



SilkHom!.com

Baromètre

Salaires
2026

Informatique • Digital • Électronique

Sommaire

03-07

ÉDITORIAL

- Le marché ne se lit plus d'un seul coup d'œil

08-11

À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Le Groupe LUNOPA
- Notre présence

12-13

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

14-280

BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Management IT & Executive
- Développement Web, Logiciel, QA
- Développement Mobile
- Infrastructure, Cloud, DevOps, Sécurité
- Outils de gestion : ERP, BI, CRM
- Data
- Logiciel Embarqué, Électronique
- Marketing, Design

281-289

STATISTIQUES

- Salaires Moyens
- Variations
- Intitulés de postes

290

RECRUTER

- Recruter avec Silkhom
- Échanger avec un consultant



Éditorial

Le marché ne se lit plus d'un seul coup d'œil

Voici une année qui tombe bien pour publier un baromètre. À partir de 2026, la directive européenne sur **la transparence salariale** entre progressivement en application, et les offres d'emploi devront afficher une fourchette de rémunération. La formule « salaire selon profil » a vécu. Pour un cabinet qui mesure les salaires de la tech depuis 2019, ce n'est pas une obligation de plus à cocher. C'est la reconnaissance d'un principe que nous défendons depuis le début : on recrute mieux quand on parle clair sur l'argent.

Le paradoxe, c'est que la transparence devient la règle au moment précis où le marché devient **le plus difficile à résumer**. Pendant des années, on a pu dire « les salaires IT montent » et avoir raison. Aujourd'hui, cette phrase ne veut plus dire grand-chose. Selon les métiers, elle est vraie, fausse, ou les deux dans la même équipe. C'est tout l'objet de ce baromètre : remettre du détail là où le discours ambiant se contente d'une moyenne.



Cette année, nous avons d'ailleurs passé un cap. Nous publions **deux éditions distinctes**. Celle que vous tenez couvre l'IT au sens large : développement, infrastructure, cloud, cybersécurité, data, ERP, design, management technique, et toute la filière électronique et systèmes embarqués. Une seconde édition, le Baromètre Spécial IA 2026, traite à part les métiers de l'intelligence artificielle. Ce n'est pas un effet d'annonce.

Les dynamiques salariales de l'IA se sont à ce point décrochées du reste qu'elles méritent leur propre lecture. Les mélanger reviendrait à fausser les deux.

L'argent est revenu, l'insouciance non

Commençons par le décor. Après deux années de prudence, les budgets repartent. À l'échelle mondiale, les dépenses informatiques sont attendues autour de **6 155 milliards de dollars en 2026**, en hausse de près de 11 % sur un an selon Gartner.

En France, l'observatoire Numeum table sur une croissance de 4,3 % du marché numérique, tirée par

les éditeurs de logiciels et les plateformes, à plus de 8 %, pendant que les services de conseil et d'intégration redémarrent plus modestement. Les gains de productivité liés à l'IA, mesurés autour de 12,5 % en 2025, sont attendus à 17 % en 2026.

Donc l'argent circule de nouveau. Mais il circule autrement. Hier, beaucoup d'entreprises recrutait pour absorber un volume, tenir une croissance, staffer un projet plus vite que le concurrent.

En 2026, la logique a glissé : **on recrute pour fiabiliser, pour rationaliser, pour transformer sans fragiliser un système d'information déjà sous tension**. Un poste ouvert n'est plus seulement une capacité de production en plus. C'est de plus en plus un choix d'architecture.

Voilà pourquoi le marché devient plus sélectif sans pour autant se refermer. Les entreprises n'arrêtent pas d'embaucher. Elles embauchent avec davantage de précision. Et cette précision, sur le terrain, se traduit par des écarts de rémunération qu'aucune moyenne ne rend visibles.

Ce que disent nos 25 000 profils

C'est là que notre baromètre prend tout son sens. Sur plus de 25 000 profils analysés entre 2019 et 2026, nous voyons vraiment un marché qui ne monte ni ne descend en bloc. Il se polarise. D'un côté, **les métiers de la donnée** tirent tout le monde vers le haut. Le data scientist gagne 11,4 % sur un an pour s'établir autour de 56 k€, le data engineer 10,4 % à près de 58 k€. Dans notre édition consacrée à l'IA, l'écart est encore plus net : l'ingénieur deep learning progresse de près de 25 %, l'ingénieur computer vision de 17 %, le traitement d'images de 14 %. Ce sont les plus fortes hausses que nous mesurons, tous métiers confondus. **La rareté se paie, et elle se paie comptant.**

De l'autre côté, le cœur du développement applicatif marque le pas. Un développeur Java ou Python s'établit autour de 45 k€, **en très léger recul**. Le frontend recule un peu plus. Rien de dramatique, mais le message est clair : la production de code standard n'est plus l'eldorado salarial qu'elle a pu être. L'arrivée des assistants de génération de code y est pour beaucoup. Ils absorbent

une partie des tâches de premier niveau, celles précisément que l'on confiait **aux profils débutants**. Résultat, le junior généraliste encaisse le choc le plus dur, pendant que le profil qui sait réduire la complexité, trancher dans la dette et redonner de la lisibilité à une stack continue, lui, de prendre de la valeur. Un signe parmi d'autres : notre nouvelle entrée « développeur Rust » sort à près de 71 k€. Ce n'est pas le langage qui paie, c'est la rareté et l'exigence qui vont avec.

La cybersécurité : la nuance que la presse oublie

Je veux m'arrêter sur un point, parce qu'il illustre exactement pourquoi un baromètre fin vaut mieux qu'un titre de presse. Partout, on lit que la cybersécurité est le métier roi, sous tension, en pénurie. C'est vrai au niveau stratégique. Ça l'est beaucoup moins au niveau opérationnel, et nos chiffres le montrent sans ambiguïté. Dans notre échantillon, l'ingénieur cybersécurité recule de près de 8 % cette année, et le profil DevSecOps de plus de 8 % également. Ce qui paraît contre-intuitif

s'explique : après l'emballlement des années précédentes, les fourchettes de ces postes redescendent vers un niveau soutenable, et l'afflux de profils formés en urgence a détendu la pression. En revanche, dès que l'on monte d'un cran, la tension reste entière. L'architecte réseaux et sécurité progresse, et la plupart des nouveaux métiers que nous intégrons cette année viennent de là : pentester, ingénieur IAM, architecte d'entreprise, architecte SOC. La cybersécurité ne baisse pas. **Elle se réorganise.** La valeur quitte l'exécution pour se loger dans la conception, la gouvernance et la résilience. NIS2, DORA et l'AI Act poussent dans ce sens, en transformant la sécurité en obligation documentée plutôt qu'en simple ligne technique. Quiconque lit « la cyber paie » sans cette nuance risque de mal positionner son offre, et de payer trop cher un profil dont le marché s'est détendu, tout en sous-payant celui qui, lui, reste introuvable.

La vraie nouvelle de 2026 : la carte des métiers se redessine

Le signal le plus fort de cette édition n'est pas une hausse ni une baisse. C'est le nombre de métiers qui n'existaient pas dans notre baromètre l'an dernier. Côté management, nous avons dû créer des lignes pour le Chief Data Officer, qui sort autour de 130 k€, le VP Engineering à près de 119 k€, l'Engineering Manager, le Director of Engineering. Côté IA, dans l'édition dédiée, des fonctions entières apparaissent : MLOps autour de 75 k€, LLMOps à 85 k€, AI Security Specialist à plus de 81 k€, Chief AI Officer à près de 116 k€.

Cette prolifération raconte une histoire simple. **Le marché passe de l'expérimentation à l'industrialisation.** On ne recrute plus « quelqu'un qui connaît l'IA », on recrute celui qui sait la mettre en production, la sécuriser, la gouverner, la maintenir. Petit détail qui en dit long : le « prompt engineer », titre vedette il y a dix-huit mois, sort dans nos données autour de 50 k€, soit l'un des niveaux les plus bas de la filière IA. La mode retombe, le métier réel prend le relais. C'est exactement ce que nous avons anticipé, et c'est pour cette raison que nous avons donné à l'IA une édition à elle seule.

Le salaire ne suffit plus à retenir

Un mot sur la rétention, parce qu'aucun baromètre ne serait honnête en s'arrêtant aux euros. La rareté se paie, mais pas qu'en rémunération. Le mode de travail est devenu un critère de premier plan. **Le full remote** conserve une force d'attraction réelle sur les profils rares, et l'hybride s'est imposé comme la norme. Une politique de présence rigide ne filtre pas seulement une culture, **elle réduit mécaniquement le vivier accessible**. Pour une direction technique, c'est un arbitrage qui se chiffre.

Et il y a ce que les grilles RH montrent mal : la qualité du cadre technique. Un expert reste plus longtemps dans une organisation qui documente ses choix, finance la montée en compétences, donne de la visibilité sur sa feuille de route et assume des standards clairs. Une entreprise qui sous-paie un poste critique, surcharge ses équipes, puis recouvre le tout d'un récit « innovant », finit par perdre les deux choses qui comptent : **du temps et de la crédibilité**. La transparence salariale qui arrive cette année va rendre ces écarts publics. Autant s'y préparer en alignant le discours et la réalité.

Pourquoi nous ouvrons au Maroc

Lire un marché, c'est aussi savoir où il se déplace. Cette année, nous avons ouvert des bureaux commerciaux au Maroc, et ce n'est pas un hasard de calendrier. Plusieurs villes marocaines connaissent un essor tech qui ne relève plus de la promesse. Casablanca s'est imposée comme un hub financier et technologique de premier plan sur le continent, Rabat monte avec ses pôles universitaires, et le pays forme de l'ordre de **30 000 ingénieurs par an**. La stratégie publique Maroc Digital 2030 vise la création de plusieurs milliers de startups et de centaines de milliers d'emplois dans le numérique, avec des zones dédiées comme Casanearshore ou la future Casablanca Tech Valley.

Ce que je retiens

Le marché de l'emploi tech ne s'effondre pas, et il n'explose pas non plus. Il se raffine. Il récompense moins les promesses larges et davantage les compétences prouvées. Il déplace la valeur de l'exécution vers la conception, de la quantité de code vers la maîtrise de la

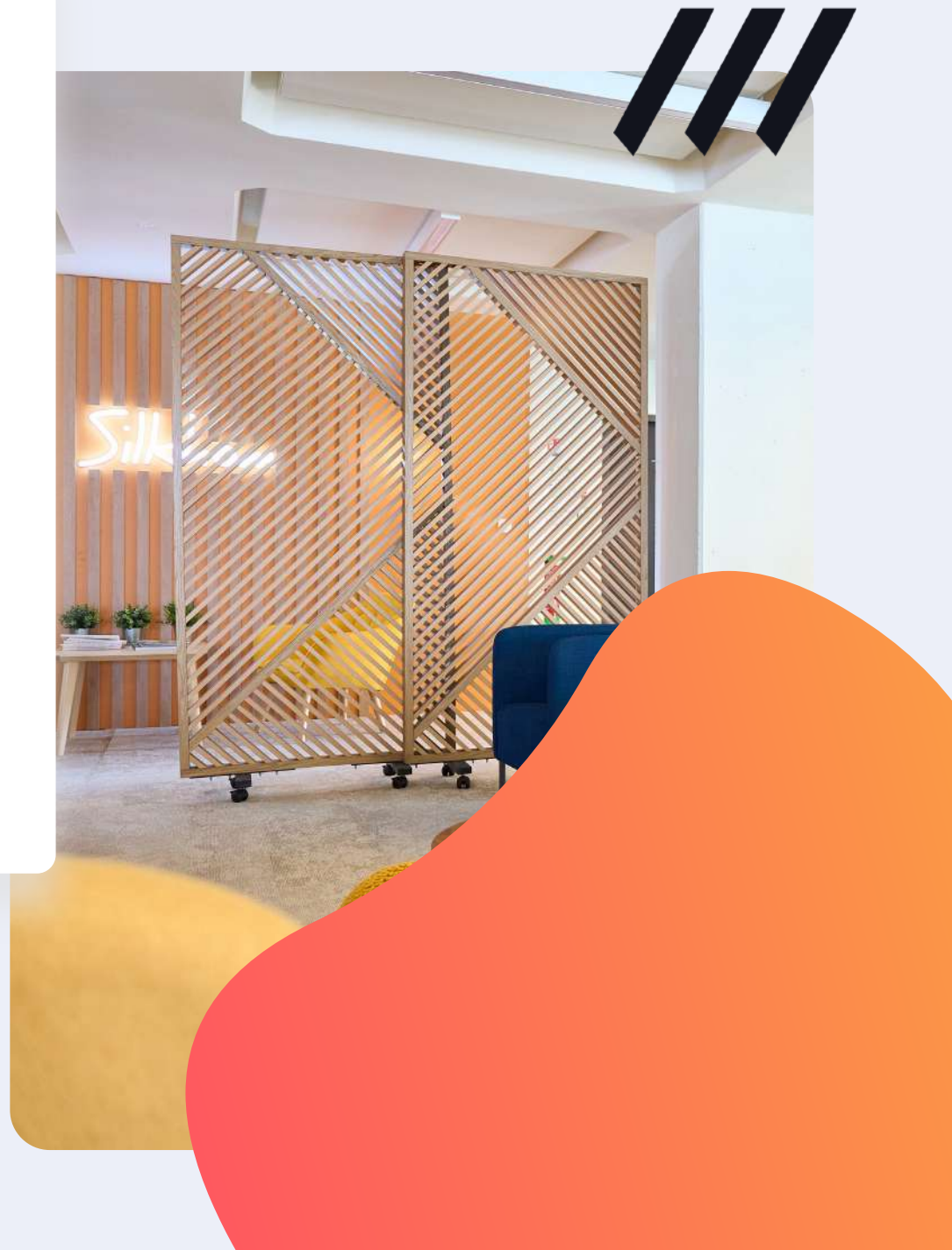
complexité, du modèle qui fascine vers le pipeline qui décide. Les chiffres de ce baromètre racontent tous, à leur manière, la même histoire : la fin des moyennes confortables et le retour de l'analyse fine.

C'est précisément le travail que nous faisons chaque jour depuis plus de six ans. Mesurer, comparer, contextualiser, pour que recruteurs et candidats négocient sur des faits plutôt que sur des impressions. Dans une année où la transparence devient la loi, c'est sans doute la meilleure contribution que nous puissions apporter.

Bonne lecture.

Thomas Baverel

Fondateur de Silkhom | LUNOPA Group



À propos de Silkhom

Fondé en 2013, Silkhom est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'informatique et de l'électronique. Nous accompagnons les entreprises dans la recherche de profils techniques à forte valeur ajoutée, en CDI comme en FREELANCE. Avec plus de 4 000 clients en France et une équipe de 50 consultants spécialisés, nous intervenons auprès de startups, PME, ETI et grands groupes pour répondre à leurs besoins en recrutement, mais aussi pour les aider à décrypter les évolutions du marché et prendre des décisions RH éclairées. Notre approche va au-delà de la simple mise en relation : nous plaçons l'adéquation entre les compétences, les projets et les valeurs au cœur de notre démarche. Nous accompagnons également les candidats dans leur évolution professionnelle, en leur proposant des opportunités en phase avec leurs aspirations. Depuis 2025, Silkhom a rejoint le groupe LUNOPA, renforçant ainsi son expertise, sa capacité d'action et son impact sur les enjeux technologiques à l'échelle nationale.



Développement
Logiciel & QA



Développement
Web & Mobile



Data & IA



Infrastructure,
Cloud, DevOps



Sécurité,
Cybersécurité



Outils de gestion
(ERP, BI, CRM)



Logiciel
Embarqué



Électronique



C++ / Traitement
d'images



Microélectronique
FPGA



À propos de LUNOPA Group



**Recruter avec vision,
réussir avec passion**

Le Groupe Lunopa accompagne les entreprises dans leurs stratégies RH et leur croissance en mettant à leur disposition des talents qualifiés dans les secteurs Technologique, Électronique et Industriel. Grâce à nos cabinets spécialisés, nous proposons des solutions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, en CDI, freelance ou prestation externalisée.

→ **www.lunopa.com**

Découvrez nos cabinets **spécialisés**



Recrutement en Informatique,
Digital, Électronique



Accompagnement en
prestations IT & électroniques

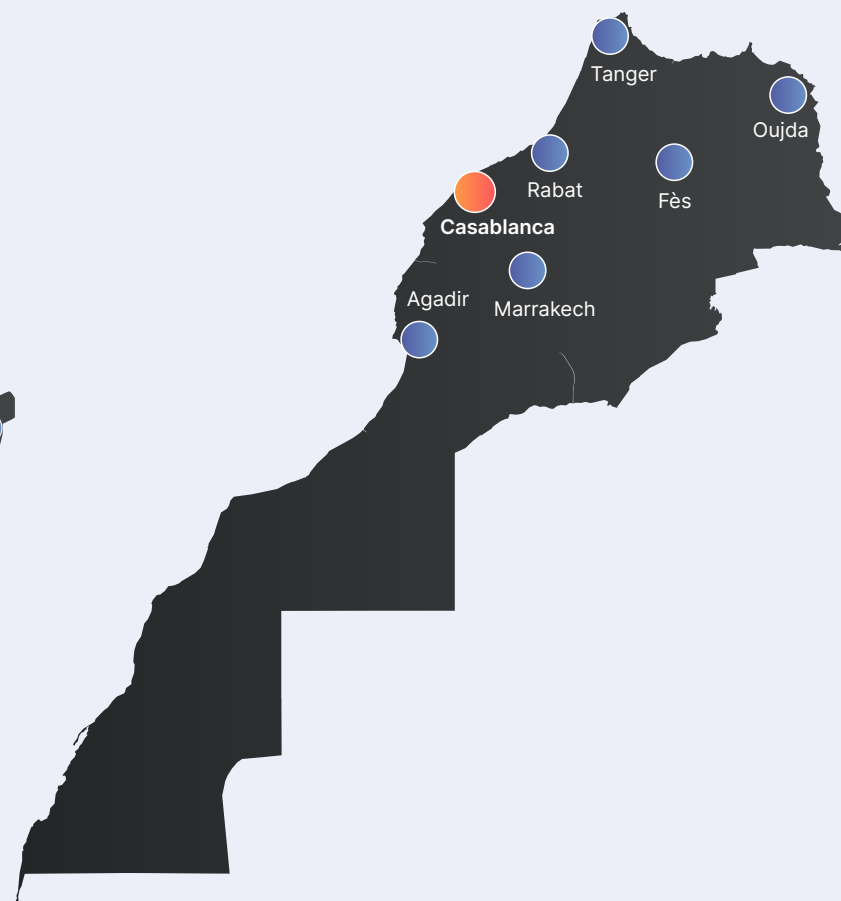
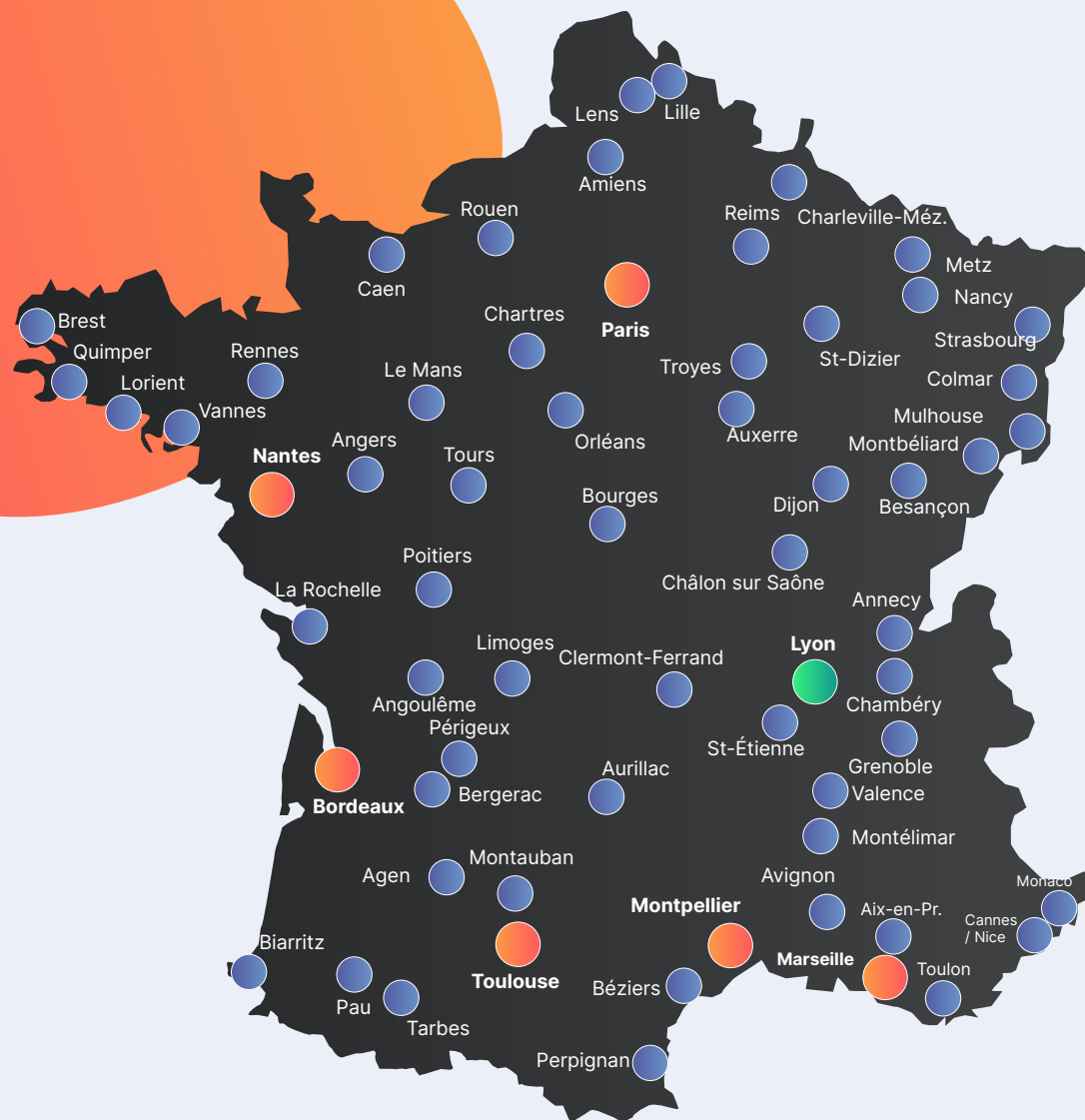


Recrutement en Industrie,
Logistique & Supply Chain



Accompagnement en
prestations dans l'industrie

Notre présence en France et au Maroc



-  Présence fréquente d'offres d'emploi
-  Siège social
-  Bureaux commerciaux

Méthodologie

Cette étude des salaires en informatique et électronique s'appuie sur **les placements réalisés** par l'ensemble des consultants de Silkhom. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par **nos équipes de chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et de nos **fiches de poste**, au même titre que les données des candidats ayant fait appel à nos services lors de leur recherche de postes. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats doivent être pondérés en fonction de **la dynamique propre à chaque filière informatique**.

Ce sont les données de plus de **25 000 candidats** qui ont été analysées de **2019 à 2026 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées en milliers d'euros (k€) correspondant au brut annuel fixe. L'étude se découpe en

3 zones : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants).

Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les données affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur l'expérience préalable acquise sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un salaire comme celui mentionné. Les statistiques présentées en fin de document ont été établies en calculant la médiane entre **les valeurs hautes et basses** de chaque fourchette, en fonction du niveau d'expérience, de la zone géographique et du poste. Leur but étant d'analyser les évolutions de salaires en déterminant **le pourcentage de variation** par rapport à l'année précédente.

Nous exprimons **la difficulté de chaque recherche** de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs et 100% les profils extrêmement rares sur le marché de l'emploi.**

En second lieu, nous donnons pour chaque métier **la fréquence** à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients et 100% les profils très régulièrement recherchés.** Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi IT. Pour chaque tranche salariale, retrouvez **le pourcentage de variation** de salaire par rapport à l'année dernière. Cet indicateur sert à observer si un métier a connu un ralentissement ou une progression de sa rémunération en 2025.

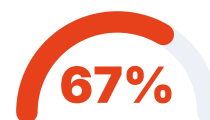
Nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de

profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien des **femmes que des hommes.**

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches

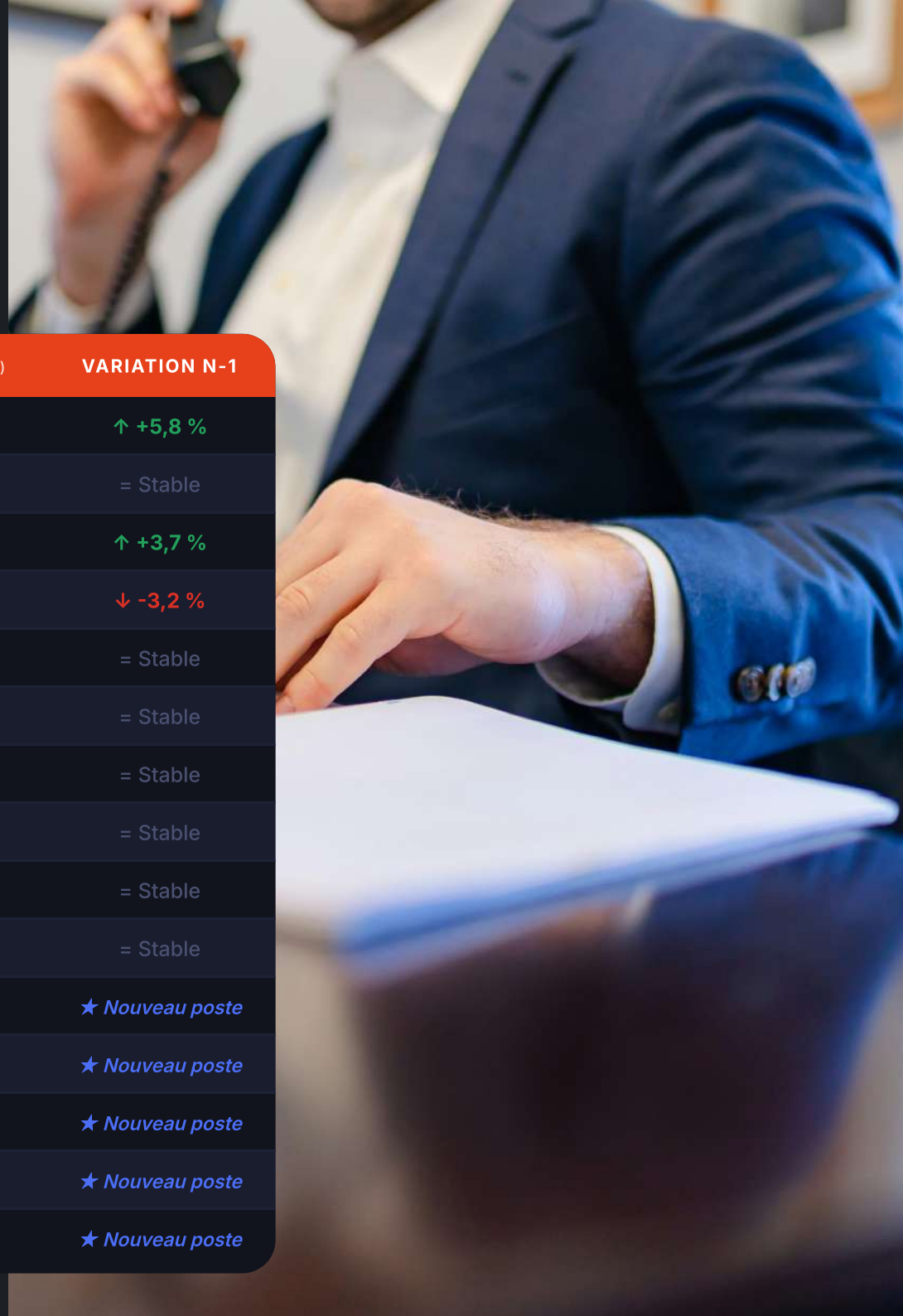


Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Les salaires

Management IT & Executive



MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Directeur Technique / CTO	90,8	↑ +5,8 %
Directeur des Systèmes d'Information	108,3	= Stable
Responsable Infrastructure	73,8	↑ +3,7 %
Responsable Sécurité des SI (RSSI)	88,3	↓ -3,2 %
Directeur de projet (ERP/CRM/WMS/TMS/MES)	70,2	= Stable
Head of Product / CPO	83,3	= Stable
Chief Operating Officer (COO)	99,2	= Stable
Responsable Marketing Digital	52,9	= Stable
Responsable BI	68,8	= Stable
Directeur Commercial	99,2	= Stable
Engineering Manager	89,9	★ Nouveau poste
VP Engineering	118,8	★ Nouveau poste
Chief Data Officer (CDO)	129,6	★ Nouveau poste
VP Product	118,8	★ Nouveau poste
Director of Engineering	112,1	★ Nouveau poste

Directeur Technique / CTO

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	75 - 95 → 0,0%	65 - 85 ^ +7,1%	60 - 75 ^ +3,8%
Expert 10 ans et +	110 - 140 ^ -3,8%	95 - 120 ^ +19,4%	75 - 95 ^ +13,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +6,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Directeur Technique / CTO

Objectif principal

Superviser la stratégie technologique de l'entreprise et diriger les équipes de développement pour assurer innovation, qualité et alignement avec les objectifs business.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou Master en informatique / systèmes d'information

Compétences

Stratégie technologique

Architecture logicielle

Management d'équipes

Gestion de projet

Veille technologique

Recrutement

Budgétisation

Roadmap produit

DevOps

Cloud

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir la stratégie produit et logiciel en lien avec la direction générale
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe
- Manager le déploiement des produits : recettage, versioning, documentation
- Définir les besoins humains et matériels de la DSI
- Prendre en charge les recrutements et la montée en compétences
- Réaliser une veille technologique continue

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Services R&D
- Startups technologiques
- Grands groupes industriels

Soft Skills

Leadership

Pédagogie

Synthèse

Rigueur

Adaptabilité

Gestion du stress

Évolutions de carrière

- VP Engineering
- Chief Architect
- CTO Groupe
- Directeur Général Adjoint

Directeur des Systèmes d'Information

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirmé

6 ans et +

80 - 120

→ 0,0%

80 - 100

→ 0,0%

80 - 100

→ 0,0%

Senior

15 ans et +

130 - 160

→ 0,0%

100 - 130

→ 0,0%

100 - 120

→ 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Directeur des Systèmes d'Information

Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant et adapté aux objectifs stratégiques. Responsable de l'exploitation, la maintenance et l'évolution des SI.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements possibles sur sites

TÉLÉTRAVAIL Hybride - variable selon la taille de la structure

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master SI - MBA apprécié

Compétences

Gouvernance SI

Infrastructure

ERP / CRM

Gestion budgétaire

Management

Cybersécurité

Cloud

Conduite du changement

ITIL

Architecture d'entreprise

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Superviser l'infrastructure informatique et les opérations quotidiennes
- Établir la stratégie du SI : coûts, qualité, planification, choix des équipements
- Encadrer et coordonner les équipes rattachées (Infrastructure, Développement, ERP)
- Étudier et arbitrer les besoins métiers
- Garantir la sécurité et la conformité des données
- Gérer les relations avec les prestataires et éditeurs

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises disposant d'une DSI
- Secteur public
- Grands groupes industriels
- ETI

Soft Skills

Écoute



Rigueur



Relationnel



Leadership



Synthèse



Gestion du stress



Évolutions de carrière

- DSI Groupe
- Directeur Général Adjoint
- Chief Digital Officer
- Consultant en transformation SI

Responsable Infrastructure

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

70 - 80

▲ +7,1%

60 - 75

▲ +3,8%

55 - 65

→ 0,0%

Senior

5 à 10 ans

80 - 100

▲ +2,9%

75 - 85

▲ +6,7%

65 - 75

→ 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +3,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Infrastructure

Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, piloter son déploiement et anticiper les répercussions techniques des décisions.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 j/semaine selon la structure

FORMATION Bac +5 Ingénieur réseaux / systèmes ou Master informatique

Compétences

Systèmes Windows / Linux

Virtualisation (VMware / Hyper-V)

Réseaux LAN/WAN

Stockage

Sécurité SI

Cloud (Azure / AWS)

ITIL

Active Directory

Firewall

Supervision

Missions principales

- Superviser l'infrastructure informatique et assurer disponibilité et performance
- Gérer les équipes techniques : animation, pilotage projets, recrutements
- Développer et mettre en oeuvre des stratégies d'infrastructure
- Assurer la sécurité des systèmes et la conformité réglementaire
- Mener des audits et évaluations régulières
- Assurer la surveillance et le reporting

Soft Skills

Réactivité



Esprit d'analyse



Rigueur



Relationnel



Organisation



Leadership



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Commun



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Toutes les sociétés disposant d'une DSI
- ESN
- Éditeurs de logiciels
- Secteur bancaire et assurance

Évolutions de carrière

- DSI
- Architecte Infrastructure
- Directeur des Opérations IT
- Consultant en infrastructure

Responsable Sécurité des SI (RSSI)

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

70 - 90

▲ -3,0%

70 - 90

→ 0,0%

70 - 90

→ 0,0%

Senior

5 à 10 ans

90 - 110

▲ -4,8%

90 - 100

▲ -5,0%

90 - 100

▲ -5,0%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -3,0% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Sécurité des SI (RSSI)

Objectif principal

Définir et mettre en place la politique de sécurité du système d'information, veiller à son application et à son évolution face aux menaces.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon les contraintes de sécurité

FORMATION Bac +5 Ingénieur cybersécurité ou Master sécurité des SI - certifications CISSP / CISM appréciées

Compétences

Sécurité des SI

Gestion des risques

Conformité réglementaire (RGPD, ISO 27001)

Audit de sécurité

Management

Pentest

SIEM

SOC

Cloud Security

Sensibilisation utilisateurs

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Élaborer et mettre en oeuvre la politique de sécurité du SI
- Gérer les risques de sécurité et assurer la conformité réglementaire
- Superviser la protection des données et les accès
- Mettre en place des mesures préventives et correctives
- Réaliser des audits de sécurité réguliers
- Former et sensibiliser le personnel

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec un pôle cybersécurité
- Organismes gouvernementaux
- Secteur bancaire
- Santé et infrastructures critiques

Soft Skills

Rigueur

Curiosité

Relationnel

Sensibilité sécurité

Pédagogie

Discrétion

Évolutions de carrière

- DSI
- DPO
- Directeur Cybersécurité
- Consultant RSSI externalisé

Directeur de projet (ERP/CRM/WMS/TMS/MES)

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	70 - 75 → 0,0%	65 - 70 → 0,0%	62 - 65 → 0,0%
Senior 5 à 10 ans	75 - 80 → 0,0%	70 - 75 → 0,0%	65 - 70 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Directeur de projet ERP / CRM / WMS / TMS / MES

Objectif principal

Coordonner la mise en oeuvre de projets logiciels ERP, CRM, WMS ou TMS pour garantir une livraison réussie dans les délais et le respect des budgets.

