Édition 2022

ÉTUDE DES SALAIRES

INFORMATIQUE · ÉLECTRONIQUE · DIGITAL

Silkhom.com

SMART RECRUITMENT

Sommaire

03-05

ÉDITORIAL

- Le recrutement à l'heure de la crise sanitaire

06-08

À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

09-10

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

11-109

BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Développement Logiciel / Big Data
- Web et Mobile
- Infrastructure / Cloud / DevOps
- ERP / BI / CRM
- Électronique / Microélectronique Logiciel Embarqué / Mécanique Automatique / Électrique

110-121

STATISTIQUES

- Salaires Médians
- Technologies
- Intitulés de postes

122

CONTACT

- Recruter avec Silkhom

Éditorial

Thomas Baverel

Directeur & Fondateur de Silkhom

Cabinet de recrutement
Informatique, Électronique, Digital

Après une année 2020 difficile à cause de la crise sanitaire, le marché du recrutement **informatique et électronique** est reparti à la hausse en 2021. La demande et les embauches de profils qualifiés ont rebondi, au même titre que les salaires, qui **dépassent** les niveaux d'avant-crise.

L'emploi-cadre est particulièrement stimulé dans **l'informatique** et **les systèmes d'information**. Nous constatons des tendances fortes au sein des nos activités de recrutement chez Silkhom, qui sont d'ailleurs confirmées par les dernières études de l'Apec sur l'emploi des cadres en France.

La **cybersécurité**, le **Big Data**, et l'**ingénierie énergétique et environnementale** sont les domaines qui enregistrent les plus **fortes progressions** de recrutements par rapport à 2019. En effet, les besoins en recrutement dans le domaine de la cybersécurité ont considérablement explosé sur la période 2021-2022. En cause, la multiplication et la prolifération **des cyberattaques** à destination des entreprises qui n'ont d'autre solution pour se protéger que de rendre leurs systèmes d'information opérationnels, fiables, et **sécurisés**.

Ces dernières recherchent donc principalement des spécialistes de la **conception d'architecture** et de **solutions sécurisées**, mais aussi des experts de l'**administration des SI**. Des professionnels de la gouvernance, de la gestion des risques et de la conformité sont recherchés à toutes les échelles de la profession, en tant qu'administrateurs, directeurs, ou encore techniciens.

En ce qui concerne les métiers du **développement informatique**, de **la gestion de projet informatique**, des **infrastructures systèmes et réseaux**, et de l'**ingénierie R&D**, ils connaissent toujours de gros volumes de recherche de candidats à un niveau similaire à l'avant-crise.

Si la demande est forte, l'offre reste encore **dépourvue de candidats**. En effet, **l'évolution rapide** des besoins des entreprises en matière de compétences informatiques par rapport aux ressources **réellement disponibles** sur un marché **sous tension** complexifie le recrutement. Selon une statistique de Pôle Emploi, **94% des entreprises** ont eu des difficultés à recruter les candidats adéquats sur l'année 2021. Un déséquilibre entre l'offre et la demande qui vient accentuer cette **guerre des talents** bien établie sur le marché et connue de tous les acteurs de la tech, de l'électronique, et des métiers à **forte technicité**.

Les candidats sont alors en position de force, et ont tout à fait conscience d'évoluer au sein d'un marché tendu. Ils peuvent ainsi réaliser de plus **importantes négociations salariales** au moment de l'embauche face à des entreprises qui n'hésitent pas à s'arracher **les profils les plus rare**s en tirant les salaires vers le haut. Paradoxalement, les candidats moins expérimentés peuvent se sentir moins à l'aise et voir **la durée** de leur recherche d'emploi **s'allonger**.

