Silkhom!.com
FREELANCE

Baromètre

TJM 2025
Freelances

Informatique • Digital • Électronique

Sommaire

03-05
ÉDITORIAL

06-08
À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

09-10
MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

11-139
LES TAUX JOURNALIERS MOYEN DES FREELANCES

- Management & Executive
- Développement Web, Logiciel & QA
- Développement Mobile
- Big Data
- Infrastructure, Cloud, DevOps
- ERP, BI, CRM
- Électronique & Logiciel Embarqué

140-148
STATISTIQUES

151
CONTACT

Éditorial

En 2025, le freelancing dans le secteur IT s'impose comme une composante essentielle des stratégies d'organisation et de transformation numérique des entreprises. Longtemps perçue comme une solution ponctuelle ou alternative, la collaboration avec des indépendants est aujourd'hui pleinement intégrée dans les réflexions des directions techniques, des ressources humaines et des services achats. Elle répond à un besoin croissant de flexibilité, d'expertise ciblée et de réactivité face à l'évolution rapide des technologies et des obligations réglementaires. La cybersécurité illustre parfaitement cette évolution. Avec la mise en œuvre de nouveaux cadres européens tels que NIS2, DORA ou encore REC, les entreprises doivent renforcer leur gouvernance IT et sécuriser l'ensemble de leurs systèmes d'information. Cette obligation de conformité génère une demande accrue pour des profils disposant non seulement de compétences techniques, mais également d'une solide culture réglementaire. Les freelances spécialisés dans ces domaines sont devenus des partenaires stratégiques. Leur capacité à intervenir rapidement, à s'adapter à des contextes variés, et à proposer une expertise pointue fait d'eux des acteurs clés de la résilience numérique des organisations. Cette montée en

puissance s'accompagne logiquement d'une revalorisation de leurs prestations, tant en termes de tarifs que de conditions d'intervention. Parallèlement, le télétravail continue de transformer durablement les modalités de collaboration. Désormais largement généralisé dans les métiers du numérique, il permet aux freelances de proposer leurs services bien au-delà de leur périmètre géographique immédiat. Cette ouverture vers des clients situés partout en France, voire à l'international, constitue un accélérateur d'opportunités, mais impose également une posture professionnelle renforcée. Les entreprises, elles, s'adaptent à ces nouveaux usages. Certaines privilégient des formats 100 % distanciels, tandis que d'autres conservent une approche hybride. Les freelances les plus sollicités sont ceux capables de répondre à cette variété de modèles, tout en garantissant une qualité de service constante. Autre tendance marquante : la diversification des missions. Les grands groupes ne sont plus les seuls à recourir à l'expertise freelance. De nombreuses PME, en phase de structuration ou de transformation digitale, font appel à des indépendants pour des projets spécifiques ou des besoins ponctuels. Cette démocratisation du recours au freelancing contribue à élargir le spectre des opportunités, tout en complexifiant les modes de sourcing et de pilotage des missions. Dans ce contexte dynamique, disposer d'une vision claire et actualisée du marché devient indispensable pour les entreprises comme pour les professionnels indépendants.

Ce baromètre Freelance IT 2025 a été conçu pour répondre à ce besoin. Il dresse un état des lieux précis des tendances à l'œuvre : évolution des niveaux de rémunération, domaines d'expertise en tension, nouvelles pratiques de travail, attentes des clients et conditions de collaboration. Il s'adresse à tous les acteurs concernés par le recours au freelancing dans l'IT : directions techniques, responsables des ressources humaines, décideurs achats, mais aussi cabinets de conseil et plateformes spécialisées. Car à l'heure où les organisations doivent gagner en agilité, la capacité à collaborer efficacement avec des experts indépendants devient un véritable levier de performance.

Thomas Baverel

Fondateur de Silkhom | LUNOPA Group

À propos de Silkhom

Fondé en 2013, Silkhom est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'informatique et de l'électronique. Nous accompagnons les entreprises dans la recherche de profils techniques à forte valeur ajoutée, en CDI comme en FREELANCE. Avec plus de 4 000 clients en France et une équipe de 50 consultants spécialisés, nous intervenons auprès de startups, PME, ETI et grands groupes pour répondre à leurs besoins en recrutement, mais aussi pour les aider à décrypter les évolutions du marché et prendre des décisions RH éclairées. Notre approche va au-delà de la simple mise en relation : nous plaçons l'adéquation entre les compétences, les projets et les valeurs au cœur de notre démarche. Nous accompagnons également les candidats dans leur évolution professionnelle, en leur proposant des opportunités en phase avec leurs aspirations. Depuis 2025, Silkhom a rejoint le groupe LUNOPA, renforçant ainsi son expertise, sa capacité d'action et son impact sur les enjeux technologiques à l'échelle nationale.

- **Développement Logiciel & QA**
- **Développement Web & Mobile**
- **Big Data & IA**
- **Infrastructure, Cloud, DevOps**
- **Sécurité, Cybersécurité**
- **Outils de gestion (ERP, BI, CRM)**
- **Logiciel Embarqué**
- **Électronique**
- **C++ / Traitement d'images**
- **Microélectronique FPGA**

À propos de LUNOPA Group

Recruter avec vision, réussir avec passion

Le Groupe Lunopa accompagne les entreprises dans leurs stratégies RH et leur croissance en mettant à leur disposition des talents qualifiés dans les secteurs Technologique, Électronique et Industriel. Grâce à nos cabinets spécialisés, nous proposons des solutions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, en CDI, freelance ou prestation externalisée.

→ **www.lunopa.com**

Découvrez nos cabinets spécialisés

- Recrutement en Informatique, Digital, Électronique
- Accompagnement en prestations IT & électroniques
- Recrutement en Industrie, Logistique & Supply Chain
- Accompagnement en prestations dans l'industrie

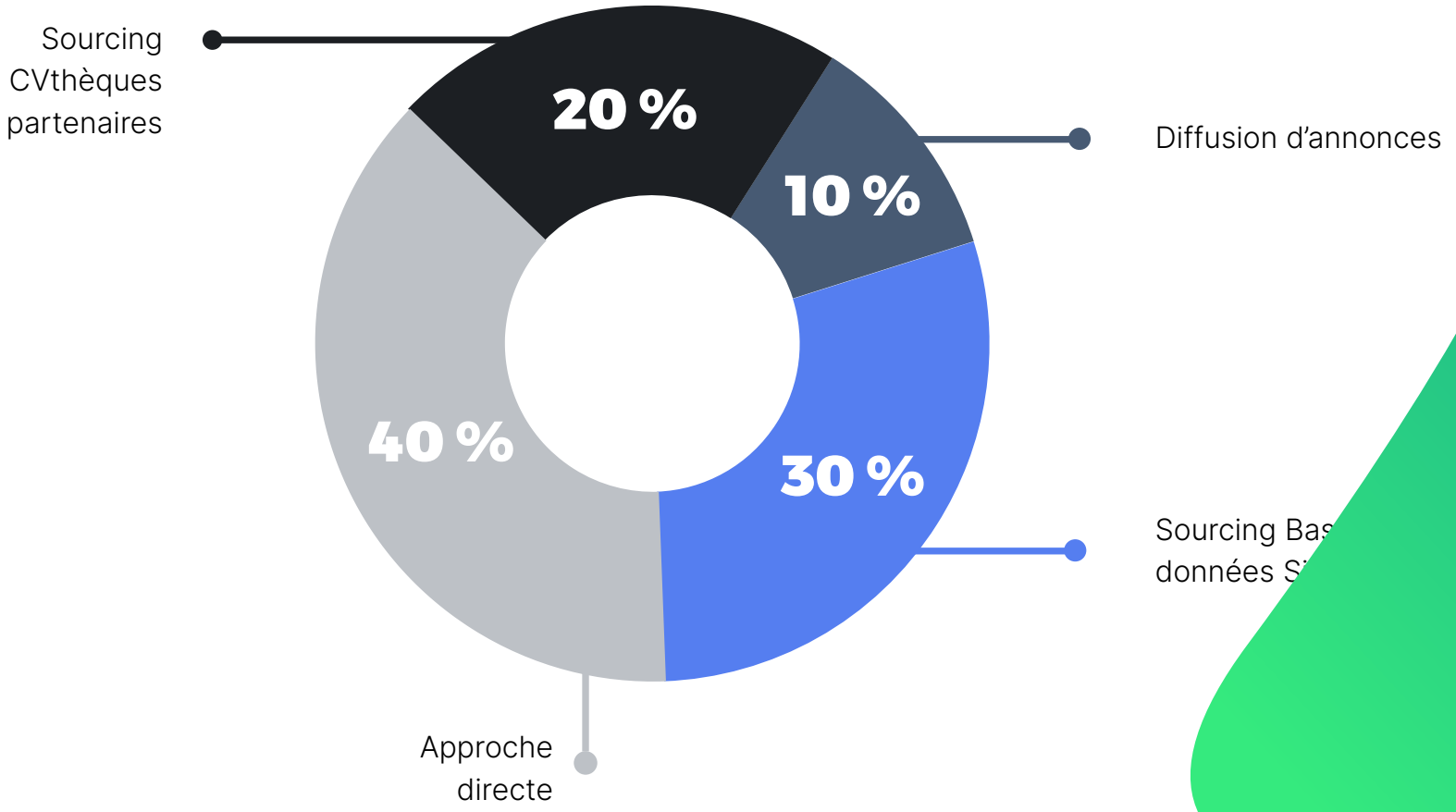
Notre présence

Présence fréquente d'offres d'emploi

Siège social

Bureaux commerciaux

Où trouvons-nous nos candidats ?



Méthodologie

Cette étude des **taux journaliers moyens** des freelances en informatique et électronique s'appuie sur **les placements réalisés** par l'ensemble des consultants de Silkhom Freelance. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par **nos équipes de chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que les données des freelances ayant fait appel à nos services lors de leur recherche de missions. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer en fonction de **la dynamique propre à chaque filière informatique**.

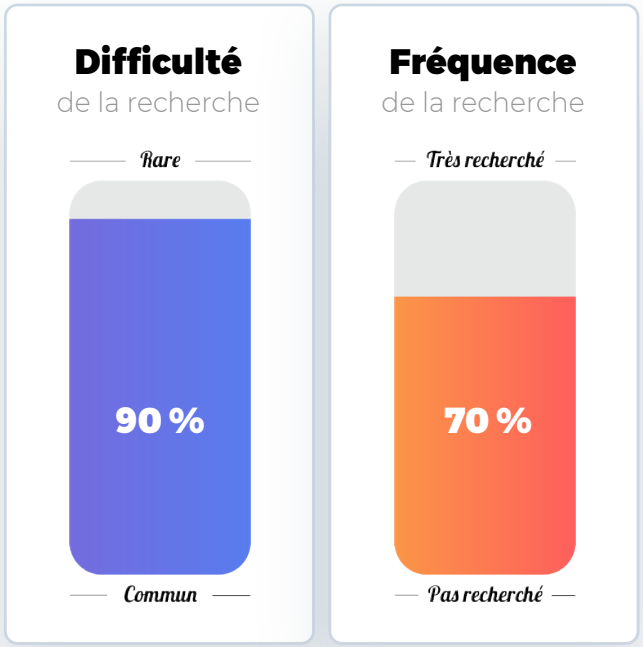
Ce sont les données de plus de **20 000 freelances** qui ont été analysées de **2019 à 2025 inclus**. Les tarifs sont exprimés en euros par jour (€/jour) correspondant au tarif journalier moyen (TJM). L'étude se découpe en 3 zones : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants).

Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les données affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur l'expérience préalable acquise sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un TJM comme celui mentionné. Les statistiques présentées en fin de document ont été établies en calculant la médiane entre **les valeurs hautes et basses** de chaque fourchette, en fonction du niveau d'expérience, de la zone géographique et du poste. Leur objectif est d'analyser l'évolution des TJM en déterminant **le pourcentage de variation** par rapport à l'année précédente.

Nous exprimons **la difficulté de chaque recherche** de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs et 100% les profils extrêmement raressur le marché de l'emploi**. En second lieu, nous donnons pour chaque métier **la fréquence** à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients et 100% les profils très régulièrement recherchés.** Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi IT.

Pour chaque domaine, retrouvez **le pourcentage de variation** du TJM du poste par rapport à l'année dernière. Cet indicateur sert à observer si un métier a connu un ralentissement ou une progression de son TJM en 2025.

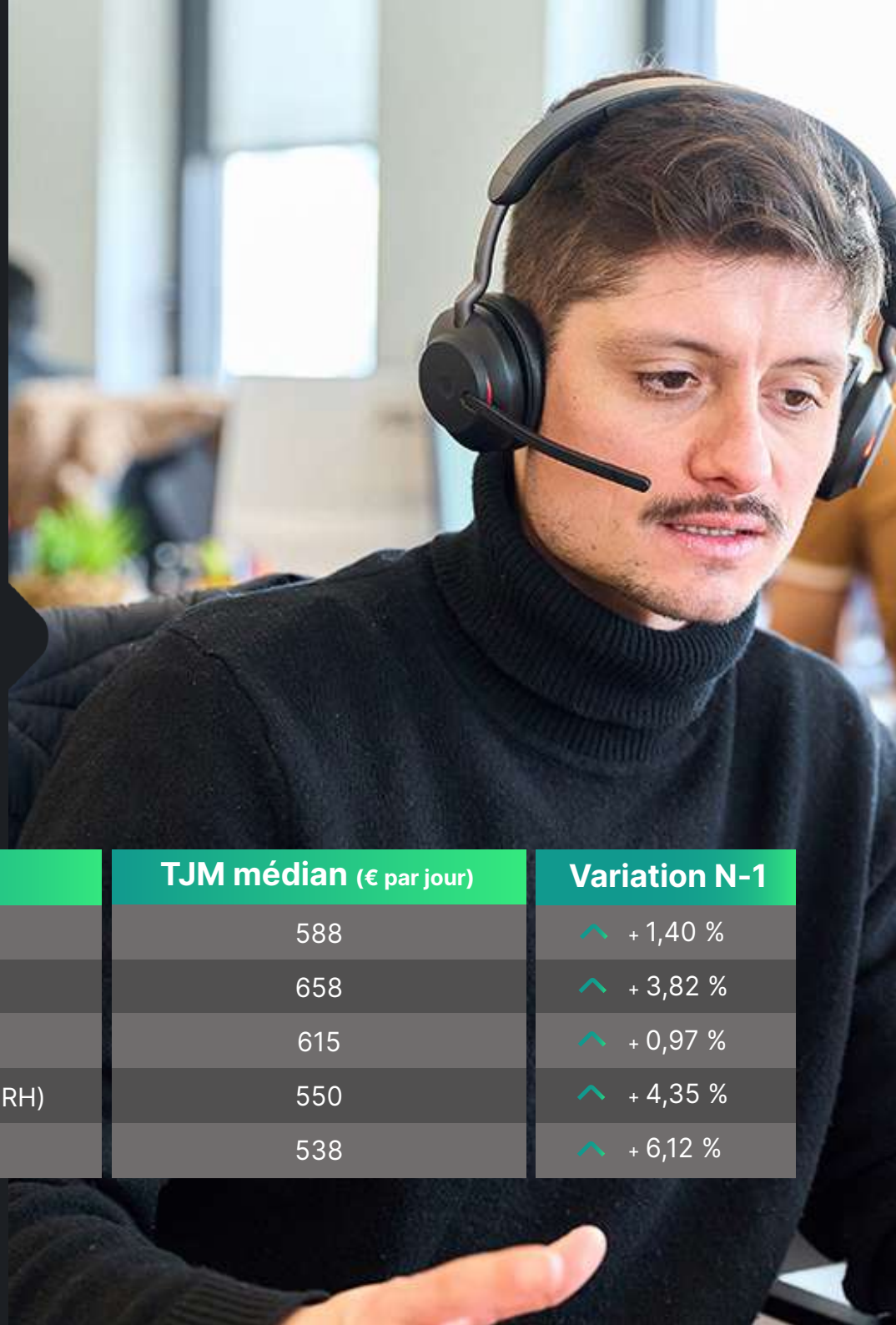
Nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018. Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien des **femmes que des hommes.**



Silkhom!.com
FREELANCE

Les TJM en Freelance

Management & Executive



Métiers	TJM médian (€ par jour)	Variation N-1
Directeur Technique / CTO	588	+ 1,40 %
Directeur des Systèmes d'Information	658	+ 3,82 %
Responsable Infrastructure	615	+ 0,97 %
Directeur de projet (ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)	550	+ 4,35 %
Lead Technique (électronique, systèmes embarqués)	538	+ 6,12 %

CTO / Directeur technique

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 4 à 8 ans	570 - 700	550 - 650	500 - 600
Expert + 8 ans	600 - 750	600 - 750	530 - 650

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

CTO

Objectif principal

Piloter l'équipe de développement et décider du socle technique de l'entreprise

Compétences

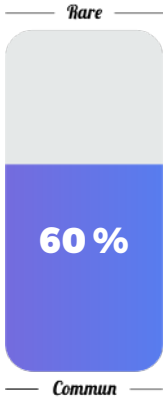
Gestion de projet

Management

Technologies de programmation

Difficulté

de la recherche



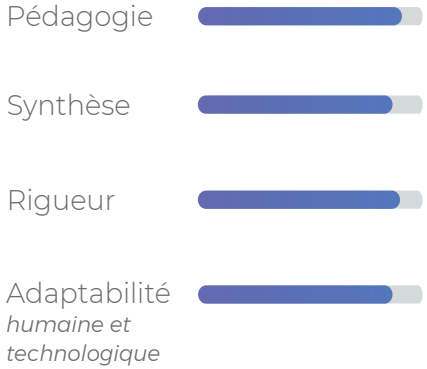
Fréquence

de la recherche

Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Soft Skills



Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels

Directeur des Systèmes d'Information

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé + 6 ans	720 - 900	600 - 750	530 - 700
Senior + 15 ans	750 - 1000	650 - 900	600 - 800

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

DSI

Objectif principal

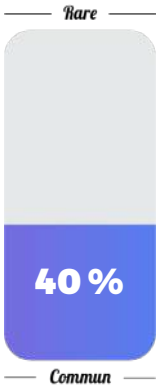
Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise.
Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI

Compétences

SI | Infrastructure | ERP | RH | Gestion de projet | Développement

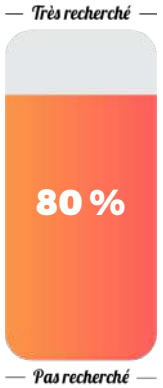
Difficulté

de la recherche



Fréquence

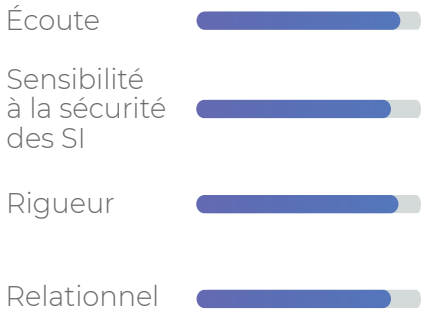
de la recherche



Missions

- Superviser l'infrastructure informatique et les opérations quotidiennes
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastrcture, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Garantir la sécurité et la conformité des données.

