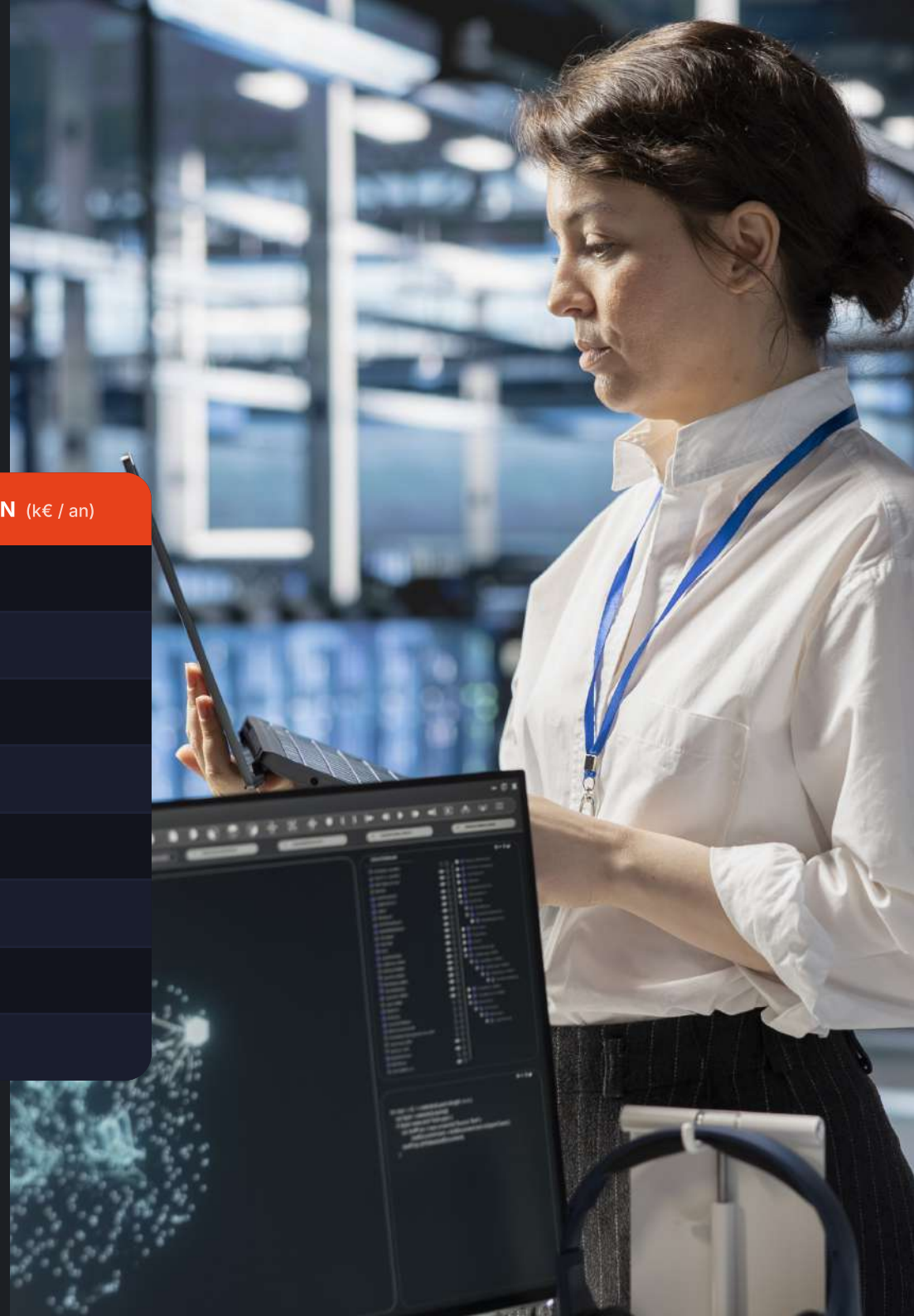
- Automobile & mobilité
- Industrie & robotique
- IoT & maison connectée
- Défense & aérospatial

Évolutions de carrière

- Expert IA Embarquée
- Lead Edge AI
- Architecte Systèmes IA
- CTO embarqué

Les salaires

Management & stratégie IA



MÉTIER

SALAIRE MOYEN (k€ / an)