Dans ce cas de figure, la pénurie de talents est alors à considérer **avec précaution**, car les attentes des entreprises sont parfois **disproportionnées** par rapport au marché. Elles mettent généralement en cause :

- un manque de candidats **aux compétences adaptées** sur le poste
- une incapacité à proposer des **rémunérations attractives**
- une situation géographique **peu attractive**

Les entreprises qui contournent ces problématiques font preuve de **flexibilité**. Elles se concentrent avant tout sur **les compétences opérationnelles**, le savoir-être et la personnalité du candidat. Elles mettent en place un système de **formation professionnelle** pour réaliser les montées en compétences des collaborateurs **en interne**. Cette stratégie permet de cibler des profils plus jeunes et donc **moins coûteux** pour les structures qui ont des difficultés à s'aligner sur des rémunérations de profils

plus capés. Pour les entreprises ayant une situation géographique peu attractive, il convient de répondre aux **nouvelles exigences** des candidats. Celles-ci se sont d'ailleurs accentuées sur le marché global depuis la crise du Covid :

- de meilleures **conditions de travail** (flexibilité des horaires, primes, etc.)
- une généralisation du **télétravail**
- un salaire **plus élevé**

Une autre tendance qui se dessine est l**e recours croissant aux freelances**. De plus en plus d'entreprises font appel à ces indépendants pour des projets ponctuels afin d'assurer **une continuité de service**. Chez Silkhom, nous avons constaté une évolution des demandes de profils freelances de l'ordre de **20%**. Ces entreprises commencent réellement à discerner les avantages de se tourner vers eux car ils possèdent non seulement **la compétence technique recherchée** sur un projet spécifique, mais aussi **l'agilité** à sa dynamique de réalisation, l'aptitude aux **méthodes agiles** étant **particulièrement recherchée** par les entreprises. Les freelances sont des professionnels qualifiés qui se forment régulièrement **aux nouveautés** relatives à leurs environnements technologiques. Ils passeraient d'ailleurs en moyenne **près de 5h par semaine** à se former sur ces domaines. En outre, il convient de rappeler que la durée d'une recherche pour l'obtention d'une prestation d'un freelance est aussi **considérablement plus faible** que pour le recrutement d'un CDI. **(près de trois fois moins)**.

Face à ces éléments, l'intérêt du freelancing n'est plus à prouver. Que ce soit en CDI ou en Freelance, nous avons enregistré **une croissance de 41%** des demandes entre 2020 et 2021 *(+ 40% au premier trimestre 2022, et + 25% deuxième trimestre 2022)*. Nous sommes convaincus que chaque processus de recrutement comporte sa spécificité, ses problématiques et ses solutions. **Le contact humain** et **les softs-skills** sont, et resteront, les éléments les plus importants pour une aventure professionnelle fructueuse entre deux parties.

Si les tendances du marché informatique et électronique s'intensifient en 2022 et à l'horizon 2023, notre objectif reste inchangé : vous proposer **un accompagnement qualitatif** au travers de notre expertise, en plaçant au coeur de nos actions les engagements d'**écoute**, de **passion**, de **réactivité** et de **transparence** lors de nos processus de recrutement. Ainsi, je vous invite à consulter la mise à jour 2022 de notre **étude des salaires informatiques et électroniques** en France. En espérant qu'elle vous donne de précieux conseils sur vos prochaines stratégies de recrutement. Bonne lecture.

Thomas Baverel
Directeur & Fondateur de Silkhom
Recrutement Informatique, Électronique, Digital

À propos de Silkhom

Neuf ans après sa création à Lyon, en 2013, l'expertise de Silkhom dans le recrutement informatique est reconnue et appréciée par plus de **1 000 clients finaux et éditeurs de logiciels** français. Le cabinet en ressources humaines est conduit par une cinquantaine de personnes passionnées de nouvelles technologies, experts RH, qui chaque jour travaille à résoudre les problèmes de recrutement du marché informatique. **Spécialiste du CDI**, et des **prestations FREELANCE**, Silkhom contribue à faire grandir les projets technologiques de demain en se concentrant sur les attentes techniques de leurs clients. En profilant des candidats **à haute valeur ajoutée** pour pourvoir des postes qualifiés, Silkhom accompagne les entreprises et salariés dans leurs démarches d'embauche, et assure aux entreprises de trouver **le profil qualifié** qui répondra à **leurs besoins techniques**. Le cabinet conseille également les PME, grands groupes, et startup sur la difficulté d'une recherche de profil, ce qui permettra à ses derniers d'obtenir **un panorama stratégique du marché** dans leurs prises de décisions. Issus de tous types d'univers technologiques, leurs candidats eux bénéficient d'**une proximité privilégiée** avec les acteurs professionnels locaux ou nationaux, et ont l'assurance de trouver un environnement de travail adapté à **leurs souhaits** en confort de vie.