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Secteur Public

Responsable Infrastructure

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 700	500 - 630	500 - 630
Senior + 5 ans	680 - 900	550 - 800	550 - 800

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Infrastructure

Objectif principal

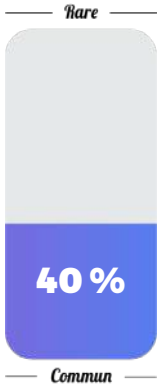
Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions

Compétences

Système | Virtualisation | Windows | Gestion de projet | Linux | VMWare | Stockage et gestion de l'information

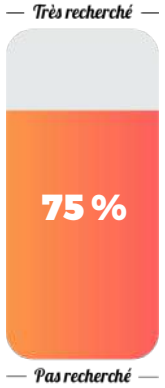
Difficulté

de la recherche



Fréquence

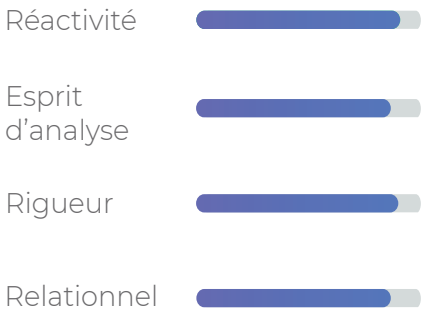
de la recherche



Missions

- Superviser l'infrastructure informatique
- Assurer la disponibilité et la performance
- Gérer les équipes techniques :
animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Développer et mettre en œuvre des stratégies d'infrastructure
- Assurer la sécurité des systèmes
- Mener des audits et des évaluations régulières
- Effectuer la surveillance et le reporting

Soft Skills



Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information

Directeur de projet

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	500 - 600	450 - 580	430 - 530
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 700	480 - 630	480 - 600
Senior + 5 ans	700 - 900	550 - 700	550 - 700

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Directeur de projet

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

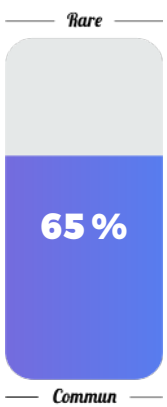
Coordonner la mise en œuvre de projets logiciels comme l'ERP et le CRM pour garantir une livraison réussie dans les délais.

Compétences

Gestion de projet | Management | ERP | SQL | Movex | Cegid | Sage | SAP | Oracle

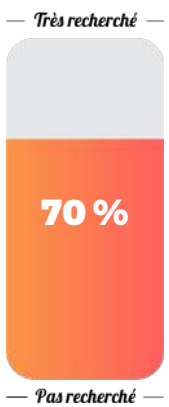
Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche



Missions

- Planifier, organiser et superviser toutes les phases du projet, de la conception à la mise en production
- Collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour définir les exigences du projet
- Suivre et évaluer les progrès du projet, identifier et résoudre les problèmes éventuels
- Gérer le budget et les ressources allouées au projet.
- Gérer les risques

Soft Skills

- Leadership
- Gestion du temps
- Rigueur
- Adaptabilité *humaine et technologique*

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles
- Éditeurs de logiciels

Lead Technique *(logiciel embarqué, électronique)*

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 650	500 - 600	450 - 580
Senior + 5 ans	600 - 800	600 - 750	550 - 650

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Lead Technique *(logiciel embarqué, électronique)*

Objectif principal

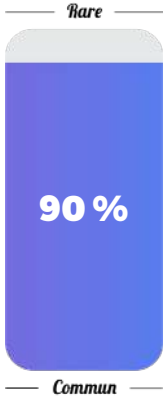
Diriger les activités de développement de produits électroniques ou systèmes embarqués, en garantissant qualité, performance et conformité.

Compétences

FreeRTOS | VxWorks | QNX | Git / SVN / JIRA | IA | Gestion de projet

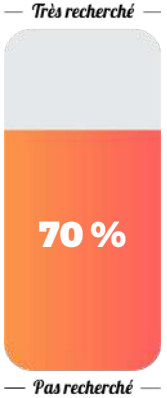
Difficulté

de la recherche



Fréquence

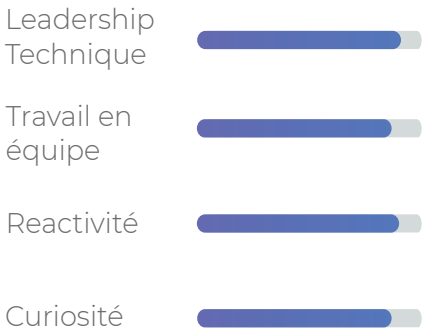
de la recherche



Missions

- Définir l'architecture du système embarqué en fonction des besoins
- Encadrer l'équipe de développement
- Participer à la conception et au développement du logiciel embarqué
- S'assurer de la conformité du projet avec les spécifications du système et les normes de qualité
- Mettre en place des tests de validation
- Assurer la maintenance et le support et résoudre les problèmes

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de conception de systèmes embarqués
- Services R&D, services de consulting en technologie, ou services de maintenance et de support

Les TJM en Freelance

Développement Web, Logiciel, QA

Métiers	TJM médian (€ par jour)	Variation N-1
Chef de proje technique	525	+ 5,5 %
Développeur Java	480	+ 2,5 %
Développeur Python	480	+ 5,0 %
Développeur Go	480	+ 2,5 %
Développeur .Net	480	+ 2,3 %
Développeur Windev / Webdev	465	=
Développeur Cobol	465	=
Développeur Unity	475	- 2,7 %
Développeur PHP	480	- 3,2 %
Développeur Front-end JS	450	- 10,6 %
Développeur Back-end JS	480	- 12,9 %
Développeur Fullstack JS	500	- 16,6 %
Développeur Ruby	480	+ 2,8 %
Testeur fonctionnel	415	=
Ingénieur QA / Lead QA	475	- 2,0 %
Scrum Master	520	=

Chef de projet Technique

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	550 - 650	480 - 600	450 - 500
Confirmé 2 à 5 ans	600 - 700	500 - 650	480 - 580
Senior + 5 ans	700 - 850	550 - 700	500 - 650

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet Technique

Objectif principal

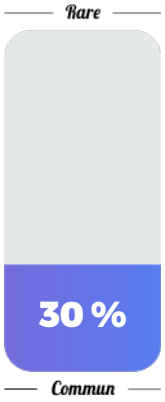
Superviser les aspects techniques des projets informatiques pour leur succès, en veillant à respecter les délais et les spécifications techniques

Compétences

- Gestion de projet
- Technique
- Suivi des ressources
- SEO

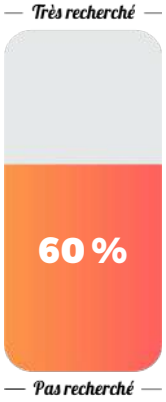
Difficulté

de la recherche



Fréquence

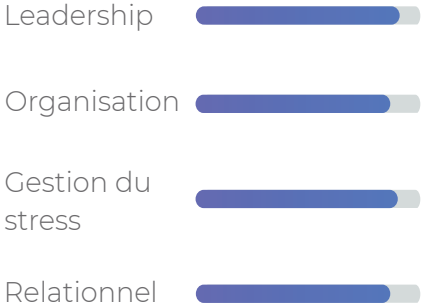
de la recherche



Missions

- Planifier, organiser et superviser toutes les activités techniques
- Coordonner les équipes de développement pour assurer la réalisation des objectifs techniques
- Assurer la communication et la coordination entre les différentes parties prenantes du projet
- Évaluer et résoudre les problèmes techniques rencontrés
- Assurer le respect des délais, des budgets et des normes de qualité

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences de conseil en technologie
- Organisations ayant des projets informatiques complexes

Développeur Java

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 400	330 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	380 - 480	350 - 430	350 - 430
Senior + 5 ans	450 - 600	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 700	500 - 600	450 - 600

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Java

Objectif principal

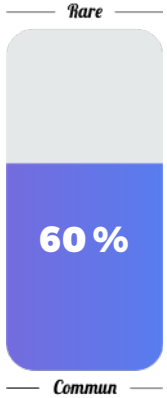
Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises

Compétences

Java | Backend | Frameworks | Struts | Serveurs | JEE | Javascript | Jboss | Spring | Hibernate | OSGi | Tomcat

Difficulté

de la recherche



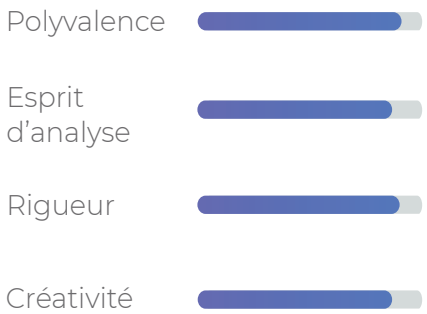
Fréquence

de la recherche

Missions

- Analyse des besoins en traitement d'image : image, audio, vidéo
- Rédaction d'un cahier des charges avec les specs techniques
- Développement des outils de traitement d'image
- Constitution de la base d'images
- Élaboration des algorithmes de détection d'objets et de formes
- Améliorations et corrections éventuelles des algorithmes
- Préparation de jeux de tests et de la mise en forme de données
- Rédaction des rapports de traitement d'images et reporting

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur Python

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	380 - 450	350 - 430	330 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 550	380 - 450	350 - 450
Senior + 5 ans	500 - 600	430 - 550	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 750	550 - 650	500 - 600

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

Compétences

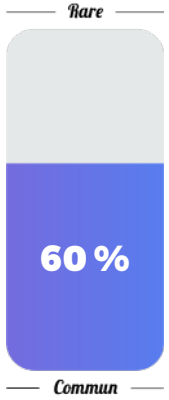
Python | Frameworks | Base de données

Flask | Django | PostgreSQL

MySQL | Oracle

Difficulté

de la recherche



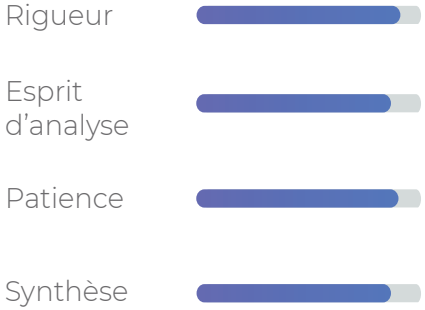
Fréquence

de la recherche

Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel en utilisant Python
- Développer des fonctionnalités front-end et back-end pour les applications Python
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur GO

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	350 - 430	330 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	430 - 520	350 - 450	350 - 450
Senior + 5 ans	550 - 650	400 - 550	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 720	500 - 600	450 - 600

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Go

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications performantes et fiables en Go, tout en contribuant à leur évolution et à leur maintenance

Compétences

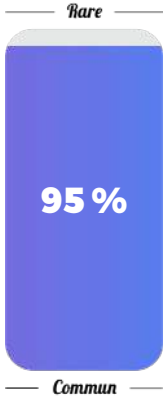
Go (Golang)

Microservices

Architectures distribuées

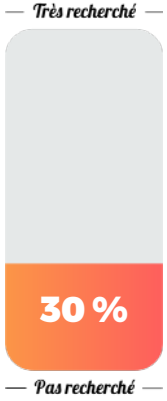
Difficulté

de la recherche



Fréquence

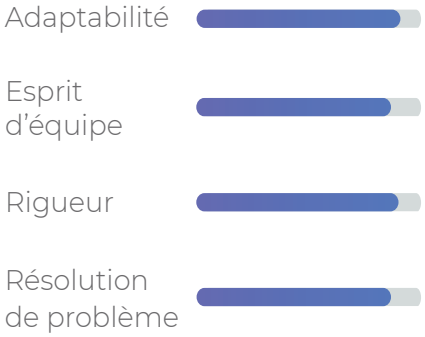
de la recherche



Missions

- Participer à toutes les phases du développement d'applications, de scripts ou de grands systèmes en utilisant Go
- Développer des microservices et des API robustes en utilisant les meilleures pratiques de développement Go
- Collaborer avec les équipes de conception et d'infrastructure pour garantir la scalabilité et la performance des applications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Startups technologiques
- Entreprises utilisant Go pour des applications cloud-native et des systèmes distribués

Développeur .Net

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	350 - 400	300 - 370
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 500	350 - 450	330 - 430
Senior + 5 ans	500 - 650	400 - 530	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 700	530 - 650	450 - 570

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur .Net

Objectif principal

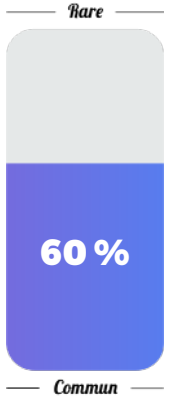
Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000

Compétences

Web | Applicatif | Base de donnés | ASP.Net MVC | Winform | C# | .Net | Javascript | CSS | SQL Server

Difficulté

de la recherche



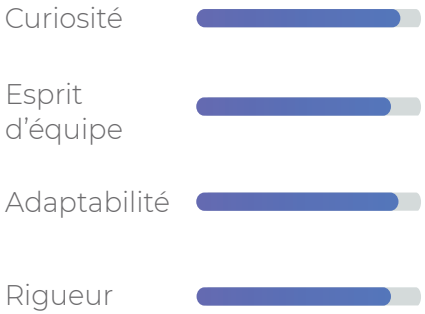
Fréquence

de la recherche

Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel en utilisant .NET
- Développer des applications web, de bureau et des services backend en utilisant les technologies .NET appropriées
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur Windev / Webdev

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	300 - 380	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	420 - 530	350 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	500 - 650	450 - 550	450 - 550

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Windev / Webdev

Objectif principal

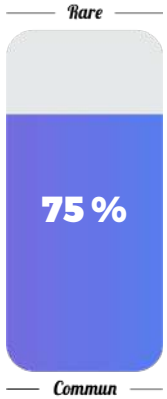
Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

Compétences

Windev | Webdev | Base de données | SQL Server | MySQL | HyperFileSQL | PostgreSQL | DB2 (AS400) | Oracle

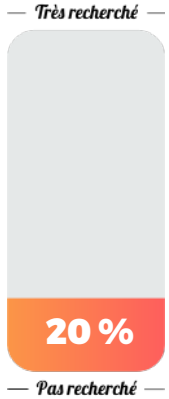
Difficulté

de la recherche



Fréquence

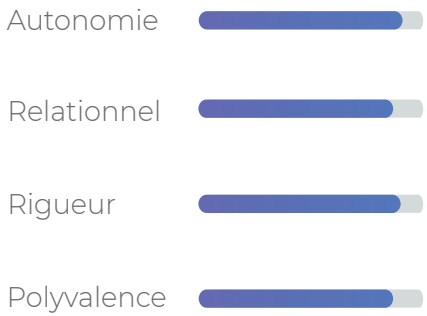
de la recherche



Missions

- Développer des applications
- Analyser les besoins
- Maintenir et améliorer les applications existantes
- Assurer la qualité du code
- Effectuer des tests et déboguer
- Participer à la conception technique
- Gérer les bases de données

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet

Développeur Cobol

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	300 - 380	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	420 - 530	350 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	500 - 650	450 - 550	450 - 550

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Cobol

Objectif principal

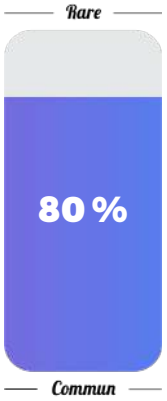
Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

Compétences

Cobol | Java | C | Acubench | Citech | Systèmes Mainframe

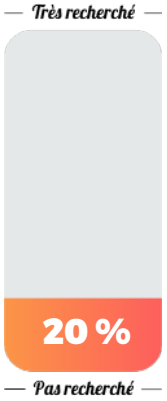
Difficulté

de la recherche



Fréquence

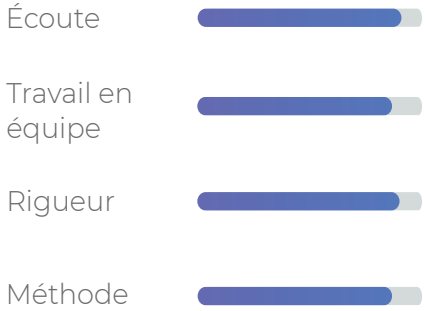
de la recherche



Missions

- Développer et maintenir des applications Cobol
- Analyser les besoins des utilisateurs
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Effectuer des tests et déboguer
- Gérer les bases de données
- Former et assister les utilisateurs

Soft Skills



Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Développeur Unity

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 500	330 - 380	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	420 - 520	350 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 620	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	500 - 650	450 - 550	450 - 550

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Unity

Objectif principal

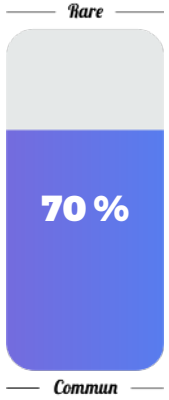
Développer et déployer des jeux vidéo et des applications interactives avec Unity, en garantissant qualité, performance et innovation des expériences utilisateur

Compétences

Unity | C# | Dev Multiplateforme | Expériences interactives | Conception jeux vidéos

Difficulté

de la recherche



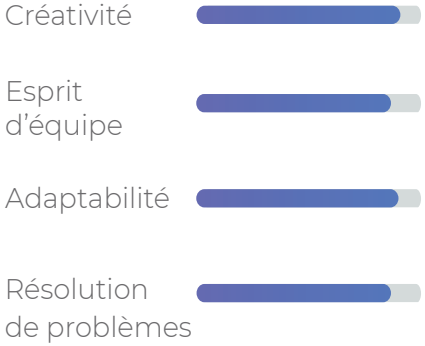
Fréquence

de la recherche

Missions

- Participer à toutes les phases du développement de jeux et d'applications interactives avec Unity
- Développer des fonctionnalités de gameplay, d'interface utilisateur et de réalité virtuelle/environnement virtuel
- Collaborer avec les équipes artistiques pour intégrer les éléments graphiques et sonores dans les jeux et les applications
- Optimiser les performances et la qualité graphique des jeux et des applications pour différentes plateformes

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de développement de jeux vidéo
- Studios de développement de réalité virtuelle/ environnement virtuel
- Agences de développement d'applications interactives

Développeur PHP

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 480	330 - 400	330 - 370
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 500	350 - 430	330 - 430
Senior + 5 ans	450 - 550	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	550 - 650	500 - 600	450 - 570

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur PHP

Objectif principal

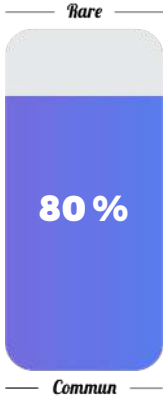
Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

Compétences

PHP | Symfony | Zend | Code Igniter | Laravel | MongoDB | PostgreSQL | HTML | CSS | MySQL | Elasticsearch

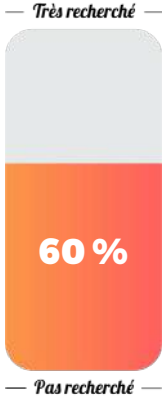
Difficulté

de la recherche



Fréquence

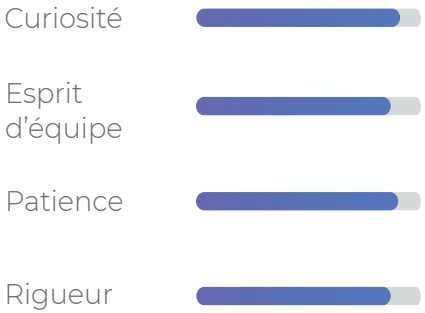
de la recherche



Missions

- Développer et maintenir des applications web
- Analyser les besoins des utilisateurs
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Effectuer des tests et déboguer
- Gérer les bases de données
- Assurer la documentation technique