Chief AI Officer / CAIO

115,8

Head of Data & AI

103,0

Product Owner IA / Data

51,4

AI Product Manager

65,0

Chef de projet IA

50,9

Responsable gouvernance IA

67,8

Éthicien en IA

58,2

AI Change Manager

54,1

Chief AI Officer / CAIO

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	100 - 125	90 - 105	80 - 92
Confirmé 3 à 7 ans	125 - 145	105 - 120	92 - 105
Senior 7 ans et +	145 - 160	120 - 145	105 - 125

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chief AI Officer / CAIO

Objectif principal

Définir et piloter la stratégie d'intelligence artificielle de l'organisation au plus haut niveau, en alignant les initiatives IA sur les objectifs business et en garantissant une gouvernance responsable et pérenne.

MOBILITÉ Hybride avec déplacements fréquents

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 à Bac +8, formation technique et/ou management, executive MBA apprécié

Compétences

Stratégie IA

Gouvernance & éthique IA

Leadership

Budget & ROI

Architecture IA

Change Management

Roadmap produit

Communication C-level

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Profil exceptionnel



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir la vision et la feuille de route IA à court, moyen et long terme
- Aligner les initiatives IA sur les objectifs stratégiques de l'entreprise
- Piloter la gouvernance, l'éthique et la conformité des systèmes d'IA
- Recruter, structurer et animer les équipes IA (chercheurs, ingénieurs, PM)
- Représenter l'entreprise sur les enjeux IA auprès des partenaires et investisseurs
- Mesurer l'impact business des projets IA et optimiser les investissements

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises & CAC 40
- Tech & scale-ups
- Finance & assurance
- Santé & pharma

Soft Skills

Leadership

Vision stratégique

Communication

Influence

Prise de décision

Pédagogie

Évolutions de carrière

- CEO
- Board Member
- Investisseur IA
- Fondateur de startup IA

Head of Data & AI

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	90 - 105	82 - 95	72 - 85
Confirmé 3 à 7 ans	105 - 120	95 - 110	85 - 100
Senior 7 ans et +	120 - 140	110 - 125	100 - 115

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Head of Data & AI

Objectif principal

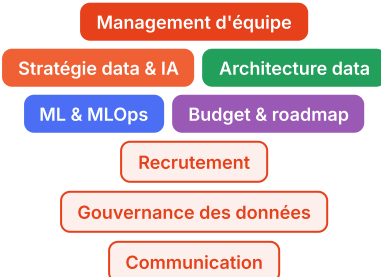
Diriger les équipes Data et IA, définir les priorités des projets et garantir la qualité des données et des modèles, en assurant l'alignement entre les capacités techniques et les besoins stratégiques.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data science ou mathématiques, avec expérience managériale

Compétences



Missions principales

- Structurer et piloter les équipes Data Engineering, Data Science et ML
- Définir la roadmap data & IA en lien avec la direction
- Garantir la qualité, la sécurité et la gouvernance des données
- Prioriser les projets IA selon leur impact business et leur faisabilité technique
- Recruter et faire monter en compétences les équipes data et IA
- Piloter les indicateurs de performance et rendre compte à la direction

Soft Skills

Leadership



Vision



Communication



Organisation



Influence

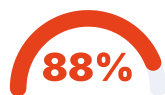


Pédagogie



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & scale-ups
- Finance & assurance
- Retail & e-commerce
- Conseil & ESN

Évolutions de carrière

- CDO / Chief Data Officer
- CAIO
- CTO
- Fondateur de startup

Product Owner IA / Data

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 52	40 - 48	34 - 42
Confirmé 3 à 7 ans	52 - 60	48 - 55	42 - 50
Senior 7 ans et +	60 - 70	55 - 65	50 - 58

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Product Owner IA / Data

Objectif principal

Définir et prioriser le backlog des produits data et IA, en assurant l'alignement entre les besoins utilisateurs, les objectifs business et les capacités techniques des équipes.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique, data, product management ou gestion de projet