- Développement logiciel
- Web & Mobile
- Big Data
- Infrastructure Cloud DevOps
- Logiciel embarqué
- Électronique Microélectronique
- Robotique Automatisme
- ERP / CI / CRM
- Mécanique Industrie 4.0
- Commercial Vente

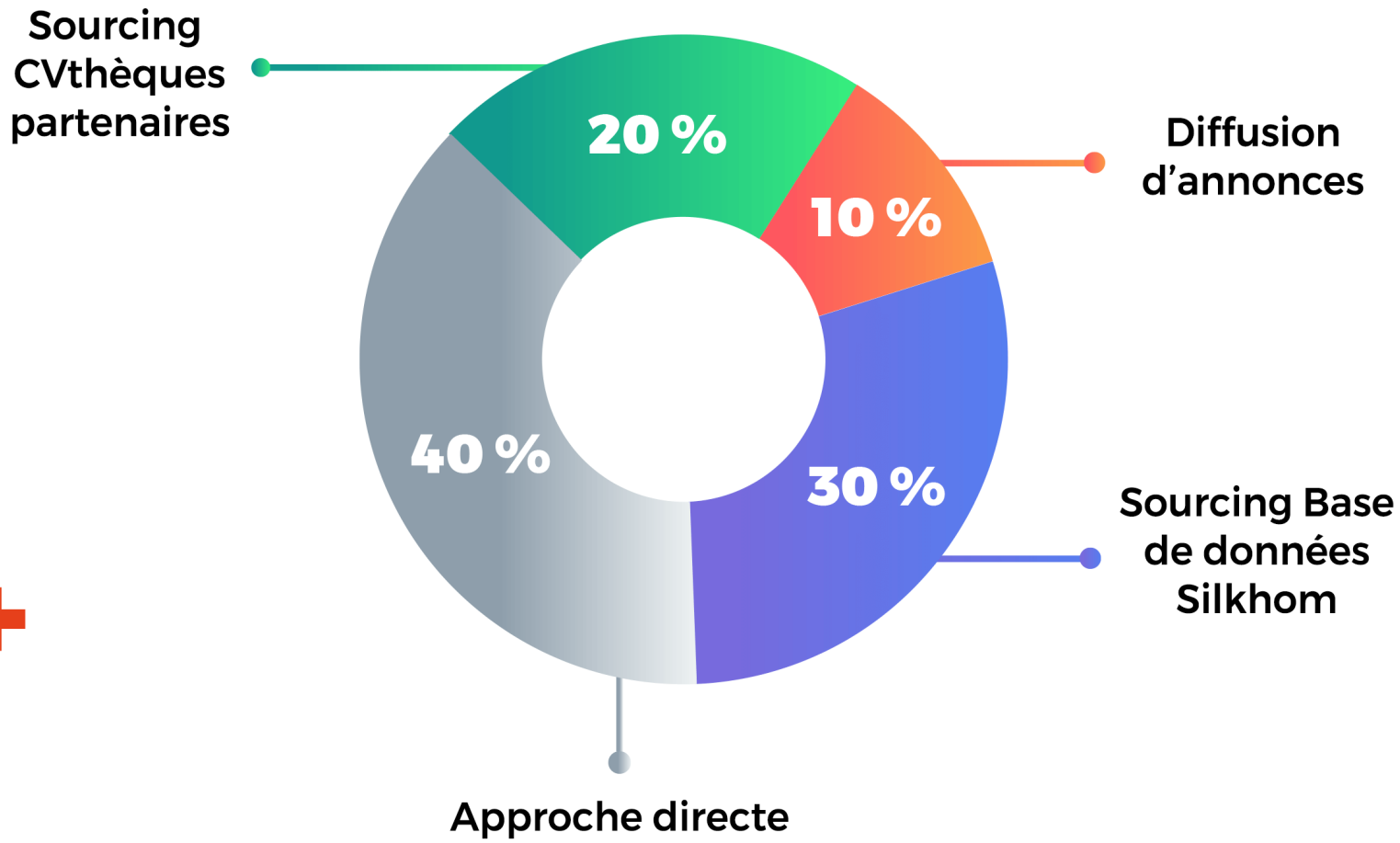
Notre présence

Présence fréquente d'offres d'emploi

Siège social

Bureaux commerciaux

Où trouvons-nous nos candidats ?