Soft Skills



Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarkerting ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web

Développeur Frontend JS

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	320 - 450	330 - 400	300 - 370
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 500	350 - 450	330 - 430
Senior + 5 ans	450 - 600	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	500 - 700	500 - 630	450 - 570

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Frontend JS

Objectif principal

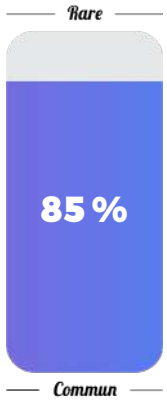
Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

Compétences

HTML CSS Javascript AngularJS
ReactJS Ember.js Vue.js JQuery
Responsive Bootstrap SEO

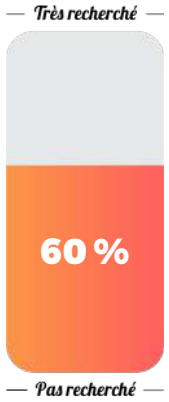
Difficulté

de la recherche



Fréquence

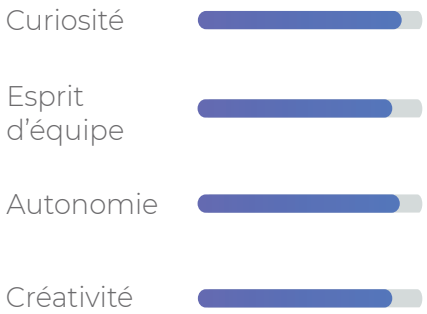
de la recherche



Missions

- Développer des interfaces utilisateur (UI)
- Assurer la compatibilité multi-navigateurs et multi-plates-formes
- Optimiser les performances des applications
- Intégrer les API et les services backend
- Assurer l'accessibilité (a11y)
- Effectuer des tests et déboguer
- Collaborer avec les designers UX/UI
- Maintenir et améliorer les applications existantes

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)

Développeur Backend JS

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	320 - 450	330 - 400	300 - 370
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 500	350 - 450	330 - 430
Senior + 5 ans	450 - 600	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	500 - 700	500 - 600	450 - 570

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Backend JS

Objectif principal

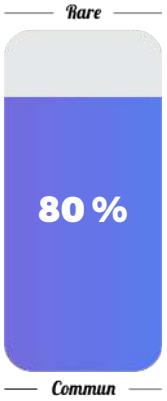
Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web / mobile en général

Compétences

Javascript | NodeJS | AWS | NoSQL | MongoDB | Heroku | HTML | CSS | JQuery | API

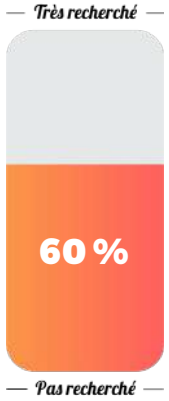
Difficulté

de la recherche



Fréquence

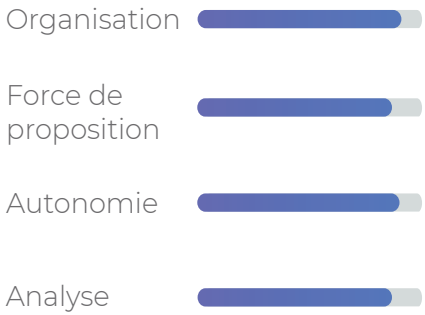
de la recherche



Missions

- Développement et maintenance des services backend
- Gestion des bases de données
- Développement et intégration des API RESTful et GraphQL
- Optimisation des performances des applications
- Validation des fonctionnalités
- Réalisation des tests et débogage
- Collaboration avec les équipes frontend et DevOps

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)

Développeur Fullstack JS

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 430	330 - 430
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 500	350 - 480	350 - 450
Senior + 5 ans	450 - 600	400 - 530	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	500 - 700	500 - 650	500 - 580

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

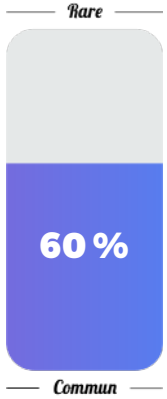
Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

Compétences

Javascript | NodeJS | Vue.js | ReactJS | NoSQL | MongoDB | Webservices | HTML | CSS | UX/UI | JQuery | API

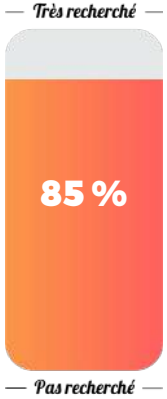
Difficulté

de la recherche



Fréquence

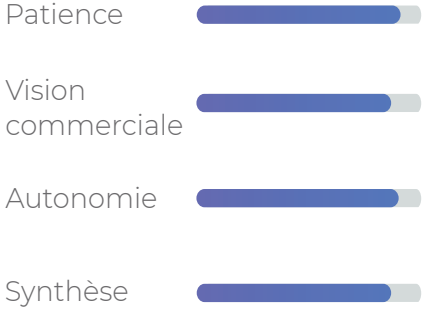
de la recherche



Missions

- Développement et maintenance des applications web complètes (frontend et backend)
- Gestion des bases de données
- Assurance de la sécurité des applications
- Développement et intégration des API RESTful et GraphQL
- Optimisation des performances des applications
- Réalisation des tests et débogage

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup

Développeur Ruby on Rails

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	380 - 450	330 - 400	330 - 430
Confirmé 2 à 5 ans	420 - 520	350 - 450	350 - 450
Senior + 5 ans	500 - 570	400 - 530	400 - 530
Lead Dev + 8 ans	550 - 720	500 - 600	450 - 600

Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Ruby On Rails

Objectif principal

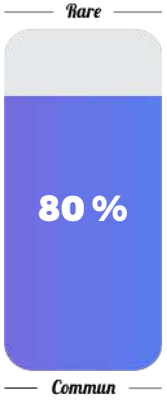
Concevoir, développer et déployer des applications web avec RoR pour répondre aux besoins, en assurant qualité, rapidité et robustesse des solutions logicielles.

Compétences

Ruby | Ruby on Rails (RoR) | Databases | MySQL | PostgreSQL | Applications web MVC

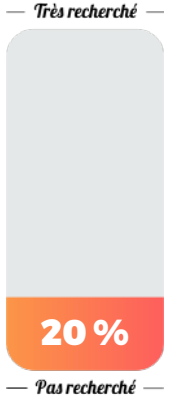
Difficulté

de la recherche



Fréquence

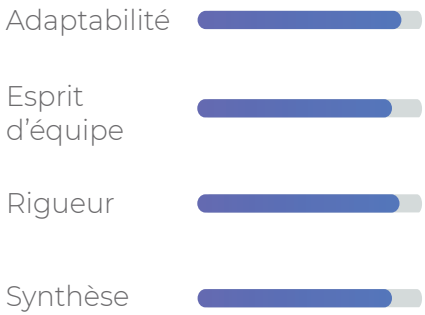
de la recherche



Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de développement d'applications web en utilisant Ruby on Rails
- Concevoir et développer des fonctionnalités backend et frontend
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour garantir la qualité du code

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Agences web et agences de développement
- Startups technologiques

Testeur Fonctionnel

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 480	330 - 400	330 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 550	350 - 450	350 - 450
Senior + 5 ans	500 - 650	450 - 550	430 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Testeur Fonctionnel

Objectif principal

Effectuer des tests fonctionnels pour assurer la conformité aux spécifications et signaler les défauts pour garantir la qualité des produits logiciels

Compétences

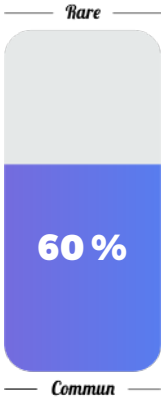
- Outils de tests
- Scénarios de tests
- Rapports de bug
- Specs fonctionnelles

Missions

- Planifier et exécuter des tests fonctionnels sur les fonctionnalités logicielles en fonction des spécifications et des cas d'utilisation
- Identifier, enregistrer et suivre les défauts et les anomalies à l'aide d'outils de suivi des bugs
- Collaborer avec les équipes de développement
- Assurer la régression des tests pour garantir que les correctifs et les modifications n'ont pas introduit de nouveaux problèmes
- Fournir des rapports de test détaillés et des recommandations pour améliorer la qualité du logiciel

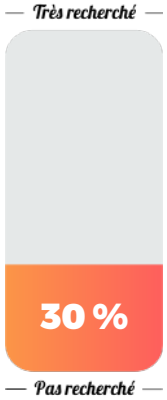
Difficulté

de la recherche

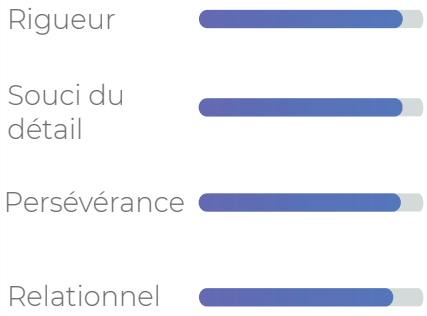


Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Entreprises ayant des principes Agile

Ingénieur QA

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	430 - 500	350 - 430	330 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	475 - 550	400 - 530	350 - 480
Senior + 5 ans	530 - 700	500 - 580	400 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur QA

Objectif principal

Concevoir, développer et superviser les tests automatisés pour garantir la qualité des logiciels, tout en dirigeant les activités de test au sein de l'équipe QA

Compétences

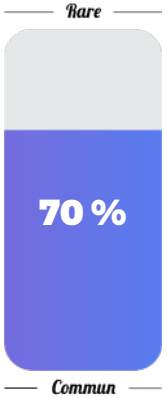
Selenium | Appium | JUnit | C / C++ | Python | Scripting

Missions

- Concevoir, développer et maintenir des suites de tests automatisés pour valider les fonctionnalités logicielles
- Évaluer les outils et les technologies de test automatisé pour recommander les meilleures solutions pour chaque projet
- Diriger une équipe de testeurs automatisés, en assurant la qualité et la cohérence des tests
- Collaborer avec les équipes de développement pour intégrer les tests automatisés dans les pipelines de déploiement continu

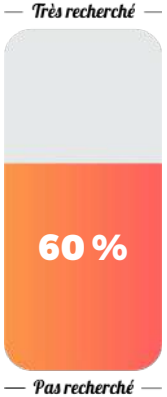
Difficulté

de la recherche

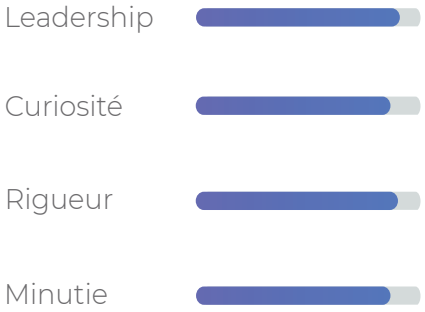


Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Agences de test et de qualité logicielle
- Entreprises adoptant des pratiques de développement DevOps et Agile

Scrum Master

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 4 à 8 ans	500 - 650	430 - 500	450 - 500
Senior + 8 ans	600 - 800	500 - 650	500 - 600

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

Compétences

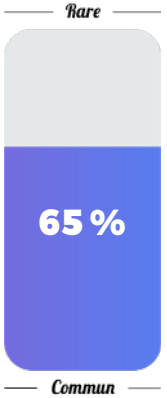
Méthode Scrum

Méthode Agile

Technologies de programmation

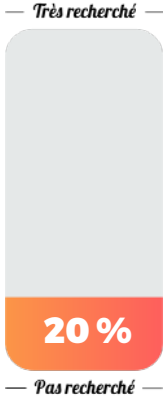
Difficulté

de la recherche



Fréquence

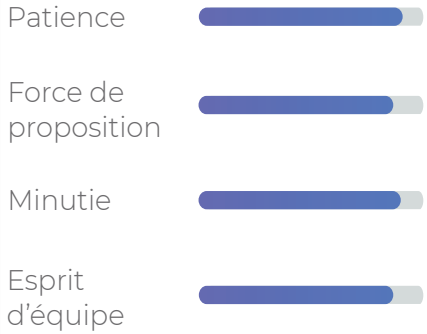
de la recherche



Missions

- Facilitation des événements Scrum (Daily Stand-ups, Sprint Planning, Sprint Review, et Sprint Retrospective)
- Suppression des obstacles pour l'équipe de développement
- Assurance de la compréhension et de l'application des principes Agile et Scrum par l'équipe
- Collaboration avec le Product Owner pour s'assurer que le backlog produit est clair et prêt pour les sprints

Soft Skills



Types de structures

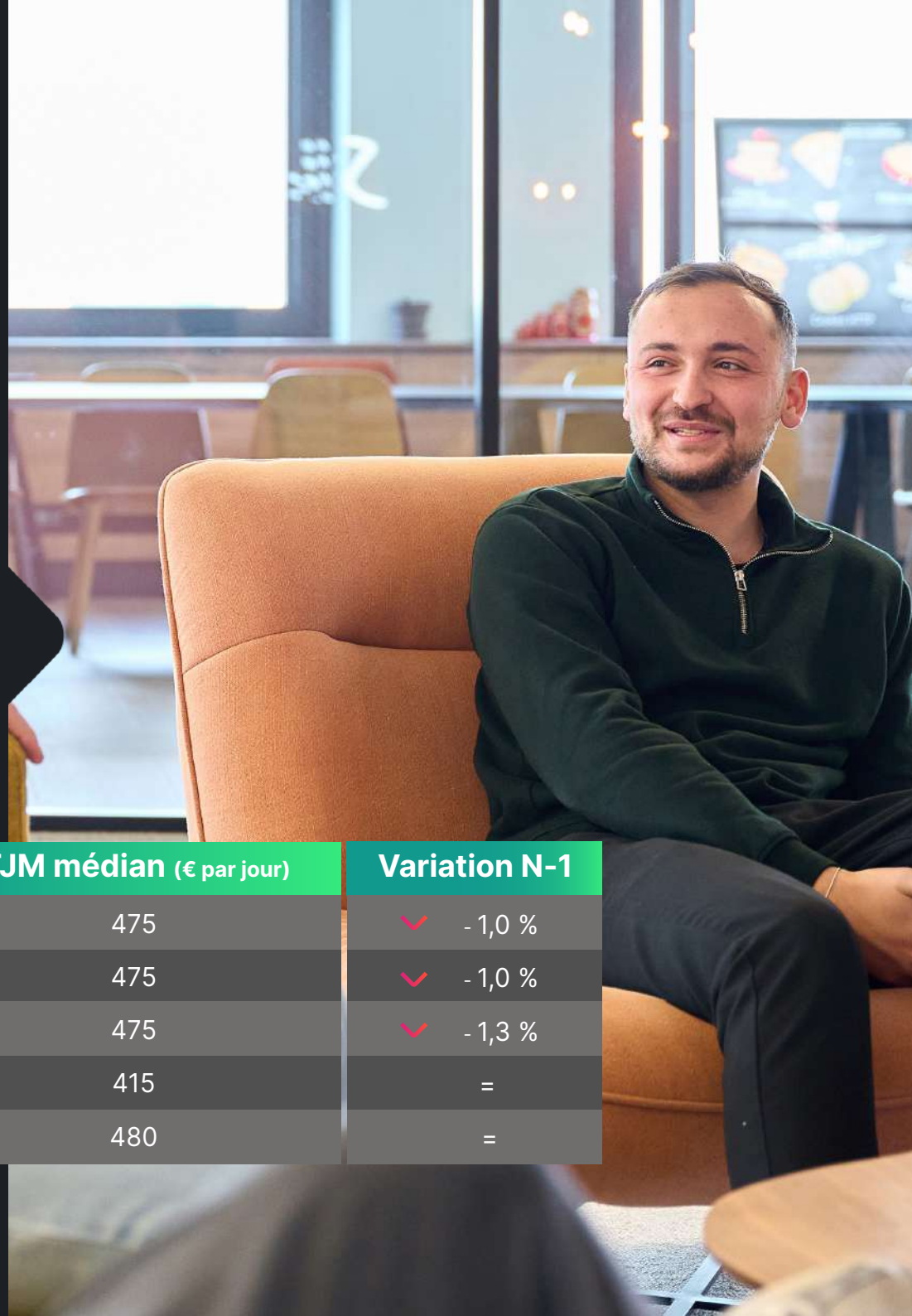
- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web

Silkhom!.com
FREELANCE

Les TJM en Freelance

Développement Mobile

Métiers	TJM médian (€ par jour)	Variation N-1
Développeur Android	475	- 1,0 %
Développeur iOS	475	- 1,0 %
Développeur Crossplatform (React Native, Flutter, Ionic...)	475	- 1,3 %
UI / UX Designer	415	=
Chef de projet digital	480	=



Développeur Android

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	330 - 430	300 - 430	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 550	400 - 500	350 - 480
Senior + 5 ans	500 - 650	430 - 550	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 720	500 - 600	450 - 550

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Android

Objectif principal

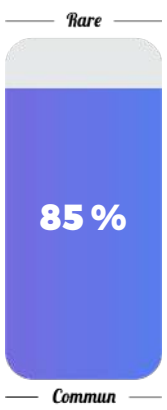
Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives Android, en assurant qualité, performance et convivialité.

Compétences

Android | Java | SDK Android | Java | Objective-C | Swift | Kotlin

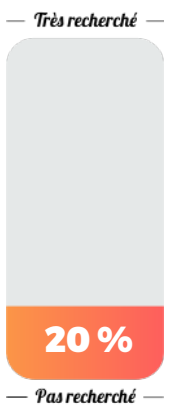
Difficulté

de la recherche



Fréquence

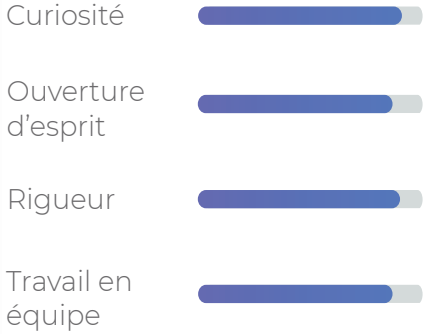
de la recherche



Missions

- Développement et maintenance des applications Android
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX)
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'Android et différents appareils
- Optimisation des performances des applications
- Réalisation des tests unitaires, fonctionnels et d'intégration

Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en site optimisés pour mobiles et applications mobiles

Développeur iOS

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	330 - 430	300 - 430	330 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 500	400 - 500	350 - 450
Senior + 5 ans	500 - 650	430 - 550	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 720	500 - 600	450 - 550

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur IOS

Objectif principal

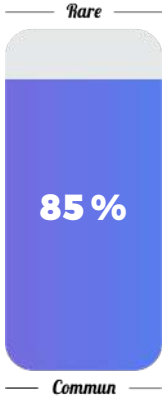
Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives pour iOS, garantissant qualité, performance et convivialité.