Missions principales

- Recueillir et formaliser les besoins des parties prenantes métier et techniques
- Définir et prioriser le backlog produit data et IA
- Rédiger les user stories et critères d'acceptation pour les équipes techniques
- Animer les cérémonies Agile (sprint planning, review, retrospective)
- Suivre les indicateurs de performance des produits data et IA
- Être l'interlocuteur privilégié entre les équipes métier, data et IA

Soft Skills

Communication



Organisation



Esprit de synthèse



Leadership



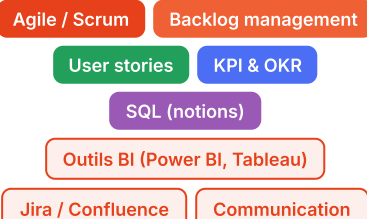
Pédagogie



Adaptabilité



Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Tech & SaaS
- Finance & assurance
- Retail & e-commerce
- Conseil & ESN

Évolutions de carrière

- Senior PO
- AI Product Manager
- Head of Product
- Consultant IA

AI Product Manager

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	55 - 65	49 - 55	44 - 52
Confirmé 3 à 7 ans	65 - 78	55 - 68	52 - 65
Senior 7 ans et +	78 - 95	68 - 85	65 - 76

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

AI Product Manager

Objectif principal

Piloter le développement de produits intégrant l'intelligence artificielle, en définissant la vision produit, en priorisant les fonctionnalités et en assurant l'alignement entre les équipes techniques IA et les besoins du marché.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data science, product management ou école de commerce

Compétences

Product strategy

ML & IA (notions)

Roadmap produit

Analyse de données

A/B Testing

Jira / Notion

User research

KPI & OKR

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Profil rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir et porter la vision produit des fonctionnalités IA
- Prioriser le backlog en fonction de l'impact business et de la faisabilité technique
- Mener des études utilisateurs et analyser les données d'usage du produit
- Collaborer étroitement avec les data scientists, ML engineers et designers
- Définir et suivre les métriques de succès des fonctionnalités IA
- Présenter la roadmap et les résultats aux parties prenantes et à la direction

Secteurs porteurs

- Tech & SaaS IA
- Finance & assurance
- Santé & medtech
- Média & entertainment

Soft Skills

Communication



Vision



Organisation



Influence



Curiosité



Pédagogie



Évolutions de carrière

- Senior AI PM
- Head of Product AI
- CPO
- Fondateur de startup IA

Chef de projet IA

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 50	38 - 45	34 - 40
Confirmé 3 à 7 ans	50 - 62	45 - 55	40 - 48
Senior 7 ans et +	62 - 75	55 - 68	48 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet IA

Objectif principal

Piloter la réalisation de projets d'intelligence artificielle en assurant la coordination des équipes techniques et métier, le respect des délais et des budgets, et la livraison de solutions conformes aux attentes.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data science, gestion de projet ou école d'ingénieurs

Missions principales

- Cadrer et lancer les projets IA en définissant les objectifs et les livrables
- Coordonner les équipes pluridisciplinaires (data scientists, ingénieurs, métier)
- Piloter le planning, les ressources et le budget tout au long du projet
- Identifier et gérer les risques et les obstacles
- Assurer la communication et le reporting auprès des parties prenantes
- Accompagner la mise en production et le transfert des solutions aux équipes

Soft Skills

Organisation



Communication



Leadership



Rigueur



Adaptabilité



Écoute



Compétences

Gestion de projet (Agile / PRINCE2)

Planning & budgétisation

MS Project / Jira

IA (notions)

Risques & RAID

SQL (notions)

Reporting

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Conseil & ESN
- Finance & assurance
- Industrie
- Secteur public

Évolutions de carrière

- Senior Chef de projet IA
- AI Product Manager
- Head of AI Programs
- Consultant IA

Responsable gouvernance IA

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	60 - 68	54 - 65	48 - 55
Confirmé 3 à 7 ans	68 - 80	65 - 72	55 - 62
Senior 7 ans et +	80 - 95	72 - 85	62 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable gouvernance IA

Objectif principal

Définir et mettre en œuvre le cadre de gouvernance des systèmes d'IA, en assurant la conformité réglementaire, la maîtrise des risques et l'adoption de pratiques responsables à l'échelle de l'organisation.