MOBILITÉ Déplacements fréquents chez les clients ou sur les sites de déploiement

TÉLÉTRAVAIL Partiel - dépend des phases de projet

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou Master informatique / gestion - certifications ERP appréciées

Compétences

Gestion de projet

ERP (SAP / Oracle / Sage / Cegid)

Management

Budget

Conduite du changement

SQL

CRM (Salesforce)

WMS / TMS

Méthodes Agile / Waterfall

Reporting

Missions principales

- Planifier, organiser et superviser toutes les phases du projet
- Collaborer avec les parties prenantes pour définir les exigences
- Suivre et évaluer les progrès, identifier et résoudre les problèmes
- Gérer le budget et les ressources allouées
- Assurer la gestion des risques et la communication auprès des décideurs

Soft Skills

Leadership



Rigueur



Adaptabilité



Gestion du temps



Relationnel



Gestion du stress



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises de toutes tailles
- Éditeurs de logiciels
- Cabinets de conseil en informatique
- Industrie et logistique

Évolutions de carrière

- Directeur de programme
- Directeur des opérations
- DSI
- Consultant indépendant

Head of Product / CPO

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

90 - 110

→ 0,0%

60 - 70

→ 0,0%

55 - 60

→ 0,0%

Senior

5 à 10 ans

120 - 150

→ 0,0%

70 - 85

→ 0,0%

60 - 70

→ 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Head of Product / CPO

Objectif principal

Définir la vision produit et la stratégie pour répondre aux besoins du marché et des utilisateurs, en pilotant les cycles de développement et l'expérience utilisateur.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 École de commerce, ingénieur ou Master management de produit

Compétences

Vision produit

Roadmap

Management des PO/PM

Analyse marché

UX / Design thinking

OKR

Méthodes Agile

Analytics

Pricing

Go-to-market

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir la vision et la stratégie produit en lien avec la direction générale
- Élaborer et prioriser la roadmap produit
- Gérer les cycles de développement en lien avec les équipes techniques
- Collaborer avec les parties prenantes : marketing, sales, tech
- Analyser le marché et la concurrence
- Gérer et améliorer l'expérience utilisateur

Secteurs porteurs

- Startups technologiques
- Éditeurs de logiciels
- Entreprises SaaS
- Scale-ups

Soft Skills

Curiosité



Rigueur



Relationnel



Leadership



Synthèse



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- CPO Groupe
- Chief Product & Technology Officer
- CEO
- Fondateur / Co-fondateur

Chief Operating Officer (COO)

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Confirmé 2 à 5 ans	100 - 120 → 0,0%	70 - 90 → 0,0%	60 - 80 → 0,0%
Senior 5 à 10 ans	120 - 150 → 0,0%	90 - 120 → 0,0%	80 - 110 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chief Operating Officer (COO)

Objectif principal

Superviser les opérations quotidiennes et mettre en oeuvre des stratégies pour maximiser l'efficacité et la rentabilité de l'entreprise.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements possibles sur sites et filiales

TÉLÉTRAVAIL Hybride - variable selon la structure

FORMATION Bac +5 École d'ingénieurs ou de commerce - MBA apprécié

Compétences

Gestion opérationnelle

Management

Planification stratégique

Pilotage P&L

Gestion des risques

Audit

KPI / OKR

ERP

Lean management

Gestion de crise

Missions principales

- Superviser les opérations quotidiennes de l'entreprise
- Développer et mettre en oeuvre des stratégies opérationnelles
- Optimiser les processus et les performances
- Gérer les équipes opérationnelles et les ressources
- Assurer la gestion financière opérationnelle et le reporting
- Garantir la qualité et la conformité des livrables

Soft Skills

Leadership

Rigueur

Relationnel

Résolution de problèmes

Gestion du stress

Vision stratégique

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Commun

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Startups en phase de croissance
- ETI et grands groupes
- Secteurs de la fabrication, distribution, services
- Entreprises technologiques

Évolutions de carrière

- CEO
- Directeur Général
- Board Member
- Fondateur

Responsable Marketing Digital

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 60 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%
Senior 5 à 10 ans	62 - 83 → 0,0%	50 - 55 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Marketing Digital

Objectif principal

Définir et exécuter la stratégie marketing numérique pour atteindre les objectifs commerciaux, maximiser la visibilité de la marque et générer des leads.

MOBILITÉ Sédentaire - déplacements ponctuels pour événements

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Marketing digital, école de commerce ou Master communication digitale

Compétences

SEO / SEA

Marketing de contenu

Analytics (GA4)

CRM

Management d'équipe

Marketing automation

Réseaux sociaux

Email marketing

ABM

Growth

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Commun



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Développer la stratégie de marketing digital
- Gérer les campagnes publicitaires en ligne
- Analyser les données et mesurer les performances
- Optimiser le référencement naturel et payant
- Manager une équipe marketing
- Superviser l'expérience utilisateur

Secteurs porteurs

- Entreprises de toutes tailles
- Agences de marketing numérique
- Startups technologiques
- E-commerce

Soft Skills

Créativité



Adaptabilité



Relationnel



Analyse



Leadership



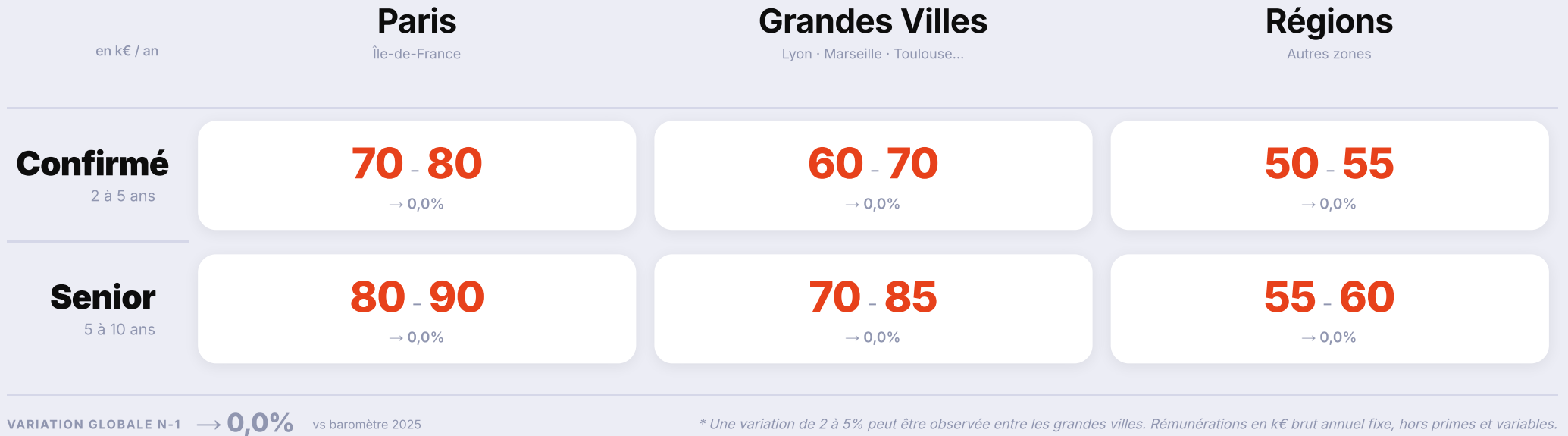
Rigueur



Évolutions de carrière

- Directeur Marketing
- CMO
- Directeur de la croissance
- Consultant indépendant

Responsable BI



Responsable BI

Objectif principal

Piloter la stratégie BI de l'entreprise, transformer la donnée brute en informations exploitables et encadrer les équipes data.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur data ou Master informatique décisionnelle

Compétences

SQL

Power BI / Tableau / Qlik

Datawarehouse

Management

Architecture data

Python

ETL

Cloud (Azure / AWS)

Gouvernance des données

KPI / OKR

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Commun



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir et mettre en oeuvre la stratégie BI de l'entreprise
- Encadrer les équipes de développeurs et analystes BI
- Superviser la conception et maintenance des entrepôts de données
- Garantir la qualité, fiabilité et sécurité des données
- Collaborer avec les métiers pour identifier les besoins en reporting
- Assurer la veille technologique sur les outils décisionnels

Secteurs porteurs

- Grands groupes
- ETI avec un pôle data
- Secteur bancaire et assurance
- Retail et e-commerce

Soft Skills

Polyvalence



Esprit d'analyse



Rigueur



Leadership



Relationnel



Créativité



Évolutions de carrière

- CDO
- DSI
- Architecte Data
- Directeur Analytics

Directeur Commercial

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirmé

2 à 5 ans

80 - 110

→ 0,0%

70 - 90

→ 0,0%

70 - 90

→ 0,0%

Senior

5 à 10 ans

110 - 150

→ 0,0%

90 - 120

→ 0,0%

90 - 120

→ 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Directeur Commercial

Objectif principal

Définir et piloter la stratégie commerciale afin de développer les ventes, en alignement avec les objectifs de croissance de l'entreprise.

MOBILITÉ Déplacements réguliers chez les clients et partenaires

TÉLÉTRAVAIL Hybride - variable selon les cycles de vente

FORMATION Bac +5 École de commerce ou ingénieur avec forte dimension commerciale

Compétences

Stratégie commerciale

Management d'équipe

Vente B2B

Pilotage P&L

Négociation grands comptes

CRM (Salesforce)

Cloud / SaaS

Développement partenaires

Forecasting

Infra IT

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Élaborer et mettre en oeuvre la stratégie commerciale
- Identifier de nouveaux marchés et segments de croissance
- Piloter les équipes commerciales : recrutement, formation, animation
- Superviser les cycles de vente complexes auprès de grands comptes
- Suivre les indicateurs de performance et ajuster la stratégie
- Développer et entretenir un réseau de partenaires technologiques

Secteurs porteurs

- Grands groupes IT
- Fournisseurs Cloud
- Éditeurs SaaS / PaaS
- ESN

Soft Skills

Leadership



Sens de la stratégie



Rigueur



Communication



Résistance



Négociation



Évolutions de carrière

- DG
- CEO
- Directeur des opérations
- Associé / Fondateur

Engineering Manager

Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Confirmé 2 à 5 ans	80 - 95	75 - 90	70 - 82
Senior 5 à 10 ans	95 - 120	90 - 105	82 - 95

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Engineering Manager

Objectif principal

Manager et faire grandir une ou plusieurs équipes d'ingénieurs logiciel, en assurant la livraison des projets, la montée en compétences et le bien-être des équipes.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master - expérience technique préalable requise

Compétences

Management d'équipes tech

Agile / Scrum

Delivery

Recrutement technique

Feedback / 1:1

Architecture logicielle

OKR

Roadmap

Culture engineering

Gestion des conflits

Missions principales

- Encadrer et faire grandir une équipe d'ingénieurs (3 à 15 personnes)
- Assurer la livraison des projets dans les délais et avec la qualité attendue
- Participer aux recrutements et à l'onboarding des nouveaux membres
- Identifier les besoins de formation et accompagner la montée en compétences
- Collaborer avec les Product Managers pour aligner tech et produit
- Créer un environnement de travail sain et performant

Soft Skills

Leadership humain

Écoute

Rigueur

Adaptabilité

Communication

Empathie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Startups et scale-ups
- Éditeurs de logiciels
- Entreprises tech
- ESN à forte culture engineering

Évolutions de carrière

- VP Engineering
- CTO
- Head of Engineering
- Director of Engineering

VP Engineering Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	110 - 130	105 - 115	100 - 110
Senior 5 à 10 ans	130 - 150	115 - 130	110 - 120

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

VP Engineering

Objectif principal

Définir et piloter l'organisation technique, garantir l'excellence opérationnelle des équipes d'ingénierie et aligner la stratégie tech avec les objectifs business.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements possibles selon la structure

TÉLÉTRAVAIL Hybride - variable selon la taille de l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique - forte expérience en management technique

Compétences

Leadership technique

Organisation des équipes

Stratégie d'ingénierie

Recrutement senior

Culture tech

Architecture distribuée

Cloud

DevOps

OKR

Gestion budgétaire

Missions principales

- Définir l'organisation et les processus des équipes d'ingénierie
- Piloter plusieurs Engineering Managers et leurs équipes
- Garantir la qualité, fiabilité et scalabilité des systèmes
- Participer aux décisions stratégiques avec le CTO et le CPO
- Gérer les budgets tech et les roadmaps d'infrastructure
- Incarner et développer la culture engineering de l'entreprise

Soft Skills

Leadership

Vision stratégique

Communication

Rigueur

Influence

Résilience

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Startups en forte croissance
- Scale-ups
- Entreprises tech
- Éditeurs SaaS

Évolutions de carrière

- CTO
- Chief Technology & Product Officer
- CTO fondateur
- Board Advisor

Chief Data Officer (CDO) Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	120 - 140	115 - 135	100 - 115
Senior 5 à 10 ans	140 - 160	135 - 150	115 - 130

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chief Data Officer (CDO)

Objectif principal

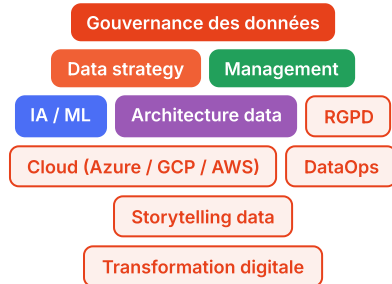
Définir et piloter la stratégie data de l'entreprise, valoriser les données comme actif stratégique et garantir leur gouvernance, qualité et sécurité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - variable selon la structure

FORMATION Bac +5 Ingénieur data / statistiques ou Master en informatique décisionnelle - MBA apprécié

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir la stratégie et la vision data de l'entreprise
- Superviser les équipes data : Data Engineers, Scientists, Analysts
- Mettre en place la gouvernance des données (qualité, sécurité, conformité)
- Valoriser la donnée comme levier de croissance et d'innovation
- Collaborer avec les directions métiers pour identifier les cas d'usage
- Assurer la veille sur les évolutions réglementaires et technologiques

Secteurs porteurs

- Grands groupes
- ETI en transformation digitale
- Secteur bancaire
- Santé et assurance

Soft Skills

Vision stratégique



Leadership



Communication



Rigueur



Influence



Curiosité



Évolutions de carrière

- DSI
- CTO
- CEO
- Board Member / Advisor

VP Product Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	110 - 130	105 - 115	100 - 110
Senior 5 à 10 ans	130 - 150	115 - 130	110 - 120

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

VP Product

Objectif principal

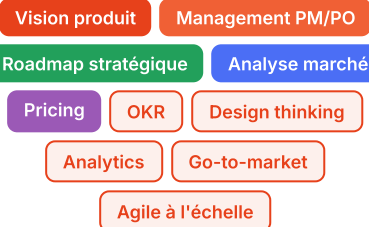
Définir la stratégie produit globale, piloter les équipes Product Manager et Product Owner, et garantir l'alignement entre vision produit et réalité du marché.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

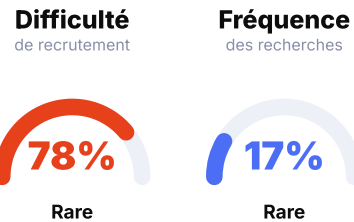
TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 École ingénieur ou de commerce - expertise produit confirmée

Compétences



Marché de l'emploi



Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir et porter la vision produit à l'échelle de l'entreprise
- Manager les équipes de Product Managers et Product Owners
- Prioriser et arbitrer les roadmaps produit en lien avec le business
- Collaborer étroitement avec le CTO, le CPO et les équipes commerciales
- Analyser en continu les retours utilisateurs et les données marché
- Représenter le produit auprès des investisseurs et partenaires

Secteurs porteurs

- Startups et scale-ups
- Éditeurs de logiciels
- Entreprises SaaS
- Marketplaces

Soft Skills



Évolutions de carrière

- CPO
- CEO
- Fondateur
- Chief Product & Technology Officer

Director of Engineering

Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 2 à 5 ans	105 - 120	95 - 110	95 - 105
Senior 5 à 10 ans	120 - 140	110 - 125	105 - 115

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Director of Engineering

Objectif principal

Superviser plusieurs équipes d'ingénieurs, garantir l'alignement entre les objectifs business et la livraison technique, et contribuer à la stratégie d'ingénierie.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les sites

TÉLÉTRAVAIL Hybride - variable selon la structure

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique - expérience confirmée en management d'équipes tech

Compétences

Management multi-équipes

Delivery technique

Architecture système

Budget engineering

Recrutement senior

Agile à l'échelle

OKR

Culture DevOps

Cloud

Gestion de la performance

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Superviser plusieurs Engineering Managers et leurs équipes
- Garantir la livraison des projets dans le respect des délais, budgets et niveaux de qualité
- Définir les standards et les processus d'ingénierie
- Participer aux décisions stratégiques avec le VP Engineering et le CTO
- Gérer les budgets et les ressources humaines des équipes
- Développer la culture d'excellence technique de l'organisation

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises tech
- Scale-ups internationales
- Éditeurs de logiciels
- Entreprises en transformation digitale

Soft Skills

Leadership



Organisation



Communication



Rigueur



Vision



Empathie



Évolutions de carrière

- VP Engineering
- CTO
- Chief of Staff Tech
- Fondateur CTO

Les salaires

Développement Web, Logiciel & QA

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Architecte Technique	75,3	= Stable
Chef de projet Technique	48,8	↓ -1,8 %
Développeur Java	45,0	↓ -1,1 %
Développeur Python	45,0	↓ -1,1 %
Développeur Go	54,6	↑ +0,9 %
Développeur .Net	44,4	↓ -0,4 %
Développeur Windev / Webdev	39,4	↓ -4,4 %
Développeur Cobol	42,2	↓ -5,8 %
Développeur Unity	41,9	↓ -4,1 %
Développeur PHP	43,2	↓ -0,2 %
Développeur Frontend JS	41,9	↓ -1,9 %
Développeur Backend JS	45,4	↓ -1,5 %
Développeur Fullstack JS	47,4	↑ +0,2 %
Développeur Ruby on Rails	47,1	↓ -0,6 %
Testeur Fonctionnel	34,4	↓ -0,6 %
Ingénieur QA	44,2	↓ -5,8 %
Scrum Master	49,1	↓ -7,0 %
Product Manager	53,0	↓ -3,8 %
Product Owner	49,3	↓ -0,6 %
Lead Developer	53,4	★ Nouveau poste
Développeur Rust	70,8	★ Nouveau poste
Technical Writer	52,6	★ Nouveau poste



Architecte Technique

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	65 - 80 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%	50 - 55 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	80 - 110 → 0,0%	65 - 75 → 0,0%	60 - 65 → 0,0%
Senior 7 ans et +	110 - 120 → 0,0%	75 - 85 → 0,0%	65 - 75 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Architecte Technique

Objectif principal

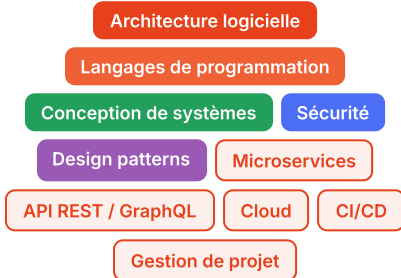
Développer l'architecture technique pour répondre aux besoins fonctionnels et non fonctionnels, en définissant les normes pour garantir cohérence, performance et scalabilité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master en développement logiciel

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir l'architecture technique des applications et des systèmes
- Évaluer et sélectionner les technologies et les outils appropriés
- Collaborer avec les équipes de développement pour assurer la mise en oeuvre conforme
- Veiller à la conformité aux normes de sécurité et de performance
- Assurer une veille technologique permanente
- Accompagner les équipes dans la montée en compétences

Secteurs porteurs

- Entreprises de développement logiciel
- Cabinets de conseil en technologie
- Organisations avec des projets IT complexes
- ESN

Soft Skills

Curiosité



Rigueur



Relationnel



Écoute



Synthèse



Pédagogie



Évolutions de carrière

- CTO
- Lead Architect
- VP Engineering
- Consultant expert

Chef de projet Technique

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 48 ^ -3,3%	37 - 42 → 0,0%	35 - 42 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	48 - 60 ^ -3,6%	42 - 48 ^ -1,1%	42 - 48 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 75 ^ -6,2%	48 - 60 → 0,0%	48 - 55 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ **-1,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet Technique

Objectif principal

Superviser les aspects techniques des projets informatiques pour garantir leur succès, en veillant à respecter les délais, les budgets et les spécifications techniques.

MOBILITÉ Déplacements possibles chez les clients selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master gestion de projet IT

Compétences

Gestion de projet (Agile / Waterfall)

Coordination d'équipes

Suivi des ressources

Planification

Reporting

Jira / Confluence

SQL

Architecture applicative

Gestion des risques

MS Project

Missions principales

- Planifier, organiser et superviser toutes les activités techniques du projet
- Coordonner les équipes de développement pour assurer la réalisation des objectifs
- Assurer la communication entre les parties prenantes
- Évaluer et résoudre les problèmes techniques rencontrés
- Assurer le respect des délais, des budgets et des normes de qualité
- Produire les livrables et le reporting projet

Soft Skills

Leadership



Gestion du stress



Relationnel



Organisation



Rigueur



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Commun

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Agences de conseil en technologie
- ESN
- Organisations avec des projets IT complexes

Évolutions de carrière

- Directeur de projet
- Program Manager
- DSI
- Consultant indépendant

Développeur Java

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 43 → 0,0%	32 - 38 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	43 - 58 ^ -3,8%	38 - 45 → 0,0%	35 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	58 - 72 ^ -3,7%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -0,8%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Java

Objectif principal

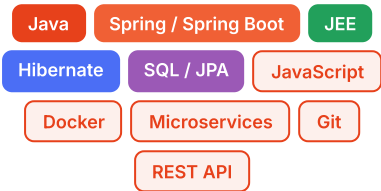
Concevoir, développer et maintenir des applications et logiciels en Java pour des entreprises de tous secteurs.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine voire full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement logiciel

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Analyser les besoins et concevoir des solutions techniques adaptées
- Développer des applications backend robustes en Java
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration
- Participer aux revues de code et aux décisions d'architecture
- Rédiger la documentation technique

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Services DSI
- Startups et grands groupes
- R&D

Soft Skills

Polyvalence



Esprit d'analyse



Rigueur



Créativité



Travail en équipe



Curiosité



Évolutions de carrière

- Lead Developer Java
- Architecte technique
- Tech Lead
- Engineering Manager

Développeur Python

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 43 → 0,0%	32 - 38 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	43 - 58 ^ -3,8%	38 - 45 → 0,0%	35 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	58 - 72 ^ -3,7%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -0,8%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Python

Objectif principal

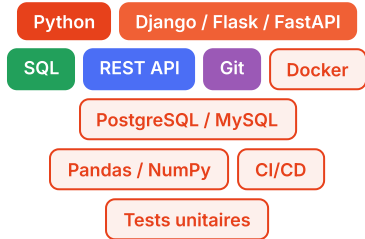
Développer des logiciels, applications et programmes variés en Python : web, data, automatisation, scripts, IA.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote selon la structure

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel
- Développer des fonctionnalités frontend et backend selon les besoins
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les spécifications
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration
- Maintenir et améliorer les applications existantes
- Assurer la documentation technique du code

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Startups et grands groupes
- Services DSI
- Big Data et IA
- R&D

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Patience



Synthèse



Curiosité



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Lead Developer Python
- Data Engineer
- Architecte technique
- ML Engineer

Développeur Go

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 55 → 0,0%	40 - 46 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	55 - 70 → 0,0%	46 - 55 ▲ +3,1%	45 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	70 - 95 ▲ -2,9%	55 - 70 ▲ +8,7%	50 - 55 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +1,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Go

Objectif principal

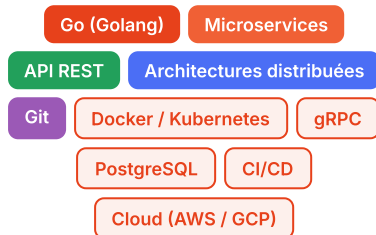
Concevoir, développer et déployer des applications performantes et fiables en Go, notamment des microservices et des API robustes.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote selon la structure

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Participer à toutes les phases du développement d'applications en Go
- Développer des microservices et des API robustes
- Collaborer avec les équipes d'infrastructure pour garantir scalabilité et performance
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration
- Optimiser les performances des applications
- Assurer la documentation et les revues de code

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Startups cloud-native
- Entreprises utilisant Go pour des systèmes distribués
- Fintechs

Soft Skills

Adaptabilité



Esprit d'équipe



Rigueur



Résolution de problèmes



Curiosité



Autonomie



Évolutions de carrière

- Lead Developer Go
- Architecte microservices
- Backend Architect
- Engineering Manager

Développeur .Net

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	38 - 45 → 0,0%	32 - 38 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 → 0,0%	38 - 45 → 0,0%	35 - 42 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 75 ^ -2,3%	45 - 55 → 0,0%	42 - 50 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -0,3%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur .Net

Objectif principal

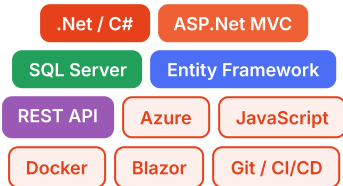
Développer des logiciels, applications web, de bureau et services backend en .NET, la plateforme Microsoft.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement en .NET
- Développer des applications web, desktop et des services backend
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les spécifications
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Garantir la qualité du code via les revues et bonnes pratiques

Secteurs porteurs

- Entreprises du secteur industriel
- Éditeurs de logiciels
- Startups et grands groupes
- Services DSI

Soft Skills

Curiosité



Esprit d'équipe



Adaptabilité



Rigueur



Travail en équipe



Autonomie



Évolutions de carrière

- Lead Developer .Net
- Architecte technique Microsoft
- Tech Lead
- Engineering Manager

Développeur Windev / Webdev

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	32 - 38 ^ -2,8%	30 - 35 ^ +3,2%	28 - 33 ^ -3,2%
Confirme 3 à 7 ans	38 - 45 ^ -7,8%	35 - 42 → 0,0%	33 - 40 ^ -5,2%
Senior 7 ans et +	45 - 60 ^ -12,5%	42 - 48 → 0,0%	40 - 45 ^ -5,6%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -3,8% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Windev / Webdev

Objectif principal

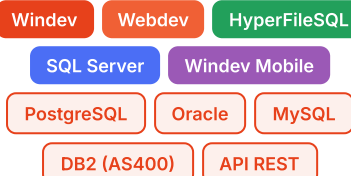
Développer des applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux et Java avec la suite PC Soft (Windev, Webdev, Windev Mobile).

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en informatique ou développement logiciel

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer des applications métier avec les outils PC Soft
- Analyser les besoins utilisateurs et concevoir les solutions adaptées
- Maintenir et améliorer les applications existantes
- Assurer la qualité du code et réaliser les tests
- Gérer les bases de données associées aux applications
- Participer à la conception technique et à la documentation

Secteurs porteurs

- Entreprises du secteur industriel
- PME avec besoins en applications métier
- Éditeurs de logiciels PC Soft
- Services DSI

Soft Skills

Autonomie



Relationnel



Rigueur



Polyvalence



Curiosité



Patience



Évolutions de carrière

- Lead Developer Windev
- Architecte applicatif
- Chef de projet technique

Développeur Cobol

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 42 ^ -3,8%	30 - 35 → 0,0%	25 - 30 ^ -8,3%
Confirme 3 à 7 ans	42 - 52 ^ -6,0%	35 - 45 → 0,0%	30 - 38 ^ -8,1%
Senior 7 ans et +	52 - 70 ^ -12,9%	45 - 65 → 0,0%	38 - 50 ^ -9,3%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ **-5,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintenir les applications existantes en Cobol ou proposer de nouveaux modules pour moderniser le parc applicatif legacy.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon la structure

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement logiciel

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer et maintenir des applications Cobol sur mainframe
- Analyser les besoins des utilisateurs et concevoir les évolutions
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Réaliser les tests et le débogage
- Gérer les bases de données et les interfaces associées

Secteurs porteurs

- Secteur bancaire
- Systèmes de gestion administratifs
- Assurances
- PME et grandes entreprises legacy

Soft Skills

Écoute



Travail en équipe



Rigueur



Méthode



Patience



Autonomie



Évolutions de carrière

- Lead Developer Cobol
- Architecte systèmes legacy
- Consultant modernisation SI

Développeur Unity

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	33 - 38 ^ -5,3%	30 - 38 ^ -2,9%	28 - 35 ^ -3,1%
Confirme 3 à 7 ans	38 - 50 ^ -12,0%	38 - 45 → 0,0%	35 - 42 → 0,0%
Senior 7 ans et +	50 - 65 ^ -9,4%	45 - 55 → 0,0%	42 - 48 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -3,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Unity

Objectif principal

Développer et déployer des jeux vidéo et applications interactives avec Unity, en garantissant qualité, performance et innovation des expériences utilisateur.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail possible

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique, multimédia ou développement de jeux vidéo

Compétences

Unity

C#

Développement multiplateforme

Game design

Physique moteur

Réalité virtuelle / AR

Shaders

Git

Optimisation

Audio 3D

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Participer à toutes les phases du développement de jeux et applications interactives
- Développer des fonctionnalités de gameplay et d'interface utilisateur
- Collaborer avec les équipes artistiques pour intégrer les éléments graphiques et sonores
- Optimiser les performances pour différentes plateformes
- Réaliser les tests et le débogage
- Assurer la documentation technique du projet

Secteurs porteurs

- Studios de développement de jeux vidéo
- Agences VR/AR
- Entreprises de simulation
- Startups gaming

Soft Skills

Créativité



Esprit d'équipe



Adaptabilité



Résolution de problèmes



Curiosité



Autonomie



Évolutions de carrière

- Lead Developer Unity
- Architecte technique jeux vidéo
- Technical Artist
- Engineering Manager

Développeur PHP

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 45 ▲ +1,2%	32 - 36 → 0,0%	28 - 34 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 52 → 0,0%	36 - 48 → 0,0%	34 - 42 → 0,0%
Senior 7 ans et +	52 - 60 ▲ -2,6%	48 - 55 → 0,0%	42 - 50 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -0,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur PHP

Objectif principal

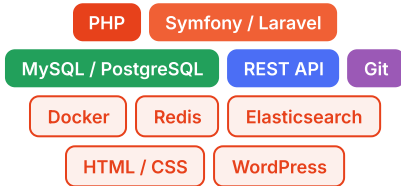
Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en informatique ou développement web

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer et maintenir des applications web en PHP
- Analyser les besoins et concevoir les solutions techniques
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Gérer les bases de données
- Assurer la documentation technique

Secteurs porteurs

- Agences web
- E-commerce
- Services webmarketing
- Startups et PME
- Agences digitales

Soft Skills

Curiosité



Esprit d'équipe



Patience



Rigueur



Autonomie



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Lead Developer PHP
- Développeur Fullstack
- Architecte web
- Tech Lead

Développeur Frontend JS

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	36 - 40 ^ -2,6%	32 - 38 ^ +2,9%	28 - 32 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	40 - 48 ^ -8,3%	38 - 45 ^ +2,5%	32 - 40 → 0,0%
Senior 7 ans et +	48 - 62 ^ -6,8%	45 - 60 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -1,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Frontend JS

Objectif principal

Produire des interfaces web multi-plateformes et multi-navigateurs ergonomiques et performantes.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement web

Compétences

JavaScript

React.js / Vue.js / Angular

HTML / CSS

TypeScript

Git

Webpack / Vite

Jest

Accessibilité (a11y)

REST API / GraphQL

Figma

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Développer des interfaces utilisateur performantes et accessibles
- Assurer la compatibilité multi-navigateurs et multi-plateformes
- Optimiser les performances des applications frontend
- Intégrer les API et les services backend
- Collaborer avec les designers UX/UI
- Maintenir et améliorer les applications existantes

Secteurs porteurs

- Services informatiques
- Services marketing et communication
- Agences web
- Startups et grandes organisations

Soft Skills

Curiosité



Esprit d'équipe



Autonomie



Créativité



Rigueur



Souci du détail



Évolutions de carrière

- Lead Frontend
- Architecte frontend
- Développeur Fullstack
- Tech Lead

Développeur Backend JS

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 45 → 0,0%	32 - 38 ^ -1,4%	30 - 38 ^ +1,5%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 ^ -3,8%	38 - 48 ^ -2,3%	38 - 45 ^ +1,2%
Senior 7 ans et +	55 - 68 ^ -3,9%	48 - 60 ^ -1,8%	45 - 52 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -1,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Backend JS

Objectif principal

Mettre en place, configurer, développer et maintenir le serveur, la base de données et les services backend d'applications web ou mobiles.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique

Compétences

Node.js

Express / NestJS

JavaScript / TypeScript

MongoDB / PostgreSQL

REST API / GraphQL

Docker

AWS / GCP

Redis

Jest

Git / CI/CD

Missions principales

- Développer et maintenir les services backend
- Gérer les bases de données relationnelles et NoSQL
- Développer et intégrer les API RESTful et GraphQL
- Optimiser les performances des applications
- Réaliser les tests et le débogage
- Collaborer avec les équipes frontend et DevOps

Soft Skills

Organisation



Force de proposition



Autonomie



Analyse



Rigueur



Travail en équipe



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Services informatiques
- Grandes organisations
- Agences web
- Startups

Évolutions de carrière

- Lead Backend JS
- Architecte backend
- Développeur Fullstack
- Engineering Manager

Développeur Fullstack JS

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 45 → 0,0%	35 - 42 → 0,0%	30 - 38 ^ +7,9%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 ^ -4,8%	42 - 52 ^ +4,4%	38 - 48 ^ +3,6%
Senior 7 ans et +	55 - 70 ^ -7,4%	52 - 65 ^ +1,7%	48 - 55 ^ +3,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,9%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

Prendre en charge l'ensemble du développement web : frontend (interface utilisateur) et backend (serveur et base de données).