Compétences

Phone Gap | SDK iOS | Xcode | Swift | Objective-C

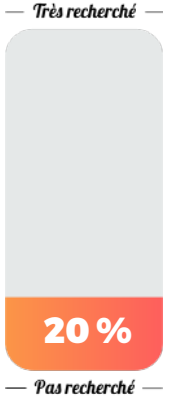
Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche



Missions

- Développement et maintenance des applications iOS
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX) conformes aux guidelines Apple
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'iOS et différents appareils Apple
- Optimisation des performances des applications

Soft Skills

- Curiosité
- Ouverture d'esprit
- Rigueur
- Travail en équipe

Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

Développeur Crossplatform

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	330 - 430	300 - 430	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 500	400 - 500	350 - 480
Senior + 5 ans	500 - 650	430 - 550	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 720	500 - 600	450 - 550

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur CrossPlatform

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...) et optimiser leurs interfaces et leurs performances

Compétences

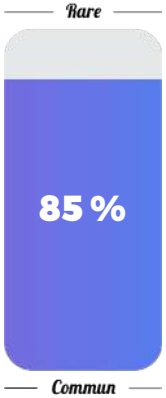
Android | Java | SDK Android | Kotlin

Java | Objective-C | Swift | Golang

Ionic | Flutter | React Native

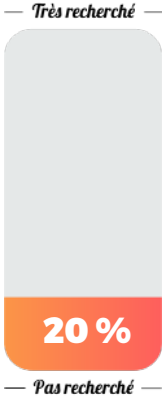
Difficulté

de la recherche



Fréquence

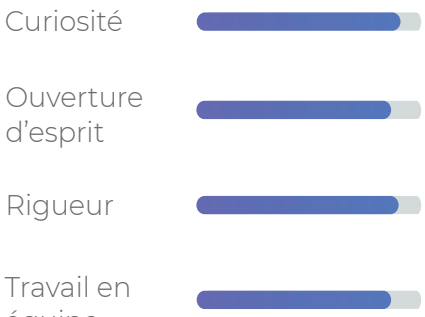
de la recherche



Missions

- Développement et maintenance des applications cross-platform
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX) pour plusieurs plateformes (iOS, Android, etc.)
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'iOS, Android et autres plateformes supportées
- Optimisation des performances des applications

Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

UI / UX Designer

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	300 - 380	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	430 - 530	330 - 450	330 - 450
Senior + 5 ans	450 - 580	430 - 500	430 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

UI / UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)
UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

Missions

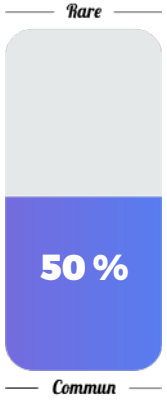
- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquettages...
- A/B Testing

Compétences

Analytics | Adobe XD | Sketch | HMTL / CSS | Illustrator | FramerX | Visual Studio Code

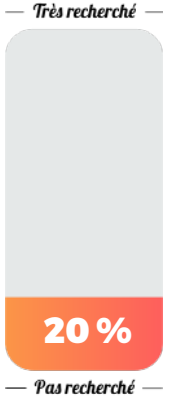
Difficulté

de la recherche

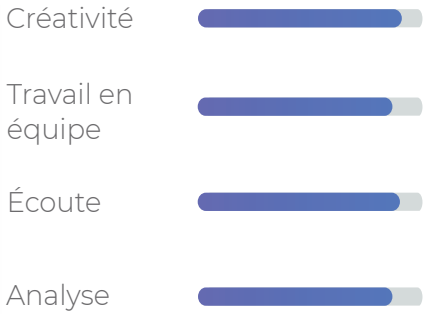


Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Chef de projet digital

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	430 - 500	400 - 460	400 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 650	430 - 530	430 - 530
Senior + 5 ans	600 - 800	500 - 600	450 - 580

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet digital

Objectif principal

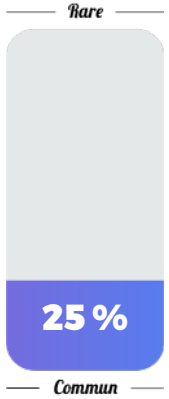
Piloter et coordonner les projets digitaux, de la conception à la mise en œuvre, en veillant à respecter les délais, les budgets et les objectifs de qualité

Compétences

Agile | Scrum | Waterfall | Temps | Gestion | Management

Difficulté

de la recherche



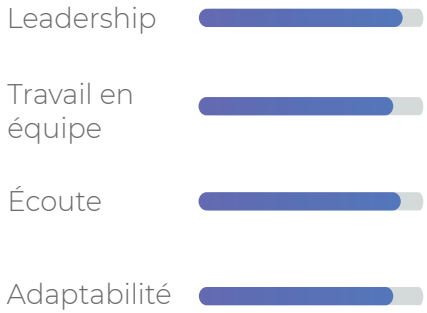
Fréquence

de la recherche

Missions

- Définir les objectifs, les exigences et les livrables du projet en collaboration avec les parties prenantes
- Planifier les ressources, les délais et les budgets nécessaires à la réalisation du projet
- Superviser l'exécution des tâches et coordonner les efforts des membres de l'équipe projet

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Silkhom!.com
FREELANCE

Les TJM en Freelance

Data & IA

Métiers	TJM médian (€ par jour)	Variation N-1
Data Scientist	500	+ 1,9 %
Data Engineer	500	+ 1,9 %
Data Analyst	445	- 1,2 %

Data Scientist

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	430 - 530	330 - 430	330 - 430
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 600	400 - 550	380 - 500
Senior + 5 ans	550 - 700	500 - 650	480 - 580

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Scientist

Objectif principal

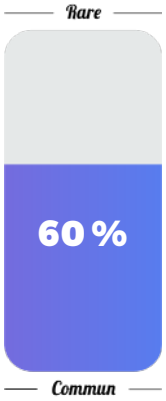
Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable R Mathématiques Statistiques Algorithmie C Python

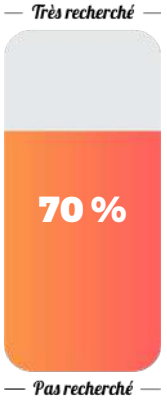
Difficulté

de la recherche



Fréquence

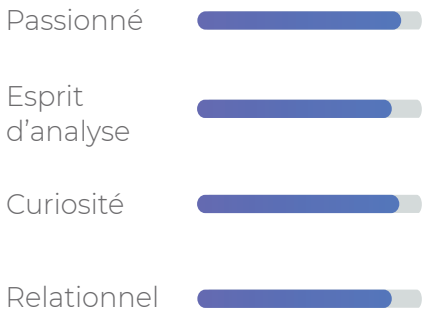
de la recherche



Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Data Engineer

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	430 - 530	330 - 430	330 - 430
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 600	400 - 550	380 - 500
Senior + 5 ans	550 - 700	500 - 650	480 - 580

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Compétences

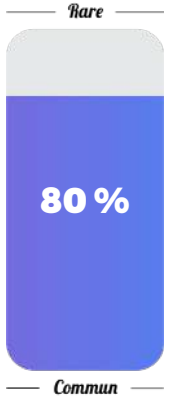
Databases | SQL | Cassandra | Bigtable

Outils ETL | Talend | Nifi | Hadoop | Hive

Programming Languages | Python | C/C++

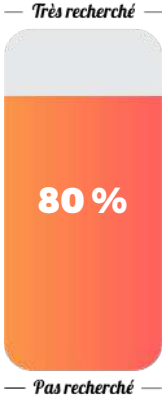
Difficulté

de la recherche



Fréquence

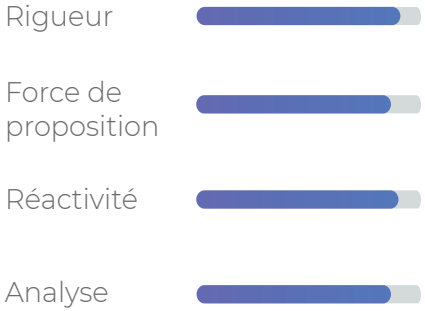
de la recherche



Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maitriser les techniques de modélisation des données

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines

Data Analyst

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	430 - 530	330 - 430	330 - 430
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 600	400 - 550	380 - 500
Senior + 5 ans	550 - 700	500 - 650	480 - 580

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Analyst

Objectif principal

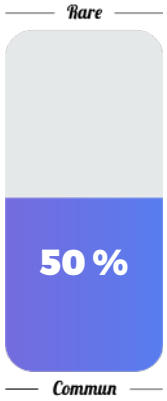
Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques | Datamining | Google Cloud Pl. | Web Analytics | Outils de reporting | QlickView | Tableau | Business Objects

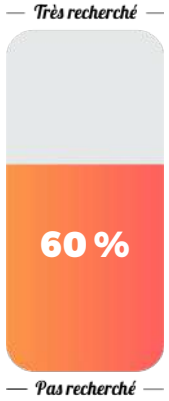
Difficulté

de la recherche



Fréquence

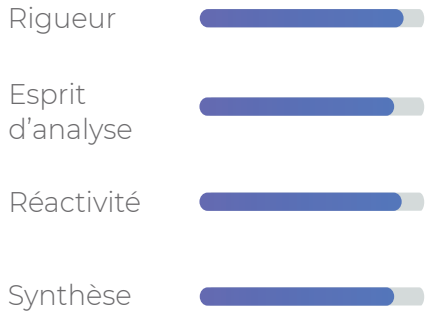
de la recherche



Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Les TJM en Freelance

Infrastructure, Cloud, DevOps, Sécurité

Métiers	TJM médian (€ par jour)	Variation N-1
Ingénieur Cybersécurité	525	=
Ingénieur Cloud	500	=
Ingénieur DevOps	500	- 1,0 %
Ingénieur Systèmes & Réseaux	430	- 2,7 %
Ingénieur Système Windows	430	- 2,7 %
Ingénieur Système Linux	430	- 2,7 %
Administrateur Systèmes & Réseaux	400	- 1,3 %
Administrateur Système Linux	400	- 1,3 %
Administrateur Base de données	500	- 7,3 %
Ingénieur Réseaux	430	- 2,7 %
Administrateur Réseaux	400	- 1,3 %
Architecte Cloud	525	=
Chef de projet infrastructure	645	=
Architecte Réseaux et Sécurité	495	- 1,4 %
Responsable Support	500	=
Ingénieur Support	430	- 2,7 %
Technicien Support	350	=
Ingénieur Office 365	400	+ 3,5 %
Technicien Systèmes & Réseaux	325	=

Ingénieur Cybersécurité

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	460 - 580	430 - 500	400 - 500
Confirmé 2 à 5 ans	530 - 680	450 - 600	450 - 550
Senior + 5 ans	660 - 830	580 - 750	500 - 700

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Cybersécurité

Objectif principal

Analyser et traiter les menaces d'intrusion qui visent le système informatique de l'entreprise. Il définit les plans d'actions nécessaires à la correction ou à l'anticipation des menaces informatiques

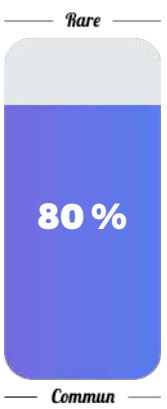
Compétences

SI | Infrastructure | ERP | Sécurité

Développement | Python | Perl | C

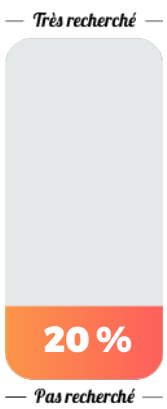
Difficulté

de la recherche



Fréquence

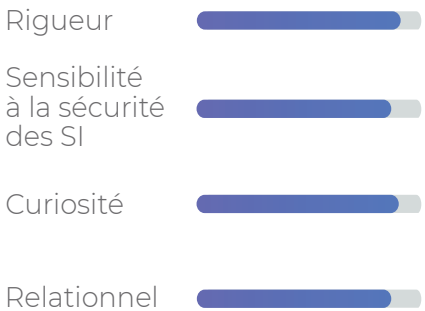
de la recherche



Missions

- Détecter, analyser et qualifier les incidents, les menaces et les attaques
- Identifier leurs sources, leurs mécanismes et bloquer leur accès aux solutions
- Orienter les équipes techniques quant aux correctifs à mettre en œuvre
- Rédiger des procédures de sécurité
- Veiller à leur application

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec un pôle Cybersécurité

Ingénieur Cloud

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	430 - 530	400 - 450	350 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	480 - 550	450 - 550	400 - 500
Senior + 5 ans	530 - 660	500 - 650	450 - 600

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Cloud

Objectif principal

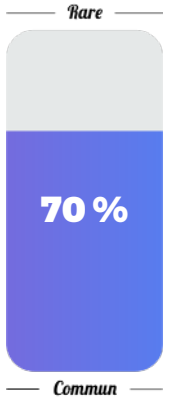
Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés) et assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information

Compétences

OVH | AWS | Google Cloud Plateform | Azure | IAAS | PAAS | SAAS

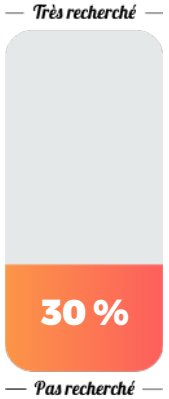
Difficulté

de la recherche



Fréquence

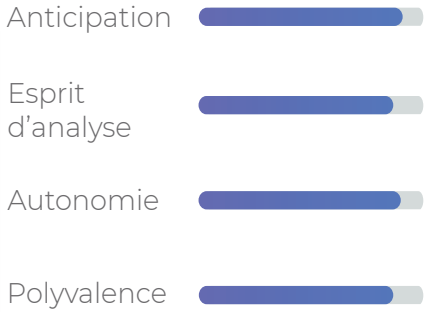
de la recherche



Missions

- Analyser les besoins en infrastructure informatique et recommander des solutions cloud adaptées
- Déployer, configurer des environnements cloud sécurisés et évolutifs
- Automatiser les processus de déploiement, de gestion et de surveillance des environnements cloud
- Gérer les performances, la sécurité et la conformité des environnements cloud, en mettant en œuvre des solutions de surveillance et de détection des menaces

Soft Skills



Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastucture, la plupart du temps assimilé à la DSI

Ingénieur DevOps

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 530	400 - 450	350 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 530	400 - 500
Senior + 5 ans	520 - 650	500 - 600	450 - 580

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur DevOps

Objectif principal

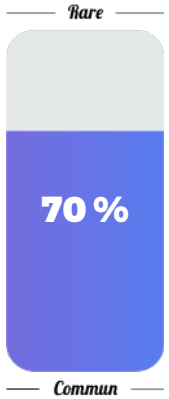
Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

Compétences

Jenkins | Docker | Kubernetes | Vagrant
AWS | Azure | Windows | Linux | Ansible
Perl | Shell | PoweShell | Python | Bash

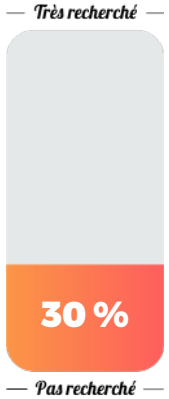
Difficulté

de la recherche



Fréquence

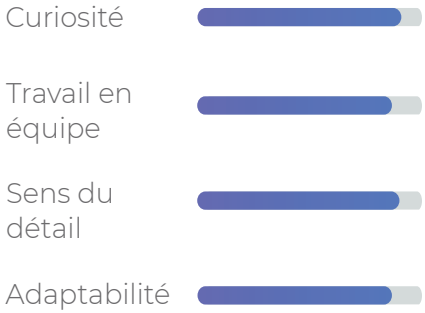
de la recherche



Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Ingénieur Systèmes & Réseaux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 400	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	380 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	430 - 550	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

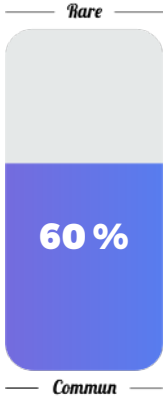
Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau et les systèmes informatiques d'une organisation pour garantir la connectivité, la sécurité et la disponibilité des services

Compétences

Linux | DHCP | Sécurité | Active Directory | Réseau | Windows | Contrôle d'accès

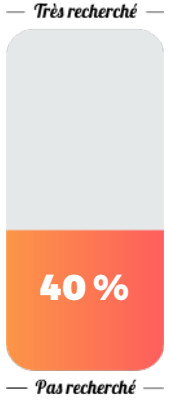
Difficulté

de la recherche



Fréquence

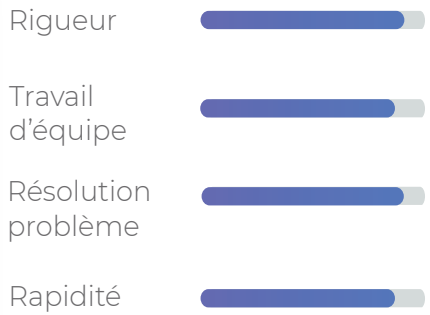
de la recherche



Missions

- Conception, installation et configuration des systèmes et des réseaux
- Gestion et maintenance des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, dans tous les secteurs
- Fournisseurs de services informatiques

Ingénieur Système Windows

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 400	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	380 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	430 - 550	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Système Windows

Objectif principal

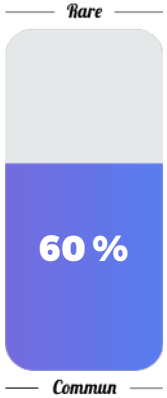
Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures basées sur des systèmes d'exploitation Windows pour assurer la disponibilité et la performance des services informatiques

Compétences

Python | Stratégie | Windows | Bash | Support technique | Système | Perl | Serveurs | Active Directory

Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche

Missions

- Conception, installation et configuration des serveurs Windows
- Gestion et maintenance des infrastructures Windows
- Surveillance des performances des systèmes Windows
- Sécurisation des systèmes Windows
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Soft Skills

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles utilisant des technologies Microsoft
- Départements informatiques internes

Ingénieur Système Linux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 400	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	380 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	430 - 550	400 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Système Linux

Objectif principal

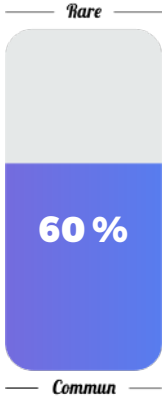
Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures basées sur des systèmes d'exploitation Linux pour assurer la disponibilité et la performance des services informatiques

Compétences

SSH | Linux | DNS | DHCP | Protocole de sécurité | CentOS | Bash | Python | Red hat

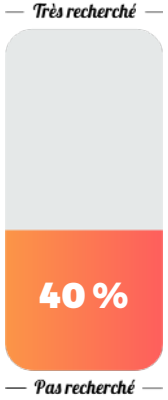
Difficulté

de la recherche



Fréquence

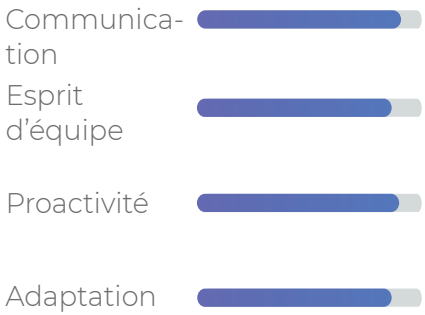
de la recherche



Missions

- Conception, installation et configuration des serveurs Linux
- Gestion et maintenance des infrastructures Linux
- Surveillance des performances des systèmes Linux
- Sécurisation des systèmes Linux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en œuvre des mises à jour et des correctifs

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles utilisant des technologies open source et Linux