MOBILITÉ Hybride selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en droit du numérique, data science, audit ou risques

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir le cadre de gouvernance IA (politiques, chartes, processus)
- Assurer la conformité aux réglementations IA (EU AI Act, RGPD, ISO 42001)
- Évaluer et cartographier les risques liés aux systèmes IA déployés
- Former et sensibiliser les équipes aux enjeux de la gouvernance IA
- Collaborer avec les équipes juridiques, data et métier
- Piloter les audits des systèmes IA et assurer le suivi des recommandations

Secteurs porteurs

- Finance & assurance
- Santé & pharma
- Secteur public
- Grandes entreprises

Soft Skills

Rigueur

Communication

Diplomatie

Organisation

Esprit analytique

Pédagogie

Évolutions de carrière

- DPO IA
- Chief Ethics Officer
- RSSI IA
- CAIO

Éthicien en IA

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 55	36 - 50	33 - 45
Confirmé 3 à 7 ans	55 - 70	50 - 65	45 - 58
Senior 7 ans et +	70 - 90	65 - 82	58 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Éthicien en IA

Objectif principal

Analyser, encadrer et promouvoir un développement éthique et responsable de l'intelligence artificielle au sein de l'organisation, en identifiant les risques sociétaux et en proposant des principes directeurs.

MOBILITÉ Hybride ou sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 à Bac +8 en philosophie, sociologie, droit, sciences cognitives ou data science

Compétences

- Éthique de l'IA
- Biais algorithmiques
- RGPD & EU AI Act
- Analyse de risques
- Rédaction de chartes
- Recherche & documentation
- Communication
- Formation

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Profil rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Identifier et analyser les risques éthiques liés aux systèmes IA déployés
- Développer des cadres et des principes pour une IA responsable
- Évaluer les biais algorithmiques et les impacts sur les personnes concernées
- Former et sensibiliser les équipes et la direction aux enjeux éthiques de l'IA
- Collaborer avec les juristes, data scientists et parties prenantes
- Représenter l'organisation dans des groupes de travail ou instances réglementaires

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises & CAC 40
- Secteur public
- Recherche & universités
- Think tanks & ONG

Soft Skills

Esprit critique

Communication

Diplomatie

Curiosité

Pédagogie

Rigueur

Évolutions de carrière

- Responsable gouvernance IA
- DPO
- Chief Ethics Officer
- Chercheur en éthique IA

AI Change Manager

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 55	40 - 48	36 - 42
Confirmé 3 à 7 ans	55 - 65	48 - 58	42 - 50
Senior 7 ans et +	65 - 80	58 - 72	50 - 64

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

AI Change Manager

Objectif principal

Accompagner les transformations organisationnelles liées à l'adoption de l'IA, en gérant les impacts humains, culturels et opérationnels pour maximiser l'adhésion des équipes et la réussite des projets.

MOBILITÉ Hybride avec déplacements clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en ressources humaines, management, communication ou gestion du changement

Compétences

Change management

Conduite du changement

Formation & coaching

Communication interne

Analyse d'impact

ADKAR / Prosci

Gestion de projet

IA (notions métier)

Missions principales

- Évaluer l'impact humain et organisationnel des projets IA
- Définir et déployer les plans de conduite du changement
- Concevoir et animer des formations et des ateliers d'acculturation à l'IA
- Communiquer sur les initiatives IA pour fédérer les collaborateurs
- Accompagner les managers dans la transformation des pratiques de travail
- Mesurer l'adoption des solutions IA et ajuster les plans d'action

Soft Skills

Communication

Empathie

Pédagogie

Organisation

Influence

Adaptabilité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Conseil & ESN
- Grandes entreprises
- Finance & assurance
- Secteur public

Évolutions de carrière

- Senior Change Manager
- Directeur transformation IA
- Consultant IA
- Head of AI Adoption

Les salaires

Conseil & Intégration IA

MÉTIER

SALAIRE MOYEN (k€ / an)

Consultant IA

68,7



Consultant IA

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 65	38 - 55	34 - 48
Confirmé 3 à 7 ans	65 - 85	55 - 80	48 - 75
Senior 7 ans et +	85 - 115	80 - 100	75 - 92

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Consultant IA

Objectif principal

Accompagner les organisations dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie IA, en identifiant les cas d'usage à fort potentiel et en pilotant les projets d'intégration de solutions intelligentes.