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique

Compétences

JavaScript / TypeScript

React.js / Vue.js

Node.js / NestJS

SQL / MongoDB

REST API / GraphQL

Docker

AWS

Git / CI/CD

Tests unitaires

UX/UI basics

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Développer et maintenir des applications web complètes (frontend et backend)
- Gérer les bases de données
- Assurer la sécurité des applications
- Développer et intégrer les API RESTful et GraphQL
- Optimiser les performances des applications
- Réaliser les tests et le débogage

Secteurs porteurs

- Startups
- Services informatiques
- Agences web
- Toutes entreprises ayant des besoins web

Soft Skills

Patience



Vision commerciale



Autonomie



Synthèse



Polyvalence



Curiosité



Évolutions de carrière

- Lead Fullstack
- Architecte web
- Tech Lead
- Engineering Manager

Développeur Ruby on Rails

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 45 ▲ +1,2%	35 - 42 → 0,0%	32 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 ▲ -1,0%	42 - 50 ▲ +2,2%	40 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 68 ▲ -3,9%	50 - 65 ▲ +1,8%	45 - 55 ▲ -4,8%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -0,5% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Ruby on Rails

Objectif principal

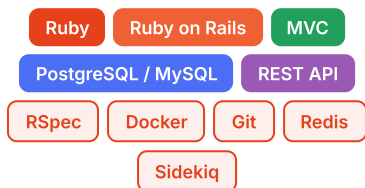
Concevoir, développer et déployer des applications web avec Ruby on Rails, en assurant qualité, rapidité et robustesse des solutions.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement web

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Participer à toutes les phases du cycle de développement en Ruby on Rails
- Concevoir et développer des fonctionnalités backend et frontend
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les spécifications
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration
- Maintenir et améliorer les applications existantes
- Assurer la documentation technique

Secteurs porteurs

- Startups technologiques
- Agences web
- Entreprises de développement logiciel
- Scale-ups

Soft Skills

Adaptabilité



Esprit d'équipe



Rigueur



Synthèse



Autonomie



Curiosité



Évolutions de carrière

- Lead Developer Ruby
- Développeur Fullstack
- Architecte web
- Tech Lead

Testeur Fonctionnel

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	30 - 35 → 0,0%	26 - 32 → 0,0%	25 - 30 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	35 - 38 → 0,0%	32 - 36 → 0,0%	30 - 35 ▲ +1,6%
Senior 7 ans et +	38 - 45 ▲ -4,6%	36 - 42 → 0,0%	35 - 40 ▲ +1,4%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -0,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Testeur Fonctionnel

Objectif principal

Effectuer des tests fonctionnels pour assurer la conformité aux spécifications et signaler les défauts afin de garantir la qualité des produits logiciels.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en informatique ou qualité logicielle

Compétences

Tests fonctionnels

Rédaction de scénarios de tests

Suivi de bugs (Jira)

Spécifications fonctionnelles

Recette

Selenium

Postman

SQL

Méthodes Agile

TestRail

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Planifier et exécuter des tests fonctionnels selon les spécifications
- Identifier, enregistrer et suivre les défauts via les outils de suivi
- Collaborer avec les équipes de développement pour la correction des anomalies
- Assurer la régression des tests après corrections
- Fournir des rapports de test détaillés
- Contribuer à l'amélioration de la qualité globale du produit

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Agences web
- Entreprises avec pratiques Agile
- ESN

Soft Skills

Rigueur



Souci du détail



Persévérance



Relationnel



Organisation



Curiosité



Évolutions de carrière

- Ingénieur QA
- Lead QA
- Test Manager
- Chef de projet QA

Ingénieur QA

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 42 ^ -6,1%	32 - 38 ^ -1,4%	30 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	42 - 52 ^ -7,8%	38 - 48 ^ -4,4%	35 - 45 ^ -5,9%
Senior 7 ans et +	52 - 65 ^ -12,0%	48 - 58 ^ -3,6%	45 - 55 ^ -5,7%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -5,2% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur QA / Lead QA

Objectif principal

Concevoir, développer et superviser les tests automatisés pour garantir la qualité des logiciels, tout en pilotant les activités de test au sein de l'équipe QA.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou qualité logicielle

Compétences

Selenium / Playwright

Python / Java

CI/CD

Appium

JUnit / pytest

Jira

API testing (Postman)

Kubernetes

Docker

Méthodes Agile / DevOps

Missions principales

- Concevoir, développer et maintenir les suites de tests automatisés
- Évaluer les outils de test pour recommander les meilleures solutions
- Diriger l'équipe de testeurs en assurant qualité et cohérence
- Intégrer les tests automatisés dans les pipelines CI/CD
- Collaborer avec les développeurs pour améliorer la testabilité du code
- Produire les rapports de qualité et les métriques de couverture

Soft Skills

Leadership

Curiosité

Rigueur

Minutie

Autonomie

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises de développement logiciel
- Agences de test et qualité logicielle
- Entreprises DevOps et Agile
- Éditeurs SaaS

Évolutions de carrière

- QA Manager
- Test Architect
- Engineering Manager
- Chef de projet QA

Scrum Master

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirme 3 à 7 ans	42 - 55 ^ -5,8%	40 - 48 ^ -2,2%	36 - 45 ^ -5,8%
Senior 7 ans et +	55 - 65 ^ -14,3%	48 - 55 ^ -4,6%	45 - 55 ^ -5,7%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -6,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Scrum Master

Objectif principal

Garantir la bonne application de la méthodologie Scrum et faciliter le travail de l'équipe de développement pour maximiser sa productivité et sa valeur.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 en informatique ou management - certification PSM / CSM appréciée

Compétences

Méthodologie Scrum

Facilitation Agile

Gestion du backlog

Résolution d'obstacles

Coaching d'équipe

SAFe

Kanban

Jira / Confluence

OKR

Management de la performance

Missions principales

- Faciliter les cérémonies Scrum (Daily, Sprint Planning, Review, Rétrospective)
- Supprimer les obstacles pour l'équipe de développement
- Assurer la compréhension et l'application des principes Agile
- Collaborer avec le Product Owner pour affiner le backlog
- Protéger l'équipe des perturbations extérieures
- Accompagner la montée en maturité Agile de l'organisation

Soft Skills

Patience

Force de proposition

Minutie

Esprit d'équipe

Écoute

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Services R&D
- Services informatiques
- Éditeurs de logiciels
- Agences web
- Startups

Évolutions de carrière

- Agile Coach
- RTE (Release Train Engineer)
- Product Owner
- Engineering Manager

Product Manager

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	42 - 50 ^ -4,2%	38 - 45 ^ -1,2%	35 - 42 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 65 ^ -9,4%	45 - 55 ^ -1,0%	42 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	65 - 80 ^ -12,1%	55 - 70 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -3,1%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Product Manager

Objectif principal

Définir la vision et la stratégie des produits logiciels pour répondre aux besoins du marché et des utilisateurs, et coordonner leur développement.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 École d'ingénieurs ou de commerce - expérience produit requise

Compétences

Vision produit

Roadmap

Analyse de marché

Méthodes Agile

Gestion des parties prenantes

SQL / Analytics

UX / UI design

OKR

Go-to-market

Pricing

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir la vision, la stratégie et les objectifs du produit
- Élaborer et gérer la roadmap produit
- Diriger les équipes de développement pour assurer la réalisation des fonctionnalités
- Collaborer avec les équipes marketing et sales pour le lancement produit
- Analyser les données et les retours utilisateurs
- Prioriser le backlog en lien avec les objectifs business

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Agences web
- Services R&D
- Startups
- Entreprises SaaS

Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Négociation



Relationnel



Curiosité



Synthèse



Évolutions de carrière

- Head of Product
- VP Product
- CPO
- Product Director

Product Owner

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 45 ▲ +2,5%	35 - 42 → 0,0%	32 - 40 ▲ +2,9%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 60 → 0,0%	42 - 55 → 0,0%	40 - 48 ▲ -2,2%
Senior 7 ans et +	60 - 80 ▲ -4,8%	55 - 65 ▲ +4,3%	48 - 58 ▲ -3,6%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra aux attentes des utilisateurs, maximiser la valeur du produit développé et être l'interface entre les équipes techniques et les clients.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou gestion de produit - certification PSPO appréciée

Compétences

Méthodologie Agile / Scrum

Gestion du backlog

User stories

Priorisation

Acceptance criteria

Jira / Confluence

UX basics

SQL

OKR

Stakeholder management

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir et communiquer la vision du produit à l'équipe
- Alimenter et prioriser le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats du sprint
- Coordonner la chaîne de production avec les équipes dev
- Communiquer avec les parties prenantes et recueillir les retours
- Accélérer les phases de développement en levant les ambiguïtés

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Agences web
- Services R&D et informatiques
- Startups
- ESN

Soft Skills

Rigueur

Travail en équipe

Négociation

Relationnel

Décision

Communication

Évolutions de carrière

- Product Manager
- Head of Product
- Scrum Master
- Chef de projet

Lead Developer

Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	44 - 50	40 - 45	38 - 42
Confirme 3 à 7 ans	50 - 65	45 - 55	42 - 55
Senior 7 ans et +	65 - 80	55 - 70	55 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Lead Developer

Objectif principal

Piloter techniquement une équipe de développeurs, garantir la qualité du code et des architectures, et assurer le lien entre les enjeux techniques et les besoins produit.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail possible

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique - expertise technique avancée requise

Compétences

Architecture logicielle

Code review

Mentoring

CI/CD

Design patterns

Gestion de projet Agile

Recrutement technique

Performance applicative

Documentation

Tests automatisés

Missions principales

- Définir et faire respecter les standards de code et les bonnes pratiques
- Animer les revues de code et accompagner les développeurs
- Contribuer aux décisions d'architecture technique
- Collaborer avec le Product Manager et le Scrum Master
- Assurer la qualité et la maintenabilité du code produit
- Participer aux recrutements techniques de l'équipe

Soft Skills

Leadership technique



Pédagogie



Rigueur



Communication



Autonomie



Esprit d'équipe



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Startups et scale-ups
- ESN
- Services informatiques

Évolutions de carrière

- Architecte technique
- Engineering Manager
- CTO
- VP Engineering

Développeur Rust Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	50 - 70	45 - 62	40 - 55
Confirme 3 à 7 ans	70 - 90	62 - 80	55 - 70
Senior 7 ans et +	90 - 105	80 - 95	70 - 85

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Rust

Objectif principal

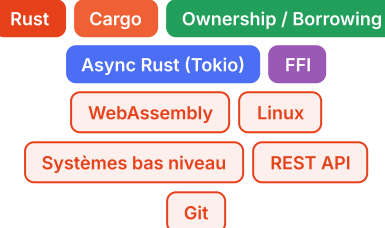
Concevoir et développer des applications système, des outils CLI ou des services backend haute performance en Rust, avec un focus sur la sécurité mémoire et la fiabilité.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

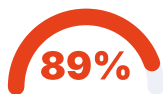
FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer des applications et bibliothèques en Rust
- Concevoir des solutions performantes et sécurisées en mémoire
- Collaborer avec les équipes d'infrastructure ou embarquées selon le contexte
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration
- Contribuer à la documentation et aux revues de code
- Assurer la veille sur l'écosystème Rust

Secteurs porteurs

- Startups tech
- Entreprises systèmes et infrastructure
- Éditeurs de logiciels innovants
- Sécurité informatique

Soft Skills

Rigueur



Patience



Curiosité



Autonomie



Précision



Esprit d'analyse



Évolutions de carrière

- Lead Developer Rust
- Architecte systèmes
- Expert sécurité logicielle
- Ingénieur embarqué

Technical Writer Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	36 - 50	32 - 45	29 - 42
Confirme 3 à 7 ans	50 - 68	45 - 58	42 - 55
Senior 7 ans et +	68 - 80	58 - 70	55 - 64

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technical Writer

Objectif principal

Produire et maintenir une documentation technique claire, précise et accessible pour les développeurs, les utilisateurs finaux et les équipes internes.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail possible

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique, communication technique ou rédaction spécialisée

Compétences

Rédaction technique

Docs as Code (Markdown / AsciiDoc)

Git

API documentation

Outils docs (Confluence / Notion)

Swagger / OpenAPI

Docusaurus

DITA

XML

UX writing

Missions principales

- Rédiger et maintenir la documentation technique : guides utilisateurs, API docs, tutoriels
- Collaborer avec les équipes produit et développement pour comprendre les fonctionnalités
- Structurer l'information pour la rendre accessible à différents publics
- Mettre en place et maintenir les outils de documentation
- Assurer la cohérence et la qualité rédactionnelle de l'ensemble des docs
- Recueillir les retours des utilisateurs pour améliorer la documentation

Soft Skills

Clarté



Rigueur



Curiosité



Écoute



Organisation



Adaptabilité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Startups SaaS
- Entreprises open-source
- ESN spécialisées

Évolutions de carrière

- Lead Technical Writer
- Documentation Manager
- UX Writer
- Product Manager

Les salaires

Développement Mobile

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Développeur Android (Kotlin)	45,9	= Stable
Développeur iOS (Swift)	47,4	= Stable
Développeur Flutter	54,2	★ Nouveau poste
Développeur React Native	45,4	↑ +0,2 %

Développeur Android (Kotlin)

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	30 - 38 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 55 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%	35 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	58 - 65 → 0,0%	50 - 58 → 0,0%	40 - 52 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Android (Kotlin)

Objectif principal

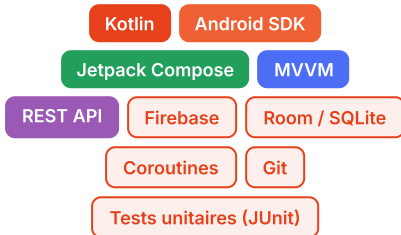
Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives Android performantes et conviviales.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

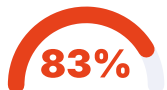
FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement mobile

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Développer et maintenir des applications Android natives en Kotlin
- Concevoir et implémenter les interfaces utilisateur
- Gérer les bases de données locales et distantes
- Assurer la compatibilité avec les différentes versions d'Android
- Optimiser les performances et la consommation énergétique
- Réaliser les tests unitaires, fonctionnels et d'intégration

Secteurs porteurs

- Services webmarketing et R&D
- Startups mobile
- Éditeurs d'applications
- Toutes entreprises avec des besoins en applications mobiles

Soft Skills

Curiosité



Ouverture d'esprit



Rigueur



Travail en équipe



Autonomie



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Lead Developer Android
- Architecte mobile
- Développeur Fullstack mobile
- Engineering Manager

Développeur iOS (Swift)

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	30 - 38 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	52 - 60 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%	35 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	68 - 75 → 0,0%	50 - 58 → 0,0%	40 - 52 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur iOS (Swift)

Objectif principal

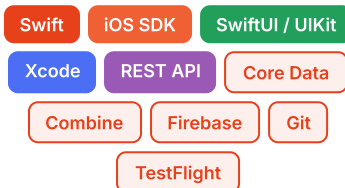
Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives iOS, en respectant les guidelines Apple et en garantissant qualité et performance.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

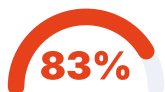
FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement mobile

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer et maintenir des applications iOS natives en Swift
- Concevoir et implémenter les interfaces conformes aux guidelines Apple
- Gérer les bases de données locales et distantes
- Assurer la compatibilité avec les différentes versions d'iOS
- Optimiser les performances des applications
- Réaliser les tests et assurer la soumission sur l'App Store

Secteurs porteurs

- Services webmarketing et R&D
- Startups mobile
- Éditeurs d'applications
- Toutes entreprises avec des besoins en applications mobiles

Soft Skills

Curiosité



Ouverture d'esprit



Rigueur



Travail en équipe



Autonomie



Souci du détail



Évolutions de carrière

- Lead Developer iOS
- Architecte mobile
- Développeur Fullstack mobile
- Engineering Manager

Développeur Flutter Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 52	38 - 45	32 - 42
Confirme 3 à 7 ans	52 - 70	45 - 60	42 - 55
Senior 7 ans et +	70 - 85	60 - 70	55 - 62

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Flutter

Objectif principal

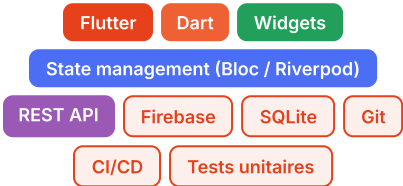
Développer des applications mobiles et web multiplateformes avec Flutter et Dart, en garantissant une expérience utilisateur fluide sur iOS, Android et web.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement mobile

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Développer et maintenir des applications Flutter multiplateformes
- Concevoir des interfaces utilisateur réactives et performantes
- Intégrer les API et services backend
- Assurer la compatibilité iOS, Android et web
- Optimiser les performances et l'expérience utilisateur
- Réaliser les tests et participer aux revues de code

Secteurs porteurs

- Startups mobile
- Éditeurs d'applications
- Entreprises cherchant une approche cross-platform
- Services R&D

Soft Skills

Curiosité



Adaptabilité



Rigueur



Travail en équipe



Autonomie



Créativité



Évolutions de carrière

- Lead Developer Flutter
- Architecte mobile
- Développeur Fullstack mobile
- Engineering Manager

Développeur React Native

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	28 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 → 0,0%	40 - 52 ^ -3,2%	35 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 65 ^ -1,6%	52 - 60 ^ +1,8%	45 - 50 ^ +5,6%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,3%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur React Native

Objectif principal

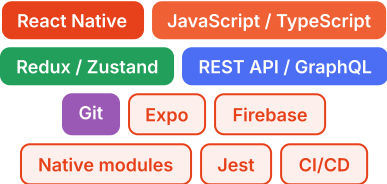
Développer des applications mobiles multiplateformes avec React Native, en combinant les compétences JavaScript/TypeScript et les spécificités iOS et Android.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

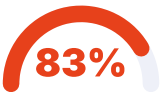
FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement mobile

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Développer et maintenir des applications React Native multiplateformes
- Concevoir des interfaces utilisateur performantes et accessibles
- Intégrer les API et services backend
- Gérer les modules natifs iOS et Android si nécessaire
- Optimiser les performances et la fluidité des applications
- Réaliser les tests et participer aux revues de code

Secteurs porteurs

- Startups mobile
- Éditeurs d'applications
- Agences digitales
- Entreprises cherchant une approche cross-platform

Soft Skills

Curiosité



Adaptabilité



Rigueur



Travail en équipe



Autonomie



Résolution de problèmes



Évolutions de carrière

- Lead Developer React Native
- Architecte mobile
- Développeur Frontend
- Engineering Manager

Les salaires

Infrastructure, Cloud,
DevOps, Sécurité



MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Ingénieur Cybersécurité	55,8	↓ -8,8 %
Analyst SoC	44,6	↑ +4,0 %
Ingénieur Cloud	52,8	↓ -3,5 %
Ingénieur DevOps	52,8	↓ -0,6 %
DevSecOps	52,8	↓ -9,4 %
Site Reliability Engineer (SRE)	52,8	↓ -2,6 %
Ingénieur Production	52,0	↑ +3,6 %
Ingénieur Systèmes & Réseaux	52,0	↑ +0,8 %
Ingénieur Système Windows	52,0	↑ +0,8 %
Ingénieur Système Linux	52,0	↓ -1,5 %
Administrateur Système et Réseaux	43,6	↓ -4,0 %
Administrateur Système Linux	43,6	↓ -7,2 %
Administrateur Base de Données	50,6	= Stable
Développeur Base de Données	47,9	= Stable
Ingénieur Réseaux	54,4	↓ -1,6 %
Administrateur Réseaux	48,8	↑ +2,7 %
Architecte Cloud	73,3	= Stable
Chef de projet Infrastructure	66,7	↑ +2,0 %
Architecte Infrastructure	73,3	= Stable
Architecte Réseaux et Sécurité	74,2	↑ +2,9 %
Ingénieur Support	44,9	= Stable
Technicien Support	33,1	= Stable
Responsable Poste de Travail	35,1	= Stable
Ingénieur Poste de Travail	52,1	= Stable
Technicien Systèmes & Réseaux	33,8	= Stable
Ingénieur IAM / Identity	56,7	★ Nouveau poste
Cloud FinOps	52,8	★ Nouveau poste
Platform Engineer / Ingénieur Kubernetes	52,8	★ Nouveau poste
Pentester / Ingénieur tests d'intrusion	55,0	★ Nouveau poste
Architecte d'entreprise / Urbanisme SI	77,5	★ Nouveau poste
Responsable Support IT	50,0	★ Nouveau poste

Ingénieur Cybersécurité

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	50 - 60 ▲ +4,8%	42 - 45 ▲ -3,3%	42 - 45 ▲ -3,3%
Confirme 3 à 7 ans	60 - 70 ▲ -7,1%	45 - 55 ▲ -7,4%	45 - 55 ▲ -7,4%
Senior 7 ans et +	70 - 80 ▲ -16,7%	55 - 65 ▲ -14,3%	55 - 65 ▲ -14,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -7,7%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Cybersécurité

Objectif principal

Analyser et traiter les menaces d'intrusion visant le système informatique, définir les plans d'actions pour corriger ou anticiper les risques de sécurité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

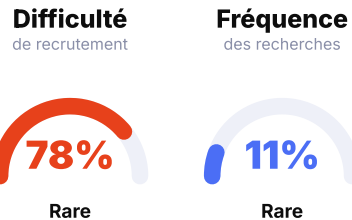
TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon les contraintes de sécurité

FORMATION Bac +5 Ingénieur cybersécurité ou Master sécurité des SI - certifications CEH / OSCP appréciées

Compétences



Marché de l'emploi



Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

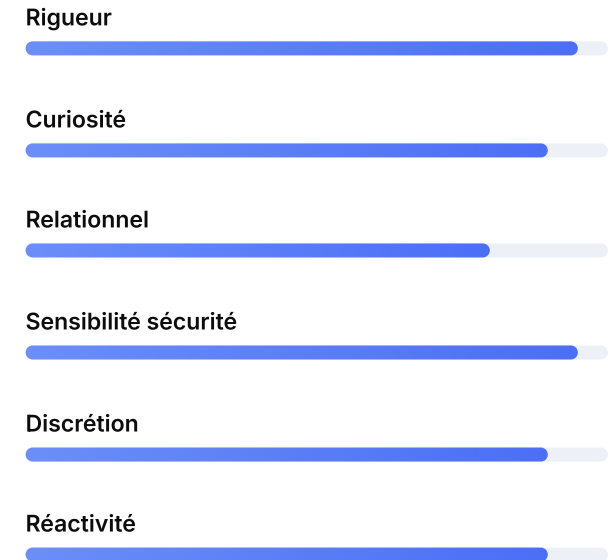
Missions principales

- Détecter, analyser et qualifier les incidents, menaces et attaques
- Identifier les sources et mécanismes des attaques et bloquer les accès
- Orienter les équipes techniques sur les correctifs à mettre en oeuvre
- Rédiger et mettre à jour les procédures de sécurité
- Réaliser des audits de sécurité réguliers
- Assurer la veille sur les nouvelles menaces et vulnérabilités

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec un pôle cybersécurité
- Secteur bancaire
- Défense et gouvernement
- Santé et infrastructures critiques

Soft Skills



Évolutions de carrière

- RSSI
- Architecte sécurité
- Expert SOC
- Consultant cybersécurité

Analyst SoC

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 40 → 0,0%	35 - 40 ^ +2,7%	35 - 40 ^ +2,7%
Confirme 3 à 7 ans	40 - 48 → 0,0%	40 - 48 ^ +6,0%	40 - 48 ^ +6,0%
Senior 7 ans et +	48 - 60 → 0,0%	48 - 55 ^ +8,4%	48 - 55 ^ +8,4%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +3,8%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Analyst SOC

Objectif principal

Répondre aux incidents de sécurité et coordonner les actions nécessaires pour minimiser les impacts des cyberattaques.

MOBILITÉ Sédentaire - astreintes possibles (24/7)

TÉLÉTRAVAIL Limité - contraintes de sécurité

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou cybersécurité

Compétences

SIEM (Splunk / QRadar)

Analyse d'alertes

Gestion d'incidents

IDS / IPS

Threat intelligence

Forensic

Python / Bash

SOAR

Cloud security

MITRE ATT&CK

Missions principales

- Surveiller et analyser les alertes de sécurité en temps réel
- Gérer les incidents de sécurité et escalader si nécessaire
- Investiguer les anomalies et les incidents détectés
- Analyser les menaces et les vulnérabilités
- Coordonner avec les équipes de réponse aux incidents
- Réaliser la veille sécuritaire et technologique

Soft Skills

Réactivité



Sens du contact



Écoute



Rigueur



Gestion du stress



Curiosité



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec un pôle cybersécurité
- Secteur bancaire
- Défense
- MSSP (fournisseurs de services de sécurité gérés)

Évolutions de carrière

- Senior SOC Analyst
- Ingénieur cybersécurité
- RSSI
- Threat hunter

Ingénieur Cloud

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50 → 0,0%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ -4,3%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 80 ^ -9,7%	55 - 65 ^ -4,0%	55 - 65 ^ -4,0%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ **-3,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers le cloud et assurer la sécurité, disponibilité, rapidité et fiabilité du système d'information.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes / réseaux ou Master informatique
- certifications AWS / Azure / GCP appréciées

Compétences

AWS / Azure / GCP

IaC (Terraform / Ansible)

Kubernetes / Docker

Réseaux cloud

Sécurité cloud

CI/CD

Python / Bash

Monitoring (Prometheus / Grafana)

FinOps

GitOps

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Analyser les besoins en infrastructure et recommander des solutions cloud
- Déployer et configurer des environnements cloud sécurisés et évolutifs
- Automatiser les processus de déploiement et de gestion des environnements
- Gérer les performances, la sécurité et la conformité
- Assurer la surveillance et la détection des menaces
- Accompagner les équipes dans l'adoption des pratiques cloud

Secteurs porteurs

- Sociétés spécialisées en cloud computing
- Toutes sociétés disposant d'un SI
- Services infrastructure
- ESN

Soft Skills

Anticipation



Esprit d'analyse



Autonomie



Polyvalence



Rigueur



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Architecte Cloud
- DevOps senior
- Cloud FinOps
- Responsable infrastructure

Ingénieur DevOps

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50 → 0,0%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ -4,3%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 80 ^ -3,4%	55 - 65 ^ +4,3%	55 - 65 ^ +4,3%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -0,4% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur DevOps

Objectif principal

Créer et maintenir des pipelines d'intégration et de déploiement continus, en automatisant les processus pour accélérer les livraisons et garantir la qualité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou systèmes - expérience dev et ops requise

Compétences

CI/CD (Jenkins / GitLab CI)

Docker / Kubernetes

Terraform / Ansible

Linux

Monitoring

Python / Bash / Shell

AWS / Azure

Git

Prometheus / Grafana

Vault

Missions principales

- Mettre en place et maintenir les pipelines CI/CD
- Automatiser les déploiements et la gestion de l'infrastructure
- S'assurer que tous les tests s'exécutent avec succès
- Gérer les environnements de développement, staging et production
- Collaborer avec les équipes de développement et d'infrastructure
- Assurer la surveillance et la résolution des incidents de production

Soft Skills

Curiosité

Travail en équipe

Sens du détail

Adaptabilité

Rigueur

Autonomie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Services infrastructure et développement
- ESN

Évolutions de carrière

- Senior DevOps
- SRE
- Architecte DevOps
- Platform Engineer

DevSecOps

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50 → 0,0%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -7,8%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ -4,3%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 ^ -13,0%
Senior 7 ans et +	60 - 80 ^ -12,5%	55 - 65 ^ -17,2%	55 - 65 ^ -17,2%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -8,3% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

DevSecOps

Objectif principal

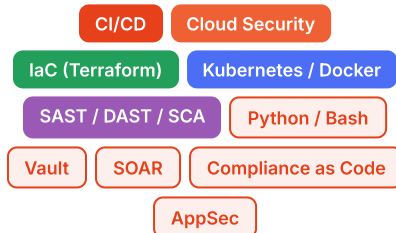
Intégrer la sécurité à chaque étape du cycle de vie du développement logiciel (CI/CD), en automatisant les contrôles et en protégeant les infrastructures Cloud.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique avec double compétence dev / sécurité

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Intégrer les pratiques de sécurité dans les pipelines CI/CD
- Automatiser les scans de vulnérabilités et les tests de sécurité
- Auditer et renforcer la sécurité des environnements Cloud
- Collaborer avec les développeurs et les équipes Ops
- Mettre en place les outils de monitoring et de détection des menaces
- Appliquer et diffuser les bonnes pratiques de sécurité

Secteurs porteurs

- Entreprises cloud-native (fintech, healthtech)
- Groupes industriels en transformation Cloud
- Organismes publics sensibles
- Banques et assurances

Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Sens du détail



Réactivité



Curiosité



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Architecte sécurité Cloud
- RSSI
- Ingénieur cybersécurité
- Cloud Security Architect

Site Reliability Engineer (SRE)

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50 → 0,0%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ -4,3%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 80 ^ -9,7%	55 - 65 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -2,1%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Site Reliability Engineer (SRE)

Objectif principal

Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation concrète de la culture DevOps axée sur la fiabilité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique - double compétence développement et opérations

Compétences

SLO / SLA / SLI

Observabilité (Prometheus / Grafana)

Kubernetes

Python / Go

CI/CD

Chaos Engineering

Terraform

Linux

Incident management

Postmortem

Missions principales

- Définir et suivre les SLO (Service Level Objectives) des systèmes
- Automatiser les processus opérationnels pour réduire les interventions manuelles
- Améliorer la résilience et la disponibilité des systèmes
- Gérer les incidents de production et conduire les postmortems
- Développer les outils nécessaires à la fiabilité des services
- Participer à la conception des nouvelles architectures avec les équipes dev

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'analyse

Curiosité

Goût pour l'exigence

Rigueur

Résilience

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grands groupes tech
- Toutes entreprises avec une culture DevOps avancée
- Startups et scale-ups
- Fournisseurs de services cloud

Évolutions de carrière

- Principal SRE
- Architecte fiabilité
- Engineering Manager SRE
- VP Infrastructure

Ingénieur Production

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 50 → 0,0%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ +1,9%	45 - 55 ^ +5,3%	45 - 55 ^ +5,3%
Senior 7 ans et +	60 - 70 ^ -3,7%	55 - 65 ^ +14,3%	55 - 65 ^ +14,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +3,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Production

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la performance et la fiabilité des infrastructures et des services informatiques utilisés par l'entreprise.