Administrateur Système & Réseaux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	330 - 430	300 - 380	300 - 350
Confirmé 2 à 5 ans	380 - 500	350 - 430	330 - 430
Senior + 5 ans	450 - 550	400 - 550	400 - 530

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Système & Réseaux

Objectif principal

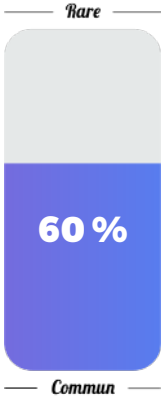
Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures informatiques, des réseaux et des systèmes pour garantir leur disponibilité et leur performance

Compétences

SSH · Linux · DHCP · Pare-feu · Windows · DNS · Bash

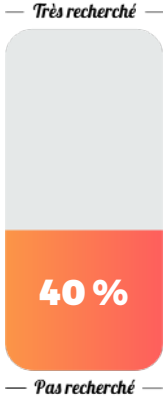
Difficulté

de la recherche



Fréquence

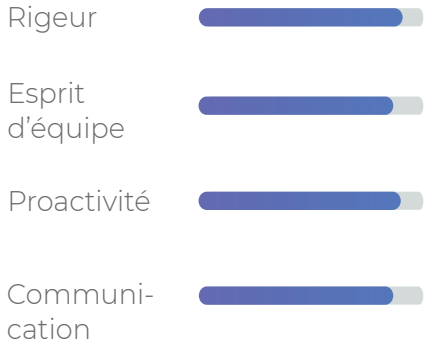
de la recherche



Missions

- Gestion et maintenance des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Conception, installation et configuration des systèmes et des réseaux
- Dépannage et résolution des incidents
- Gestion des sauvegardes et des restaurations

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles
- Fournisseurs de services informatiques spécialisés dans les solutions Linux

Administrateur Système Linux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	330 - 430	300 - 380	300 - 350
Confirmé 2 à 5 ans	380 - 500	350 - 430	330 - 430
Senior + 5 ans	450 - 550	400 - 550	400 - 530

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Système Linux

Objectif principal

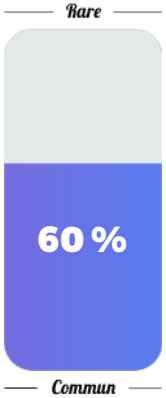
Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

Compétences

VMWare | Hyper-V | Cisco | Réseaux | Windows | Linux | Stockage | Virtualisation | Sauvegarde messagerie

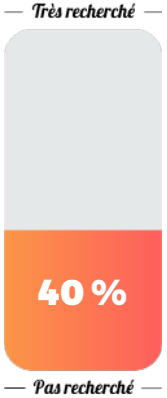
Difficulté

de la recherche



Fréquence

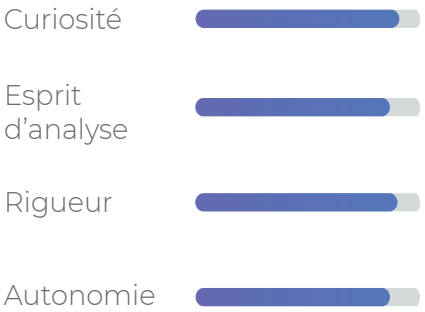
de la recherche



Missions

- Gestion et maintenance des serveurs Linux
- Surveillance des performances des systèmes Linux
- Sécurisation des systèmes Linux
- Conception, installation et configuration des serveurs Linux
- Dépannage et résolution des incidents
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Administrateur Base de Données

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	350 - 400	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 600	400 - 500	350 - 450
Senior + 5 ans	500 - 650	450 - 600	400 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Base de Données

Objectif principal

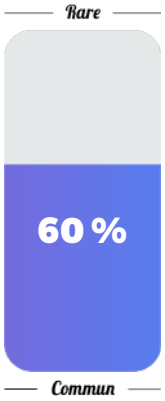
Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

Compétences

Databases | PL/SQL | MongoDB | MySQL | PostegreSQL | Programming Languages

Difficulté

de la recherche



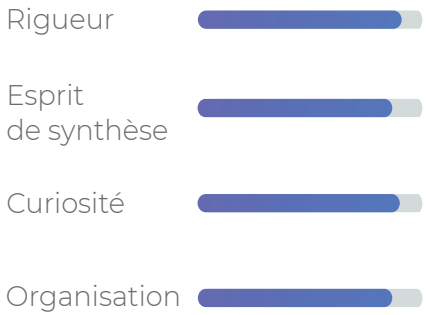
Fréquence

de la recherche

Missions

- Gestion et maintenance des bases de données
- Surveillance des performances des bases de données
- Sécurisation des bases de données
- Conception, installation et configuration des bases de données
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des sauvegardes et des restaurations
- Optimisation des performances des bases de données

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Ingénieur Réseaux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 400	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	380 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	430 - 550	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Réseaux

Objectif principal

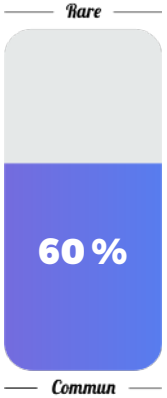
Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau d'une organisation pour garantir la connectivité, la performance et la sécurité des communications

Compétences

MPLS | Architectures Réseaux | TCP/IP | Surveillance | LAN | WAN | VPN

Difficulté

de la recherche



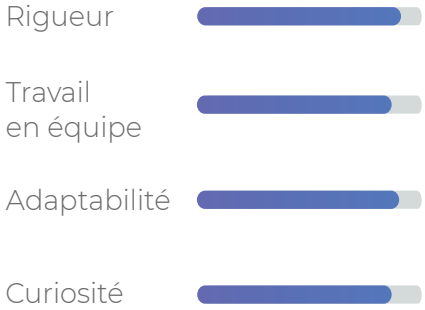
Fréquence

de la recherche

Missions

- Concevoir l'architecture réseau
- Déployer et configurer l'équipement réseau
- Surveiller et optimiser la bande passante pour garantir des performances optimales pour les utilisateurs
- Maintenance et dépannage de l'équipement réseau
- Garantir la sécurité du réseau et la protection des données
- Documenter techniquement toutes les configurations

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de télécommunications
- Entreprises industrielles
- Organisations gouvernementales
- Fournisseurs de services cloud

Administrateur Réseaux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	330 - 430	300 - 380	300 - 350
Confirmé 2 à 5 ans	380 - 500	350 - 430	330 - 430
Senior + 5 ans	450 - 550	400 - 550	400 - 530

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Réseaux

Objectif principal

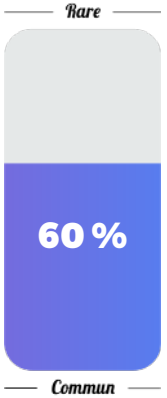
Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures réseau d'une organisation pour garantir la disponibilité et la performance des communications

Compétences

MPLS | Architectures Réseaux | TCP/IP | Surveillance | LAN | WAN | VPN

Difficulté

de la recherche



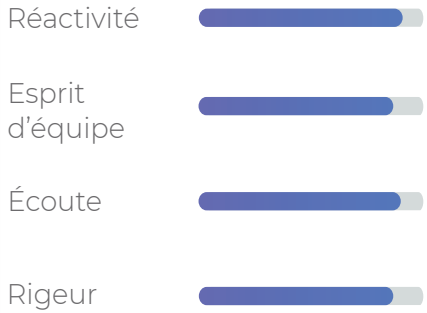
Fréquence

de la recherche

Missions

- Installer, configurer et maintenir les équipements réseau
- Surveiller les performances du réseau, en identifiant et en résolvant les incidents et les problèmes de performance
- Mettre en place des politiques de sécurité réseau pour protéger les données et les ressources informatiques contre les menaces
- Fournir un support technique aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes liés aux réseaux et aux communications

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Architecte Cloud

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	500 - 600	450 - 550	400 - 480
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 700	500 - 600	450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Cloud

Objectif principal

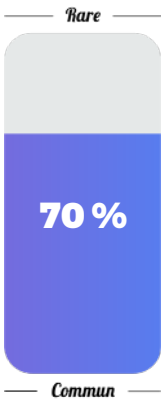
Concevoir, développer et déployer des infrastructures cloud sécurisées, évolutives et rentables pour répondre aux besoins des entreprises

Compétences

Cloud | AWS | Azure | Réseaux | Base de données | Virtualisation | Java | C++ | .Net

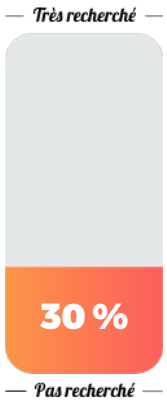
Difficulté

de la recherche



Fréquence

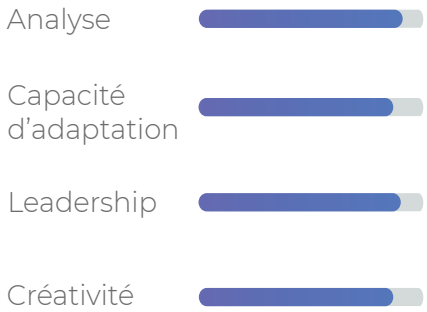
de la recherche



Missions

- Analyser les besoins de l'entreprise et des clients
- Concevoir l'architecture cloud et développer des applications cloud
- Gérer l'infrastructure cloud : configuration, surveillance, gestion des performances et mise à jour
- Travailler avec les équipes de développement
- Anticiper les évolutions et les besoins de nouvelles architectures
- Assurer la sécurité de l'infrastructure cloud

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises privées, Startups
- Fournisseurs de services cloud
- Sociétés de conseil en technologies
- Agences gouvernementales

Chef de projet Infrastructure

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	550 - 700	500 - 600	500 - 600
Confirmé 2 à 5 ans	650 - 900	550 - 750	550 - 750

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet Infrastructure

Objectif principal

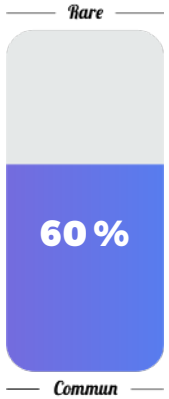
Gérer et coordonner les projets liés à l'infrastructure informatique, en assurant la livraison réussie des solutions dans les délais et les budgets impartis

Compétences

Méthodologie | Scrum | Infrastructure | Gestion d'incidents

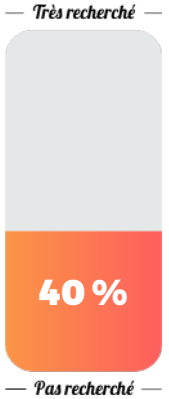
Difficulté

de la recherche



Fréquence

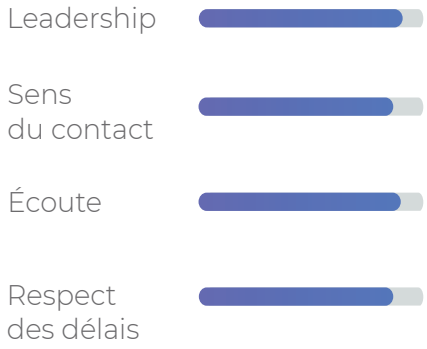
de la recherche



Mission

- Planification et gestion des projets d'infrastructure
- Définition des besoins et des spécifications techniques
- Coordination des équipes techniques et des ressources
- Suivi et contrôle de l'avancement du projet
- Gestion des budgets et des coûts
- Gestion des risques et des problèmes
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises offrant des services de consultation en infrastructure informatique

Architecte Réseaux & Sécurité

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	420 - 520	400 - 450	380 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 620	430 - 500	400 - 500
Senior + 5 ans	550 - 700	450 - 600	450 - 600

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Réseaux & Sécurité

Objectif principal

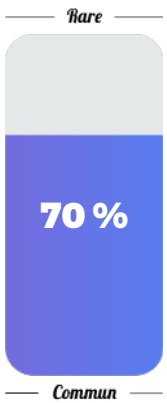
Concevoir et mettre en œuvre des architectures réseau sécurisées pour garantir la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité des données

Compétences

LAN | Détection d'intrusion | SD-WAN | IDS/ IPS | DMZ

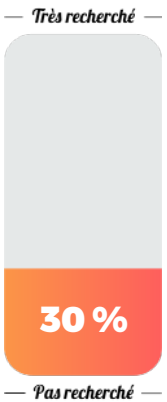
Difficulté

de la recherche



Fréquence

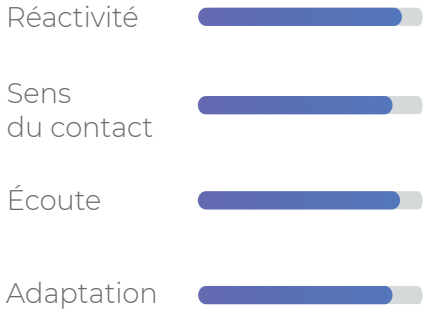
de la recherche



Missions

- Conception et définition de l'architecture des réseaux et de la sécurité
- Analyse des besoins et des spécifications techniques
- Sélection des technologies et des solutions de réseaux et de sécurité
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations
- Sécurisation des infrastructures réseau
- Supervision de l'installation et de la configuration des équipements réseau et de sécurité

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles stockant des données sensibles ou traitant des informations confidentielles

Responsable Support

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 550	400 - 480	400 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 550	430 - 530
Senior + 5 ans	550 - 650	500 - 600	450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Support

Objectif principal

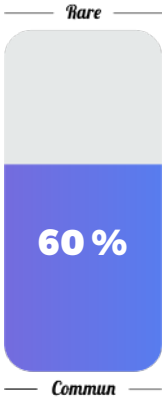
Gérer et superviser l'équipe de support technique pour fournir un support de qualité aux utilisateurs finaux

Compétences

GRC | Linux | Planification | Répartition | Windows

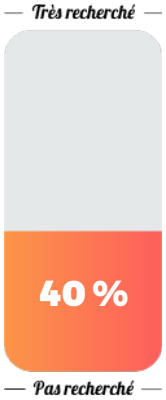
Difficulté

de la recherche



Fréquence

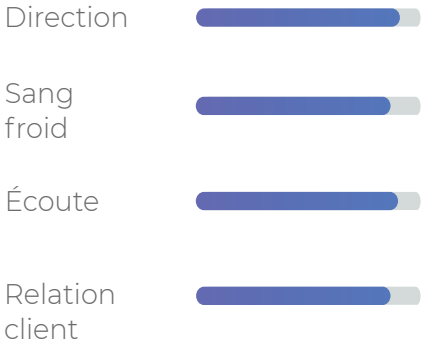
de la recherche



Missions

- Gestion et supervision de l'équipe support
- Assurance de la qualité du support fourni aux utilisateurs
- Gestion et résolution des incidents et des demandes
- Mise en place et gestion des procédures de support
- Suivi et analyse des indicateurs de performance (KPIs) du support
- Formation et développement des compétences de l'équipe support
- Gestion des escalades et des situations critiques

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant du support technique externalisé
- Départements informatiques internes

Ingénieur Support

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 400	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	380 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	430 - 550	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Support

Objectif principal

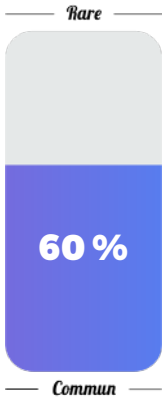
Fournir un support technique de premier et de deuxième niveau aux utilisateurs finaux pour résoudre les incidents informatiques et répondre aux demandes de service

Compétences

IaC | Diagnostiques | Windows | Maintenance | Hardware | Linux | Sécurité | mac.OS

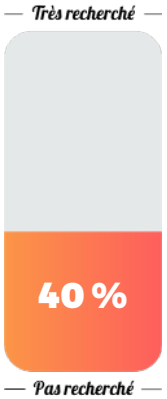
Difficulté

de la recherche



Fréquence

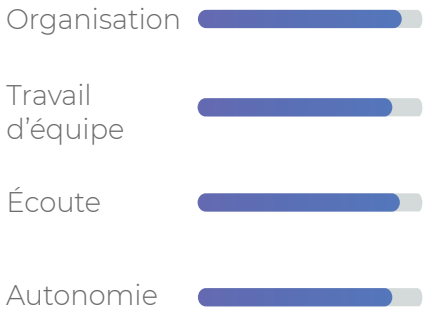
de la recherche



Missions

- Gestion et résolution des incidents et des demandes
- Support technique aux utilisateurs
- Analyse et diagnostic des problèmes techniques
- Suivi et clôture des tickets de support
- Documentation des incidents, des demandes et des solutions
- Collaboration avec les autres équipes techniques pour résoudre les problèmes complexes

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles avec des environnements informatiques complexes nécessitant un support technique dédié

Technicien Support

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	300 - 350	250 - 350	250 - 330
Confirmé 2 à 5 ans	350 - 450	300 - 400	300 - 380
Senior + 5 ans	430 - 500	350 - 430	350 - 430

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien Support

Objectif principal

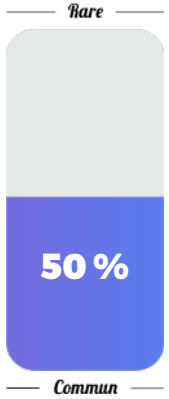
Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux, en résolvant les incidents informatiques

Compétences

IaC | Diagnostiques | Windows | Maintenance | Hardware | Linux | Sécurité | mac.OS

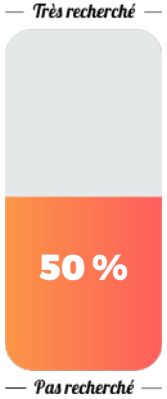
Difficulté

de la recherche



Fréquence

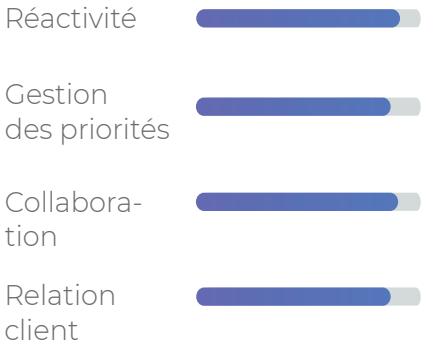
de la recherche



Missions

- Réception et traitement des demandes de support des utilisateurs
- Diagnostic et résolution des incidents techniques
- Assistance technique aux utilisateurs
- Suivi et mise à jour des tickets de support
- Documentation des problèmes et des solutions

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant du support technique externalisé
- Helpdesks et centres de support informatique des organisations

Ingénieur Office 365

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 450	330 - 400	300 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	380 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	500 - 600	430 - 550	400 - 530

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Office 365

Objectif principal

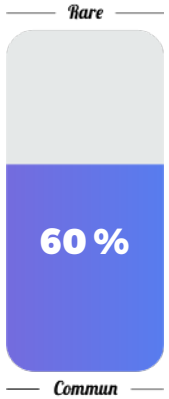
Fournir un soutien aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes techniques liés aux postes de travail et optimiser leur expérience utilisateur