MOBILITÉ Hybride avec déplacements clients fréquents

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique, data science, école d'ingénieurs ou de commerce

Compétences

Stratégie & conseil IA

Machine Learning (notions)

Architecture IA

Gestion de projet

Analyse de données

Communication client

Présentation executive

LLM & IA générative

Missions principales

- Auditer les capacités data et IA des organisations clientes
- Identifier et prioriser les cas d'usage IA à fort potentiel de valeur
- Concevoir des roadmaps et des architectures cibles IA
- Piloter et coordonner les projets d'implémentation de solutions IA
- Former et accompagner les équipes clientes dans la prise en main des solutions
- Assurer le reporting et la relation client tout au long des missions

Soft Skills

Communication

Esprit de synthèse

Curiosité

Leadership

Adaptabilité

Pédagogie

Évolutions de carrière

- Manager IA
- Directeur de mission
- Head of AI Practice
- Associé / Partner

Secteurs porteurs

- Conseil & ESN
- Finance & banque
- Industrie & énergie
- Secteur public

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Profil rare



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Les statistiques

Retrouvez nos analyses statistiques
pour l'année 2026 :

- Les salaires moyens par domaine et localisation
- Les salaires moyens les plus élevés pour les Juniors en France
- Les salaires moyens les plus élevés pour les Seniors en France

Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.

Salaires moyens par domaine

Paris

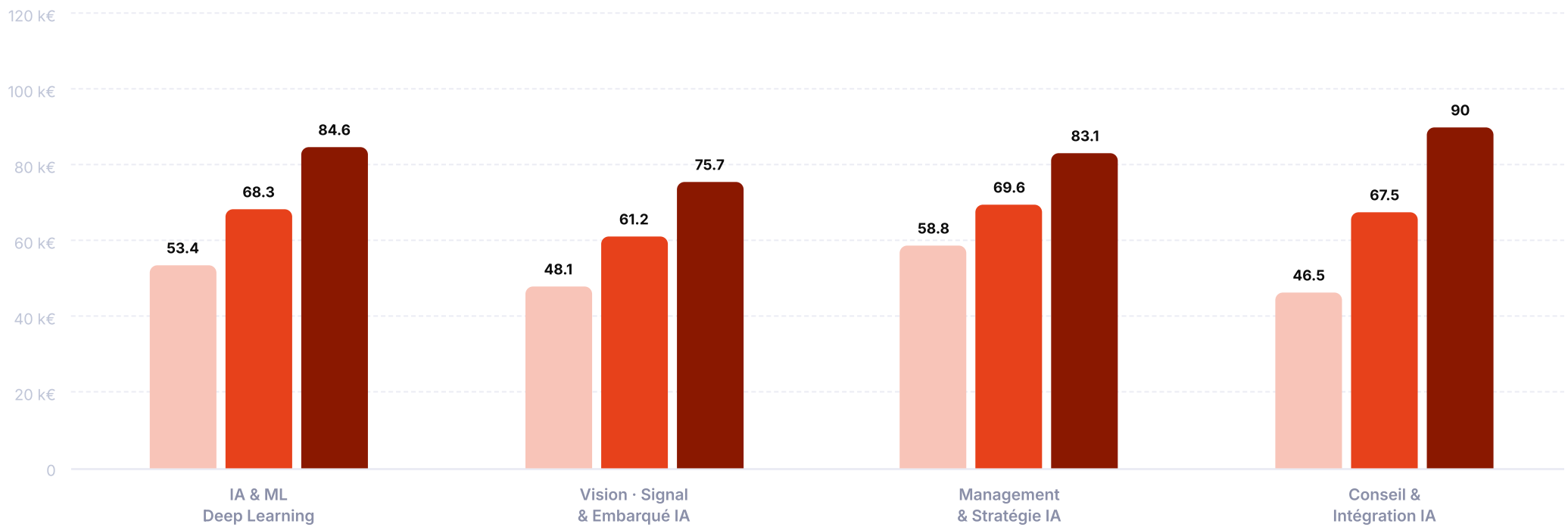
Junior (entrée) Confirmé (2-5 ans) Senior / Expert (5 ans+)