MOBILITÉ Sédentaire avec astreintes possibles

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon les contraintes opérationnelles

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes / réseaux ou Master informatique

Compétences

Supervision (Nagios / Zabbix)

Linux / Windows

Scripts (Bash / Python)

Bases de données

Réseau

ITIL

Docker

Cloud

CMDB

Gestion des incidents

Missions principales

- Surveiller les performances et la disponibilité des systèmes, réseaux et applications
- Identifier et résoudre les incidents de production
- Assurer la maintenance préventive des infrastructures
- Documenter les processus opérationnels
- Fournir un support technique aux équipes internes
- Participer aux astreintes et à la gestion des crises

Soft Skills

Travail en équipe

Organisation

Communication

Résolution de problèmes

Réactivité

Rigueur

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises de toutes tailles
- Fournisseurs de services informatiques
- Secteur bancaire
- Industries critiques

Évolutions de carrière

- SRE
- Responsable exploitation
- Ingénieur DevOps
- Responsable infrastructure

Ingénieur Systèmes & Réseaux

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 50 → 0,0%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ +1,9%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 70 → 0,0%	55 - 65 ^ +4,3%	55 - 65 ^ +4,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau et les systèmes informatiques pour garantir la connectivité, la sécurité et la disponibilité des services.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur réseaux / systèmes ou Master informatique

Compétences

Windows Server / Linux

Réseaux LAN/WAN

Active Directory

DNS / DHCP

VPN

VMware / Hyper-V

Firewall

VLAN

Cisco

Supervision

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhome sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir, installer et configurer les systèmes et les réseaux
- Gérer et maintenir les infrastructures systèmes et réseaux
- Surveiller les performances et la disponibilité
- Sécuriser les systèmes et les réseaux
- Gérer les sauvegardes et les restaurations
- Dépanner et résoudre les incidents techniques

Secteurs porteurs

- Entreprises de toutes tailles
- Fournisseurs de services informatiques
- Secteur industriel
- Collectivités et secteur public

Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Résolution de problèmes



Rapidité



Réactivité



Polyvalence



Évolutions de carrière

- Architecte réseaux
- Responsable infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Expert sécurité

Ingénieur Système Windows

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 50 → 0,0%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ +1,9%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 70 → 0,0%	55 - 65 ^ +4,3%	55 - 65 ^ +4,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Système Windows

Objectif principal

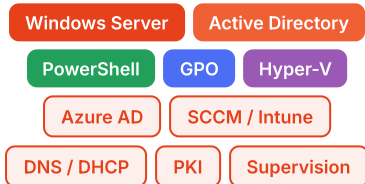
Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures basées sur Windows pour assurer disponibilité et performance des services informatiques.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes ou Master informatique - certifications Microsoft appréciées

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Fréquence
des recherches



Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir, installer et configurer les serveurs Windows
- Gérer et maintenir les infrastructures Windows
- Surveiller les performances des systèmes
- Sécuriser les systèmes Windows
- Gérer les sauvegardes et les restaurations
- Mettre en place et gérer les politiques de sécurité

Secteurs porteurs

- Entreprises utilisant des technologies Microsoft
- Départements informatiques internes
- Collectivités
- Secteur bancaire

Soft Skills

Communication



Gestion du stress



Méthode



Polyvalence



Rigueur



Autonomie



Évolutions de carrière

- Architecte Microsoft
- Responsable infrastructure
- Ingénieur Cloud Azure
- Expert Active Directory

Ingénieur Système Linux

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 50 ^ -5,3%	38 - 45 ^ -2,4%	38 - 45 ^ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 ^ -4,3%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 70 ^ -7,1%	55 - 65 ^ +4,3%	55 - 65 ^ +4,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -1,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Système Linux

Objectif principal

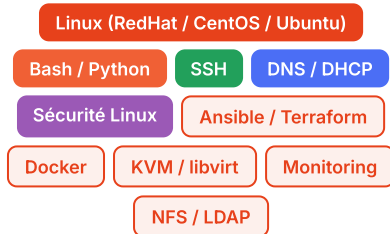
Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures Linux pour assurer disponibilité et performance des services informatiques.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes ou Master informatique - certifications Linux (RHCE / LPIC) appréciées

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir, installer et configurer les serveurs Linux
- Gérer et maintenir les infrastructures Linux
- Surveiller les performances des systèmes Linux
- Sécuriser les systèmes et les accès
- Gérer les sauvegardes et les restaurations
- Mettre en oeuvre les mises à jour et les correctifs de sécurité

Secteurs porteurs

- Entreprises utilisant des technologies open source
- Fournisseurs de services cloud
- Télécommunications
- Secteur bancaire

Soft Skills

Communication



Esprit d'équipe



Proactivité



Adaptation



Rigueur



Autonomie



Évolutions de carrière

- Architecte Linux
- Responsable infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Expert DevOps

Administrateur Système et Réseaux

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 40 ^ -11,8%	35 - 40 ^ -6,2%	35 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	40 - 50 ^ -5,3%	40 - 50 → 0,0%	40 - 50 ^ +5,9%
Senior 7 ans et +	50 - 60 → 0,0%	40 - 50 ^ -12,6%	40 - 50 ^ -5,3%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -3,9% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Administrateur Système & Réseaux

Objectif principal

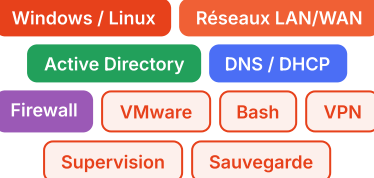
Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures informatiques, des réseaux et des systèmes pour garantir disponibilité et performance.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en réseaux et systèmes informatiques

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Gérer et maintenir les infrastructures systèmes et réseaux
- Surveiller les performances des systèmes et des réseaux
- Sécuriser les systèmes et les réseaux
- Concevoir, installer et configurer les équipements
- Dépanner et résoudre les incidents
- Gérer les sauvegardes et les restaurations

Secteurs porteurs

- Entreprises de toutes tailles
- Fournisseurs de services informatiques
- Collectivités
- Secteur industriel

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'équipe



Proactivité



Communication



Réactivité



Polyvalence



Évolutions de carrière

- Ingénieur systèmes
- Responsable infrastructure
- Architecte réseaux
- Expert sécurité

Administrateur Système Linux

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	35 - 40 ^ -11,8%	35 - 40 ^ -6,2%	35 - 40 ^ -6,2%
Confirme 3 à 7 ans	40 - 50 ^ -10,0%	40 - 50 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	50 - 60 ^ -4,3%	40 - 50 ^ -12,6%	40 - 50 ^ -12,6%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -7,1%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Administrateur Système Linux

Objectif principal

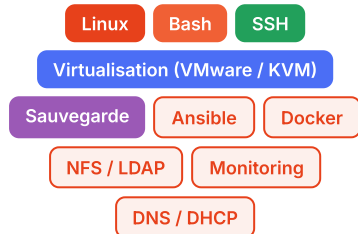
Fournir une infrastructure fiable et performante en prenant en charge les serveurs Linux, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en systèmes et réseaux informatiques

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Gérer et maintenir les serveurs Linux
- Surveiller les performances des systèmes
- Sécuriser les systèmes et les accès
- Concevoir, installer et configurer les serveurs Linux
- Dépanner et résoudre les incidents
- Gérer les sauvegardes et les politiques de sécurité

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec une DSI
- Fournisseurs cloud
- Startups tech
- Secteur bancaire

Soft Skills

Curiosité



Esprit d'analyse



Rigueur



Autonomie



Réactivité



Méthode



Évolutions de carrière

- Ingénieur système Linux
- Administrateur systèmes senior
- Ingénieur DevOps
- Expert Linux

Administrateur Base de Données

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 70 → 0,0%	50 - 70 → 0,0%	50 - 70 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité et la sécurité des bases de données et des informations qu'elles contiennent.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou bases de données

Compétences

SQL (Oracle / PostgreSQL / MySQL)

PL/SQL

Administration BDD

Sauvegarde / Restauration

Performance tuning

MongoDB

NoSQL

Shell scripting

Réplication

Cloud DB (RDS / Azure SQL)

Missions principales

- Gérer et maintenir les bases de données
- Surveiller les performances et optimiser les requêtes
- Sécuriser les bases de données et gérer les accès
- Concevoir, installer et configurer les instances de BDD
- Dépanner et résoudre les incidents
- Gérer les sauvegardes et les procédures de restauration

Soft Skills

Rigueur

Esprit de synthèse

Curiosité

Organisation

Méthode

Autonomie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec des besoins en bases de données
- Secteur bancaire
- E-commerce
- Industrie

Évolutions de carrière

- Architecte données
- Data Engineer
- DBA senior
- Expert SQL

Développeur Base de Données

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 45 → 0,0%	38 - 45 → 0,0%	38 - 42 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 52 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%	42 - 48 → 0,0%
Senior 7 ans et +	52 - 60 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%	48 - 58 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Base de Données

Objectif principal

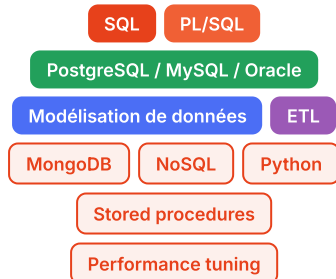
Concevoir et déployer des bases de données dont il assure la cohérence et l'accessibilité permanente des informations.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou bases de données

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Analyser le cahier des charges et concevoir le modèle de données
- Développer les bases de données et les procédures associées
- Implanter les données sur les supports physiques
- Déployer et maintenir les bases de données
- Suivre les outils de supervision et mettre en place les règles de sécurité
- Garantir la disponibilité et la qualité des données

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec des besoins en bases de données
- Éditeurs de logiciels
- Secteur bancaire
- Industrie

Soft Skills

Adaptabilité



Ouverture d'esprit



Écoute



Relationnel



Rigueur



Méthode



Évolutions de carrière

- Architecte données
- Data Engineer
- DBA senior
- Développeur backend

Ingénieur Réseaux

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 50 ^ -5,3%	45 - 50 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 70 → 0,0%	60 - 65 → 0,0%	50 - 65 ^ -8,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -1,5%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Réseaux

Objectif principal

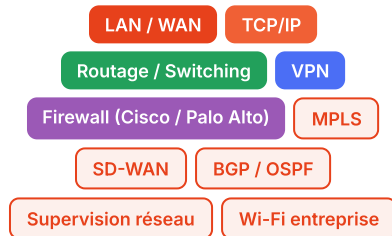
Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau pour garantir connectivité, performance et sécurité des communications.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur réseaux ou Master télécommunications - certifications Cisco (CCNP) appréciées

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir l'architecture réseau de l'organisation
- Déployer et configurer les équipements réseau
- Surveiller et optimiser la bande passante
- Assurer la maintenance et le dépannage des équipements
- Garantir la sécurité du réseau et la protection des données
- Documenter techniquement toutes les configurations

Secteurs porteurs

- Entreprises de télécommunications
- Industries
- Organisations gouvernementales
- Fournisseurs cloud

Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Adaptabilité



Curiosité



Méthode



Réactivité



Évolutions de carrière

- Architecte réseaux
- Expert sécurité réseau
- Responsable infrastructure
- Consultant réseau

Administrateur Réseaux

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 48 ▲ +1,2%	38 - 45 ▲ -2,4%	38 - 45 ▲ -2,4%
Confirme 3 à 7 ans	48 - 55 ▲ +8,4%	45 - 52 ▲ +2,1%	45 - 52 ▲ +2,1%
Senior 7 ans et +	55 - 60 ▲ +9,5%	52 - 55 ▲ +1,9%	52 - 55 ▲ +1,9%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +2,5%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Administrateur Réseaux

Objectif principal

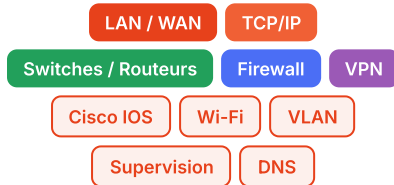
Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures réseau pour garantir disponibilité et performance des communications.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Limité - contraintes opérationnelles

FORMATION Bac +2 à Bac +5 en réseaux et télécommunications

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Installer, configurer et maintenir les équipements réseau
- Surveiller les performances du réseau
- Mettre en place les politiques de sécurité réseau
- Fournir un support technique aux utilisateurs pour les problèmes réseau
- Documenter les configurations et procédures
- Participer aux projets d'évolution de l'infrastructure

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec des besoins en support informatique
- Opérateurs télécoms
- Collectivités
- Secteur industriel

Soft Skills

Réactivité



Esprit d'équipe



Écoute



Rigueur



Méthode



Communication



Évolutions de carrière

- Ingénieur réseaux
- Architecte réseaux
- Expert sécurité
- Responsable infrastructure

Architecte Cloud

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirme 3 à 7 ans	60 - 80 → 0,0%	50 - 70 → 0,0%	50 - 70 → 0,0%
Senior 7 ans et +	80 - 100 → 0,0%	70 - 90 → 0,0%	70 - 90 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Architecte Cloud

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des infrastructures cloud sécurisées, évolutives et rentables pour répondre aux besoins des entreprises.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique - certifications architecte AWS / Azure / GCP requises

Compétences

AWS / Azure / GCP

Architecture cloud (multi-cloud / hybride)

IaC (Terraform / Pulumi)

Sécurité cloud

Networking cloud

Kubernetes

FinOps

CI/CD

Serverless

Migration cloud

Missions principales

- Analyser les besoins de l'entreprise et concevoir l'architecture cloud adaptée
- Développer et déployer des applications cloud
- Gérer l'infrastructure cloud : configuration, surveillance, performance
- Travailler avec les équipes de développement et d'infrastructure
- Anticiper les évolutions et les besoins de nouvelles architectures
- Assurer la sécurité et la conformité de l'infrastructure cloud

Soft Skills

Analyse



Adaptabilité



Leadership



Créativité



Rigueur



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises privées et startups
- Fournisseurs cloud
- Sociétés de conseil en technologie
- ESN

Évolutions de carrière

- Principal Cloud Architect
- VP Infrastructure
- CTO
- Directeur technique cloud

Chef de projet Infrastructure

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirme 3 à 7 ans	60 - 70 ▲ +4,0%	55 - 65 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%
Senior 7 ans et +	70 - 80 → 0,0%	65 - 75 ▲ +3,7%	65 - 75 ▲ +3,7%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +1,9%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet Infrastructure

Objectif principal

Gérer et coordonner les projets liés à l'infrastructure informatique, en assurant la livraison réussie des solutions dans les délais et budgets.

MOBILITÉ Déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes / réseaux ou Master gestion de projet IT

Compétences

Gestion de projet (Agile / Waterfall)

Infrastructure IT

Coordination d'équipes

Budget

Reporting

Scrum

Jira

Réseaux / Systèmes

Cloud

Gestion des risques

Missions principales

- Planifier et gérer les projets d'infrastructure
- Définir les besoins et les spécifications techniques
- Coordonner les équipes techniques et les ressources
- Suivre et contrôler l'avancement du projet
- Gérer les budgets et les coûts
- Assurer la conformité aux normes et réglementations

Soft Skills

Leadership

Sens du contact

Écoute

Respect des délais

Organisation

Rigueur

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises de conseil en infrastructure
- ESN
- Grandes organisations avec une DSI
- Secteur public

Évolutions de carrière

- Directeur de projet
- Program Manager
- DSI
- Consultant infrastructure

Architecte Infrastructure

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirme

3 à 7 ans

60 - 80

→ 0,0%

50 - 70

→ 0,0%

50 - 70

→ 0,0%

Senior

7 ans et +

80 - 100

→ 0,0%

70 - 90

→ 0,0%

70 - 90

→ 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Architecte Infrastructure

Objectif principal

Concevoir, planifier et superviser la mise en place des infrastructures technologiques d'une organisation pour garantir performance, sécurité et évolutivité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes / réseaux ou Master informatique

Compétences

Architecture systèmes

Virtualisation

Réseaux

Stockage

Sécurité SI

Cloud

laC

ITIL

Disaster Recovery

Compliance

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et définir l'architecture des infrastructures
- Analyser les besoins et les spécifications techniques
- Sélectionner les technologies et solutions d'infrastructure
- Assurer la conformité aux normes et réglementations
- Superviser l'installation et la configuration des infrastructures
- Gérer la sécurité et la capacité des infrastructures

Secteurs porteurs

- Toutes entreprises avec des besoins en support informatique
- ESN
- Grands groupes
- Secteur public

Soft Skills

Réactivité



Sens du contact



Écoute



Analyse



Rigueur



Leadership



Évolutions de carrière

- Architecte d'entreprise
- DSI
- Directeur technique
- Consultant senior infrastructure

Architecte Réseaux et Sécurité

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirme

3 à 7 ans

60 - 80

→ 0,0%

60 - 70

→ 0,0%

60 - 70

▲ +8,3%

Senior

7 ans et +

80 - 100

→ 0,0%

70 - 85

→ 0,0%

70 - 85

▲ +10,7%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +3,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Architecte Réseaux & Sécurité

Objectif principal

Concevoir et mettre en oeuvre des architectures réseau sécurisées pour garantir disponibilité, intégrité et confidentialité des données.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur réseaux / sécurité - certifications CISSP / CCNP Security appréciées

Compétences

Architecture réseau

Sécurité des réseaux

Firewall (Palo Alto / Fortinet)

IDS / IPS

SD-WAN

Zero Trust

DMZ

PKI

SIEM

Cloud networking

Missions principales

- Concevoir et définir l'architecture des réseaux et de la sécurité
- Analyser les besoins et les spécifications techniques
- Sélectionner les technologies et solutions de réseaux et de sécurité
- Assurer la conformité aux normes et réglementations
- Sécuriser les infrastructures réseau
- Superviser l'installation et la configuration des équipements

Soft Skills

Réactivité



Sens du contact



Écoute



Adaptation



Rigueur



Analyse



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises stockant des données sensibles
- Secteur bancaire
- Défense
- Infrastructures critiques

Évolutions de carrière

- RSSI
- Directeur cybersécurité
- Architecte d'entreprise
- Consultant sécurité senior

Ingénieur Support

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	38 - 42 → 0,0%	38 - 42 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 50 → 0,0%	42 - 45 → 0,0%	42 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	50 - 55 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Support

Objectif principal

Fournir un support technique de niveau 2 et 3 aux utilisateurs finaux pour résoudre les incidents informatiques complexes.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels si nécessaire

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon la structure

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou systèmes et réseaux

Compétences

Windows / Linux

Réseaux

Active Directory

Scripting (PowerShell / Bash)

ITSM (ServiceNow / Jira)

Cloud (Azure / AWS)

Virtualisation

Sécurité

Hardware

mac.OS

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Gérer et résoudre les incidents et demandes de niveau 2 et 3
- Fournir un support technique aux utilisateurs
- Analyser et diagnostiquer les problèmes techniques complexes
- Suivre et clôturer les tickets de support
- Documenter les incidents et les solutions
- Collaborer avec les équipes techniques pour les problèmes complexes

Secteurs porteurs

- Entreprises avec des environnements IT complexes
- ESN
- Fournisseurs de services IT
- Grandes organisations

Soft Skills

Organisation



Travail en équipe



Écoute



Autonomie



Réactivité



Méthode



Évolutions de carrière

- Responsable support
- Ingénieur systèmes
- Administrateur systèmes
- Expert technique

Technicien Support

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	30 - 38 → 0,0%	25 - 28 → 0,0%	25 - 28 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	38 - 42 → 0,0%	28 - 32 → 0,0%	28 - 32 → 0,0%
Senior 7 ans et +	42 - 45 → 0,0%	32 - 35 → 0,0%	32 - 35 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Support

Objectif principal

Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux, en résolvant les incidents informatiques courants.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur les postes utilisateurs

TÉLÉTRAVAIL Limité - présence requise

FORMATION Bac à Bac +3 en informatique ou systèmes et réseaux

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Recevoir et traiter les demandes de support des utilisateurs
- Diagnostiquer et résoudre les incidents techniques de niveau 1
- Assister techniquement les utilisateurs
- Suivre et mettre à jour les tickets de support
- Documenter les problèmes et les solutions
- Escalader les incidents non résolus au niveau supérieur

Secteurs porteurs

- Helpdesks
- Centres de support informatique
- Fournisseurs de services IT externalisés
- Grandes organisations

Soft Skills

Réactivité



Gestion des priorités



Collaboration



Relation client



Patience



Pédagogie



Évolutions de carrière

- Ingénieur support
- Administrateur systèmes
- Technicien systèmes
- Spécialiste poste de travail

Responsable Poste de Travail

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	32 - 35 → 0,0%	28 - 32 → 0,0%	28 - 32 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	35 - 40 → 0,0%	32 - 35 → 0,0%	32 - 35 → 0,0%
Senior 7 ans et +	40 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Poste de Travail

Objectif principal

Gérer et maintenir l'ensemble du parc de postes de travail informatiques pour garantir leur bon fonctionnement, leur sécurité et la satisfaction des utilisateurs.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements possibles sur les sites

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou systèmes

Compétences

Windows / mac.OS

SCCM / Intune

Active Directory

Gestion de parc

Déploiement d'images

PowerShell

GPO

Virtualisation de postes

Sécurité endpoint

Asset management

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Gérer et maintenir les postes de travail et les périphériques
- Superviser l'installation et la configuration des équipements
- Suivre et résoudre les incidents liés aux postes de travail
- Gérer les accès et permissions des utilisateurs
- Gérer les inventaires matériels et logiciels
- Mettre en oeuvre les mises à jour et correctifs logiciels

Secteurs porteurs

- Grandes organisations avec une DSI
- Fournisseurs de gestion de parc
- Collectivités
- Industries

Soft Skills

Organisation



Communication



Travail en équipe



Écoute



Rigueur



Méthode



Évolutions de carrière

- Responsable infrastructure
- Architecte poste de travail
- Responsable support
- Chef de projet IT

Ingénieur Poste de Travail

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	42 - 48 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	48 - 60 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 70 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Poste de Travail

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir les postes de travail et assurer un support technique avancé aux utilisateurs finaux.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur les sites

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou systèmes

Compétences

Windows / mac.OS SCCM / Intune

PowerShell Active Directory

Virtualisation de postes

Sécurité endpoint GPO

Packaging applicatif MDM

Asset management

Missions principales

- Concevoir, configurer et déployer les postes de travail
- Gérer et maintenir les systèmes d'exploitation et applications
- Gérer les mises à jour et correctifs logiciels
- Superviser et résoudre les incidents liés aux postes
- Gérer les accès et permissions des utilisateurs
- Contribuer aux projets de modernisation du parc

Soft Skills

Adaptation

Résolution de problèmes

Autonomie

Relation client

Rigueur

Organisation

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes organisations
- Fournisseurs de services IT externalisés
- Industries
- Collectivités

Évolutions de carrière

- Architecte poste de travail
- Responsable poste de travail
- Ingénieur systèmes
- Expert EUC

Technicien Systèmes & Réseaux

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Junior

0 à 3 ans

30 - 38

→ 0,0%

28 - 32

→ 0,0%

28 - 32

→ 0,0%

Confirme

3 à 7 ans

38 - 45

→ 0,0%

32 - 35

→ 0,0%

32 - 35

→ 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Assurer la maintenance, le dépannage et la surveillance des systèmes et réseaux informatiques.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites

TÉLÉTRAVAIL Limité - présence requise

FORMATION Bac +2 en réseaux et systèmes informatiques (BTS SIO / DUT R&T)

Compétences

Windows / Linux

Réseaux LAN/WAN

TCP/IP

Câblage réseau

Diagnostic

Cisco IOS

Wi-Fi

VLAN

Supervision

Sécurité de base

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Installer et configurer les équipements réseaux et systèmes
- Maintenir et supporter les infrastructures
- Surveiller les performances des systèmes et des réseaux
- Diagnostiquer et résoudre les incidents techniques
- Sécuriser les systèmes et les réseaux
- Documenter les configurations et les procédures

Secteurs porteurs

- Fournisseurs de services IT externalisés
- Grandes organisations
- Collectivités
- Industrie

Soft Skills

Analyse



Travail en équipe



Réactivité



Organisation



Méthode



Curiosité



Évolutions de carrière

- Administrateur systèmes
- Ingénieur réseaux
- Expert infrastructure
- Administrateur réseaux

Ingénieur IAM / Identity Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 50	40 - 50	40 - 50
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60	50 - 60	50 - 60
Senior 7 ans et +	60 - 80	60 - 80	60 - 80

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur IAM / Identity

Objectif principal

Concevoir, déployer et administrer les solutions de gestion des identités et des accès (IAM) pour sécuriser les ressources de l'entreprise.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur cybersécurité ou systèmes - certifications IAM appréciées

Compétences

IAM (SailPoint / Saviynt / Okta)

Active Directory / Azure AD

SSO / MFA

RBAC / ABAC

LDAP

PAM (CyberArk)

OAuth2 / OIDC

SCIM

SIEM

Zero Trust

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et déployer des solutions IAM adaptées aux besoins de l'entreprise
- Gérer les cycles de vie des identités et des accès
- Intégrer les solutions IAM avec les applications métier et Cloud
- Mettre en oeuvre les politiques de contrôle d'accès (RBAC / ABAC)
- Assurer la conformité réglementaire (RGPD, ISO 27001)
- Résoudre les incidents liés aux identités et aux accès

Secteurs porteurs

- Banques et assurances
- Grandes entreprises avec des SI complexes
- Éditeurs de solutions IAM
- Santé et infrastructures critiques

Soft Skills

Rigueur



Analyse



Curiosité



Communication



Discrétion



Méthode



Évolutions de carrière

- Architecte IAM
- RSSI
- Responsable sécurité
- Expert Zero Trust

Cloud FinOps Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50	38 - 45	38 - 45
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60	45 - 55	45 - 55
Senior 7 ans et +	60 - 80	55 - 65	55 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Cloud FinOps

Objectif principal

Optimiser les coûts et la valeur des dépenses cloud de l'entreprise, en créant une culture de responsabilité financière entre les équipes tech, finance et métier.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master finance / IT - certifications FinOps Foundation appréciées

Compétences

AWS / Azure / GCP cost management

FinOps Foundation framework

Tagging et allocation de coûts

Dashboards de consommation

Rightsizing

Terraform

Python / Bash

Business Intelligence

Kubernetes cost

Reserved instances / Savings Plans

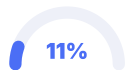
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à SilkHOM sur ce métier.

Missions principales

- Analyser et optimiser les dépenses cloud de l'organisation
- Mettre en place les outils et tableaux de bord de suivi des coûts
- Former et sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques FinOps
- Identifier les opportunités de rightsizing et d'optimisation
- Collaborer avec les équipes finance, DevOps et architecture
- Produire des rapports réguliers sur l'évolution des coûts cloud

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises multi-cloud
- Startups avec des dépenses cloud importantes
- ESN
- Fournisseurs cloud

Soft Skills

Analyse



Communication



Rigueur



Influence



Curiosité



Organisation



Évolutions de carrière

- Cloud Architect
- VP Infrastructure
- DSI
- Directeur financier IT

Platform Engineer / Ingénieur Kubernetes Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50	38 - 45	38 - 45
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60	45 - 55	45 - 55
Senior 7 ans et +	60 - 80	55 - 65	55 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Platform Engineer / Ingénieur Kubernetes

Objectif principal

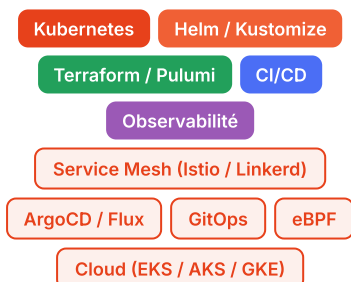
Construire et maintenir les plateformes internes d'ingénierie (IDP) pour permettre aux équipes de développement de déployer et opérer leurs services de manière autonome.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique avec expertise Kubernetes et cloud

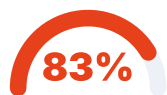
Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et maintenir la plateforme interne d'ingénierie (IDP)
- Gérer et faire évoluer les clusters Kubernetes en production
- Automatiser les processus de déploiement et d'opération
- Définir les standards de déploiement et de sécurité des services
- Accompagner les équipes de développement dans l'adoption de la plateforme
- Assurer la fiabilité et la performance de l'infrastructure partagée

Secteurs porteurs

- Scale-ups et grandes entreprises tech
- Entreprises cloud-native
- Éditeurs de logiciels
- ESN spécialisées DevOps

Soft Skills

Rigueur



Autonomie



Travail en équipe



Curiosité



Adaptabilité



Communication



Évolutions de carrière

- SRE senior
- Architecte Cloud
- VP Infrastructure
- Engineering Manager Platform

Pentester / Ingénieur tests d'intrusion Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	40 - 50	40 - 50	40 - 50
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60	50 - 60	50 - 60
Senior 7 ans et +	60 - 70	60 - 70	60 - 70

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Pentester / Ingénieur tests d'intrusion

Objectif principal

Évaluer la sécurité des systèmes d'information en simulant des attaques réelles pour identifier les vulnérabilités avant que des acteurs malveillants ne les exploitent.