Compétences

Windows | Suite Office | Linux | Support | mac.OS | Management | Maintenance

Difficulté

de la recherche



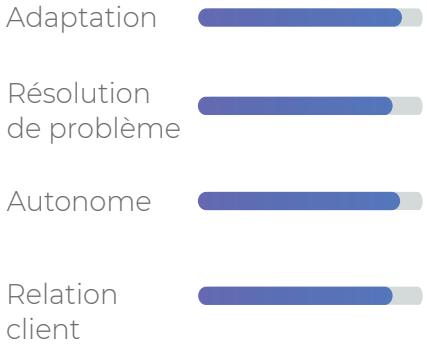
Fréquence

de la recherche

Missions

- Conception, configuration et déploiement des postes de travail et des périphériques
- Gestion et maintenance des systèmes d'exploitation et des applications sur les postes de travail
- Gestion des mises à jour et des correctifs logiciels
- Supervision et résolution des incidents techniques liés aux postes de travail
- Gestion des accès et des permissions des utilisateurs

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé

Technicien Systèmes & Réseaux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	300 - 350	250 - 350	250 - 330
Confirmé 2 à 5 ans	350 - 450	300 - 400	300 - 380

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

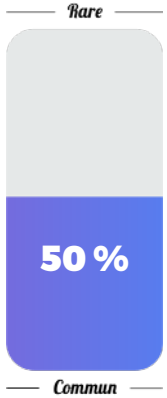
Assurer la maintenance, le dépannage et la surveillance des systèmes et des réseaux informatiques

Compétences

WAN | LAN | TCP/IP | Linux | Windows | MPLS

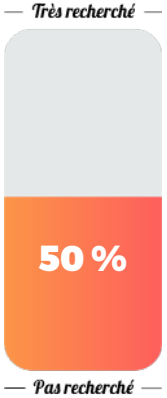
Difficulté

de la recherche



Fréquence

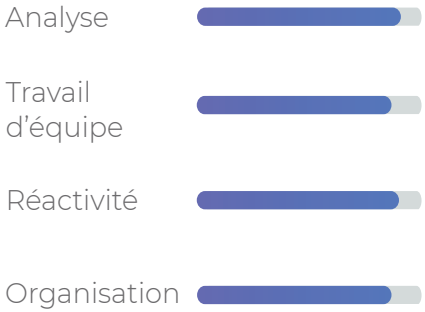
de la recherche



Missions

- Installation et configuration des équipements réseaux et systèmes
- Maintenance et support des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Diagnostic et résolution des incidents techniques
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Documentation des configurations, des procédures et des incidents

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé
- Départements informatiques internes des grandes organisations

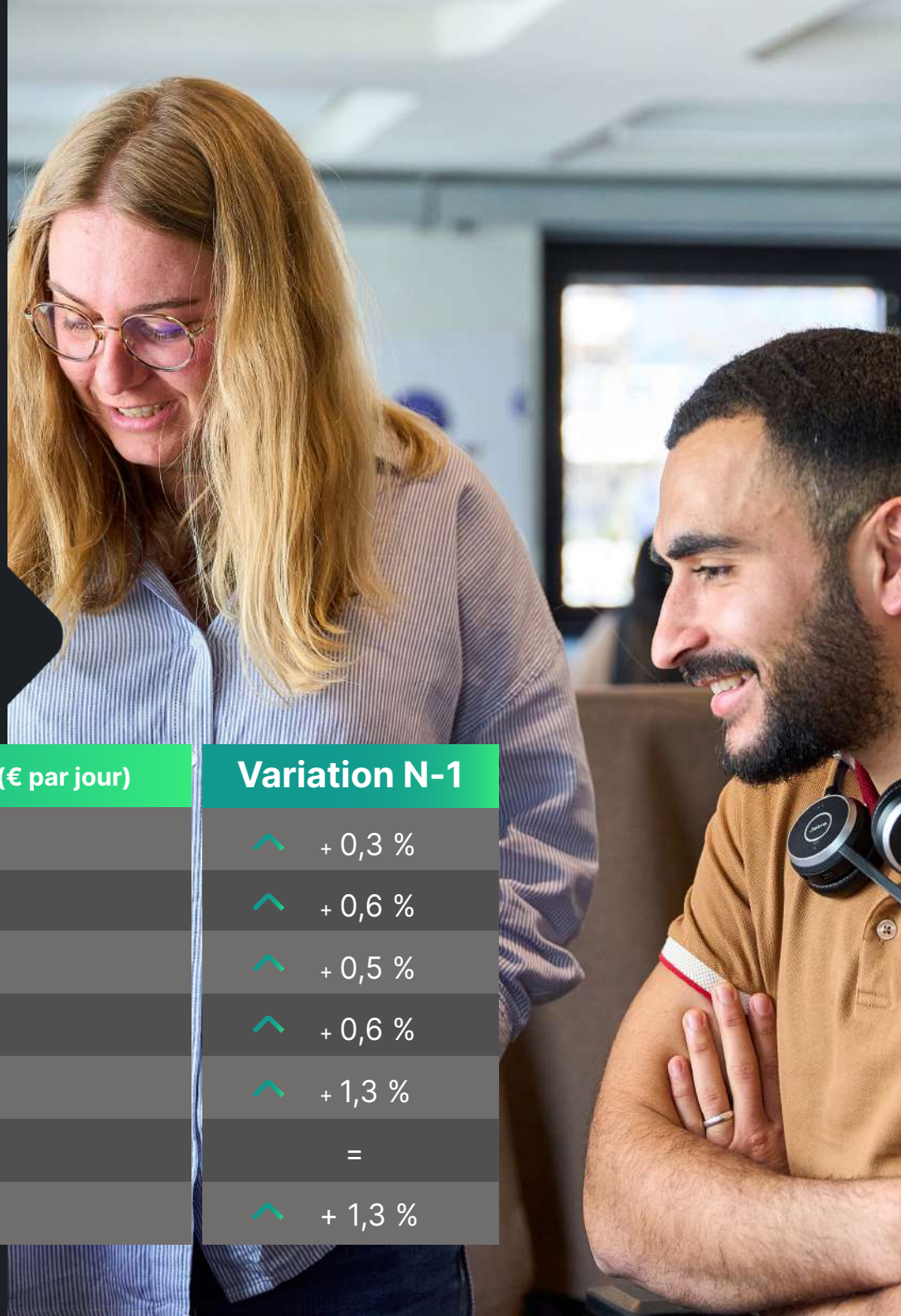
Silkhom!.com
FREELANCE

Les TJM en Freelance

Outils de gestion

ERP, BI, CRM

Métiers	TJM médian (€ par jour)	Variation N-1
Responsable applicatif	575	^ + 0,3 %
Business Analyst	485	^ + 0,6 %
Chef de projet ERP	550	^ + 0,5 %
Développeur ERP	485	^ + 0,6 %
Technicien support applicatif	350	^ + 1,3 %
Ingénieur BI	430	=
Chef de projet BI	550	^ + 1,3 %



Responsable applicatif

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	525 - 650	500 - 600	500 - 580
Senior + 5 ans	580 - 750	550 - 650	525 - 630

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable applicatif

Objectif principal

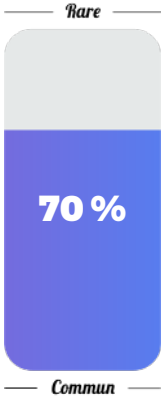
Assurer le bon fonctionnement des applications informatiques de l'entreprise, en garantissant leur disponibilité, leur performance et leur évolutivité

Compétences

Gestion de projet | Version Control | CI | Conception logicielle

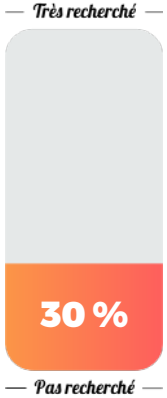
Difficulté

de la recherche



Fréquence

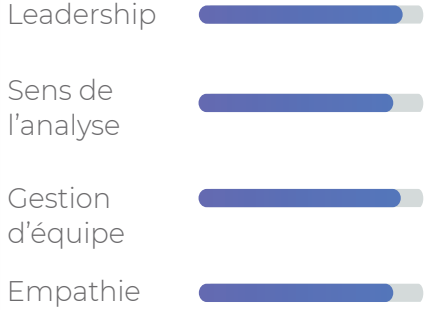
de la recherche



Missions

- Gestion et maintenance des applications métiers
- Analyse des besoins des utilisateurs et définition des spécifications fonctionnelles
- Supervision des développements et des déploiements des applications
- Coordination des équipes de développement et de support

Soft Skills



Types de structures

- Départements informatiques internes des grandes organisations
- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de gestion d'applications externalisées

Business Analyst / Key User

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 500	380 - 480	380 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 550	450 - 530	430 - 530
Senior + 5 ans	550 - 700	500 - 600	480 - 580

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Business Analyst / Key User

Objectif principal

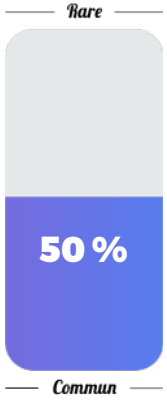
Analyser les processus métier et les besoins des utilisateurs pour proposer des solutions informatiques qui améliorent l'efficacité opérationnelle et la rentabilité de l'entreprise

Compétences

BPMN | CRM | ERP | Lean Six Sigma

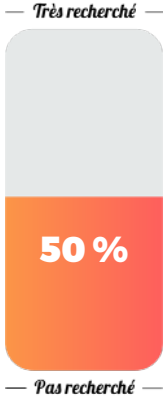
Difficulté

de la recherche



Fréquence

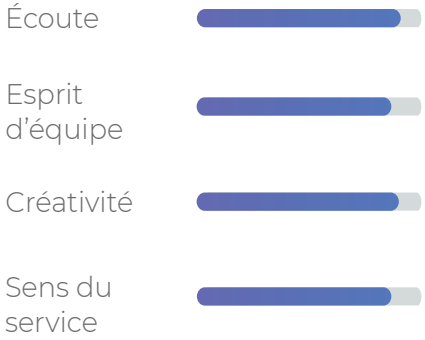
de la recherche



Missions

- Analyse des besoins métiers et définition des spécifications fonctionnelles
- Identification et documentation des processus métiers
- Collaboration avec les parties prenantes pour recueillir et clarifier les exigences
- Traduction des besoins métiers en spécifications techniques
- Support et assistance aux équipes de développement lors de la phase de réalisation

Soft Skills



Types de structures

- Cabinets de conseil en stratégie et en transformation digitale
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Chef de projet ERP

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 550	430 - 550	430 - 550
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 650	500 - 600	500 - 580
Senior + 5 ans	600 - 750	550 - 650	530 - 630

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

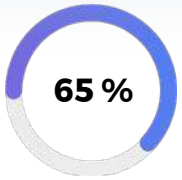
Chef de projet ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

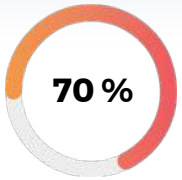
Compétences

ERP SQL Movex Cegid Sage SAP Oracle



Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Soft Skills

Adaptabilité

Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

Le chef de Projet ERP travaille chez un éditeur de logiciel et assure la bonne implémentation de l'ERP chez ses clients

Développeur ERP

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 500	400 - 480	400 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 600	450 - 530	430 - 530
Senior + 5 ans	550 - 650	500 - 600	480 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur ERP

Objectif principal

Concevoir, développer et maintenir des solutions logicielles spécifiques à un domaine métier donné pour répondre aux besoins fonctionnels des utilisateurs

Missions

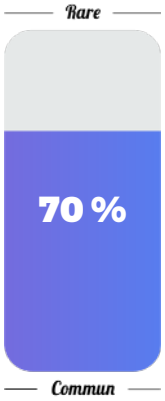
- Analyser les besoins métier et les spécifications fonctionnelles pour concevoir des solutions logicielles adaptées
- Développer des applications en respectant les standards de codage et les bonnes pratiques de développement

Compétences

ERP CRM WMS TMS MES GPAO Framework

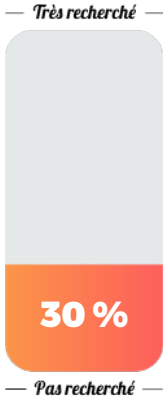
Difficulté

de la recherche

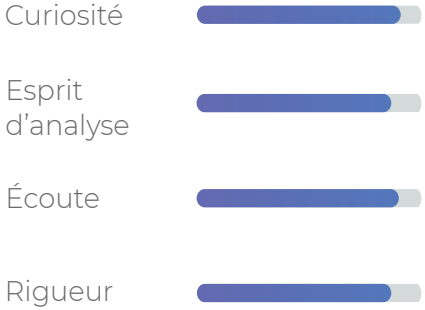


Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Cabinets de conseil en informatique spécialisés dans le développement d'applications métier
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Technicien support applicatif

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	300 - 330	250 - 350	250 - 350
Confirmé 2 à 5 ans	320 - 420	300 - 400	300 - 400
Senior + 5 ans	400 - 450	350 - 450	350 - 450

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien support applicatif

Objectif principal

Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes liés aux applications informatiques spécifiques

Compétences

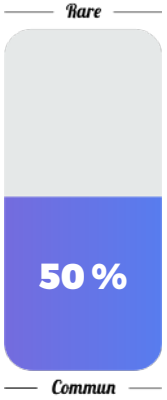
Jira | Documentation | Système | SQL | ServiceNOW | Réseau | Automatisation

Missions

- Réception et traitement des demandes de support des utilisateurs
- Diagnostic et résolution des incidents applicatifs
- Assistance technique aux utilisateurs sur les applications métiers
- Suivi et mise à jour des tickets de support
- Documentation des problèmes et des solutions
- Collaboration avec les équipes de développement et d'exploitation pour résoudre les problèmes complexes

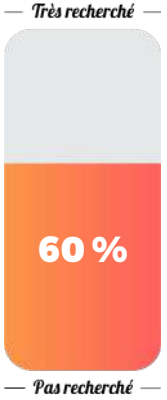
Difficulté

de la recherche

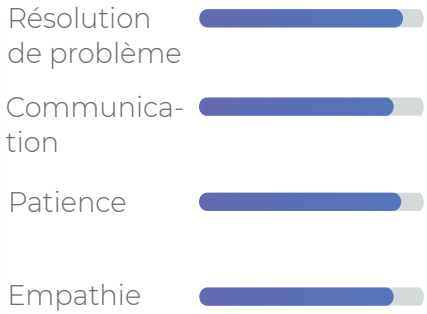


Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé

- Départements informatiques internes des grandes organisations

Ingénieur BI

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	350 - 450	330 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	480 - 550	380 - 480	350 - 480
Senior + 5 ans	500 - 650	450 - 550	450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur BI

Objectif principal

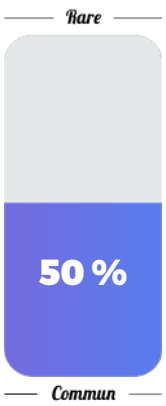
Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences

Databases | SQL | Cassandra | Bigtable | R | Mathématiques | Statistiques | Algorithmie | C | Python

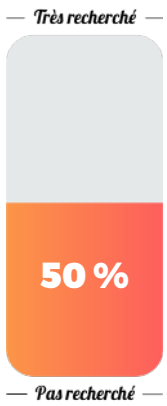
Difficulté

de la recherche



Fréquence

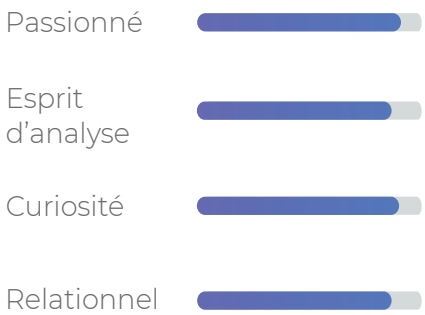
de la recherche



Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Chef de Projet BI

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	500 - 600	450 - 550	430 - 550
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 630	500 - 600	500 - 580
Senior + 5 ans	600 - 750	550 - 650	550 - 630

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de Projet BI

Objectif principal

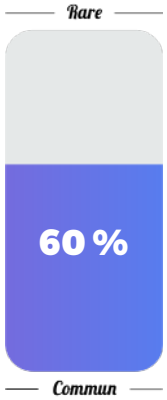
Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques | Datamining | Google Cloud Pl. | Web Analytics | Outils de reporting | QlickView | Tableau | Business Objects

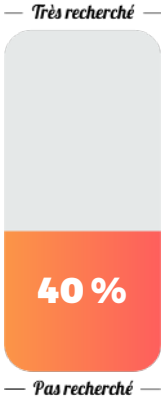
Difficulté

de la recherche



Fréquence

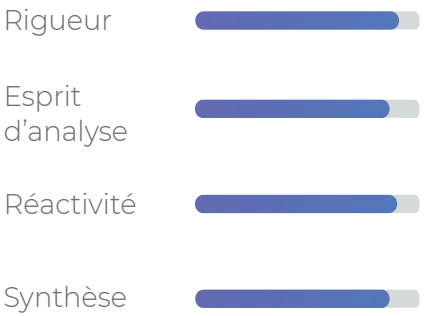
de la recherche



Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Soft Skills



Types de structures

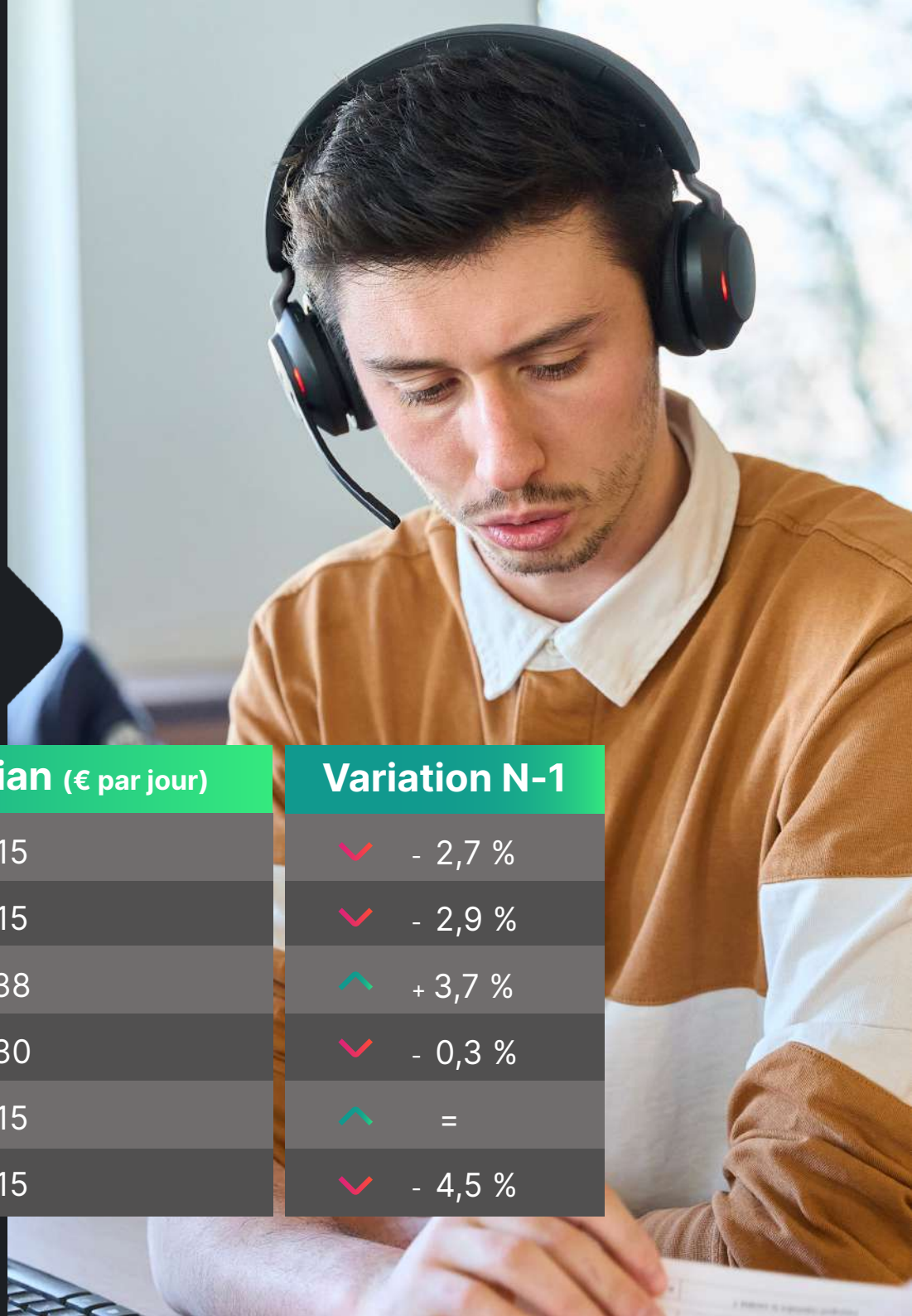
- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Silkhom!.com
FREELANCE