Salaires moyens par domaine

Grandes Villes

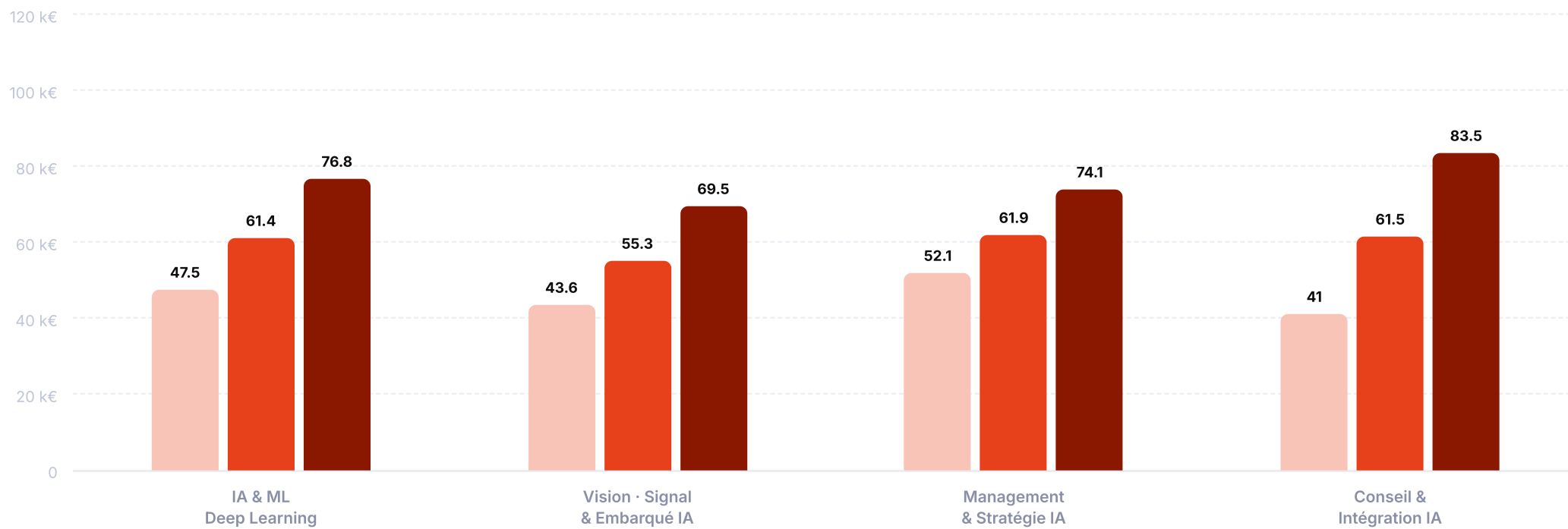
Junior (entrée) Confirmé (2-5 ans) Senior / Expert (5 ans+)