MOBILITÉ Déplacements possibles chez les clients pour les audits sur site

TÉLÉTRAVAIL Hybride - variable selon les missions

FORMATION Bac +5 Ingénieur cybersécurité - certifications OSCP / CEH / GPEN appréciées

Compétences

Pentest web / réseau / applicatif

Kali Linux

Metasploit / Burp Suite

Scripting (Python / Bash)

Reverse engineering

OSINT

Phishing

Active Directory attacks

Cloud security testing

Rédaction de rapports

Missions principales

- Réaliser des tests d'intrusion sur les systèmes, réseaux et applications
- Identifier et exploiter les vulnérabilités de sécurité
- Rédiger des rapports détaillés avec les recommandations de remédiation
- Effectuer des audits de sécurité sur les infrastructures cloud
- Collaborer avec les équipes techniques pour corriger les failles identifiées
- Assurer une veille active sur les nouvelles techniques d'attaque

Secteurs porteurs

- Cabinets de conseil en cybersécurité
- MSSP
- Grandes entreprises avec un pôle sécurité interne
- Défense et gouvernement

Soft Skills

Curiosité

Rigueur

Discrétion

Créativité

Persévérance

Éthique

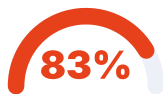
Évolutions de carrière

- Lead Pentester
- Architecte sécurité
- RSSI
- Expert Red Team

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Architecte d'entreprise / Urbanisme SI Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Confirme 3 à 7 ans	70 - 80	65 - 75	65 - 75
Senior 7 ans et +	80 - 100	75 - 85	75 - 85

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Architecte d'entreprise / Urbanisme SI

Objectif principal

Aligner la stratégie SI avec les objectifs métier de l'entreprise, en définissant les architectures cibles et en pilotant les transformations du système d'information.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master SI - certifications TOGAF appréciées

Compétences

TOGAF / ArchiMate

Urbanisme SI

Cartographie applicative

Gouvernance IT

Gestion de projet

Cloud

ERP

API management

RGPD

Conduite du changement

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir et maintenir la cartographie du SI et les architectures cibles
- Aligner la stratégie IT avec les objectifs métier
- Piloter les transformations et modernisations du SI
- Définir les standards et normes d'architecture de l'entreprise
- Assurer la cohérence et l'évolutivité de l'ensemble du SI
- Accompagner les projets majeurs en tant que référent architecture

Secteurs porteurs

- Grands groupes
- Secteur public
- Banques et assurances
- Industries en transformation digitale

Soft Skills

Vision stratégique



Synthèse



Communication



Influence



Rigueur



Pédagogie



Évolutions de carrière

- DSI
- CTO
- Directeur de la transformation
- Consultant senior EA

Responsable Support IT Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 47	42 - 47	42 - 47
Confirme 3 à 7 ans	47 - 52	47 - 52	47 - 52
Senior 7 ans et +	52 - 60	52 - 60	52 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Support IT

Objectif principal

Gérer et superviser l'équipe de support technique pour fournir un service de qualité aux utilisateurs finaux, dans le respect des SLA.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements possibles sur les sites

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique
- expérience en management
requis

Compétences

Management d'équipe

ITSM (ServiceNow / Jira)

Windows / Linux

Gestion des SLA

Reporting

ITIL

Planification

KPI support

Formation équipe

Gestion de crise

Missions principales

- Gérer et superviser l'équipe de support technique
- Assurer la qualité du service fourni aux utilisateurs
- Gérer et résoudre les incidents escaladés
- Mettre en place et maintenir les procédures de support
- Suivre et analyser les KPI du support
- Former et développer les compétences de l'équipe
- Gérer les situations critiques et les escalades

Soft Skills

Leadership

Sang froid

Écoute

Relation client

Organisation

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Fournisseurs de services IT externalisés
- Grandes organisations
- ESN
- Secteur public

Évolutions de carrière

- DSI
- Responsable infrastructure
- Chef de projet ITSM
- Directeur des opérations IT

Les salaires

Outils de gestion ERP, BI, CRM

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Responsable Applicatif (ERP, BI, CRM)	72,1	= Stable
Architecte Applicatif	74,4	= Stable
Chef de projet / Consultant ERP/CRM/WMS/TMS	52,5	↑ +0,6 %
Business Analyst / Key User	48,4	= Stable
Formateur Applicatif	42,8	= Stable
Développeur ERP/CRM/WMS/TMS/MES	47,7	↑ +0,6 %
Administrateur ERP/CRM/WMS/TMS/MES	47,3	= Stable
Technicien Support Applicatif	36,8	= Stable
Ingénieur Commercial	47,2	↓ -0,6 %
Chef de projet BI	49,4	= Stable
Ingénieur BI	43,3	↑ +1,2 %
Développeur BI	40,8	↓ -0,7 %
Ingénieur Salesforce / Intégrateur CRM Cloud	54,2	★ Nouveau poste



Responsable Applicatif (ERP, BI, CRM)

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirme 3 à 7 ans	65 - 80 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%
Senior 7 ans et +	80 - 100 → 0,0%	65 - 85 → 0,0%	65 - 85 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable Applicatif

Objectif principal

Assurer le bon fonctionnement des applications informatiques de l'entreprise, en garantissant disponibilité, performance et évolutivité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master SI - expertise ERP / CRM appréciée

Compétences

Gestion applicative

Gestion de projet

Management d'équipe

ERP / CRM

SQL

ITIL

CI/CD

Git

Cloud

Conduite du changement

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Gérer et maintenir les applications métier
- Analyser les besoins des utilisateurs et définir les spécifications fonctionnelles
- Superviser les développements et les déploiements
- Coordonner les équipes de développement et de support
- Garantir la disponibilité et la performance des applications
- Piloter les évolutions et les mises à jour

Secteurs porteurs

- Grandes organisations avec une DSI
- Fournisseurs de services de gestion d'applications
- Industries
- Secteur bancaire

Soft Skills

Leadership



Sens de l'analyse



Gestion d'équipe



Empathie



Rigueur



Communication



Évolutions de carrière

- DSI
- Architecte applicatif
- Directeur des opérations IT
- Chef de projet senior

Architecte Applicatif

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	65 - 75 → 0,0%	60 - 70 → 0,0%	60 - 70 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	75 - 85 → 0,0%	70 - 75 → 0,0%	70 - 75 → 0,0%
Senior 7 ans et +	85 - 95 → 0,0%	75 - 80 → 0,0%	75 - 80 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Architecte Applicatif

Objectif principal

Concevoir l'architecture logicielle des applications pour assurer évolutivité, performance et intégration au sein de l'écosystème informatique de l'entreprise.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou Master développement logiciel

Compétences

Architecture microservices / SOA

Java / Python / C# / .NET

API REST / GraphQL

Design patterns

Sécurité applicative

Spring Boot

Docker / Kubernetes

Cloud

CI/CD

Message broker (Kafka / RabbitMQ)

Missions principales

- Concevoir et définir l'architecture des applications
- Analyser les besoins et les spécifications fonctionnelles
- Sélectionner les technologies et frameworks appropriés
- Assurer la conformité aux normes et bonnes pratiques
- Gérer la qualité et la performance des applications
- Superviser l'intégration des applications avec les autres systèmes

Soft Skills

Travail en équipe



Organisation



Autonomie



Résolution de problèmes



Rigueur



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes organisations avec une DSI
- Fournisseurs de conseil en architecture
- Éditeurs de logiciels
- ESN

Évolutions de carrière

- CTO
- Architecte d'entreprise
- VP Engineering
- DSI

Chef de projet / Consultant ERP/CRM/WMS/TMS

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50 ▲ +5,6%	40 - 45 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 65 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	65 - 80 → 0,0%	50 - 65 → 0,0%	50 - 65 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet / Consultant ERP / CRM / WMS / TMS

Objectif principal

Piloter la mise en oeuvre de solutions logicielles ERP, CRM, WMS ou TMS en veillant au respect des délais, des budgets et des exigences métier.

MOBILITÉ Déplacements fréquents chez les clients selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - dépend des phases de projet

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou Master informatique / gestion - certifications ERP appréciées

Compétences

Gestion de projet (Agile / Waterfall)

ERP (SAP / Oracle / Sage / Cegid)

CRM (Salesforce / Dynamics)

Conduite du changement

SQL

Jira

MS Project

WMS / TMS / MES

Formation utilisateurs

Reporting

Missions principales

- Définir les besoins et les spécifications fonctionnelles
- Planifier et gérer les projets d'implémentation
- Coordonner les équipes de projet et les ressources
- Superviser les phases de développement, test et déploiement
- Gérer les budgets et les coûts du projet
- Assurer la formation et le support aux utilisateurs

Soft Skills

Leadership



Rigueur



Relationnel



Organisation



Adaptabilité



Gestion du stress



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises de conseil en informatique
- Éditeurs de solutions logicielles
- Grandes organisations avec une DSI
- Industries

Évolutions de carrière

- Directeur de projet
- Program Manager
- DSI
- Consultant indépendant

Business Analyst / Key User

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	37 - 42 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 → 0,0%	42 - 52 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 67 → 0,0%	52 - 65 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5 % peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Business Analyst / Key User

Objectif principal

Analyser les processus métier et les besoins des utilisateurs pour proposer des solutions informatiques qui améliorent l'efficacité opérationnelle.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique, gestion ou école de commerce

Compétences

Analyse des besoins

BPMN

ERP / CRM

Documentation fonctionnelle

Tests de recette

SQL

Jira

Lean Six Sigma

UML

Conduite du changement

Missions principales

- Analyser les besoins métier et définir les spécifications fonctionnelles
- Identifier et documenter les processus métier
- Collaborer avec les parties prenantes pour recueillir et clarifier les exigences
- Traduire les besoins métier en spécifications techniques
- Assurer le support aux équipes de développement
- Réaliser les tests de recette fonctionnelle

Soft Skills

Écoute

Esprit d'équipe

Créativité

Sens du service

Rigueur

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Cabinets de conseil en transformation digitale
- Grandes organisations
- Industries
- Secteur bancaire

Évolutions de carrière

- Product Owner
- Chef de projet fonctionnel
- Consultant senior
- Responsable applicatif

Formateur Applicatif

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 50 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Senior 7 ans et +	50 - 60 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Formateur Applicatif

Objectif principal

Former les utilisateurs finaux à l'utilisation des applications informatiques spécifiques à leur domaine métier pour maximiser leur productivité.

MOBILITÉ Déplacements fréquents chez les clients pour les sessions de formation

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon les missions

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou pédagogie technique

Compétences

Formation ERP / CRM / WMS

Pédagogie adulte

Conception de supports de formation

Animation de sessions

Évaluation des acquis

E-learning

Outils de présentations

SQL

Tests fonctionnels

Conduite du changement

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Analyser les besoins de formation des utilisateurs finaux
- Concevoir des programmes et supports de formation adaptés
- Animer des sessions de formation en présentiel ou à distance
- Évaluer les acquis et ajuster les formations
- Assurer le suivi post-formation et le support aux utilisateurs
- Mettre à jour les supports selon les évolutions des applications

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels
- Cabinets de conseil en ERP
- Grandes organisations
- ESN

Soft Skills

Communication



Adaptation



Empathie



Patience



Pédagogie



Organisation



Évolutions de carrière

- Chef de projet formation
- Consultant fonctionnel senior
- Responsable formation
- Business Analyst

Développeur ERP/CRM/WMS/TMS/MES

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	38 - 42 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 60 → 0,0%	42 - 48 → 0,0%	40 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 70 ▲ +4,0%	48 - 60 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur ERP / CRM / WMS / TMS / MES

Objectif principal

Concevoir, développer et maintenir des solutions logicielles spécifiques à un domaine métier pour répondre aux besoins fonctionnels des utilisateurs.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement logiciel

Compétences

ERP (SAP / Sage / Oracle / Cegid) SQL

Développement applicatif

Tests unitaires Git

WMS / TMS / MES GPAO / GMAO

API REST Python / Java CI/CD

Missions principales

- Analyser les besoins métier et les spécifications fonctionnelles
- Développer des applications en respectant les standards de codage
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration
- Documenter le code et les développements réalisés
- Collaborer avec les consultants fonctionnels et les utilisateurs clés

Soft Skills

Curiosité

Esprit d'analyse

Écoute

Rigueur

Autonomie

Méthode

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Cabinets de conseil en informatique
- Grandes organisations avec une DSI
- Industries
- Éditeurs de solutions métier

Évolutions de carrière

- Lead Developer ERP
- Architecte applicatif
- Chef de projet ERP
- Consultant fonctionnel senior

Administrateur ERP/CRM/WMS/TMS/MES

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 → 0,0%	40 - 48 → 0,0%	40 - 48 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 70 → 0,0%	48 - 60 → 0,0%	48 - 60 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Administrateur ERP / CRM / WMS / TMS / MES

Objectif principal

Assurer la configuration, la maintenance et la sécurité des systèmes d'information ERP, CRM ou WMS pour garantir leur bon fonctionnement.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou systèmes d'information

Compétences

ERP (SAP / Oracle / Sage)

Administration système

SQL

Gestion des utilisateurs et accès

Sauvegarde / Restauration

CRM (Salesforce / Dynamics)

WMS / TMS

Scripting

Monitoring

Support utilisateurs

Missions principales

- Gérer et maintenir les systèmes ERP / CRM / WMS
- Surveiller les performances et optimiser les systèmes
- Gérer les utilisateurs et les droits d'accès
- Sécuriser les systèmes et appliquer les politiques de sécurité
- Résoudre les incidents et assurer le support technique
- Réaliser les mises à jour et les migrations de version

Soft Skills

Organisation

Résolution de problèmes

Communication

Gestion du temps

Rigueur

Méthode

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes organisations avec une DSI
- Cabinets de conseil en ERP
- Industries
- Logistique et supply chain

Évolutions de carrière

- Chef de projet ERP
- Architecte applicatif
- Responsable applicatif
- Consultant ERP senior

Technicien Support Applicatif

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 40 → 0,0%	28 - 32 → 0,0%	25 - 28 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	40 - 48 → 0,0%	32 - 36 → 0,0%	28 - 36 → 0,0%
Senior 7 ans et +	48 - 55 → 0,0%	36 - 40 → 0,0%	36 - 40 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Support Applicatif

Objectif principal

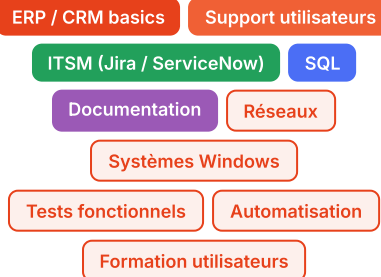
Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes liés aux applications informatiques métier.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels si nécessaire

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon la structure

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en informatique ou systèmes d'information

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Recevoir et traiter les demandes de support des utilisateurs
- Diagnostiquer et résoudre les incidents applicatifs de niveau 1
- Assister techniquement les utilisateurs sur les applications métier
- Suivre et mettre à jour les tickets de support
- Documenter les problèmes et les solutions
- Collaborer avec les équipes de développement pour les problèmes complexes

Secteurs porteurs

- Fournisseurs de services IT externalisés
- Grandes organisations
- Éditeurs de logiciels
- Industries

Soft Skills

Résolution de problèmes



Communication



Patience



Empathie



Rigueur



Organisation



Évolutions de carrière

- Ingénieur support applicatif
- Administrateur ERP
- Business Analyst
- Consultant fonctionnel

Ingénieur Commercial

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 40 ▲ -6,2%	35 - 40 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 70 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ **-0,7%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Commercial

Objectif principal

Accompagner les commerciaux sur la partie technique, analyser le besoin du client et proposer des solutions adaptées.

MOBILITÉ Déplacements réguliers chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon les cycles de vente

FORMATION Bac +5 Ingénieur ou école de commerce avec forte dimension technique

Compétences

Vente B2B technique

Avant-vente

Rédaction de propositions

Démonstrations produit

Négociation

ERP / CRM

Cloud / SaaS

Réponses aux appels d'offres

POC / Maquettes

Ingénierie des besoins

Missions principales

- Répondre aux appels d'offres techniques
- Analyser et qualifier le besoin technique du client
- Rédiger le cahier des charges technique
- Présenter des maquettes et POC en clientèle
- Participer aux rendez-vous commerciaux en soutien technique
- Assurer la passation entre l'avant-vente et l'équipe projet

Soft Skills

Vision commerciale

Esprit d'analyse

Relationnel

Créativité

Communication

Adaptabilité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises techniques (hébergement, électronique, IoT)
- Éditeurs de logiciels
- ESN
- Services commerciaux et techniques

Évolutions de carrière

- Directeur commercial
- Account Executive
- Consultant avant-vente senior
- Chef de projet technique

Chef de projet BI

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 50 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 75 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet BI

Objectif principal

Traiter les extractions de bases de données, les analyser et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur data ou Master informatique décisionnelle

Compétences

Gestion de projet BI

SQL

Outils de reporting (Power BI / Tableau / QlikView)

Datawarehouse

ETL

Python

Cloud BI

Agile

Datamining

Statistiques

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Recueillir, traiter et analyser les données statistiques
- Construire et faire évoluer les rapports et tableaux de bord
- Gérer les outils d'analyse
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports
- Coordonner les équipes data et les parties prenantes
- Suivre les projets BI dans le respect des délais et des budgets

Secteurs porteurs

- Services Big Data
- Startups et grands groupes
- Finance et télécommunications
- Retail et e-commerce

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Réactivité



Synthèse



Communication



Organisation



Évolutions de carrière

- Responsable BI
- Architecte data
- Data Manager
- Directeur analytics

Ingénieur BI

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Senior 7 ans et +	55 - 70 → 0,0%	50 - 60 ▲ +11,1%	40 - 50 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +1,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur BI

Objectif principal

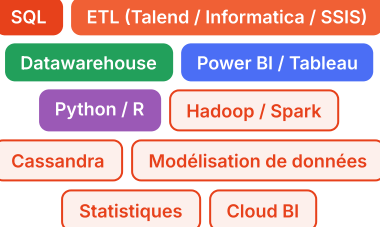
Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise, avec une vision business. À l'intersection entre le Data Analyst et le Data Engineer.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

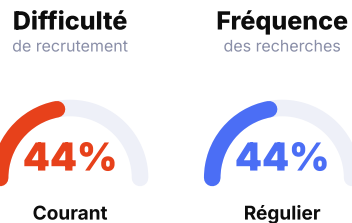
TÉLÉTRAVAIL Hybride - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur data ou Master informatique décisionnelle

Compétences



Marché de l'emploi



Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Analyser et auditer les algorithmes et flux de données existants
- Concevoir les algorithmes de traitement et d'exploitation de l'information
- Explorer et exploiter les sources de données de l'entreprise
- Développer les pipelines ETL et les flux de données
- Rédiger la documentation technique
- Participer aux projets d'amélioration du datawarehouse

Secteurs porteurs

- Services Big Data
- Startups et grands groupes
- Finance
- Retail et e-commerce

Soft Skills

Passionné



Esprit d'analyse



Curiosité



Relationnel



Rigueur



Autonomie



Évolutions de carrière

- Architecte data
- Data Engineer
- Responsable BI
- Chef de projet BI

Développeur BI

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	35 - 40 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%	30 - 35 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	40 - 45 → 0,0%	35 - 45 → 0,0%	35 - 45 → 0,0%
Senior 7 ans et +	45 - 55 → 0,0%	45 - 50 → 0,0%	40 - 50 ^ -5,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -0,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur BI

Objectif principal

Développer et mettre en place les outils, rapports et tableaux de bord permettant l'analyse et la visualisation des données de l'entreprise.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou développement data

Compétences

SQL

ETL

Power BI / Tableau / QlikView

Modélisation de données

Python

Spark / Hadoop

Cloud (Azure / AWS)

TensorFlow / PyTorch

C++

Git

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer les rapports et tableaux de bord BI
- Concevoir et alimenter les pipelines de données ETL
- Modéliser les données et maintenir le datawarehouse
- Assurer la qualité et la cohérence des données
- Optimiser les performances des requêtes et des flux de données
- Collaborer avec les équipes métier pour comprendre les besoins analytiques

Secteurs porteurs

- Grands et petits bureaux d'études
- Startups et grandes entreprises
- Finance
- Retail

Soft Skills

Organisation



Adaptabilité



Rigueur



Réactivité



Esprit d'analyse



Curiosité



Évolutions de carrière

- Ingénieur BI senior
- Architecte data
- Data Engineer
- Responsable BI

Ingénieur Salesforce / Intégrateur CRM Cloud Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 50	38 - 45	35 - 42
Confirme 3 à 7 ans	50 - 65	45 - 58	42 - 55
Senior 7 ans et +	65 - 85	58 - 75	55 - 70

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Salesforce / Intégrateur CRM Cloud

Objectif principal

Configurer, développer et intégrer les solutions Salesforce pour répondre aux besoins CRM des entreprises, tout en assurant leur maintien en conditions opérationnelles.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique
- certifications Salesforce
(Admin / Developer) appréciées

Compétences

Salesforce (Sales Cloud / Service Cloud)

Apex / Visualforce

Lightning Web Components

SOQL

Intégrations API

Salesforce CPQ

Marketing Cloud

Tableau CRM

MuleSoft

Git

Missions principales

- Configurer et personnaliser les instances Salesforce selon les besoins métier
- Développer des composants personnalisés en Apex et Lightning Web Components
- Intégrer Salesforce avec les autres systèmes de l'entreprise
- Gérer les migrations et les mises à jour de version
- Assurer le support et la formation des utilisateurs
- Rédiger la documentation technique et fonctionnelle

Soft Skills

Curiosité



Rigueur



Adaptabilité



Communication



Esprit d'analyse



Autonomie



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

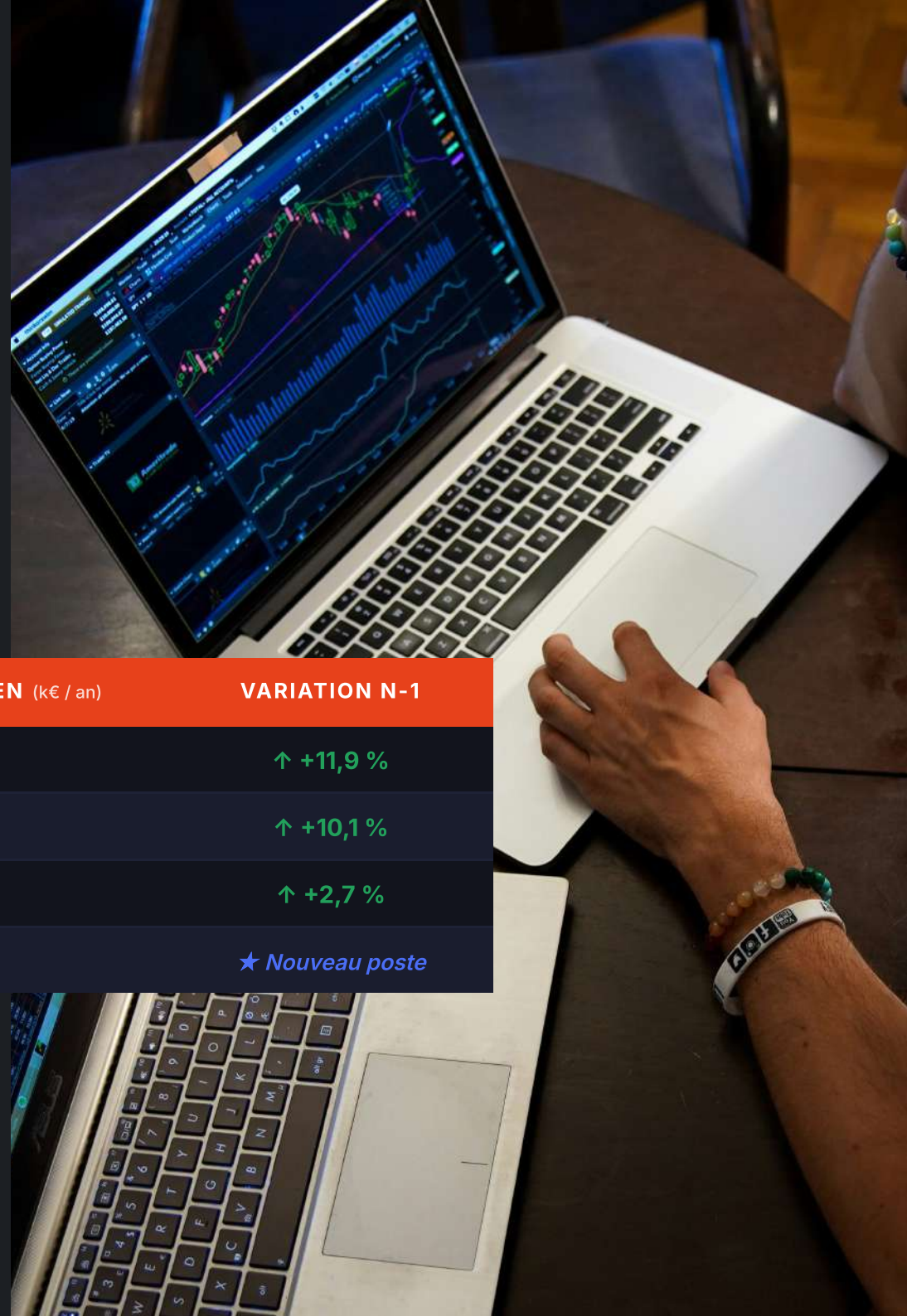
- Entreprises utilisant Salesforce
- Cabinets de conseil en CRM
- ESN
- Startups et grands groupes

Évolutions de carrière

- Architecte Salesforce
- Lead Salesforce Developer
- Responsable CRM
- Consultant Salesforce senior

Les salaires Data

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Data Scientist	56,4	↑ +11,9 %
Data Engineer	57,6	↑ +10,1 %
Data Analyst	48,9	↑ +2,7 %
Architecte Data & IA	87,3	★ Nouveau poste



Data Scientist

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Junior

0 à 3 ans

42 - 52

▲ +11,9%

39 - 48

▲ +11,5%

37 - 45

▲ +2,5%

Confirme

3 à 7 ans

52 - 75

▲ +15,5%

48 - 60

▲ +13,7%

45 - 55

▲ +11,1%

Senior

7 ans et +

75 - 90

▲ +14,6%

60 - 72

▲ +12,8%

55 - 65

▲ +9,1%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +11,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Data Scientist

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise, avec une vision business. À l'intersection entre le Data Analyst et le Data Engineer.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +5 Ingénieur data / statistiques ou Master en data science

Compétences

Python (Pandas / Scikit-learn / TensorFlow)

Statistiques et probabilités

Machine Learning

SQL

Visualisation de données

R

Spark / Hadoop

Cloud ML (SageMaker / Vertex AI)

Deep Learning

A/B testing

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Analyser et auditer les algorithmes et données existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherche et de traitement
- Explorer et exploiter les sources de données de l'entreprise
- Appliquer des techniques de Machine Learning et de modélisation
- Rédiger la documentation technique (et déposer des brevets le cas échéant)
- Présenter les résultats et insights aux parties prenantes

Secteurs porteurs

- Services Big Data et Data Science
- Startups et grands groupes
- Finance et assurance
- Retail et e-commerce

Soft Skills

Passionné



Esprit d'analyse



Curiosité



Relationnel



Rigueur



Communication



Évolutions de carrière

- Lead Data Scientist
- ML Engineer
- Head of Data
- Architecte IA

Data Engineer

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 52 ▲ +3,2%	38 - 48 ▲ +7,5%	36 - 45 ▲ +9,5%
Confirme 3 à 7 ans	52 - 68 ▲ +1,7%	48 - 68 ▲ +22,1%	45 - 58 ▲ +12,0%
Senior 7 ans et +	68 - 90 ▲ +3,3%	68 - 80 ▲ +23,3%	58 - 70 ▲ +11,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +10,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes Data Science et Analytics.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / data ou Master Big Data

Compétences

Python / Scala SQL

ETL (Spark / Flink / Airflow)

Bases de données (PostgreSQL / Cassandra)

Cloud (AWS / GCP / Azure)

Kafka

dbt

Hadoop / Hive

DataLake / DataWarehouse

Git / CI/CD

Missions principales

- Concevoir des pipelines de données robustes et scalables
- Mettre à jour et partager les connaissances sur les technologies utilisées
- Combiner les sources de données et maîtriser les techniques de modélisation
- Assurer la qualité, la fiabilité et la performance des pipelines
- Collaborer avec les Data Scientists pour mettre les modèles en production
- Documenter les architectures et pipelines de données

Soft Skills

Rigueur

Force de proposition

Réactivité

Analyse

Autonomie

Travail en équipe

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Services Big Data et Data Science
- Startups et grands groupes
- Finance
- Télécommunications

Évolutions de carrière

- Lead Data Engineer
- Architecte Data
- Head of Data Engineering
- CDO

Data Analyst

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 45 ▲ -5,7%	37 - 45 ▲ -3,5%	33 - 38 ▲ -5,3%
Confirme 3 à 7 ans	45 - 62 ▲ +3,9%	45 - 55 ▲ +5,3%	38 - 45 ▲ -2,4%
Senior 7 ans et +	62 - 75 ▲ +9,6%	55 - 62 ▲ +11,4%	45 - 55 ▲ +5,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +2,1%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de bases de données, les analyser et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique, statistiques ou data

Compétences

SQL

Excel / Google Sheets avancé

Power BI / Tableau / Looker

Python (Pandas)

Statistiques descriptives

Google Analytics

R

Datamining

A/B testing

Cloud BI

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Courant

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Recueillir, traiter et analyser les données statistiques
- Construire et faire évoluer les rapports et tableaux de bord
- Gérer les outils d'analyse
- Assurer la bonne interprétation et diffusion des rapports
- Identifier les tendances et les opportunités business
- Collaborer avec les équipes métier pour comprendre leurs besoins analytiques

Secteurs porteurs

- Services Big Data et Data Science
- Startups et grands groupes
- Finance et télécommunications
- Marketing et e-commerce

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Réactivité



Synthèse



Communication



Curiosité



Évolutions de carrière

- Senior Data Analyst
- Data Scientist
- Ingénieur BI
- Head of Analytics

Architecte Data & IA Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	75 - 90	67 - 80	60 - 70
Confirme 3 à 7 ans	90 - 105	80 - 95	70 - 82
Senior 7 ans et +	105 - 120	95 - 108	82 - 98

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Architecte Data & IA

Objectif principal

Concevoir et piloter les architectures de données et d'intelligence artificielle, en garantissant leur cohérence, leur performance et leur alignement avec la stratégie de l'entreprise.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / data ou Master Big Data - certifications cloud appréciées

Compétences

Architecture data (Lakehouse / DataMesh)

MLOps / LLMOps

Cloud (AWS / GCP / Azure)

Python / Scala

SQL avancé

Spark / Kafka / Flink

Terraform

Feature Store

Vector DB

Gouvernance des données

Missions principales

- Concevoir les architectures de données et d'IA de l'entreprise
- Définir les standards et les bonnes pratiques data
- Superviser la mise en oeuvre des plateformes data et ML
- Garantir la scalabilité, la sécurité et la conformité des architectures
- Collaborer avec les équipes Data Engineering, Data Science et IT
- Assurer la veille sur les évolutions technologiques data et IA

Soft Skills

Vision stratégique

Rigueur

Communication

Leadership technique

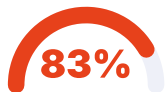
Curiosité

Pédagogie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises en transformation data
- Startups IA et deep tech
- Secteur bancaire et assurance
- Santé et industrie

Évolutions de carrière

- CDO
- CTO
- Head of Data Platform
- VP Data & IA



Plus de métiers Data

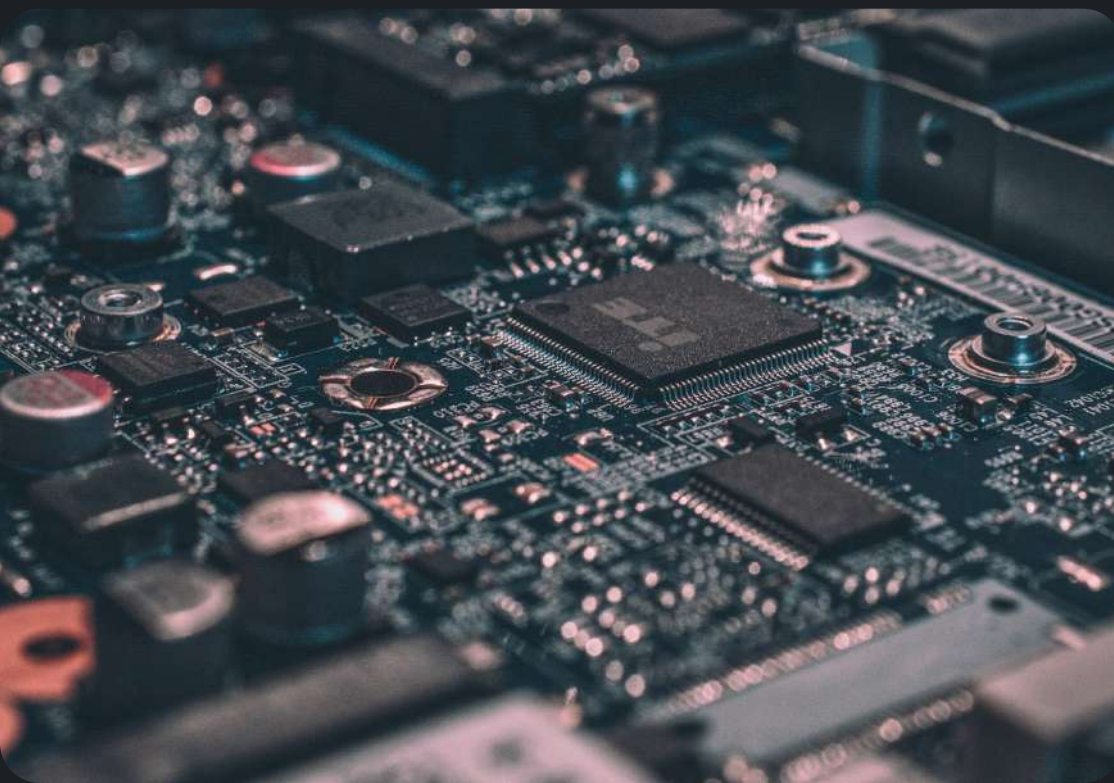
*à découvrir dans notre
baromètre IA 2026*



Voir le baromètre IA

Les salaires

Logiciel Embarqué et Électronique



MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Ingénieur Logiciel Embarqué	47,2	= Stable
Ingénieur Linux Embarqué	50,4	↓ -2,7 %
Ingénieur Conception Électronique	47,7	↓ -1,9 %
Chef de projet (électronique/embarqué/C++)	47,4	↓ -21,8 %
Technicien Électronique	32,9	↑ +0,9 %
Ingénieur Électronique de Puissance	49,2	↑ +1,9 %
Ingénieur Développement FPGA / ASIC	48,6	↓ -1,8 %
Ingénieur Vérification / UVM	48,1	↓ -6,8 %
Ingénieur Validation & Test (électronique)	46,0	★ Nouveau poste
Ingénieur Mécatronique	44,4	★ Nouveau poste
Ingénieur Signal & Traitement du signal	48,7	★ Nouveau poste
Ingénieur RF / Radiofréquences	48,6	★ Nouveau poste
Développeur C	47,2	★ Nouveau poste
Développeur Rust (embarqué)	47,2	★ Nouveau poste
Ingénieur Computer Vision	48,9	↑ +2,5 %
Ingénieur C++ 3D	47,6	★ Nouveau poste
Ingénieur C++ QT	48,9	★ Nouveau poste
Technicien CEM	32,9	★ Nouveau poste
Ingénieur Cybersécurité Embarquée	47,2	★ Nouveau poste
Ingénieur BSP	50,4	★ Nouveau poste
Ingénieur Développement Robotique	47,6	★ Nouveau poste
Ingénieur Systèmes Embarqués	50,0	★ Nouveau poste
Ingénieur Intégration Logiciel	48,9	★ Nouveau poste
Ingénieur IVVQ	46,0	★ Nouveau poste
Architecte SOC	56,9	★ Nouveau poste
Tech lead (hardware, software, meca)	52,9	★ Nouveau poste
Responsable hardware, C++, software embarqué	68,3	★ Nouveau poste

Ingénieur Logiciel Embarqué

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 45 ^ +1,2%	38 - 44 ^ +5,1%	36 - 40 ^ -1,3%
Confirme 3 à 7 ans	43 - 48 ^ +1,1%	43 - 48 ^ +3,4%	40 - 46 ^ -2,3%
Senior 7 ans et +	48 - 70 → 0,0%	45 - 65 ^ -4,3%	45 - 65 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,3%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Concevoir, développer et maintenir les logiciels embarqués intégrés dans des systèmes électroniques à contraintes fortes (temps réel, sécurité, consommation énergétique), en garantissant qualité et conformité aux spécifications matérielles.