Les TJM en Freelance

Logiciel Embarqué et Électronique

Métiers	TJM médian (€ par jour)	Variation N-1
Ingénieur Logiciel Embarqué	415	- 2,7 %
Ingénieur Conception Électronique	415	- 2,9 %
Chef de projet	538	+ 3,7 %
Technicien électronique	330	- 0,3 %
Ingénieur Dev. FPGA / ASIC	415	=
Ingénieur développement C++	415	- 4,5 %



Ingénieur Logiciel Embarqué

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 480	350 - 420	320 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	430 - 500	400 - 480	380 - 450
Senior + 5 ans	450 - 600	450 - 530	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

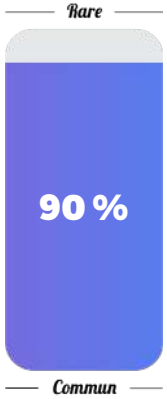
Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Assembleur | C / C++ | Temps réel | BLE | Wifi | Linux Embarqué | Microcontrôleurs

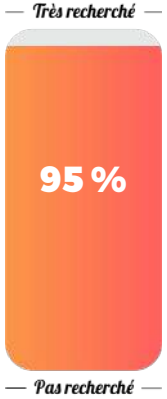
Difficulté

de la recherche



Fréquence

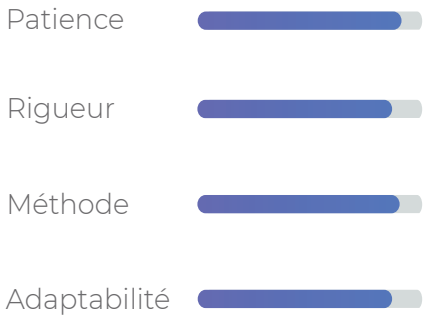
de la recherche



Missions

- Prise en charge intégrale des projets de logiciels embarqués
- Prototypage et développement des logiciels embarqués (codage)
- Réalisation des phases de tests et validation
- Rédaction de documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Ingénieur Conception Électronique

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	320 - 400	300 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	430 - 500	380 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	450 - 600	400 - 500	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

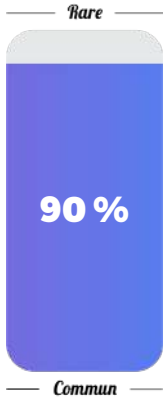
Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Compétences

Cartes électroniques | Altium | Numérique | Puissance | Analogique | RF

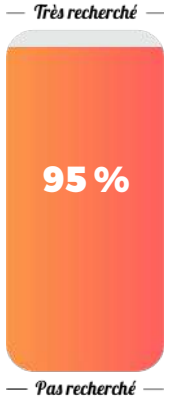
Difficulté

de la recherche



Fréquence

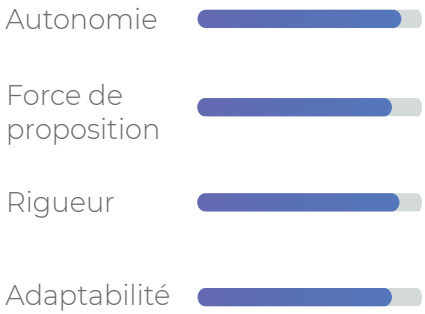
de la recherche



Missions

- Prise en charge intégrale des projets de conception électronique
- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Réalisation des phases de tests pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D
- Bureau d'Études

Chef de projet *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	530 - 650	500 - 580	450 - 550
Senior + 5 ans	600 - 700	530 - 650	500 - 650

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

Objectif principal

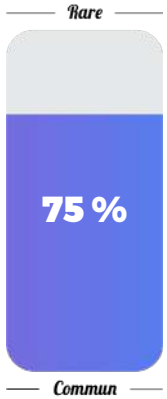
Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

Électronique
Logiciel Embarqué
Mécanique
Cycle de conception
Management

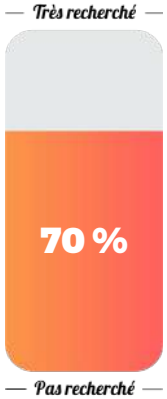
Difficulté

de la recherche



Fréquence

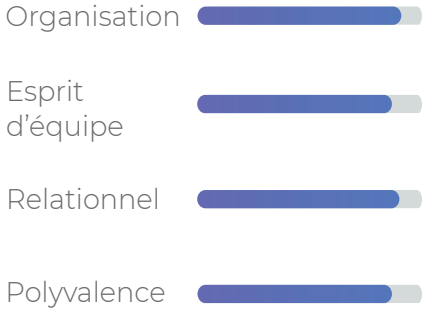
de la recherche



Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure, Développement, Informatique

Technicien électronique

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	300 - 350	280 - 330	250 - 330
Confirmé 2 à 5 ans	330 - 400	300 - 380	280 - 380
Senior + 5 ans	400 - 450	350 - 450	320 - 450

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien électronique

Objectif principal

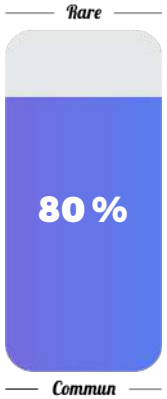
Rechercher, diagnostiquer et résoudre tout dysfonctionnement ou panne des systèmes électroniques

Compétences

CAO / DAO | FAO | TGAO | TGAO / CFAO | Simulation

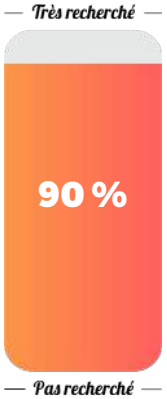
Difficulté

de la recherche



Fréquence

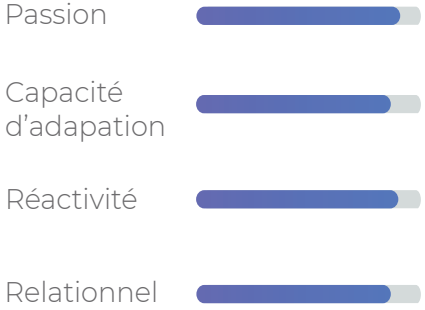
de la recherche



Missions

- Conception du schéma d'un système électronique
- Réalisation des tests
- Élaborer ou faire évoluer les schémas, les plans et la partie programmée d'un système électronique
- Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations aux services concernés
- Construction de prototypes en amont de la fabrication en série
- Analyse des pannes et réparation, assistance au client

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de construction électrique et électronique
- Services après-vente des grandes surfaces
- Bureaux d'études, laboratoires de recherche (R&D)

Ingénieur développement FPGA / ASIC

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 480	350 - 400	320 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 550	380 - 450	380 - 450
Senior + 5 ans	500 - 650	400 - 500	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement FPGA / ASIC

Objectif principal

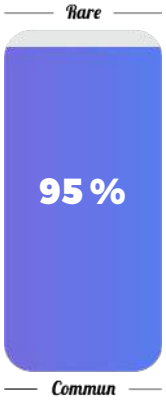
Concevoir des cartes électroniques ou circuits intégrés FPGA

Compétences

ASIC | FPGA | SoC | Vivado | VHDL | Verilog | Quartus | CDC | IDS / IPS

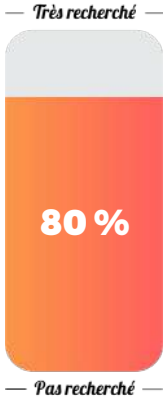
Difficulté

de la recherche



Fréquence

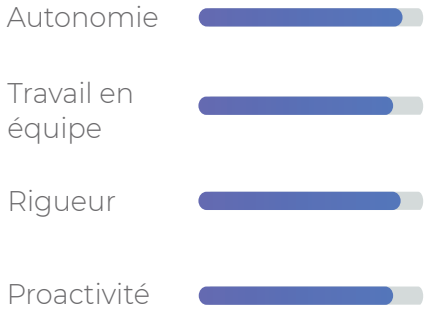
de la recherche



Missions

- Définir les spécifications et l'architecture système
- Analyser le besoin et rédiger les spécifications
- Définir le plan de validation
- Concevoir des algorithmes et des modèles
- Réaliser les activités de codage des fonctionnalités
- Définir et réaliser les tests nécessaires à la validation des prototypes
- Participer à l'intégration sur carte / produit
- Réaliser les tâches de validation et intégration dans la carte

Soft Skills



Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur développement C++

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	370 - 450	350 - 400	320 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	400 - 530	380 - 450	350 - 450
Senior + 5 ans	450 - 550	430 - 500	400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement C++

Objectif principal

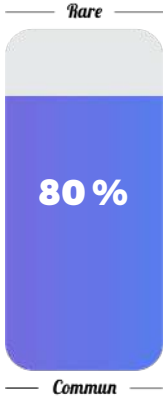
Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

Compétences

C++ | Qt | 3D | IHM | Multithreading | CUDA | GPU | Techniques de traitement d'images

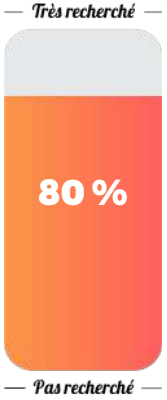
Difficulté

de la recherche



Fréquence

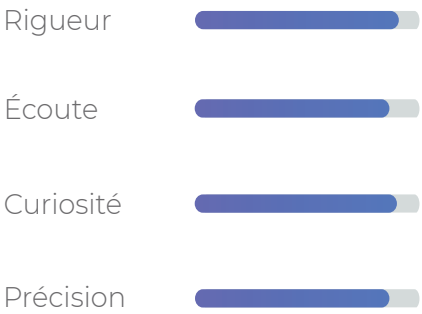
de la recherche



Missions

- Analyser l'architecture logicielle actuelle de l'entreprise
- Définir et concevoir l'architecture logicielle selon les besoins
- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Rédiger la documentation technique
- Assurer la maintenance et les corrections nécessaires
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Service R&D, Bureau d'Études

Silkhom!.com
FREELANCE

Les stats Freelance

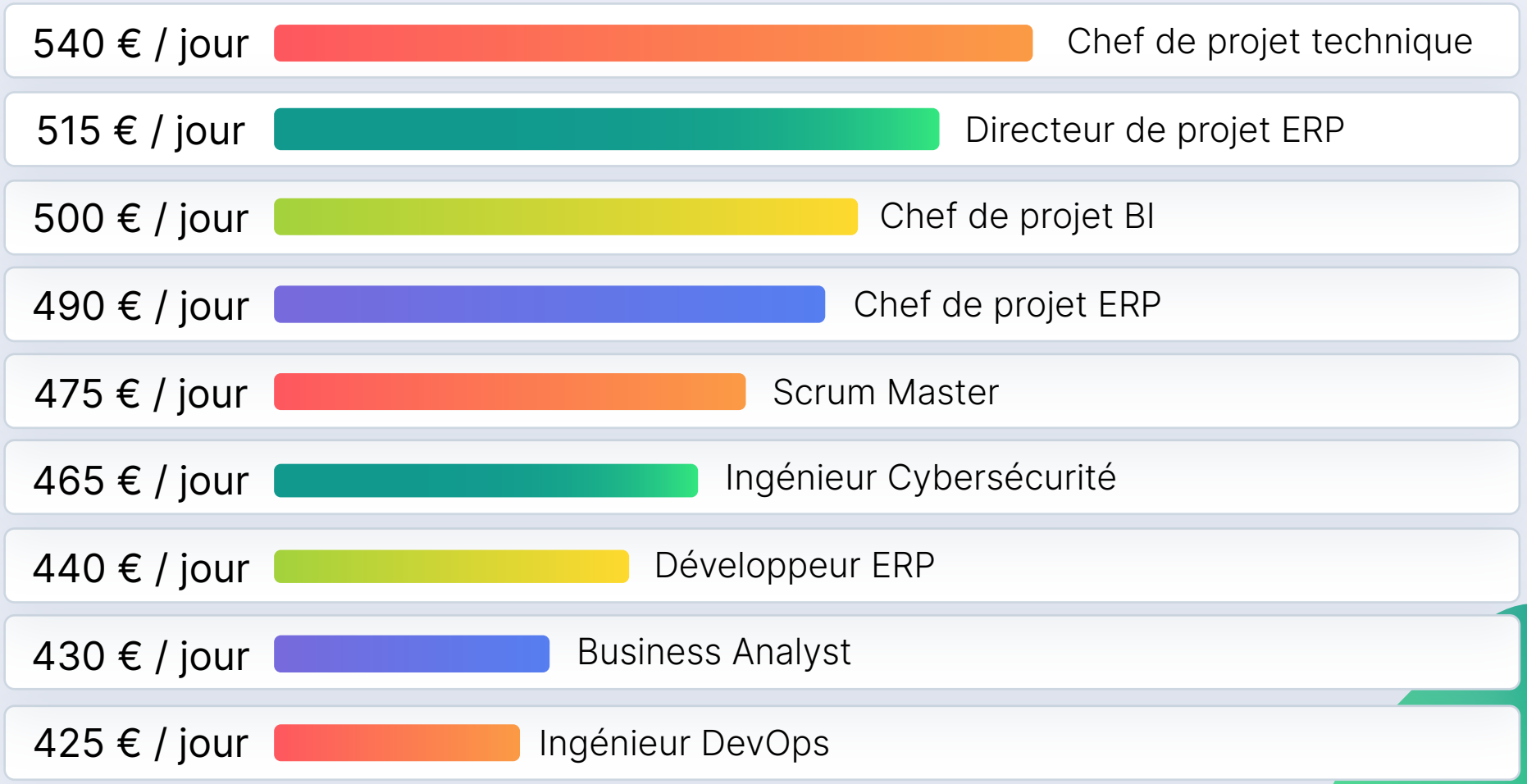
Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2019 - 2025

- Les TJM les plus élevés pour les Juniors en France
- Les TJM les élevés pour les Seniors en France
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liées au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients

Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.

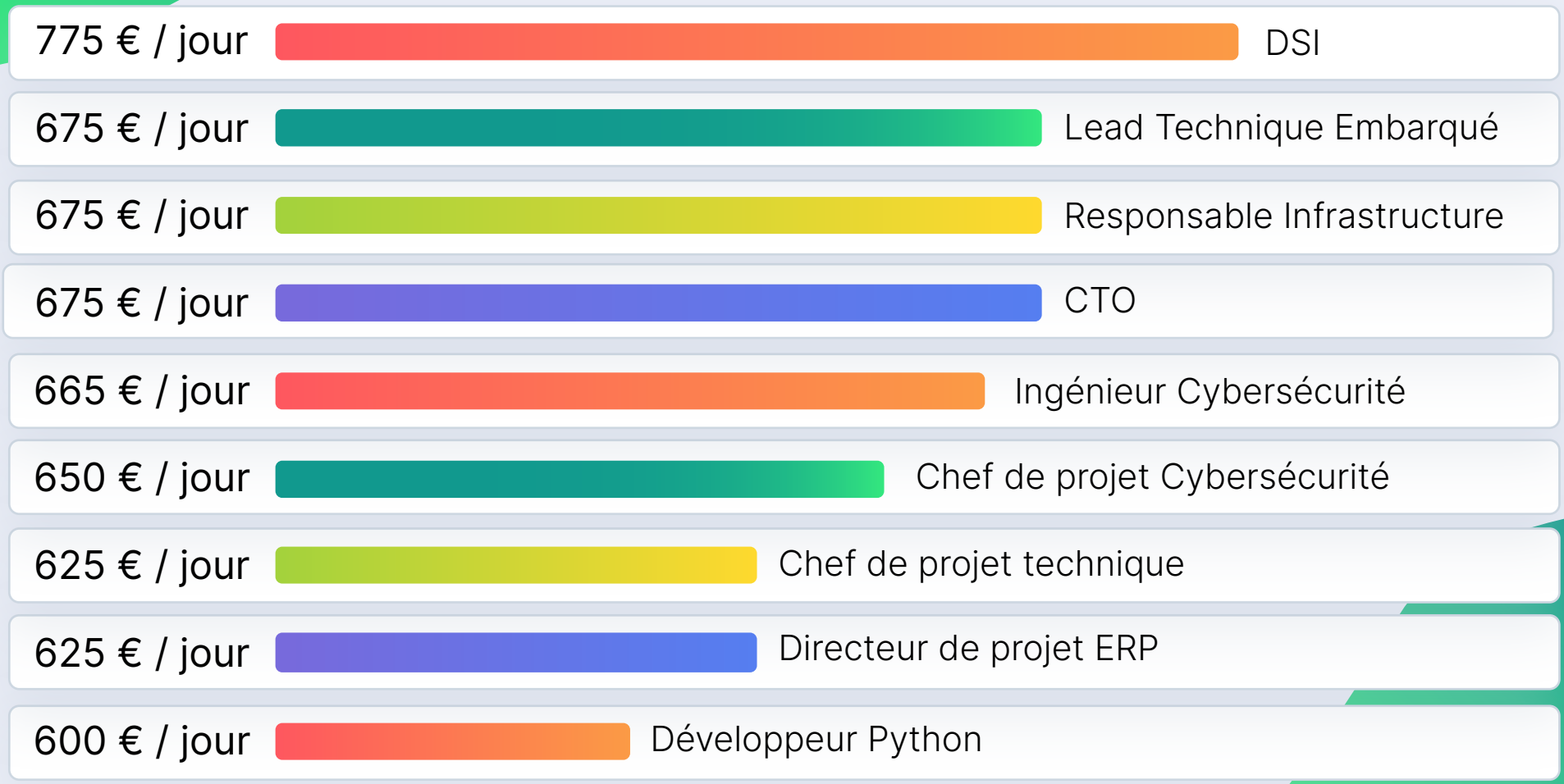
TJM médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