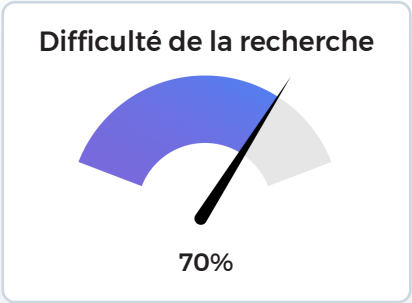
Méthodologie

Ce baromètre des salaires informatiques, électroniques et technologiques s'appuie sur **les recrutements réalisés** par **l'ensemble des consultants de Silkhom**. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, **réactualisée** en permanence par notre équipe de **chargés de recrutement**.

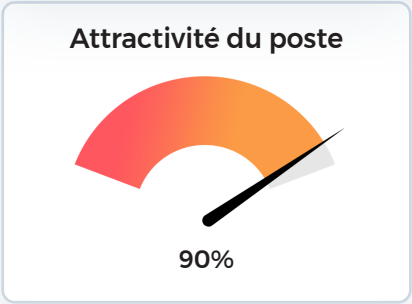
Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que **les données des candidats** en changement de poste ou ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer **en fonction de la structure des entreprises** (PME, startup, grands groupes), et de **la dynamique** propre à chaque filière informatique.

Ce sont les données de **plus de 10 000 candidats** qui ont été analysées de **2019 à 2022 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées **en milliers d'euros (k€)** correspondant **au brut annuel fixe**. L'étude se découpe **en 3 zones** : **Paris**, **Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes.

Notez également que les fourchettes salariales affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur **l'expérience préalable acquise** sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un niveau de salaire comme celui mentionné. Toutefois, les fourchettes salariales ne tiennent pas compte d'éventuels primes et variables



Nous exprimons l**a difficulté de chaque recherche de profil** par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs** et **100% les profils extrêmement rares** sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.



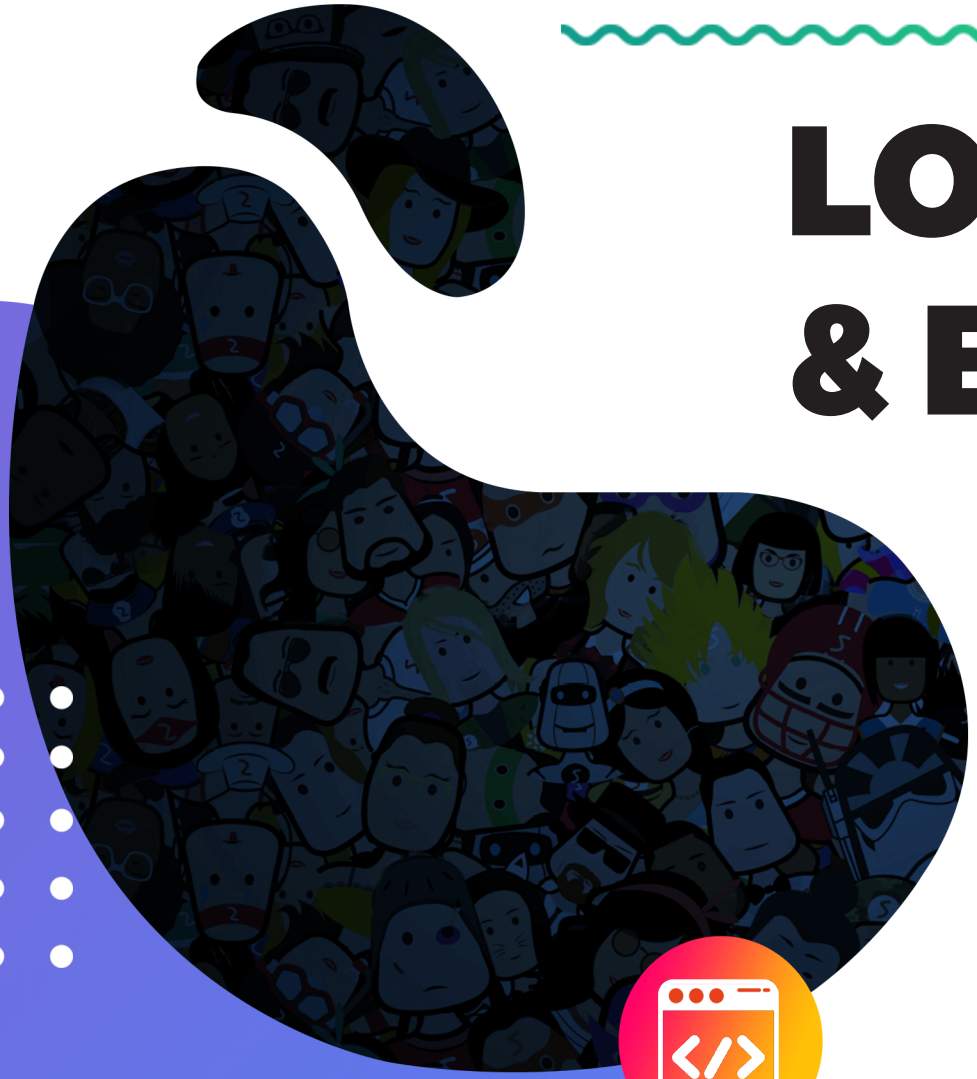
En second lieu, une estimation de **l'attractivité du poste** est donnée, c'est-à-dire la fréquence à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients** et **100% les profils très régulièrement recherchés**. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi informatique.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans **le respect des règles de déontologie** de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien **des femmes que des hommes**.