MOBILITÉ Sédentaire ou déplacements ponctuels chez client - Multi-sites R&D

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 à 3 j/semaine selon la structure

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique / informatique - Master systèmes embarqués

Compétences

C / C++

RTOS (FreeRTOS / VxWorks)

Linux Embarqué

Microcontrôleurs (STM32 / ARM)

Assembleur

Protocoles (CAN / I2C / SPI)

BLE / Wi-Fi / UART

Git / CI

Yocto

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Analyser les spécifications système et définir l'architecture logicielle embarquée
- Développer et intégrer les drivers, couches BSP et composants firmware en C/C++
- Porter et adapter le noyau Linux embarqué (Yocto, Buildroot) selon les contraintes matérielles
- Réaliser les phases de tests unitaires, d'intégration et de validation matériel/logiciel
- Optimiser les performances, la consommation et la fiabilité du logiciel embarqué
- Assurer la maintenance corrective et évolutive du code produit en production
- Rédiger la documentation technique et participer aux revues de code

Secteurs porteurs

- Automobile et Mobilité
- Aéronautique et Défense
- Médical et Dispositifs connectés
- Télécommunications et IoT
- Énergie et Smart Grid
- Industrie 4.0

Soft Skills

Rigueur



Méthode



Patience



Adaptabilité



Curiosité



Esprit d'équipe



Évolutions de carrière

- Lead Technique Logiciel Embarqué
- Architecte Système Embarqué
- Chef de projet Électronique / Embarqué
- Responsable R&D
- Expert Sécurité Fonctionnelle (ISO 26262)

Ingénieur Linux Embarqué

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 46 ▲ +3,5%	37 - 43 → 0,0%	36 - 40 ▲ -3,8%
Confirme 3 à 7 ans	44 - 52 ▲ -8,6%	42 - 50 ▲ -5,2%	42 - 55 → 0,0%
Senior 7 ans et +	50 - 85 ▲ -3,6%	52 - 70 ▲ -3,9%	52 - 70 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -2,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Linux Embarqué

Objectif principal

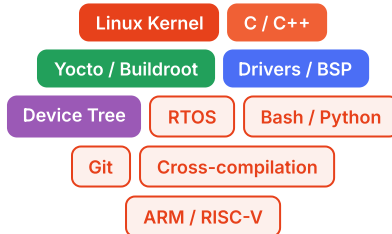
Prendre en charge les activités de développement logiciel bas niveau sur des systèmes Linux embarqué, avec de fortes contraintes temps réel, sécurité et consommation.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites industriels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / systèmes embarqués

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer les couches basses (boot, drivers, BSP) avec des contraintes embarquées fortes
- Gérer les tâches logicielles : ordonnancement, lancement des programmes
- Gérer le matériel : mémoires, processeurs, périphériques
- Réaliser les tests unitaires des modules développés
- Assurer la maintenance et les évolutions du code livré
- Rédiger la documentation technique et les guides d'intégration

Secteurs porteurs

- Industrie et automobile
- Services R&D
- Bureaux d'études
- Défense et aéronautique

Soft Skills

Adaptabilité



Esprit d'analyse



Curiosité



Polyvalence



Rigueur



Méthode



Évolutions de carrière

- Lead Technique Linux embarqué
- Architecte systèmes embarqués
- Responsable R&D
- Expert BSP

Ingénieur Conception Électronique

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 46 ▲ +2,4%	38 - 44 ▲ +2,5%	35 - 38 ▲ -8,8%
Confirme 3 à 7 ans	43 - 50 ▲ -4,1%	40 - 48 ▲ -2,2%	40 - 45 ▲ -10,5%
Senior 7 ans et +	48 - 80 ▲ +2,4%	48 - 65 → 0,0%	45 - 65 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -2,0% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise, de l'analyse des besoins au prototype et à l'industrialisation.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les fournisseurs et clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique ou Master électronique

Compétences

Schématique et routage (Altium / OrCAD / KiCad)

Électronique analogique et numérique

RF / Haute fréquence

Puissance

Simulation (SPICE)

EMC / CEM

Protocoles (I2C / SPI / UART)

Mesure et tests

Certification (CE / FCC)

FPGA basics

Missions principales

- Prendre en charge intégralement les projets de conception électronique
- Prototyper et concevoir les cartes électroniques (schémas, routage)
- Rédiger la documentation technique
- Réaliser les phases de tests pré-industrialisation
- Assurer la veille technologique et technique
- Collaborer avec les équipes firmware et mécanique

Soft Skills

Autonomie

Force de proposition

Rigueur

Adaptabilité

Précision

Curiosité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Industrie technologique
- Secteur médical
- Défense et aéronautique
- Services Hardware et R&D

Évolutions de carrière

- Lead Hardware
- Architecte électronique
- Responsable R&D hardware
- Chef de projet électronique

Chef de projet (électronique/embarqué/C++)

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%	35 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	43 - 48 ^ -13,3%	40 - 48 → 0,0%	40 - 48 → 0,0%
Senior 7 ans et +	48 - 70 ^ -9,2%	50 - 70 ^ -4,0%	48 - 65 ^ -9,6%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -9,0% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet Électronique / Embarqué / C++

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conception de cartes et de systèmes embarqués, en garantissant respect des coûts, délais et qualité.

MOBILITÉ Déplacements fréquents chez les clients et fournisseurs

TÉLÉTRAVAIL Partiel - variable selon les phases de projet

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique, systèmes embarqués ou informatique

Compétences

Gestion de projet

Électronique / Logiciel embarqué

Management

Cycle de conception produit

Budget

Mécatronique

Normes qualité

Réponses aux appels d'offres

Reporting

Gestion des fournisseurs

Missions principales

- Participer aux réponses des appels d'offres et aux choix techniques
- Suivre le projet dans le respect des coûts, délais et qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Manager l'équipe projet pluridisciplinaire
- Reporting auprès du directeur technique
- Gérer les risques et les aléas du projet

Soft Skills

Organisation

Esprit d'équipe

Relationnel

Polyvalence

Rigueur

Leadership

Évolutions de carrière

- Directeur de programme
- Responsable R&D
- Chef de projet senior
- CTO / Directeur technique

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Bureaux d'études électroniques
- Industries technologiques
- Défense et aéronautique
- Automobile

Technicien Électronique

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	28 - 32 → 0,0%	24 - 28 ^ -8,8%	24 - 28 ^ -3,7%
Confirme 3 à 7 ans	30 - 35 → 0,0%	28 - 35 ^ +1,6%	28 - 35 ^ +1,6%
Senior 7 ans et +	34 - 50 ^ +2,4%	35 - 42 ^ +4,1%	35 - 42 ^ +10,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +0,8%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien Électronique

Objectif principal

Rechercher, diagnostiquer et résoudre tout dysfonctionnement ou panne des systèmes électroniques.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels chez les clients (SAV)

TÉLÉTRAVAIL Limité - présence requise sur le matériel

FORMATION Bac +2 à Bac +3 en électronique (BTS / DUT électronique)

Compétences

Diagnostic électronique

Mesure (oscilloscope / multimètre)

Câblage et soudure

Lecture de schémas

Tests et validation

CAO électronique (Altium / KiCad)

Routage PCB

Programmation microcontrôleurs

Normes de sécurité

SAV / Réparation

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Très recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. Fréquence :

Missions principales

- Concevoir le schéma d'un système électronique simple
- Réaliser les tests de validation des cartes et équipements
- Analyser les pannes et effectuer les réparations
- Renseigner les supports de suivi d'intervention
- Construire des prototypes en amont de la fabrication en série
- Assister les ingénieurs dans les phases de mise au point

Secteurs porteurs

- Entreprises de construction électrique et électronique
- Bureaux d'études
- Laboratoires R&D
- Services après-vente

Soft Skills

Passion



Adaptabilité



Réactivité



Relationnel



Précision



Méthode



Évolutions de carrière

- Ingénieur électronique
- Technicien senior
- Ingénieur de conception
- Responsable SAV

Ingénieur Électronique de Puissance

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 46 ▲ +2,4%	38 - 44 ▲ +5,1%	35 - 43 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	42 - 50 ▲ -3,2%	40 - 48 ▲ -3,3%	41 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	48 - 85 ▲ +10,8%	48 - 70 → 0,0%	48 - 68 ▲ +2,7%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +1,6%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Électronique de Puissance

Objectif principal

Concevoir et optimiser des systèmes de conversion d'énergie (convertisseurs, onduleurs, variateurs) pour des applications industrielles, en garantissant performance, rendement et fiabilité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites industriels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique / génie électrique

Compétences

Électronique de puissance

Conversion d'énergie

Conception de cartes

Simulation

CAO électronique

MOSFET / IGBT

Thermique

CEM

Prototypage

Missions principales

- Concevoir des convertisseurs de puissance (AC/DC, DC/DC, onduleurs) adaptés au cahier des charges
- Dimensionner les composants de puissance et gérer les contraintes thermiques
- Réaliser les simulations et les essais de validation des prototypes
- Optimiser le rendement, la compacité et la fiabilité des systèmes
- Garantir la conformité CEM et les normes de sécurité électrique
- Rédiger la documentation technique et accompagner l'industrialisation

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Curiosité

Autonomie

Rédaction technique

Travail en équipe

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Énergie et renouvelables
- Automobile et mobilité électrique
- Ferroviaire
- Industrie

Évolutions de carrière

- Expert électronique de puissance
- Architecte système
- Lead électronique
- Responsable R&D

Ingénieur Développement FPGA / ASIC

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	41 - 46 ▲ +2,4%	37 - 44 → 0,0%	35 - 38 ▲ -8,8%
Confirme 3 à 7 ans	43 - 50 ▲ -4,1%	40 - 50 ▲ -2,2%	40 - 45 ▲ -7,6%
Senior 7 ans et +	48 - 85 ▲ +2,3%	48 - 75 ▲ +5,1%	45 - 65 ▲ -6,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -2,1%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Développement FPGA / ASIC

Objectif principal

Concevoir et implémenter des architectures numériques sur FPGA ou ASIC, du spécification à la validation, pour des applications nécessitant des traitements rapides et parallèles.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique numérique / micro-électronique

Compétences

VHDL / Verilog

FPGA

ASIC

Conception numérique

Synthèse logique

Xilinx / Intel

Timing analysis

SystemVerilog

Traitement du signal

Missions principales

- Analyser les spécifications et définir l'architecture numérique cible (FPGA ou ASIC)
- Développer le code RTL en VHDL ou Verilog
- Réaliser la synthèse, le placement-routage et l'analyse temporelle (timing)
- Mettre en place les bancs de simulation et de vérification
- Intégrer et valider le design sur cible matérielle
- Optimiser les ressources, la consommation et les performances

Soft Skills

Esprit d'analyse

Rigueur

Logique

Autonomie

Curiosité

Persévérance

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Semi-conducteurs
- Aéronautique et défense
- Télécommunications
- Imagerie et instrumentation

Évolutions de carrière

- Expert FPGA / ASIC
- Architecte numérique
- Lead conception
- Responsable design center

Ingénieur Vérification / UVM

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 46 ▲ +4,8%	37 - 42 → 0,0%	37 - 43 ▲ +5,3%
Confirme 3 à 7 ans	43 - 50 ▲ -9,7%	40 - 50 ▲ -10,9%	40 - 48 ▲ -12,9%
Senior 7 ans et +	48 - 75 ▲ -8,9%	48 - 65 ▲ -9,6%	48 - 65 ▲ -9,6%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -5,7% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5 % peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Vérification / UVM

Objectif principal

Construire et mettre en oeuvre des environnements de vérification pour valider que les produits et programmes fonctionnent correctement selon les spécifications.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur microélectronique ou électronique numérique

Compétences

UVM (Universal Verification Methodology)

SystemVerilog

Simulation (Questa / VCS)

Coverage

Assertions (SVA)

VHDL / Verilog

Scripting (Python / Perl / Tcl)

Formal verification

Emulation

CDC / RDC

Missions principales

- Analyser les besoins et réaliser l'étude de faisabilité de la vérification
- Définir les stratégies de vérification adaptées au projet
- Développer les environnements de vérification UVM
- Mettre en place l'approche de couverture fonctionnelle
- Réaliser les tests et analyser les résultats
- Fournir les rapports de tests et de couverture

Soft Skills

Organisation

Adaptabilité

Rigueur

Réactivité

Méthode

Précision

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Semiconducteurs
- Défense et spatial
- Télécommunications
- Calcul haute performance

Évolutions de carrière

- Lead vérification
- Architecte systèmes numériques
- Expert UVM / formel
- Responsable R&D vérification

Ingénieur Validation & Test (électronique) Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45	38 - 42	38 - 42
Confirme 3 à 7 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45
Senior 7 ans et +	48 - 65	45 - 60	45 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Validation & Test

Objectif principal

Concevoir et exécuter les plans de test et de validation pour s'assurer que les systèmes électroniques et embarqués respectent les spécifications fonctionnelles et les normes qualité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites industriels et chez clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique ou systèmes embarqués

Compétences

Plans de validation

Tests fonctionnels et système

Mesure instrumentée

Rédaction de rapports de test

Normes qualité (DO-178 / IEC 62443)

Python / Bash (automatisation)

LabVIEW / TestStand

JTAG / UART / CAN

Outils de coverage

Simulation

Missions principales

- Concevoir les plans et procédures de test et de validation
- Réaliser les tests fonctionnels, système et d'intégration
- Analyser les résultats et rédiger les rapports de validation
- Identifier et tracer les anomalies et les non-conformités
- Collaborer avec les équipes conception et firmware pour la correction des défauts
- Contribuer à l'amélioration continue des processus de validation

Secteurs porteurs

- Aéronautique et défense
- Automobile
- Médical
- Industrie et énergie

Soft Skills

Rigueur



Méthode



Organisation



Esprit d'analyse



Persévérance



Communication



Évolutions de carrière

- Lead Validation
- Responsable qualité produit
- Chef de projet validation
- Expert test embarqué

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Ingénieur Mécatronique Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	36 - 42	35 - 42	34 - 40
Confirme 3 à 7 ans	38 - 48	38 - 46	36 - 45
Senior 7 ans et +	45 - 65	45 - 60	44 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Mécatronique

Objectif principal

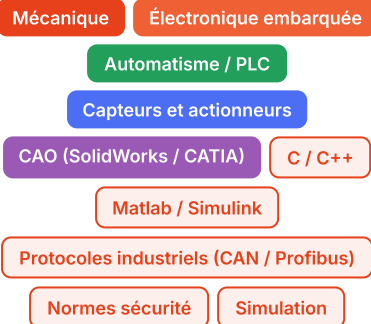
Concevoir et développer des systèmes intégrant mécanique, électronique, informatique et automatisme, pour des applications industrielles ou embarquées.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites industriels et clients

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur mécatronique ou spécialité mécanique / électronique / informatique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir des systèmes mécatroniques intégrant plusieurs disciplines
- Définir et valider les architectures matérielles et logicielles
- Réaliser les phases de prototypage et de tests
- Collaborer avec les équipes mécanique, électronique et software
- Assurer la conformité aux normes et exigences clients
- Documenter les développements et les essais

Secteurs porteurs

- Automobile et mobilité
- Robotique industrielle
- Médical
- Aéronautique

Soft Skills

Polyvalence



Esprit d'analyse



Rigueur



Curiosité



Travail en équipe



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Lead mécatronique
- Chef de projet systèmes
- Responsable R&D
- Architecte systèmes embarqués

Ingénieur Signal & Traitement du signal Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 46	37 - 43	35 - 38
Confirme 3 à 7 ans	43 - 50	40 - 55	40 - 45
Senior 7 ans et +	48 - 80	50 - 75	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Signal & Traitement du signal

Objectif principal

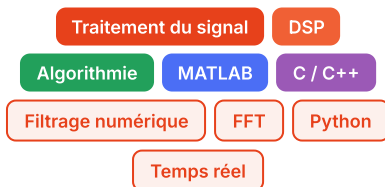
Concevoir et implémenter des algorithmes de traitement du signal (DSP) pour extraire, filtrer et analyser l'information issue de capteurs ou de chaînes d'acquisition, dans des contraintes temps réel.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur traitement du signal / électronique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir des algorithmes de traitement du signal (filtrage, détection, estimation)
- Prototyper et valider les algorithmes sous MATLAB ou Python
- Implémenter les traitements en C/C++ sur cible embarquée ou DSP
- Optimiser les performances pour respecter les contraintes temps réel
- Caractériser les performances sur données réelles et simulées
- Documenter les méthodes et accompagner l'intégration système

Secteurs porteurs

- Défense et radar
- Télécommunications
- Audio et instrumentation
- Imagerie médicale

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Créativité



Autonomie



Curiosité



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Expert traitement du signal
- Architecte algorithmes
- Lead R&D
- Responsable scientifique

Ingénieur RF / Radiofréquences Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 46	38 - 44	37 - 42
Confirme 3 à 7 ans	43 - 50	40 - 48	42 - 50
Senior 7 ans et +	48 - 80	48 - 65	47 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur RF / Radiofréquences

Objectif principal

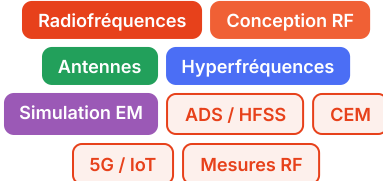
Concevoir et optimiser des circuits et systèmes radiofréquences (antennes, émetteurs-récepteurs, chaînes RF) pour des applications de communication sans fil, en maîtrisant les contraintes de propagation et de compatibilité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique / hyperfréquences

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir des circuits et chaînes RF (LNA, mélangeurs, filtres, antennes)
- Réaliser les simulations électromagnétiques et les optimisations
- Effectuer les mesures et caractérisations RF en laboratoire
- Gérer les contraintes de propagation, de bruit et de compatibilité CEM
- Contribuer à l'intégration des modules RF dans les systèmes
- Rédiger la documentation et accompagner l'industrialisation

Secteurs porteurs

- Télécommunications et 5G
- Défense et radar
- IoT et objets connectés
- Spatial

Soft Skills

Esprit d'analyse



Rigueur



Curiosité



Autonomie



Précision



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Expert RF
- Architecte système RF
- Lead conception RF
- Responsable R&D

Développeur C Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 45	38 - 44	36 - 40
Confirme 3 à 7 ans	43 - 48	43 - 48	40 - 46
Senior 7 ans et +	48 - 70	45 - 65	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur C (embarqué)

Objectif principal

Développer et maintenir des logiciels embarqués en langage C dans des environnements à contraintes fortes (temps réel, mémoire limitée, sécurité).

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique ou systèmes embarqués

Compétences

C

Microcontrôleurs (STM32 / PIC / AVR)

RTOS

Protocoles embarqués (CAN / UART / I2C)

Débogage (JTAG / GDB)

Assembleur

Linux embarqué

Python (scripting)

Git

Normes MISRA-C

Missions principales

- Analyser les spécifications et concevoir les modules logiciels embarqués
- Développer les applications en C sur microcontrôleurs
- Réaliser les tests unitaires et de validation
- Optimiser les performances et la consommation mémoire
- Maintenir et faire évoluer le code existant
- Rédiger la documentation technique

Soft Skills

Rigueur

Méthode

Précision

Curiosité

Patience

Autonomie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile
- Médical
- Industrie
- Défense
- IoT

Évolutions de carrière

- Lead développeur embarqué
- Ingénieur logiciel embarqué
- Architecte systèmes
- Expert C/C++ embarqué

Développeur Rust (embarqué) Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 45	38 - 44	36 - 40
Confirme 3 à 7 ans	43 - 48	43 - 48	40 - 46
Senior 7 ans et +	48 - 70	45 - 65	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Développeur Rust (embarqué)

Objectif principal

Développer des logiciels embarqués sécurisés et performants en Rust, en remplacement ou en complément du C/C++ sur des cibles à ressources contraintes.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique avec expertise systèmes embarqués

Compétences

Rust no_std / bare-metal

Microcontrôleurs (STM32 / RISC-V)

Embedded HAL

Protocoles embarqués

C / C++

RTOS

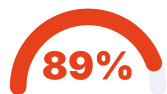
Git

Débogage (JTAG)

Linux embarqué

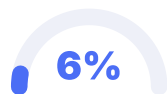
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer des applications embarquées en Rust sur microcontrôleurs
- Concevoir des pilotes de périphériques et couches d'abstraction matérielle
- Assurer la sécurité mémoire et la fiabilité des systèmes
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration sur cible
- Contribuer à l'adoption de Rust dans l'organisation
- Documenter le code et les choix architecturaux

Secteurs porteurs

- Startups deep tech
- Défense et aéronautique
- IoT et sécurité embarquée
- Automobile

Soft Skills

Rigueur



Curiosité



Patience



Précision



Autonomie



Méthode



Évolutions de carrière

- Lead Rust embarqué
- Architecte systèmes embarqués
- Expert sécurité logicielle
- Ingénieur C/C++ embarqué

Ingénieur Computer Vision

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	45 - 55 ▲ +17,6%	40 - 48 ▲ +12,8%	37 - 45 ▲ +9,3%
Confirme 3 à 7 ans	55 - 65 ▲ +33,3%	48 - 58 ▲ +15,2%	45 - 58 ▲ +17,0%
Senior 7 ans et +	65 - 80 ▲ +22,9%	58 - 70 ▲ +13,3%	58 - 70 ▲ +13,3%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +17,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Computer Vision

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des systèmes capables de comprendre et d'interpréter des images et des vidéos, pour des applications de reconnaissance, de détection ou de mesure.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / signal ou Master vision par ordinateur

Compétences

OpenCV

Python / C++

PyTorch / TensorFlow

Réseaux de neurones convolutifs (CNN)

Traitement d'images

ONNX / TensorRT

MATLAB

Caméras industrielles

3D / Stéréovision

CUDA / GPU

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et développer des algorithmes de traitement et d'analyse d'images
- Intégrer les solutions de computer vision dans des systèmes existants
- Entraîner et optimiser des modèles de deep learning pour la vision
- Tester et évaluer les performances des systèmes
- Optimiser les algorithmes pour des contraintes temps réel
- Documenter les travaux et rédiger les rapports de résultats

Secteurs porteurs

- Industrie 4.0 et contrôle qualité
- Automobile et ADAS
- Médical
- Défense et sécurité
- Robotique

Soft Skills

Rigueur

Pensée critique

Collaboration

Créativité

Curiosité

Précision

Évolutions de carrière

- Lead Computer Vision
- Expert deep learning
- Responsable R&D vision
- Architecte IA vision

Ingénieur C++ 3D Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 46	36 - 43	35 - 38
Confirme 3 à 7 ans	42 - 52	42 - 50	38 - 45
Senior 7 ans et +	48 - 80	45 - 75	45 - 55

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur C++ 3D

Objectif principal

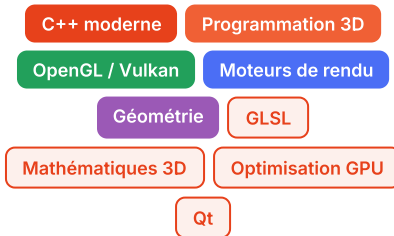
Concevoir et développer des applications de visualisation et de traitement 3D en C++, en exploitant les moteurs graphiques et les bibliothèques de rendu pour des applications industrielles, scientifiques ou de simulation.

MOBILITÉ Sédentaire

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / image et 3D

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer des applications de visualisation et de manipulation 3D en C++
- Intégrer et optimiser les moteurs de rendu (OpenGL, Vulkan)
- Implémenter les algorithmes géométriques et de traitement de maillages
- Optimiser les performances graphiques et la gestion mémoire GPU
- Collaborer avec les équipes produit et recherche
- Assurer la maintenance et l'évolution des modules 3D

Secteurs porteurs

- Industrie et CAO
- Imagerie médicale
- Simulation et jeux sérieux
- Réalité virtuelle / augmentée

Soft Skills

Esprit d'analyse



Créativité



Rigueur



Autonomie



Curiosité



Travail en équipe



Évolutions de carrière

- Développeur 3D senior
- Lead développeur graphique
- Architecte logiciel 3D
- Tech lead

Ingénieur C++ QT

Nouveau

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 46	36 - 43	36 - 43
Confirme 3 à 7 ans	42 - 52	42 - 50	40 - 50
Senior 7 ans et +	48 - 80	45 - 75	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur C++ Qt

Objectif principal

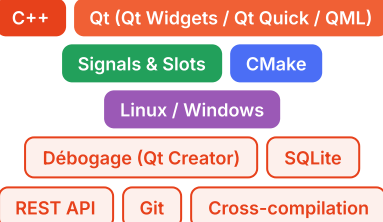
Développer des applications desktop et embarquées avec le framework Qt en C++, pour des interfaces graphiques ou des systèmes industriels.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en informatique

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer des interfaces graphiques et applications desktop en C++ Qt
- Concevoir les architectures logicielles des applications Qt
- Assurer la portabilité des applications sur différentes plateformes
- Optimiser les performances des interfaces
- Maintenir et faire évoluer les applications existantes
- Rédiger la documentation technique

Secteurs porteurs

- Industrie et instrumentation
- Médical
- Systèmes embarqués avec IHM
- Logiciels de contrôle

Soft Skills

Rigueur



Curiosité



Méthode



Autonomie



Précision



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Lead C++ Qt
- Architecte logiciel industriel
- Expert C++
- Ingénieur systèmes embarqués

Technicien CEM Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	28 - 32	24 - 28	24 - 28
Confirme 3 à 7 ans	30 - 35	28 - 35	28 - 35
Senior 7 ans et +	34 - 50	35 - 42	35 - 42

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Technicien CEM

Objectif principal

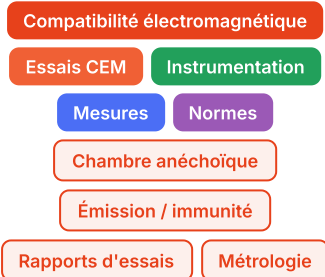
Réaliser les essais de compatibilité électromagnétique (CEM) sur les équipements électroniques, afin de vérifier leur conformité aux normes et d'identifier les sources de perturbations.

MOBILITÉ Sédentaire en laboratoire d'essais

TÉLÉTRAVAIL Présentiel majoritaire (essais en laboratoire)

FORMATION Bac +2 à Bac +3 électronique / mesures physiques

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Préparer et réaliser les essais CEM (émission et immunité) selon les normes en vigueur
- Mettre en oeuvre les moyens de mesure et les équipements de laboratoire
- Analyser les résultats et identifier les sources de perturbations
- Rédiger les rapports d'essais et les procès-verbaux de conformité
- Assister les ingénieurs dans la recherche de solutions correctives
- Assurer la maintenance et l'étalonnage des équipements de test

Secteurs porteurs

- Laboratoires d'essais
- Industrie électronique
- Automobile
- Aéronautique et défense

Soft Skills

Rigueur



Méthode



Précision



Autonomie



Travail en équipe



Curiosité



Évolutions de carrière

- Technicien CEM senior
- Ingénieur CEM
- Responsable laboratoire
- Expert CEM

Ingénieur Cybersécurité Embarquée Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 45	38 - 44	36 - 40
Confirme 3 à 7 ans	43 - 48	43 - 48	40 - 46
Senior 7 ans et +	48 - 70	45 - 65	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Cybersécurité Embarquée

Objectif principal

Sécuriser les systèmes embarqués et les objets connectés contre les cyberattaques, en intégrant la sécurité dès la phase de conception.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur cybersécurité ou systèmes embarqués avec spécialisation sécurité

Compétences

Cybersécurité embarquée C / C++

Cryptographie (AES / RSA / TLS)

Analyse de vulnérabilités embarquées

Secure boot

RTOS security

Pentest hardware

Protocoles sécurisés (AUTOSAR / CAN-FD)

Normes (IEC 62443 / ISO 21434)

JTAG / debug interface

Missions principales

- Analyser les risques et les menaces sur les systèmes embarqués
- Concevoir l'architecture de sécurité des systèmes embarqués
- Implémenter les mécanismes de sécurité (chiffrement, authentification, secure boot)
- Réaliser des tests d'intrusion et des audits de sécurité embarqués
- Assurer la conformité aux normes de sécurité du secteur
- Collaborer avec les équipes conception et firmware

Soft Skills

Rigueur

Curiosité

Discrétion

Précision

Méthode

Analyse

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile (ISO 21434)
- Médical et IoT
- Industrie critique
- Défense et aéronautique

Évolutions de carrière

- Lead cybersécurité embarquée
- Architecte sécurité systèmes
- Expert ISO 21434
- RSSI

Ingénieur BSP Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 46	37 - 43	36 - 40
Confirme 3 à 7 ans	44 - 52	42 - 50	42 - 55
Senior 7 ans et +	50 - 85	52 - 70	52 - 70

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur BSP

Objectif principal

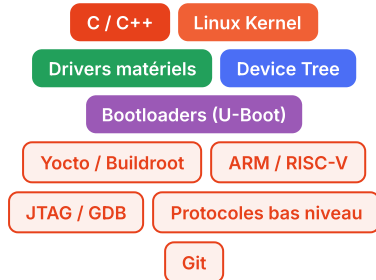
Développer et maintenir les couches logicielles bas niveau (Board Support Package) permettant au système d'exploitation ou aux applications de communiquer avec le matériel.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

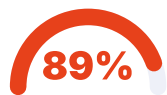
FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique / systèmes embarqués

Compétences



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer les pilotes de périphériques (drivers) Linux et bare-metal
- Porter et adapter le BSP sur de nouvelles cibles matérielles
- Configurer et maintenir le bootloader (U-Boot) et le kernel Linux
- Réaliser les tests unitaires et d'intégration bas niveau
- Collaborer avec les équipes hardware et applicative
- Rédiger la documentation technique du BSP

Secteurs porteurs

- Automobile et mobilité
- Défense et aéronautique
- Industrie et IoT
- Médical

Soft Skills

Rigueur



Méthode



Curiosité



Autonomie



Précision



Patience



Évolutions de carrière

- Lead BSP
- Expert Linux embarqué
- Architecte systèmes embarqués
- Ingénieur logiciel embarqué senior

Ingénieur Développement Robotique Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 46	36 - 43	35 - 38
Confirme 3 à 7 ans	42 - 52	42 - 50	38 - 45
Senior 7 ans et +	48 - 80	45 - 75	45 - 55

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Développement Robotique

Objectif principal

Concevoir et développer les systèmes logiciels et matériels de robots et systèmes autonomes, en intégrant perception, commande et navigation pour des applications industrielles ou de service.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur robotique / systèmes embarqués

Compétences

Robotique

ROS

C++ / Python

Systèmes embarqués

Commande / contrôle

Perception

Navigation

Capteurs

Temps réel

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Concevoir et développer les briques logicielles des robots (perception, commande, navigation)
- Intégrer les capteurs et actionneurs sur les plateformes robotiques
- Développer sous ROS en C++ et Python
- Mettre en oeuvre les algorithmes de localisation et de planification
- Réaliser les tests sur simulateur et sur robots réels
- Collaborer avec les équipes mécanique et électronique

Secteurs porteurs

- Robotique industrielle
- Cobotique et logistique
- Agriculture et drones
- Défense

Soft Skills

Esprit d'analyse



Créativité



Rigueur



Autonomie



Travail en équipe



Curiosité



Évolutions de carrière

- Ingénieur robotique senior
- Architecte robotique
- Lead R&D robotique
- Responsable technique

Ingénieur Systèmes Embarqués

Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	41 - 46	36 - 42	37 - 43
Confirme 3 à 7 ans	48 - 55	40 - 48	42 - 50
Senior 7 ans et +	55 - 85	45 - 70	47 - 70

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Systèmes Embarqués

Objectif principal

Concevoir et développer des systèmes embarqués complets en assurant l'intégration hardware/software et la conformité aux contraintes temps réel et de sécurité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 à 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes embarqués ou électronique

Compétences

Architecture systèmes embarqués

C / C++

Linux embarqué / RTOS

Microcontrôleurs et SoC

Protocoles industriels

FPGA

Hardware / BSP

Tests et validation

Normes sectorielles

Git

Missions principales

- Définir l'architecture hardware et software du système embarqué
- Développer les composants logiciels bas niveau et applicatifs
- Assurer l'intégration hardware/software et les tests système
- Valider la conformité aux spécifications et aux normes
- Collaborer avec les équipes pluridisciplinaires (hardware, mécanique, QA)
- Rédiger la documentation système et les guides d'intégration

Soft Skills

Polyvalence

Rigueur

Esprit d'analyse

Curiosité

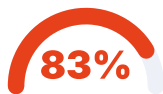
Travail en équipe

Méthode

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Automobile
- Aéronautique et défense
- Médical
- Industrie 4.0
- IoT

Évolutions de carrière

- Lead systèmes embarqués
- Architecte systèmes
- Chef de projet embarqué
- Responsable R&D

Ingénieur Intégration Logiciel Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 46	36 - 43	36 - 43
Confirme 3 à 7 ans	42 - 52	42 - 50	40 - 50
Senior 7 ans et +	48 - 80	45 - 75	45 - 65

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur Intégration Logiciel

Objectif principal

Assurer l'intégration des composants logiciels et matériels pour produire des systèmes fonctionnels, en gérant les interfaces et la compatibilité entre les modules.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites industriels

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur informatique ou systèmes embarqués

Compétences

Intégration logicielle

C / C++

Linux embarqué / RTOS

Tests d'intégration

Scripts d'automatisation

Docker / CI

Git

JTAG / débogage

Protocoles industriels

Outils de traçabilité (Jira)

Missions principales

- Planifier et réaliser les activités d'intégration logicielle
- Assurer la compatibilité et la cohérence entre les composants logiciels et matériels
- Identifier et résoudre les problèmes d'interface et d'intégration
- Développer et maintenir les environnements et bancs d'intégration
- Réaliser les tests d'intégration et valider les livrables
- Rédiger les rapports d'intégration et la documentation technique

Soft Skills

Méthode

Rigueur

Esprit d'analyse

Organisation

Communication

Autonomie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Aéronautique et défense
- Automobile
- Médical
- Industrie et énergie

Évolutions de carrière

- Lead intégration
- Ingénieur IVVQ
- Chef de projet intégration
- Responsable qualité logicielle

Ingénieur IVVQ Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 45	38 - 42	38 - 42
Confirme 3 à 7 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45
Senior 7 ans et +	48 - 65	45 - 60	45 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Ingénieur IVVQ

Objectif principal

Garantir la conformité des systèmes aux exigences en couvrant toutes les activités d'Intégration, de Vérification, de Validation et de Qualification.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 1 j/semaine

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes ou qualité - normes DO-178 / IEC 61508 appréciées

Compétences

IVVQ (Intégration, Vérification, Validation, Qualification)

Plans de test

Gestion des exigences (DOORS / Polarion)

Normes (DO-178 / IEC 61508 / EN 50128)

Traçabilité

Tests automatisés

Python / Bash

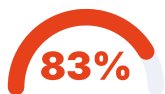
Bancs de test

Coverage analysis

Reporting qualité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir et mettre en oeuvre le plan IVVQ du projet
- Gérer la traçabilité entre exigences, tests et résultats
- Réaliser les activités d'intégration et de validation système
- Analyser les résultats et rédiger les rapports IVVQ
- Assurer la conformité aux normes sectorielles
- Collaborer avec les équipes de développement et les clients

Secteurs porteurs

- Aéronautique et défense
- Ferroviaire
- Médical
- Nucléaire
- Automobile

Soft Skills

Rigueur



Méthode



Organisation



Précision



Communication



Persévérance



Évolutions de carrière

- Lead IVVQ
- Responsable qualité système
- Chef de projet IVVQ
- Expert normes sectorielles

Architecte SOC

en k€ / an

Paris

Île-de-France

Grandes Villes

Lyon · Marseille · Toulouse...