Salaires moyens par domaine

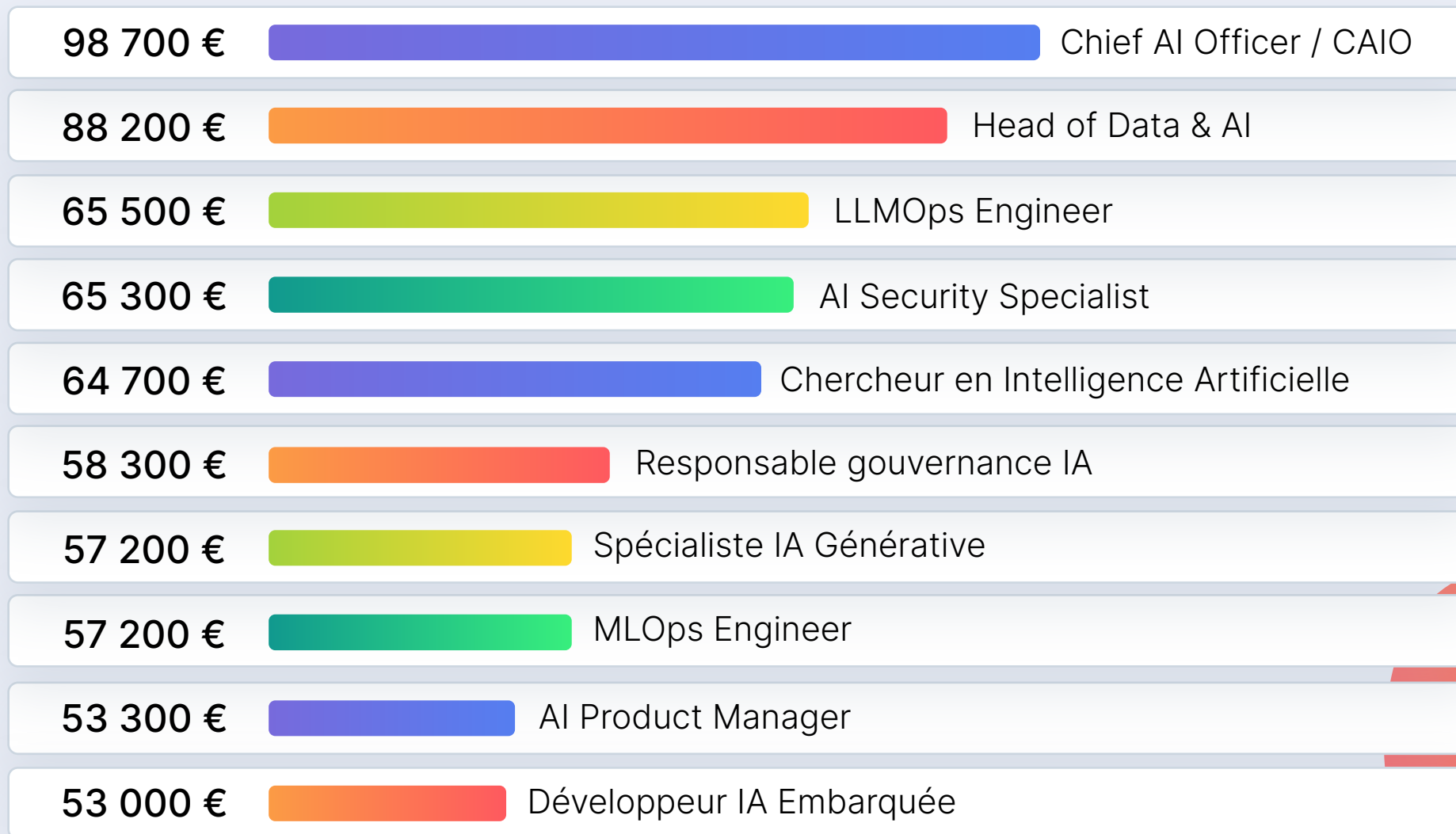
Régions

Junior (entrée) Confirmé (2-5 ans) Senior / Expert (5 ans+)