Les salaires en CDI

LOGICIEL & BIG DATA



- Directeur R&D / CTO
- Développeur / Architecte Java JEE
- Scrum Master
- Développeur Python
- Développeur .Net
- Ingénieur Étude et Développement Windev/Webdev
- Ingénieur QA
- Développeur Cobol
- Data Scientist
- Data Engineer
- Data Analyst

Directeur R&D / CTO

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 4 à 8 ans	70 - 90K	60 - 70K	55 - 65K
Expert + 8 ans	90 - 120K	70K +	65K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Directeur R&D / CTO

Objectif principal

Piloter l'équipe de développement et décider du socle technique de l'entreprise

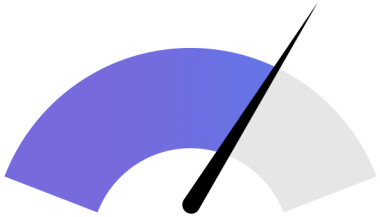
Compétences

- Gestion de projet
- Management
- Technologies de programmation

Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe *(prestataires)*
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Pédagogie
- Esprit de synthèse
- Rigueur
- Adaptabilité *humaine et technologique*

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels

Développeur / Architecte Java JEE

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43K	36 - 40K	30 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 55K	40 - 46K	38 - 45K
Senior + 5 ans	55 - 65K	45 - 55K	42 - 52K
Architecte + 8 ans	65 - 85K	55K +	55K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur / Architecte Java JEE

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises.

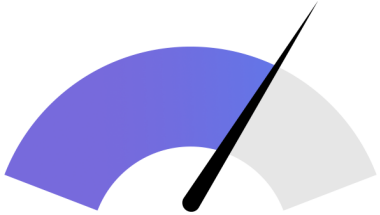
Compétences

Java | Backend | Frameworks | Struts
Serveurs | JEE | Javascript | Jboss
Spring | Hibernate | OSGi | Tomcat

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel
- Développement et tests techniques
- Suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Adaptabilité
- Esprit d'équipe
- Curiosité
- Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Scrum Master

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 4 à 8 ans	45 - 55K	42 - 52K	40 - 50K
Senior + 8 ans	55 - 65K	52 - 60K	50 - 58K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

Compétences

Méthode Scrum

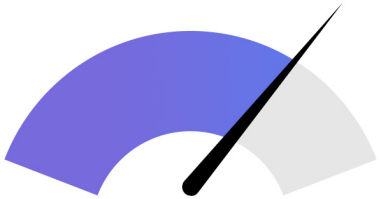
Méthode Agile

Technologies de programmation

Missions

- Faciliter et coordonner les projets internes
- Organiser la planification des points (pokers, sprints...)
- Proposer des solutions / méthodes adaptées à la méthode Scrum (intégration continue) ou le développement piloté par les tests (Test Driven Developement)