Régions

Autres zones

Confirme

3 à 7 ans

48 - 55

→ 0,0%

45 - 55

→ 0,0%

45 - 50

→ 0,0%

Senior

7 ans et +

55 - 85

→ 0,0%

55 - 75

→ 0,0%

50 - 65

→ 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.*

Architecte SOC

Objectif principal

Définir l'architecture des systèmes sur puce (System on Chip), en arbitrant entre les blocs matériels et logiciels pour optimiser performance, consommation et coût, et en garantissant la cohérence technique globale.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur micro-électronique / systèmes - expérience requise

Compétences

Architecture SoC

Micro-électronique

Conception numérique

Hardware / Software

Spécification système

IP integration

Bus AMBA

Low power

Co-design

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir l'architecture matérielle et logicielle des systèmes sur puce (SoC)
- Arbitrer le partitionnement hardware / software selon les contraintes
- Sélectionner et intégrer les blocs IP (processeurs, mémoires, périphériques)
- Optimiser les performances, la consommation et la surface silicium
- Garantir la cohérence technique entre les équipes de conception
- Rédiger les spécifications d'architecture et accompagner leur mise en oeuvre

Secteurs porteurs

- Semi-conducteurs
- Aéronautique et défense
- Télécommunications
- Automobile

Soft Skills

Vision système



Esprit d'analyse



Leadership



Rigueur



Communication



Curiosité



Évolutions de carrière

- Architecte SoC senior
- Architecte système
- Directeur technique
- Expert / Fellow

Lead Technique (embarqué, électronique)

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Confirmé 1 à 5 ans	50 - 65 → 0,0%	45 - 65 → 0,0%	45 - 60 → 0,0%
Senior 5 ans et +	55 - 85 → 0,0%	55 - 80 → 0,0%	55 - 75 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Lead Technique Embarqué / Électronique

Objectif principal

Diriger les activités de développement de produits électroniques ou systèmes embarqués, en garantissant qualité, performance et conformité des livrables.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels sur sites clients ou partenaires

TÉLÉTRAVAIL Partiel - 2 j/semaine selon la structure

FORMATION Bac +5 Ingénieur systèmes embarqués ou électronique

Compétences

C / C++

Architecture systèmes embarqués

Linux embarqué

Microcontrôleurs

Management technique

RTOS

Protocoles industriels (CAN/I2C/SPI)

Électronique numérique

Normes ISO 26262

Git / CI

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très rare



Recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir l'architecture du système embarqué en fonction des besoins
- Encadrer et animer l'équipe de développement
- Participer à la conception et au développement du logiciel embarqué
- S'assurer de la conformité avec les spécifications et les normes qualité
- Mettre en place les tests de validation et les processus de revue de code
- Assurer le support technique et résoudre les problèmes bloquants

Secteurs porteurs

- Entreprises de conception de systèmes embarqués
- Services R&D
- Bureaux d'études
- Consulting en technologie

Soft Skills

Leadership technique



Réactivité



Travail en équipe



Curiosité



Rigueur



Pédagogie



Évolutions de carrière

- Responsable R&D
- Architecte systèmes embarqués
- Chef de projet
- CTO

Responsable hardware, C++, software embarqué

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	60 - 70 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%	50 - 60 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	65 - 80 → 0,0%	60 - 70 → 0,0%	55 - 65 → 0,0%
Senior 7 ans et +	70 - 100 → 0,0%	65 - 90 → 0,0%	65 - 85 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 → **0,0%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable hardware, C++, software embarqué

Objectif principal

Diriger une équipe de développement électronique et logiciel embarqué, en pilotant la stratégie technique, les ressources et les projets, tout en garantissant la qualité et l'innovation des produits.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine selon l'entreprise

FORMATION Bac +5 Ingénieur électronique / informatique - expérience en management

Compétences

Management technique Électronique

C++ / embarqué Stratégie R&D

Gestion d'équipe Recrutement

Budgétisation Roadmap produit

Architecture

Missions principales

- Définir la stratégie technique de l'équipe hardware et software embarqué
- Encadrer et faire monter en compétences les ingénieurs de l'équipe
- Piloter les projets de développement et arbitrer les priorités
- Gérer les ressources, les budgets et les recrutements
- Garantir la qualité, la fiabilité et l'innovation des produits
- Assurer la relation avec les autres services et la direction technique

Soft Skills

Leadership



Vision stratégique



Communication



Esprit d'analyse



Organisation



Pédagogie



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Très rare

Fréquence
des recherches



Régulier

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Industrie électronique
- Aéronautique et défense
- Automobile
- Medtech et IoT

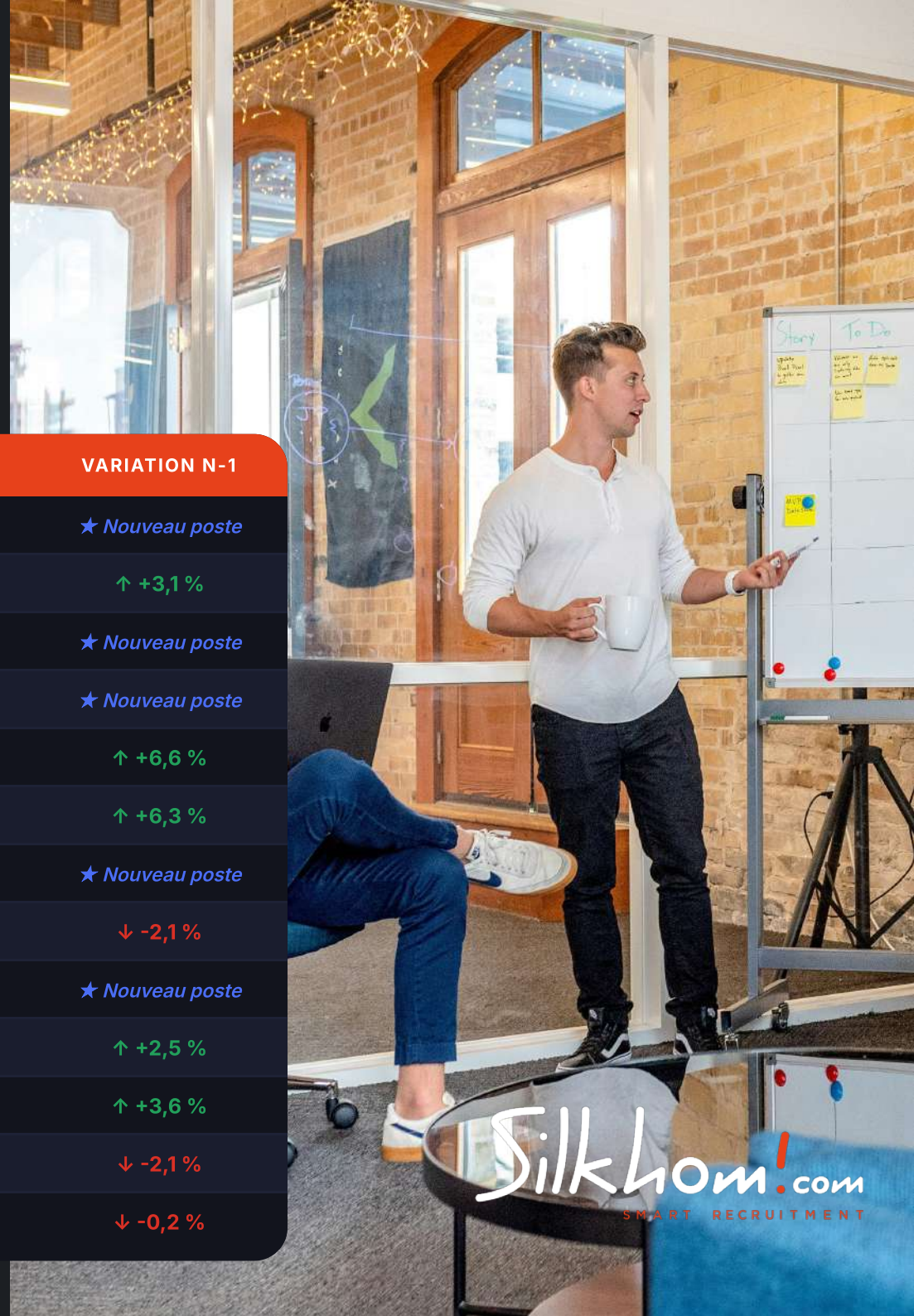
Évolutions de carrière

- Directeur R&D
- Directeur technique
- Directeur de programme
- VP Engineering

Les salaires

Marketing & Design

MÉTIER	SALAIRE MOYEN (k€ / an)	VARIATION N-1
Product Designer	53,7	★ Nouveau poste
UI / UX Designer	43,5	↑ +3,1 %
UX Researcher	49,9	★ Nouveau poste
Brand Designer	45,3	★ Nouveau poste
Growth Hacker / Growth Manager	50,4	↑ +6,6 %
Traffic Manager / Acquisition Manager	47,2	↑ +6,3 %
Marketing Automation Specialist	52,9	★ Nouveau poste
Community Manager	38,2	↓ -2,1 %
CRM / Lifecycle Manager	48,6	★ Nouveau poste
Expert SEO / SEA	45,1	↑ +2,5 %
Product Marketing Manager	52,4	↑ +3,6 %
Chef de projet digital	46,4	↓ -2,1 %
Responsable E-Commerce	51,3	↓ -0,2 %



Product Designer Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 55	38 - 48	34 - 42
Confirme 3 à 7 ans	55 - 68	48 - 60	42 - 52
Senior 7 ans et +	68 - 75	60 - 68	52 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Product Designer

Objectif principal

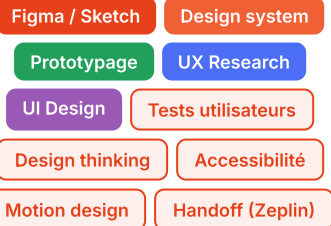
Concevoir des expériences produit complètes et cohérentes, de la recherche utilisateur aux interfaces finales, en assurant l'alignement entre besoins utilisateurs et objectifs business.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

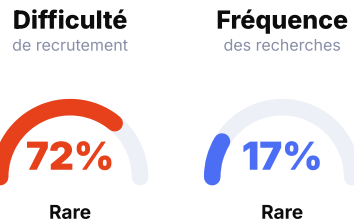
TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en design d'interaction, design graphique ou école de design

Compétences



Marché de l'emploi



Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Mener des recherches utilisateurs et analyser les insights
- Concevoir les parcours utilisateurs et les architectures d'information
- Produire les maquettes et prototypes interactifs
- Construire et maintenir le design system
- Collaborer avec les équipes produit et développement
- Itérer sur les designs à partir des retours utilisateurs et des données

Secteurs porteurs

- Startups et scale-ups
- Éditeurs de logiciels SaaS
- Agences digitales
- Grandes entreprises tech

Soft Skills

Créativité



Empathie



Rigueur



Communication



Curiosité



Collaboration



Évolutions de carrière

- Lead Product Designer
- Head of Design
- UX Director
- Design Manager

UI / UX Designer

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 42 ▲ +3,9%	28 - 35 ▲ -3,1%	25 - 32 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	42 - 55 ▲ +2,1%	35 - 48 ▲ +3,8%	32 - 45 ▲ +10,0%
Senior 7 ans et +	55 - 68 ▲ -1,6%	48 - 58 ▲ +6,0%	45 - 52 ▲ +7,8%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +3,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

UI / UX Designer

Objectif principal

Optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, simplicité) et améliorer l'interface utilisateur (éléments graphiques et textuels équilibrés).

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en design graphique, informatique ou design d'interaction

Compétences

Figma / Adobe XD / Sketch

UI Design

UX Design

Prototypage

Wireframing

HTML / CSS basics

Analytics

A/B testing

Design system

Accessibilité (a11y)

Missions principales

- Identifier les principaux enjeux UX de la plateforme web ou mobile
- Étudier les utilisateurs et identifier les points de friction
- Élaborer des profils utilisateurs, des user journeys et des maquettes
- Réaliser des tests A/B et des tests utilisateurs
- Collaborer avec les équipes produit et développement
- Itérer sur les designs à partir des retours et des données

Soft Skills

Créativité

Travail en équipe

Écoute

Analyse

Rigueur

Empathie

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Courant



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises et startups
- Agences web
- E-commerce
- Applications mobiles

Évolutions de carrière

- Senior UX Designer
- Product Designer
- Lead Design
- UX Director

UX Research Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 50	38 - 45	34 - 40
Confirme 3 à 7 ans	50 - 60	45 - 55	40 - 48
Senior 7 ans et +	60 - 70	55 - 63	48 - 55

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

UX Researcher

Objectif principal

Comprendre les comportements, besoins et motivations des utilisateurs pour alimenter les décisions produit par des données fiables et actionnables.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 en psychologie cognitive, sciences sociales ou design avec spécialisation UX Research

Compétences

Méthodes qualitatives (entretiens, observations)

Méthodes quantitatives (surveys, analytics)

Tests utilisateurs

Analyse de données

Synthèse et présentation des insights

Figma (wireframes)

Hotjar / Maze / UserTesting

SPSS / R

Design thinking

Accessibilité

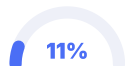
Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Planifier et conduire des études qualitatives et quantitatives
- Réaliser des tests utilisateurs et des audits UX
- Analyser les données comportementales et les retours utilisateurs
- Synthétiser et présenter les insights aux équipes produit et design
- Collaborer avec les designers et les Product Managers
- Développer et maintenir les personas, parcours et autres livrables UX

Secteurs porteurs

- Startups et scale-ups
- Grandes entreprises tech
- Agences UX
- Entreprises e-commerce

Soft Skills

Empathie



Curiosité



Rigueur



Communication



Synthèse



Neutralité



Évolutions de carrière

- Lead UX Research
- Head of Research
- Product Designer
- UX Director

Brand Designer Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 45	34 - 40	31 - 38
Confirme 3 à 7 ans	45 - 55	40 - 48	38 - 45
Senior 7 ans et +	55 - 62	48 - 56	45 - 52

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Brand Designer

Objectif principal

Créer et maintenir l'identité visuelle de la marque, assurer sa cohérence sur tous les supports et accompagner sa croissance avec des actifs graphiques de qualité.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en design graphique ou école de communication visuelle

Compétences

Adobe Creative Suite (Illustrator / Photoshop / InDesign)

Identité visuelle

Typography

Charte graphique

Motion design (After Effects)

Figma

Impression / PAO

3D basics

Social media design

Brand strategy

Missions principales

- Concevoir et faire évoluer l'identité visuelle de la marque
- Créer les supports de communication print et digital
- Maintenir et enrichir la charte graphique
- Collaborer avec les équipes marketing, produit et com
- Assurer la cohérence de la marque sur tous les points de contact
- Réaliser des animations et contenus motion

Soft Skills

Créativité

Rigueur

Sens esthétique

Communication

Organisation

Adaptabilité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Startups et scale-ups
- Agences de design
- Grandes entreprises avec une équipe brand
- Studios de création

Évolutions de carrière

- Lead Brand Designer
- Head of Design
- Brand Manager
- Directeur artistique

Growth Hacker / Growth Manager

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 50 ▲ +2,3%	34 - 40 ▲ +17,5%	32 - 38 ▲ +16,7%
Confirme 3 à 7 ans	50 - 72 ▲ +3,4%	40 - 50 ▲ +12,5%	38 - 48 ▲ +7,5%
Senior 7 ans et +	72 - 85 ▲ -1,9%	50 - 60 ▲ +10,0%	48 - 60 ▲ +4,9%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +8,1%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Growth Hacker / Growth Manager

Objectif principal

Développer et mettre en oeuvre des stratégies de croissance innovantes et data-driven pour stimuler l'acquisition, l'activation, la rétention et les revenus.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +5 Marketing digital, école de commerce ou formation Growth

Compétences

Growth frameworks (AARRR)

SEO / SEA

Analytics (GA4 / Mixpanel)

A/B testing

Marketing automation

SQL

Python basics

Social media

Paid acquisition

Email marketing

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Commun

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Identifier les leviers de croissance et concevoir des expériences
- Mettre en place des tests A/B et itérer rapidement
- Analyser les données pour prendre des décisions éclairées
- Gérer les campagnes d'acquisition et de rétention
- Collaborer avec les équipes produit, tech et contenu
- Produire des reportings et recommandations actionnables

Secteurs porteurs

- Startups et scale-ups
- E-commerce
- Applications mobiles
- Entreprises SaaS

Soft Skills

Logique



Travail en équipe



Créativité



Analyse



Adaptabilité



Curiosité



Évolutions de carrière

- Head of Growth
- CMO
- Product Marketing Manager
- Directeur marketing

Traffic Manager / Acquisition Manager

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	36 - 48 ▲ +12,0%	32 - 38 ▲ +7,7%	30 - 38 ▲ +11,5%
Confirme 3 à 7 ans	48 - 62 ▲ +10,0%	38 - 48 ▲ +7,5%	38 - 48 ▲ +10,3%
Senior 7 ans et +	62 - 75 ▲ -2,1%	48 - 58 ▲ +6,0%	48 - 55 ▲ +3,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +7,3%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Traffic Manager / Acquisition Manager

Objectif principal

Optimiser et gérer le trafic web en mettant en place des stratégies visant à augmenter le nombre de visiteurs qualifiés et le retour sur investissement publicitaire.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Marketing digital ou école de commerce

Compétences

Google Ads / Meta Ads

SEA

Analytics (GA4)

Gestion de campagnes

ROI et reporting

SEO

Programmatisation

Tag management (GTM)

CRM

A/B testing

Missions principales

- Développer et mettre en oeuvre des stratégies de génération de trafic
- Superviser et optimiser les campagnes publicitaires en ligne
- Analyser les performances et identifier les leviers d'amélioration
- Gérer les budgets media et maximiser le ROI
- Collaborer avec les équipes SEO, contenu et produit
- Produire des reportings réguliers pour la direction

Soft Skills

Créativité

Travail en équipe

Logique

Analyse

Rigueur

Adaptabilité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises et startups
- Agences media
- E-commerce
- Éditeurs de logiciels SaaS

Évolutions de carrière

- Head of Acquisition
- CMO
- Growth Manager
- Directeur marketing

Marketing Automation Specialist Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 52	40 - 48	38 - 42
Confirme 3 à 7 ans	52 - 65	48 - 58	42 - 50
Senior 7 ans et +	65 - 75	58 - 68	50 - 60

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Marketing Automation Specialist

Objectif principal

Concevoir, déployer et optimiser les scénarios d'automatisation marketing pour améliorer l'acquisition, la nurture et la rétention des prospects et clients.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride à full remote

FORMATION Bac +5 Marketing digital ou école de commerce

Compétences

Marketing automation (HubSpot / Marketo / Pardot)

CRM (Salesforce)

Segmentation

Email marketing

Lead scoring

SQL

Analytics

Webinars / landing pages

A/B testing

Intégrations API

Missions principales

- Concevoir et déployer les scénarios d'automatisation marketing
- Segmenter la base de données et personnaliser les communications
- Gérer les campagnes email et les workflows de nurture
- Analyser les performances et optimiser en continu
- Intégrer les outils marketing avec le CRM
- Former et accompagner les équipes dans l'utilisation des outils

Soft Skills

Rigueur



Analyse



Adaptabilité



Organisation



Curiosité



Communication



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Startups et scale-ups SaaS
- Grandes entreprises B2B
- E-commerce
- Agences marketing

Évolutions de carrière

- Head of Marketing Ops
- CMO
- CRM Manager
- Growth Manager

Community Manager

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	30 - 38 ^ +1,5%	27 - 32 ^ -3,3%	25 - 32 ^ -1,7%
Confirme 3 à 7 ans	38 - 45 ^ +5,1%	32 - 40 ^ -4,0%	32 - 40 → 0,0%
Senior 7 ans et +	45 - 55 ^ -2,9%	40 - 50 ^ -7,2%	40 - 46 ^ -4,4%

VARIATION GLOBALE N-1 ↓ -1,9% vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Community Manager

Objectif principal

Gérer et animer la communauté en ligne d'une marque sur les réseaux sociaux et les plateformes communautaires.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail possible

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +3 à Bac +5 en communication, marketing digital ou journalisme

Compétences

Réseaux sociaux (LinkedIn / Instagram / X)

Rédaction web

Création de contenu

Community management

Gestion de crise

Canva / Adobe

Planification éditoriale

Analytics social

Vidéo

SEO bases

Missions principales

- Créer et publier du contenu engageant sur les plateformes sociales
- Interagir avec la communauté et répondre aux messages
- Surveiller les conversations en ligne et gérer les situations de crise
- Analyser les performances et produire les reportings
- Collaborer avec les équipes marketing et contenu
- Identifier et activer les ambassadeurs et influenceurs

Soft Skills

Créativité



Empathie



Adaptabilité



Rédaction



Réactivité



Organisation



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très commun



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises et startups
- Agences de communication
- E-commerce
- Médias et édition

Évolutions de carrière

- Social Media Manager
- Content Manager
- Brand Manager
- Responsable marketing

CRM / Lifecycle Manager Nouveau

en k€ / an	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	38 - 48	36 - 42	32 - 38
Confirme 3 à 7 ans	48 - 60	42 - 55	38 - 48
Senior 7 ans et +	60 - 68	55 - 63	48 - 56

VARIATION GLOBALE N-1 **Nouveau poste** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

CRM / Lifecycle Manager

Objectif principal

Piloter la stratégie de relation client et de lifecycle marketing pour maximiser l'engagement, la rétention et la valeur vie client.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Marketing digital ou école de commerce

Compétences

CRM (Salesforce / HubSpot / Klaviyo)

Segmentation et personnalisation

Email marketing

Lifecycle marketing

Analytics CRM

Marketing automation

SQL

A/B testing

Customer journey mapping

CDP

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Définir et mettre en oeuvre la stratégie lifecycle marketing
- Segmenter la base clients et personnaliser les communications
- Concevoir et optimiser les campagnes de rétention et de réactivation
- Analyser les indicateurs CLV, churn, engagement
- Collaborer avec les équipes produit, data et acquisition
- Automatiser et scaler les programmes de communication

Secteurs porteurs

- E-commerce
- Startups SaaS
- Marketplaces
- Grandes entreprises B2C

Soft Skills

Analyse



Rigueur



Organisation



Créativité



Communication



Adaptabilité



Évolutions de carrière

- Head of CRM
- CMO
- Marketing Automation Manager
- Growth Manager

Expert SEO / SEA

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	34 - 42 ▲ +8,6%	30 - 38 ▲ +4,6%	28 - 35 ▲ +3,3%
Confirme 3 à 7 ans	42 - 60 ▲ +4,1%	38 - 48 ▲ +4,9%	35 - 43 → 0,0%
Senior 7 ans et +	60 - 75 ▲ -3,6%	48 - 58 ▲ +6,0%	43 - 55 → 0,0%

VARIATION GLOBALE N-1 **▲ +3,1%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Expert SEO / SEA

Objectif principal

Améliorer la visibilité et le classement d'un site web sur les moteurs de recherche organiques et payants pour augmenter le trafic qualifié et les conversions.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Marketing digital ou école de commerce

Compétences

SEO technique et éditorial

SEA (Google Ads / Microsoft Ads)

Analytics (GA4)

Outils SEO (SEMrush / Ahrefs)

Audit SEO

Data Studio / Looker

HTML / CSS bases

Tag Management (GTM)

A/B testing

ROI et reporting

Missions principales

- Réaliser des audits SEO et identifier les opportunités d'optimisation
- Mettre en oeuvre des stratégies de référencement naturel
- Gérer et optimiser les campagnes Google Ads
- Analyser les performances et produire les reportings
- Collaborer avec les équipes contenu et développement
- Assurer une veille sur les évolutions des algorithmes

Soft Skills

Stratégie

Rigueur

Analyse

Adaptabilité

Curiosité

Communication

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Commun



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises et startups
- Agences web
- E-commerce
- Médias et édition

Évolutions de carrière

- Head of SEO
- Growth Manager
- Directeur marketing
- Consultant SEO indépendant

Product Marketing Manager

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	40 - 55 ▲ +14,5%	35 - 42 ▲ +10,0%	32 - 38 ▲ +6,1%
Confirme 3 à 7 ans	55 - 72 ▲ +12,4%	42 - 55 ▲ +2,1%	38 - 48 ▲ -2,3%
Senior 7 ans et +	72 - 88 → 0,0%	55 - 68 ▲ -1,6%	48 - 60 ▲ -1,8%

VARIATION GLOBALE N-1 **↑ +4,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Product Marketing Manager

Objectif principal

Développer et exécuter des stratégies de marketing produit pour promouvoir les offres de l'entreprise, générer la demande et fidéliser les clients.

MOBILITÉ Sédentaire - télétravail fréquent

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 à 3 j/semaine

FORMATION Bac +5 Marketing, école de commerce ou ingénieur avec forte dimension marketing

Compétences

Positionnement et messaging

Go-to-market

Analyse de marché et concurrence

Lancement produit

Collaboration avec les équipes sales et product

Analytics (GA4 / Mixpanel)

CRM (Salesforce)

SEMrush / HubSpot

Kanban

Sales enablement

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Rare



Peu recherché

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Missions principales

- Développer et mettre en oeuvre la stratégie de marketing produit
- Analyser le marché, les concurrents et les tendances
- Définir et gérer le positionnement et le message du produit
- Créer et gérer les campagnes de lancement
- Collaborer avec les équipes produit pour aligner stratégie et fonctionnalités
- Produire les contenus et outils d'aide à la vente

Secteurs porteurs

- Éditeurs de logiciels SaaS
- Startups et scale-ups
- Grandes entreprises tech
- Agences marketing B2B

Soft Skills

Stratégie

Travail en équipe

Logique

Analyse

Communication

Adaptabilité

Évolutions de carrière

- Head of Product Marketing
- CMO
- VP Marketing
- Product Director

Chef de projet digital

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
en k€ / an			
Junior 0 à 3 ans	35 - 48 ▲ +1,2%	31 - 40 ▲ -1,4%	28 - 35 ▲ -10,0%
Confirme 3 à 7 ans	48 - 62 ▲ +4,8%	40 - 48 → 0,0%	35 - 45 ▲ -5,9%
Senior 7 ans et +	62 - 75 ▲ -3,5%	48 - 58 ▲ -1,9%	45 - 52 ▲ -4,9%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -2,4%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Chef de projet Digital

Objectif principal

Piloter et coordonner les projets digitaux, de la conception à la mise en oeuvre, en veillant à respecter les délais, les budgets et les objectifs de qualité.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels selon les projets

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Marketing digital, école de commerce ou ingénieur avec dimension digitale

Compétences

Gestion de projet (Agile / Waterfall)

Marketing digital

Coordination d'équipes

Planification

Reporting

Jira / Trello

SEO / SEA

Analytics

UX basics

Gestion des prestataires

Missions principales

- Définir les objectifs, exigences et livrables du projet
- Planifier les ressources, délais et budgets
- Superviser l'exécution et coordonner les équipes
- Assurer la communication avec les parties prenantes
- Gérer les risques et les aléas
- Livrer les projets dans les délais et les budgets

Soft Skills

Leadership



Travail en équipe



Écoute



Adaptabilité



Rigueur



Organisation



Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement

Fréquence
des recherches



Très commun



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Grandes entreprises et startups
- Agences digitales
- E-commerce
- Médias

Évolutions de carrière

- Directeur de projet digital
- Head of Marketing
- CMO
- Consultant digital

Responsable E-Commerce

	Paris Île-de-France	Grandes Villes Lyon · Marseille · Toulouse...	Régions Autres zones
Junior 0 à 3 ans	42 - 52 → 0,0%	35 - 45 → 0,0%	30 - 40 → 0,0%
Confirme 3 à 7 ans	52 - 65 → 0,0%	45 - 55 → 0,0%	40 - 50 → 0,0%
Senior 7 ans et +	65 - 82 ^ -3,3%	55 - 60 → 0,0%	50 - 60 ^ +1,9%

VARIATION GLOBALE N-1 **↓ -0,2%** vs baromètre 2025

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Rémunérations en k€ brut annuel fixe, hors primes et variables.

Responsable E-Commerce

Objectif principal

Développer et gérer la stratégie de commerce électronique de l'entreprise en maximisant les ventes en ligne et l'expérience client.