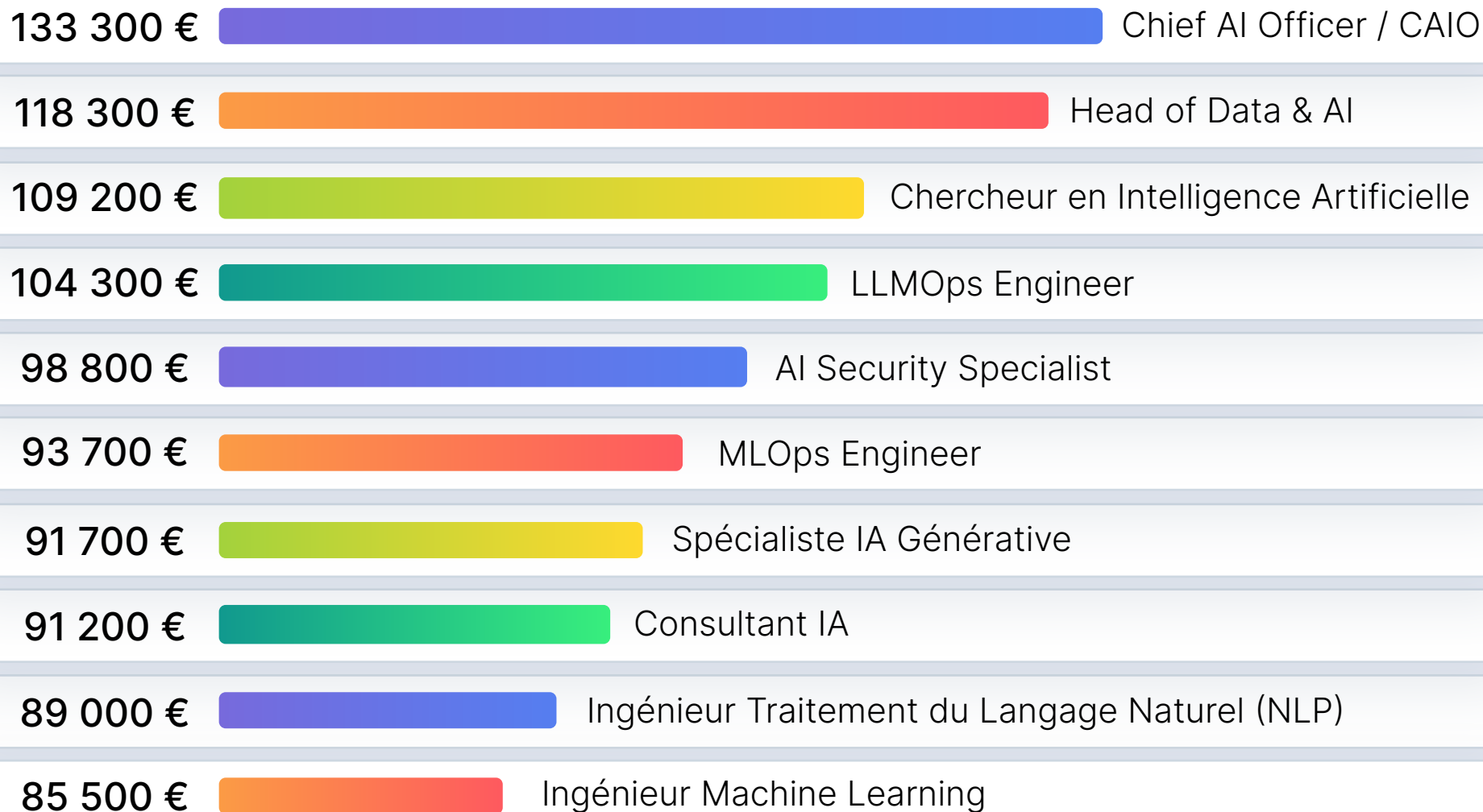
Salaires moyen pour les profils juniors (0-3 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



Salaires moyens pour les profils seniors (7 ans+ d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



Recruter avec Silkhom

Recruter un profil informatique en CDI

Informatique, Digital, et Électronique

- ✓ Base de données de plus **300 000 profils** en CDI
- ✓ Facturation au succès
- ✓ Consultants spécialisés par technologies
- ✓ Équipe de chargés de sourcing dédié
- ✓ Un binôme de recruteurs pour chaque recherche
- ✓ Recherche multicanale
- ✓ Organisation des entretiens et tests techniques
- ✓ Préconisations salariales et conseils sur le marché
- ✓ Suivi post-signature et garantie de 3 mois

Recruter un profil

4,9 / 5 Google
Reviews ★★★★★

Plus de **3 000 clients** confient
leurs recherches à Silkhom !



Prêt à recruter votre prochain collaborateur dans l'IA ?

Échangez en 30 minutes avec un consultant spécialisé dans votre domaine.
Première shortlist sous 10 jours, placement garanti sous 3 semaines.



July 2026

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

CRÉNEAUX DISPONIBLES

- 9h00
- 10h00
- 11h00
- 14h00
- 15h00
- 16h30

Contact



LYON

hello@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
12 Avenue Antoine Dutrievoz
69100 Villeurbanne



PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

Éditorial

Thomas Baverel

Data, Rédaction & Design

Pierre Bonnouvrier

p.bonnouvrier@silkhom.com

SilkHom!.com

Informatique • Digital • Électronique