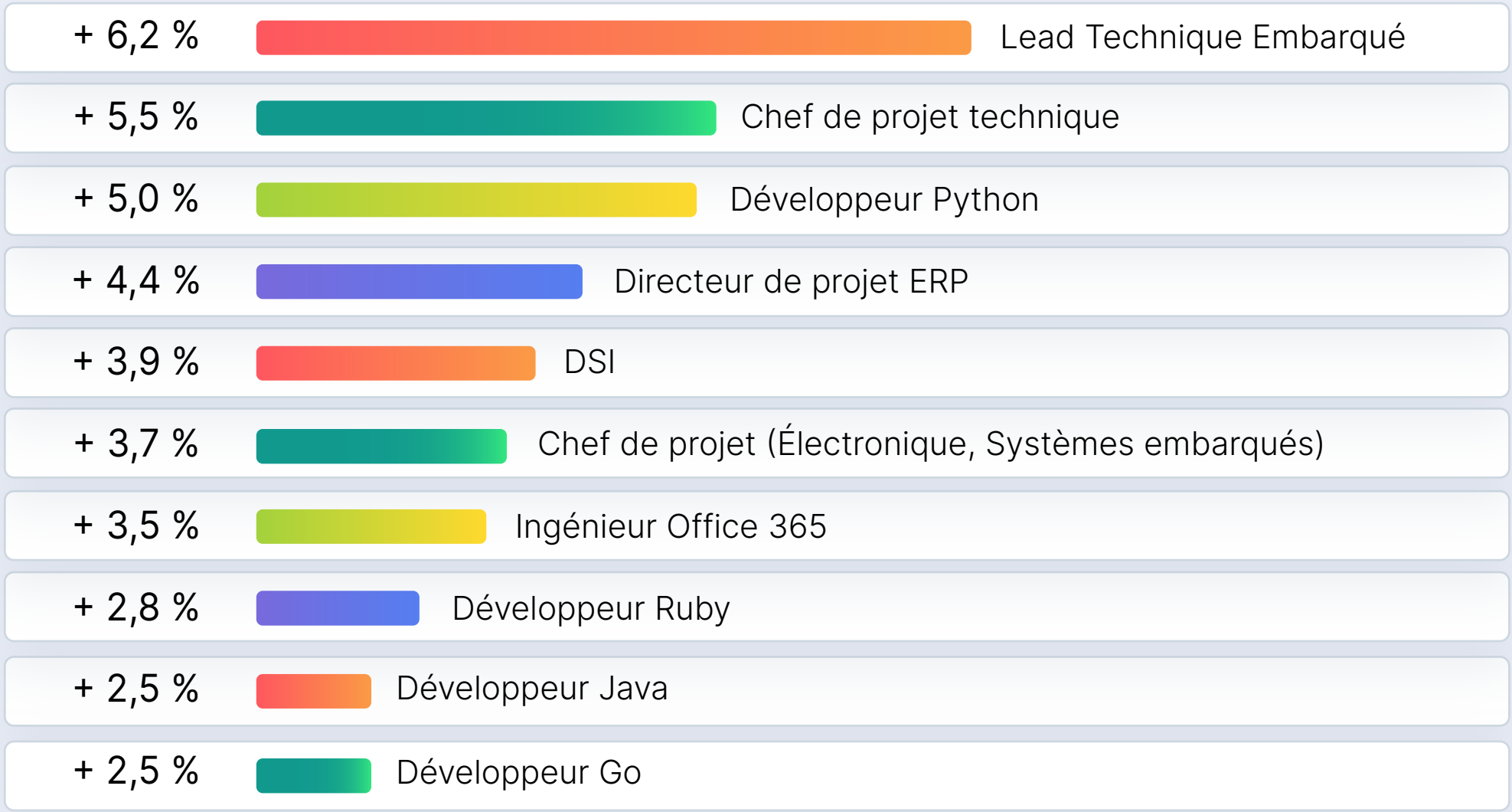
TJM médians pour les profils seniors (+ 5-8 ans d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



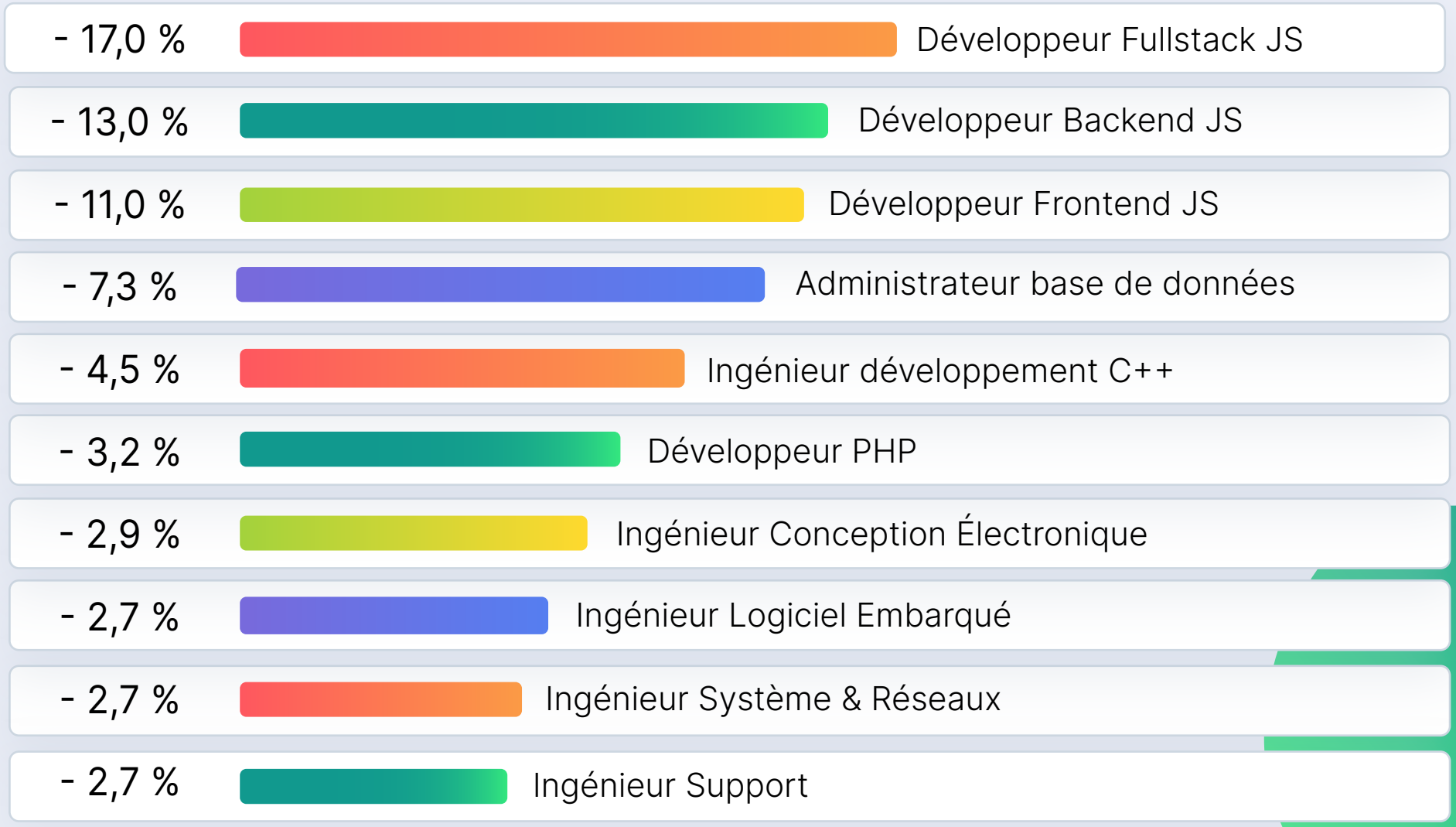
Top 10 des métiers avec les plus fortes hausses de 2024 à 2025

Pourcentage de variation des tjm de 2024 à 2025



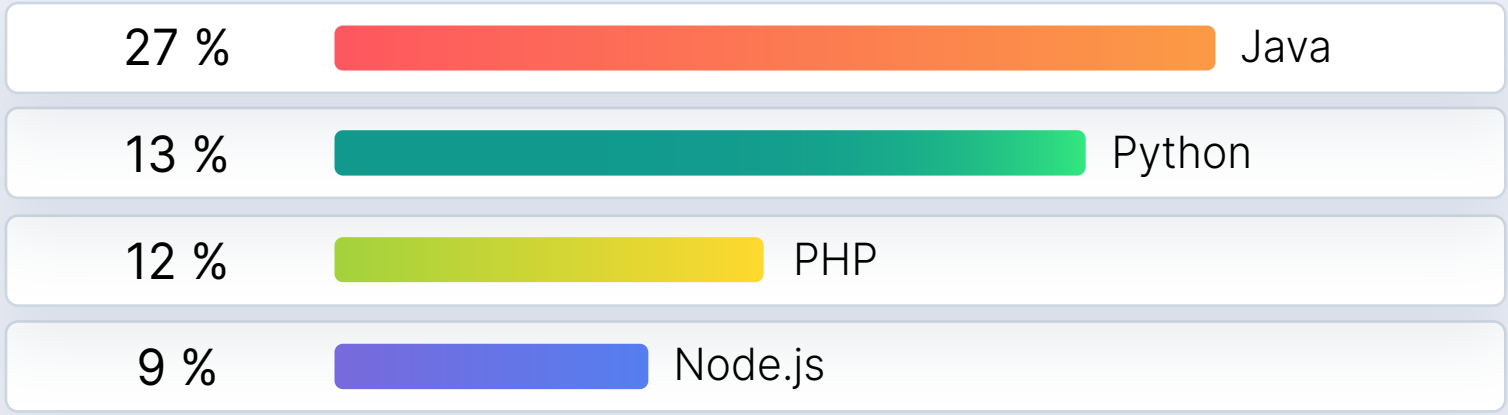
Top 10 des métiers avec les plus fortes baisses de 2024 à 2025

Pourcentage de variation des tjm de 2024 à 2025



Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

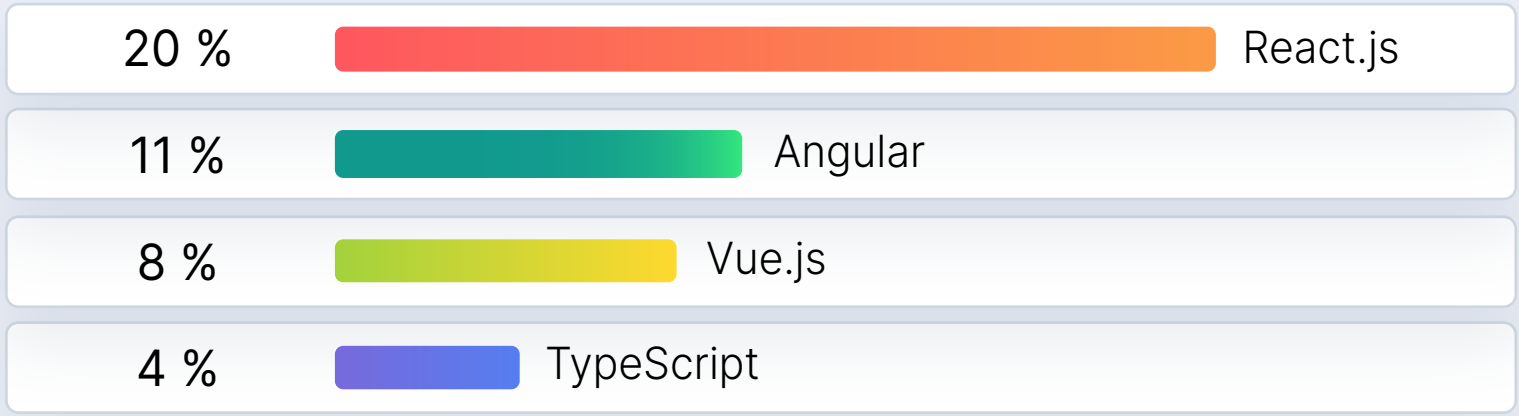
Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2024 à avril 2025.



Ex. 27 % des offres d'emploi en développement backend inclue la technologie Java

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom

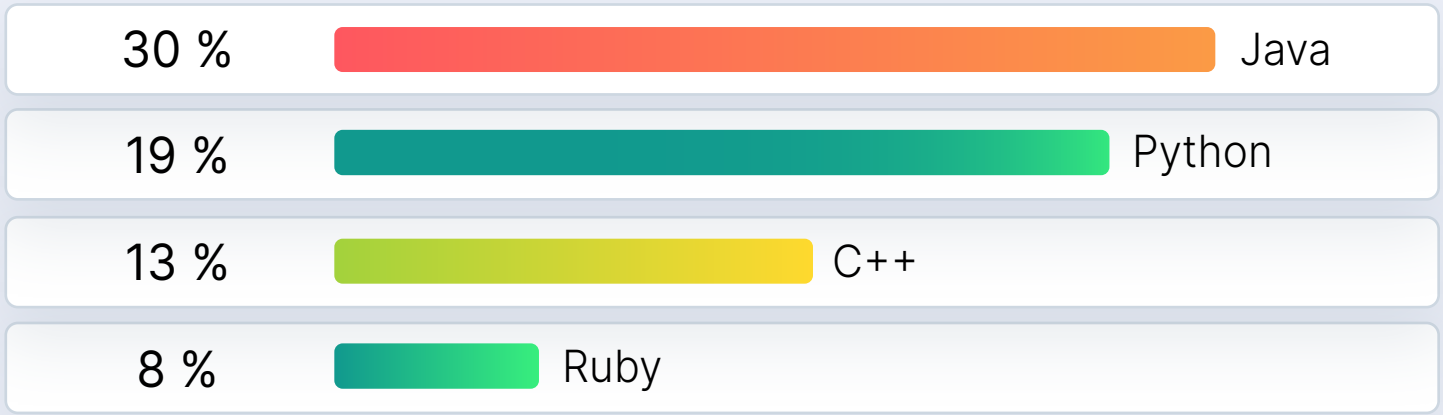
Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2024 à avril 2025.



Ex. 20 % des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend inclue la technologie React.js

Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

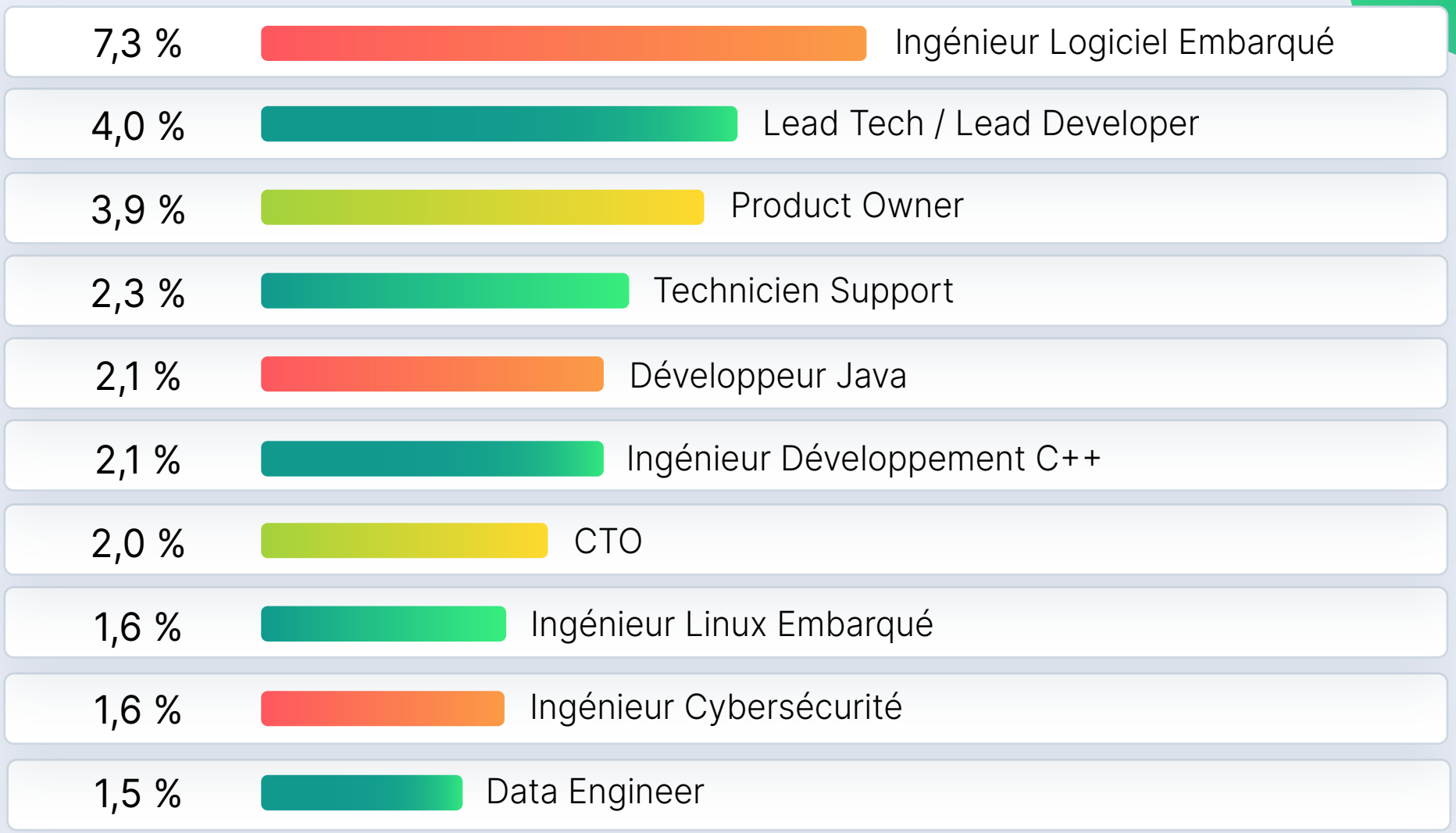
Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2024 à avril 2025.



Ex. 30 % des offres d'emploi en développement logiciel inclue la technologie Java

Les 10 métiers les plus recherchés par nos clients (2019 - 2025)

Intitulés de poste les plus courants - Ex. 6,7 % des recherches sur la période 2019 - 2025 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué



Trouver un profil freelance avec Silkhom

Portage Commercial

À partir de **4%**

Regroupez vos prestations freelances.

- Rédaction des contrats et avenants
- Couverture Assurance RC PRO/An/Sinistre **jusqu'à 500 000 €**
- Paiement à 60 jours
- Facturation consolidée
- Avance de trésorerie auprès des freelances
- Responsable de compte dédié
- Gestion électronique des feuilles de temps
- **Suivi mensuel** de la prestation

Sourcing

Sur demande

Trouvez le freelance idéal immédiatement.

- **Tout le plan Portage Commercial, avec en plus :**
- Couverture Assurance RC PRO/An/Sinistre **jusqu'à 1 000 000 €**
- Paiement à 30 jours et **suivi bimensuel**
- Analyse de votre cachier des charges
- Proposition de profils sous 48h
- Rédaction des dossiers de compétences
- Négociation des TJM
- Organisation de l'intégralité du processus de rencontre

Découvrir nos offres

silky
Le média du recrutement
Mais pas que !
IT | Freelance | Industrie
Suivez-nous !

Contact

LYON

hello@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
12 Avenue Antoine Dutrievoz
69100 Villeurbanne

PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

Éditorial
Thomas Baverel

Data, Rédaction & DA
Pierre Bonnouvrier
p.bonnouverier@silkhom.com

Silkhom!.com
FREELANCE

Informatique • Digital • Électronique