MOBILITÉ Sédentaire avec déplacements ponctuels

TÉLÉTRAVAIL Hybride - 2 j/semaine

FORMATION Bac +5 Marketing digital ou école de commerce

Compétences

Plateformes e-commerce (Shopify / Magento / WooCommerce)

Analytics e-commerce

CMS

Gestion des campagnes

UX e-commerce

SEO / SEA

CRM

Logistique e-commerce

A/B testing

Data / reporting

Missions principales

- Définir la stratégie e-commerce : positionnement, prix, promotions
- Superviser la conception et l'optimisation du site
- Mettre en oeuvre les campagnes marketing pour générer du trafic et des ventes
- Analyser les performances et optimiser les taux de conversion
- Gérer la relation avec les prestataires logistiques et technologiques
- Piloter l'expérience client sur l'ensemble du parcours d'achat

Soft Skills

Logique

Travail en équipe

Commercial

Analyse

Rigueur

Adaptabilité

Marché de l'emploi

Difficulté
de recrutement



Rare

Fréquence
des recherches



Rare

Difficulté : rareté du profil sur le marché. **Fréquence** : volume de recrutements confiés à Silkhom sur ce métier.

Secteurs porteurs

- Entreprises e-commerce
- Retailers avec un canal digital
- Marques DTC
- Marketplaces

Évolutions de carrière

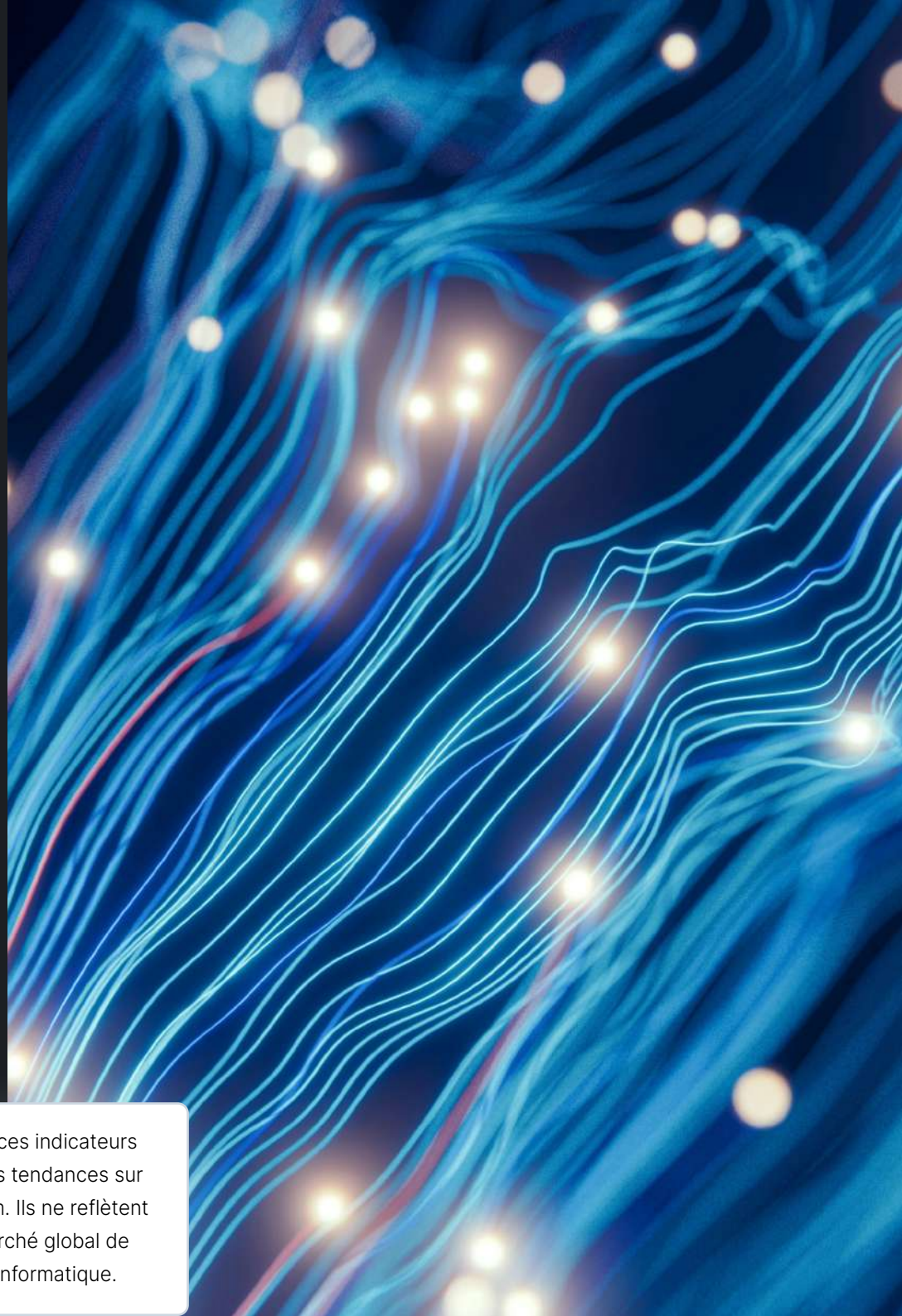
- Directeur e-commerce
- CMO
- Head of Digital
- Directeur marketing

Les statistiques

Retrouvez nos analyses statistiques
pour l'année 2026 :

- Les salaires moyens par domaine et localisation
- Les salaires moyens les plus élevés pour les juniors en France
- Les salaires moyens les plus élevés pour les seniors en France
- Les métiers avec les plus fortes hausses en 2026
- Les métiers avec les plus fortes baisses en 2026
- Les profils les plus recherchés par nos clients

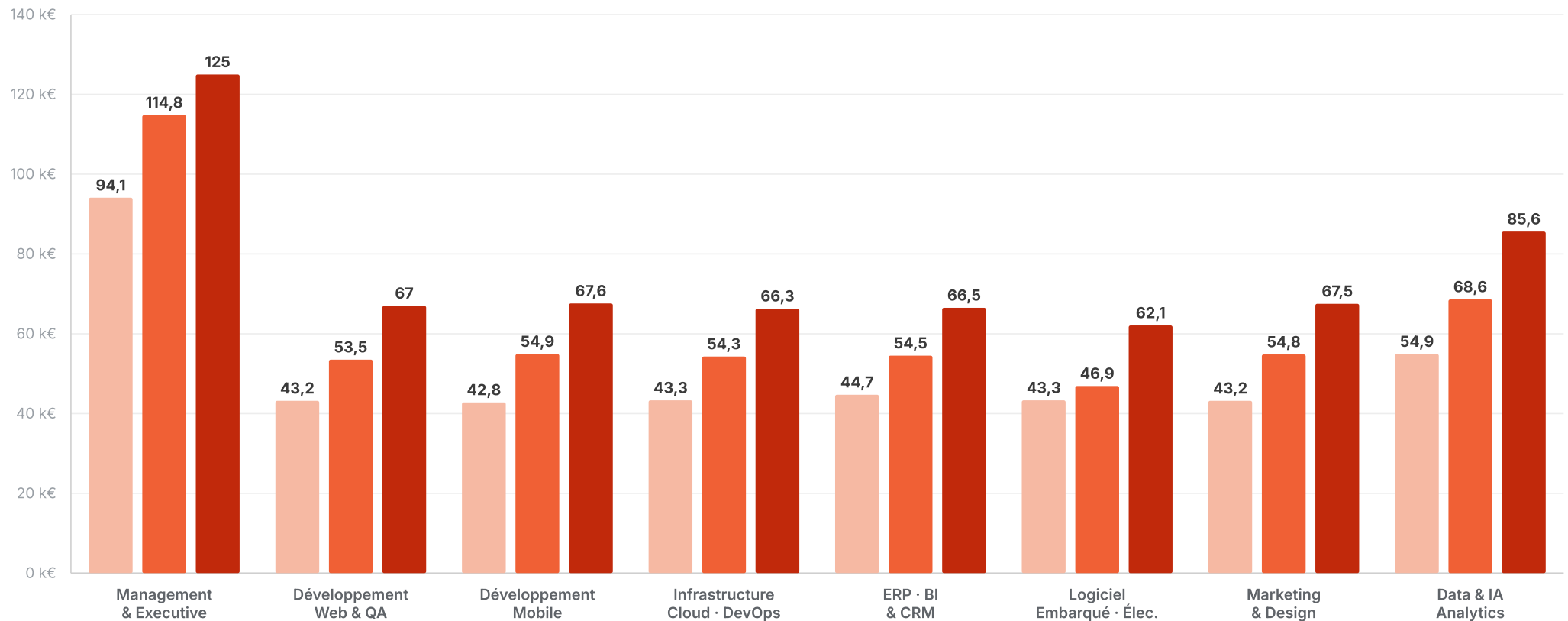
Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.



Salaires moyens par domaine

Paris

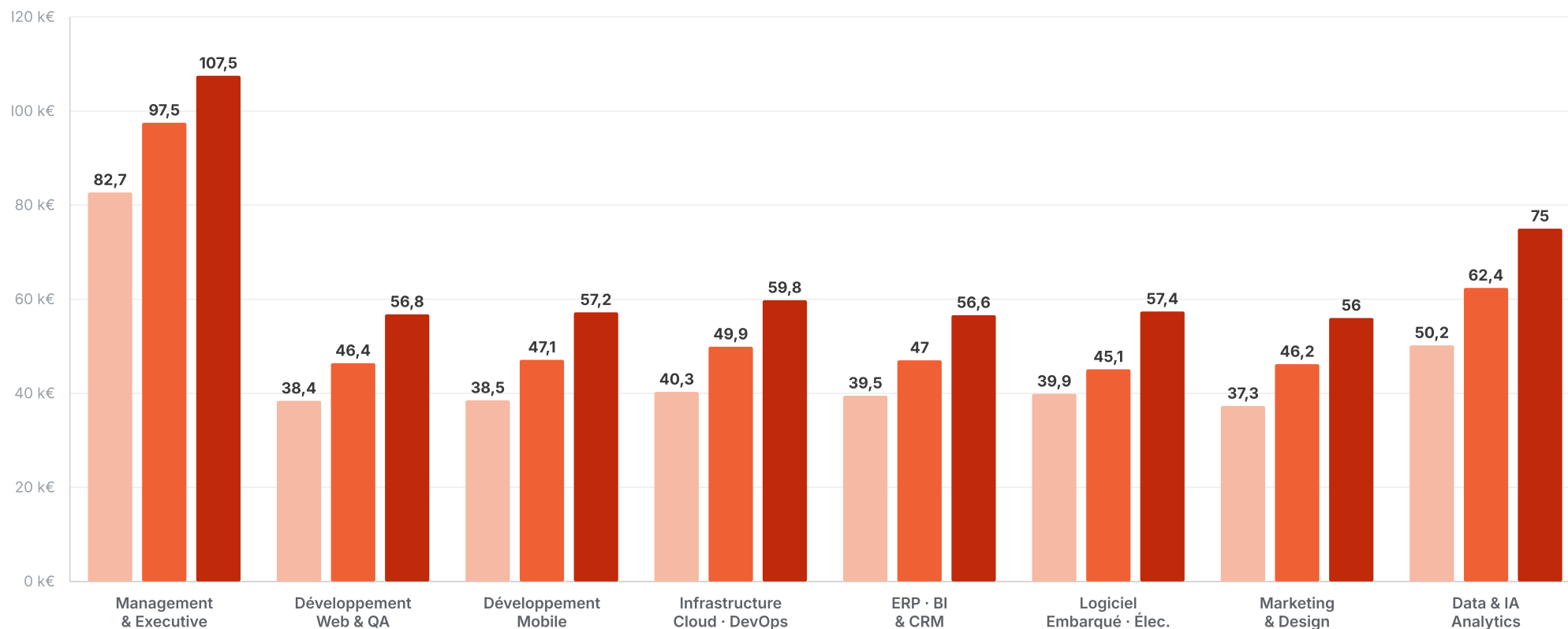
Junior (entrée) Confirmé (2-5 ans) Senior / Expert (5 ans+)



Salaires moyens par domaine

Grandes Villes

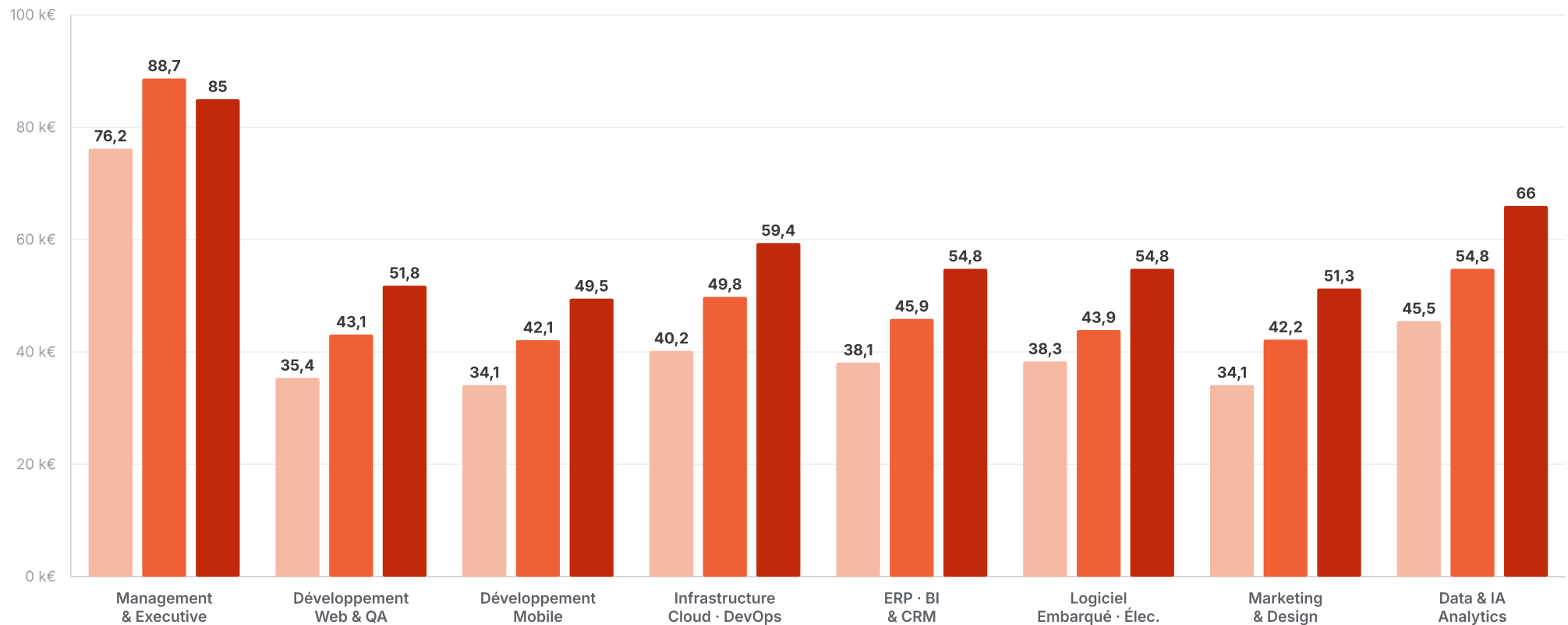
Junior (entrée) Confirmé (2-5 ans) Senior / Expert (5 ans+)



Salaires moyens par domaine

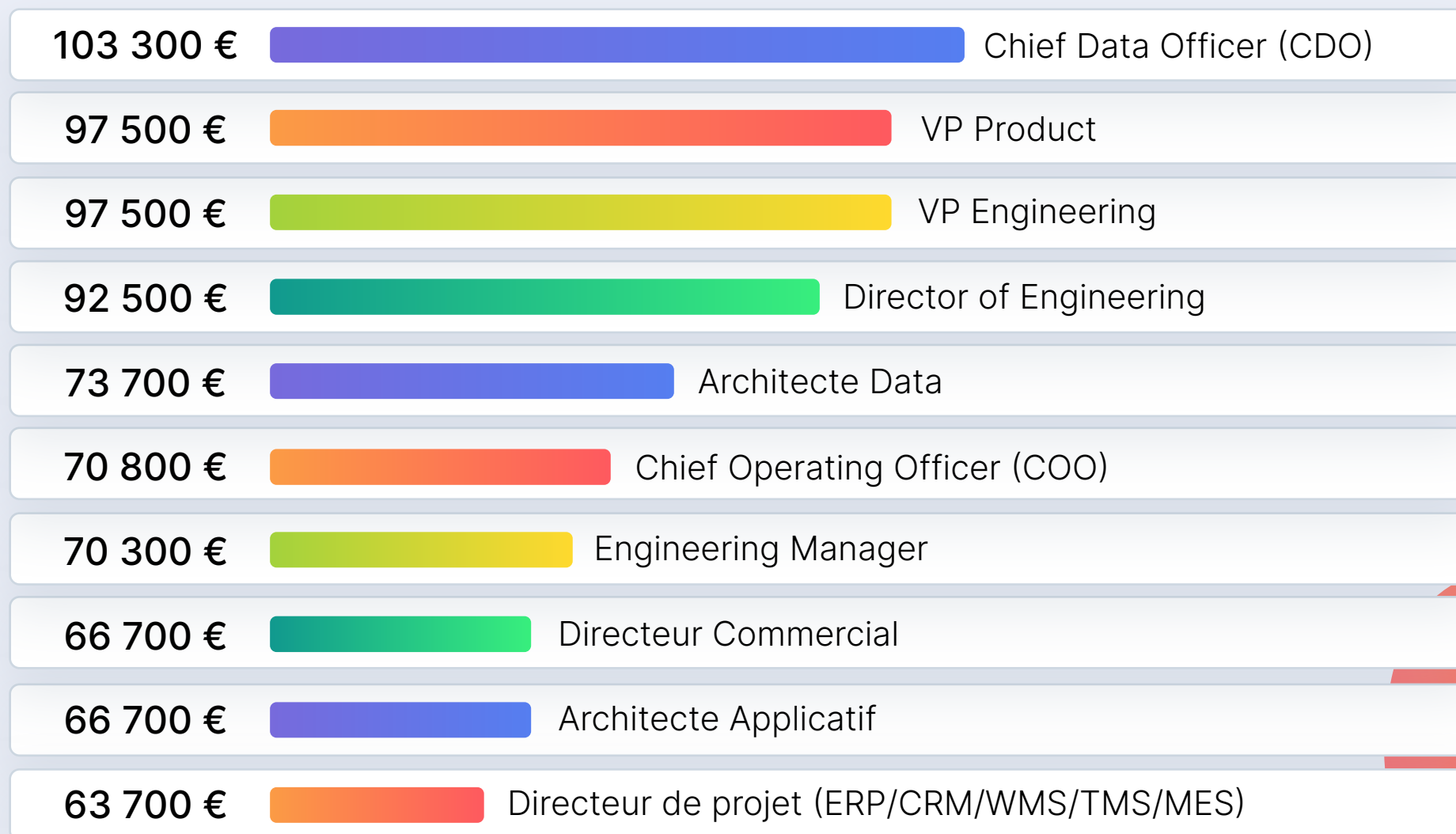
Régions

Junior (entrée) Confirmé (2-5 ans) Senior / Expert (5 ans+)



Salaires moyen pour les profils juniors (0-3 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



Salaires moyens pour les profils seniors (+7 ans d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?

138 300 €  Chief Data Officer

125 800 €  VP Product

125 800 €  VP Engineering

119 200 €  Director of Engineering

113 300 €  Directeur Commercial

111 700 €  Chief Operating Officer (COO)

101 300 €  Architecte Data

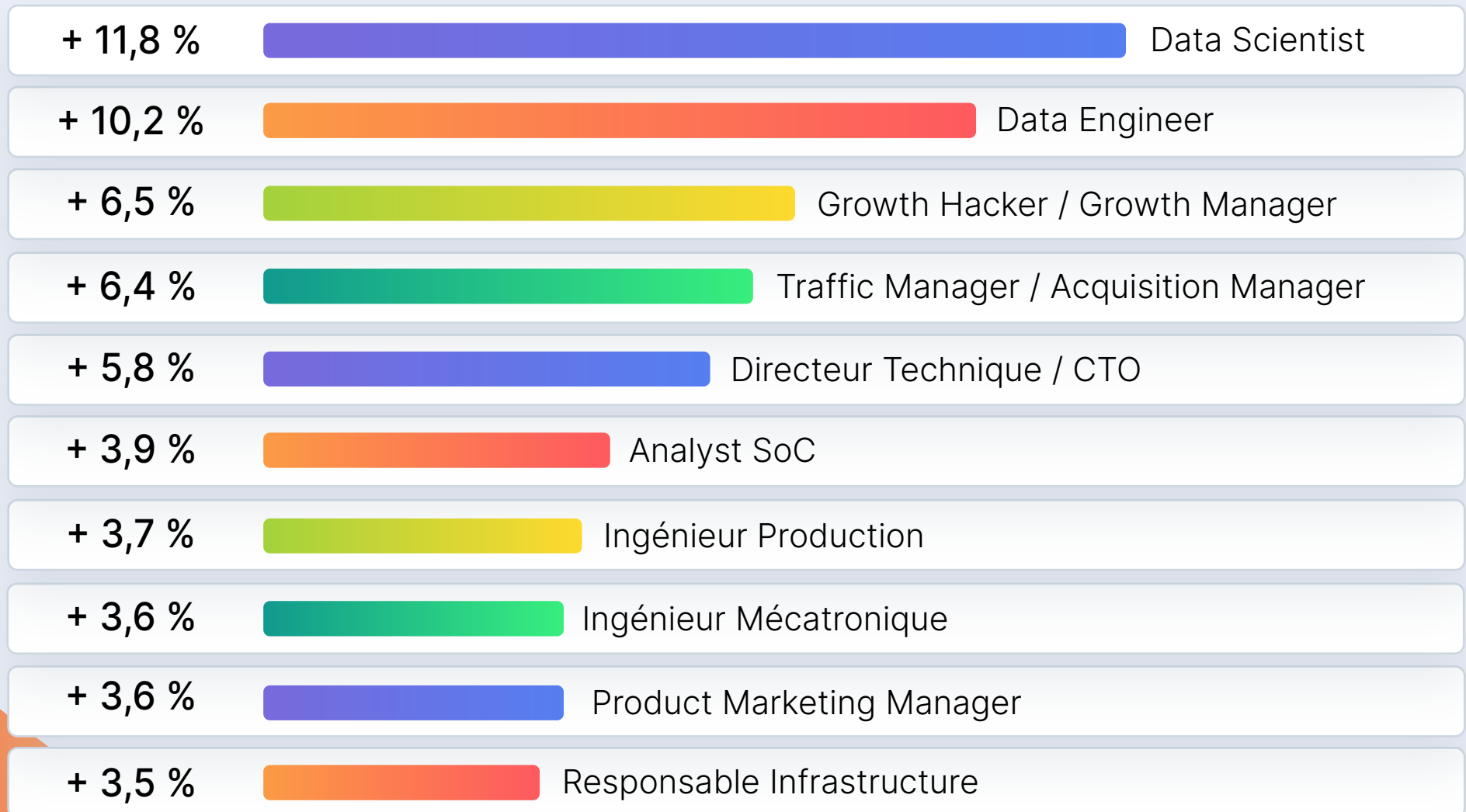
97 800 €  Engineering Manager

96 700 €  Responsable Sécurité des SI

92 500 €  Head of Product / CPO

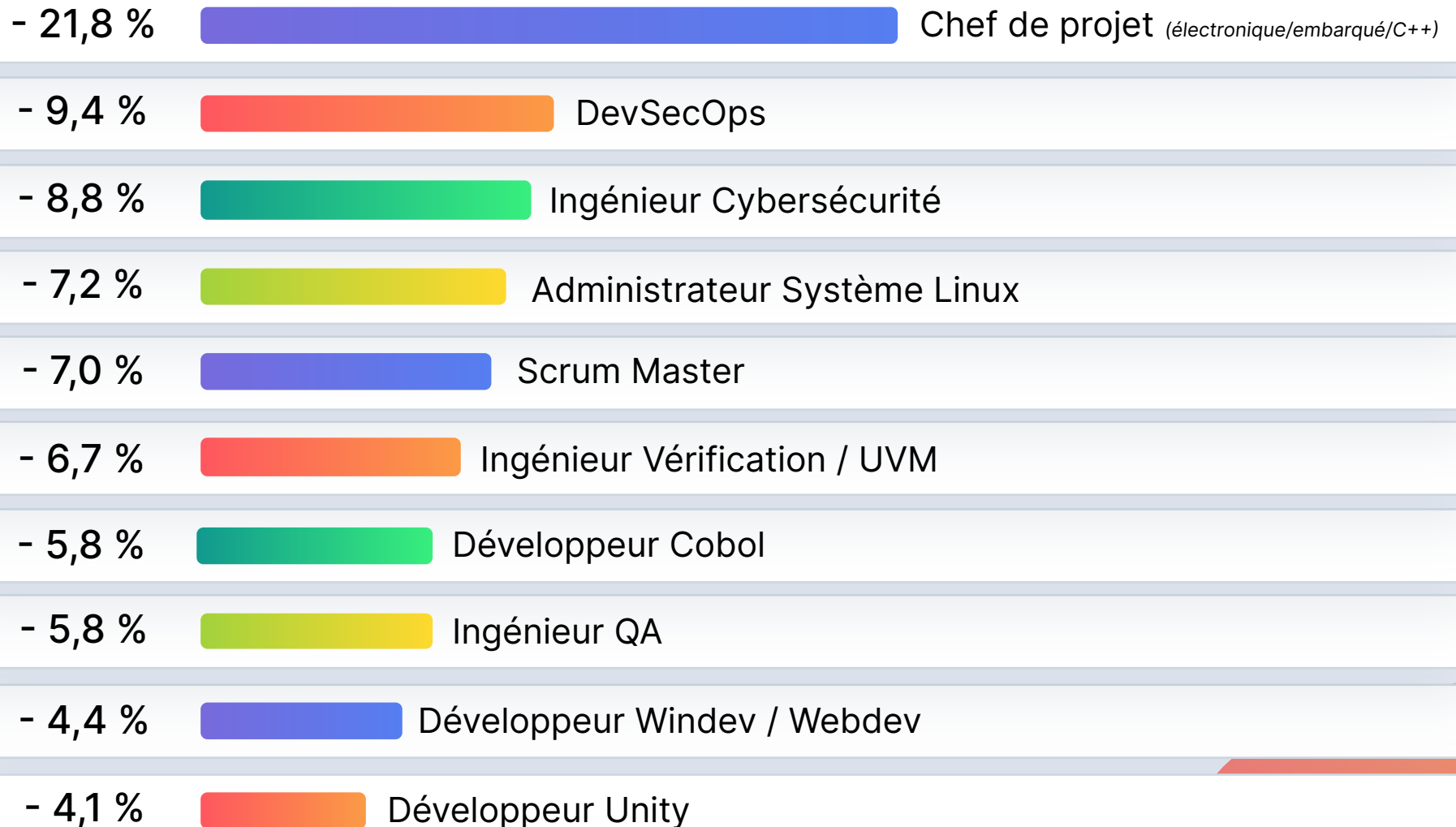
Les dix métiers avec les plus fortes hausses de 2025 à 2026

Pourcentage de variation des salaires de 2025 à 2026



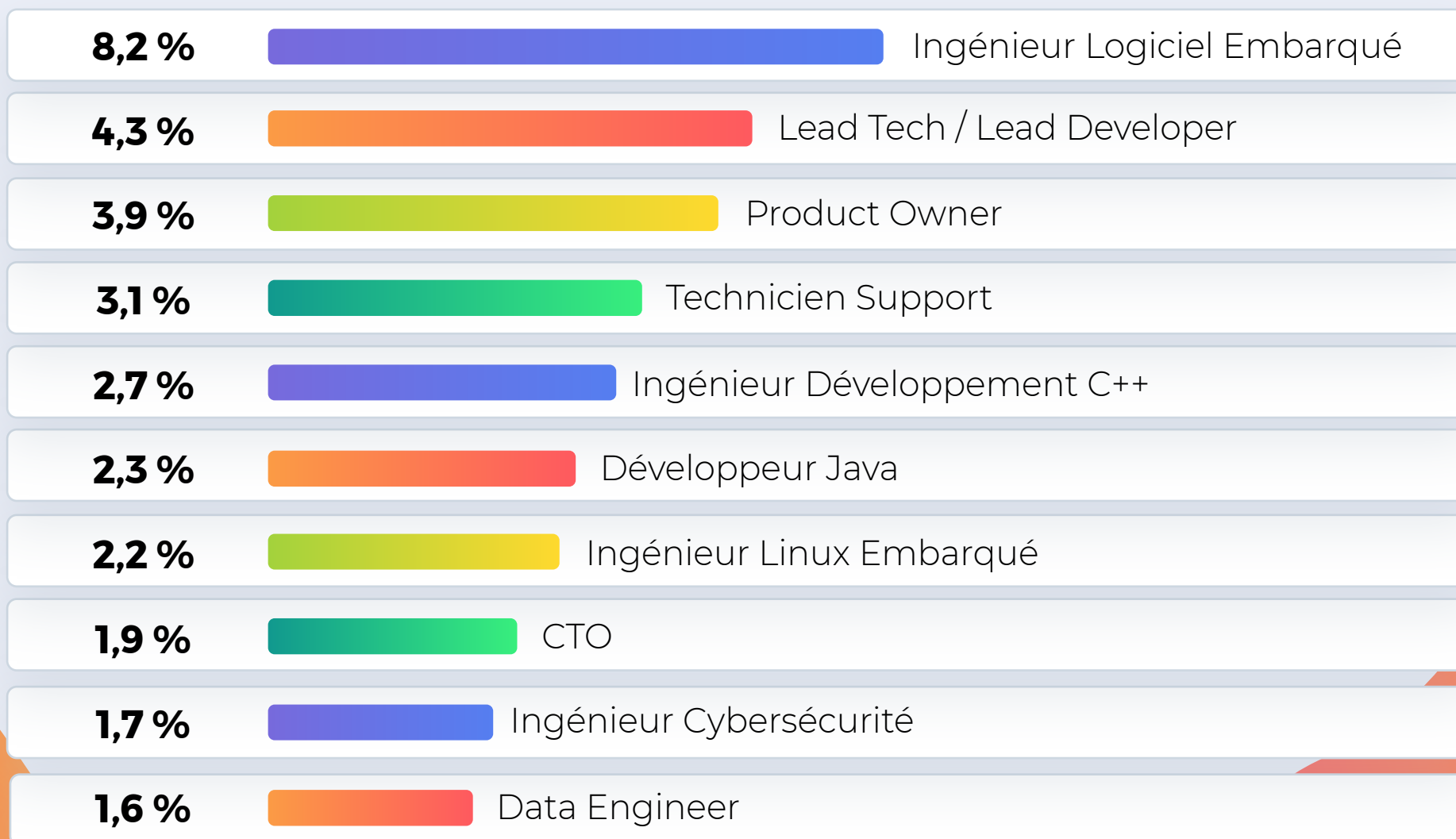
Les dix métiers avec les plus fortes baisses de 2025 à 2026

Pourcentage de variation des salaires de 2025 à 2026



Les 10 métiers les plus recherchés par nos clients (2019 - 2026)

Intitulés de poste les plus courants - Ex. 8,2 % des recherches sur la période 2019 - 2026 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué



Recruter avec Silkhom

Recruter un profil informatique en CDI

Informatique, Digital, et Électronique

- ✓ Base de données de plus **300 000 profils** en CDI
- ✓ Facturation au succès
- ✓ Consultants spécialisés par technologies
- ✓ Équipe de chargés de sourcing dédié
- ✓ Un binôme de recruteurs pour chaque recherche
- ✓ Recherche multicanale
- ✓ Organisation des entretiens et tests techniques
- ✓ Préconisations salariales et conseils sur le marché
- ✓ Suivi post-signature et garantie de 3 mois

Recruter un profil

4,9 / 5 Google
Reviews ★★★★★

Plus de **3 000 clients** confient
leurs recherches à Silkhom !



Prêt à recruter votre prochain collaborateur dans l'IT ?

Échangez en 30 minutes avec un consultant spécialisé dans votre domaine.
Première shortlist sous 10 jours, placement garanti sous 3 semaines.



July 2026

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

CRÉNEAUX DISPONIBLES

09h00	10h00	11h00
14h00	15h00	16h30

Contact



LYON

hello@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
12 Avenue Antoine Dutrievoz
69100 Villeurbanne



PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

Éditorial

Thomas Baverel

Data, Rédaction & Design

Pierre Bonnouvrier

p.bonnouvrier@silkhom.com

SilkHom!.com

Informatique • Digital • Électronique