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

Force de proposition

Patience

Minutie

Esprit d'équipe

Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web

Développeur Python

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K	38 - 42K	35 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K	42 - 50K	40 - 48K
Senior + 5 ans	60 - 75K	50 - 60K	48 - 58K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

Compétences

Python | Frameworks | Base de données
Flask | Django | PostgreSQL
MySQL | Oracle

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel dont modules ERP, Big Data...)
- Codage et implémentation d'algorithmes
- Rédaction de documentation technique
- Tests techniques, suivi et maintenance

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Rigueur

Esprit de synthèse

Patience

Vision business

Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur .Net

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 42K	34 - 39K	28 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55K	40 - 46K	38 - 45K
Senior + 5 ans	55 - 75K	45 - 60K	45 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur .Net

Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000.

Compétences

Web | Applicatif | Base de donnés
ASP.Net MVC | Winform | C# | .Net
Javascript | CSS | SQL Server

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Prise en charge du développement
- Tests techniques, suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique
- Support technique de l'application

Difficulté de la recherche

85%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

Curiosité
Esprit d'équipe
Adaptabilité
Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40K	34 - 40K	28 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50K	40 - 45K	38 - 45K
Senior + 5 ans	50 - 60K	45 - 50K	45 - 48K

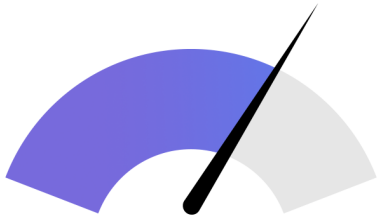
** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

Objectif principal

Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste

50%

Compétences

Windev | Webdev | Base de données | SQL Server | MySQL | HyperFileSQL | PostgreSQL | DB2 (AS400) | Oracle

Missions

- Analyse des besoins techniques
- Rédaction des spécifications
- Développement des applications
- Développement d'écrans, d'API, et d'autres interfaces
- Tests et maintenance évolutive

Soft Skills

- Autonomie
- Bon relationnel
- Rigueur
- Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet

Ingénieur QA

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 42K	32 - 39K	28 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55K	40 - 49K	38 - 45K
Senior + 5 ans	55 - 65K	50 - 60K	48 - 58K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur QA

Objectif principal

Tester les logiciels et codes réalisés par les développeurs et assurer l'opérationnalité, la sécurité et la pérénnité des logiciels et codes proposés

Compétences

C
C++
Python
Scripting
Bash
Shell

Missions

- Définir le plan de test
- Définition et mise en place de tests unitaires et de tests d'intégration
- Automatisation des tests
- Création d'outils de détection de bugs
- Reporting des problèmes constatés

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Proactivité
Curiosité
Rigueur
Minutie

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels

Développeur Cobol

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K	35 - 38K	35 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K	38 - 45K	38 - 45K
Senior + 5 ans	55 - 65K	45K +	45K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

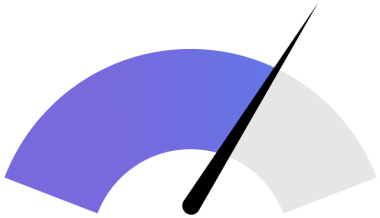
Compétences

Cobol | Java | C | Acubench | Citech | Systèmes Mainframe

Missions

- Étude des besoins clients
- Formation des utilisateurs à la nouvelle application
- Maintien de l'application existante et évolution
- Conseils sur l'opportunité d'une migration
- Migration des applications
- Encadrement d'une équipe de devs

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste

20%

Soft Skills

- Rigueur
- Travail en équipe
- Écoute
- Sens de la méthode

Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Data Scientist

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 50K	38 - 46K	35 - 45K
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 58K	46 - 55K	40 - 50K
Senior + 5 ans	58 - 65K	55K +	50K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Data Scientist

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences

Databases | SQL | Cassandra | Bigtable | R | Mathématiques | Statistiques | Algorithmie | C | Python

Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Difficulté de la recherche

85%

Attractivité du poste

85%

Soft Skills

- Passionné
- Ouvert d'esprit
- Curieux
- Bon communicant

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Data Engineer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K	38 - 44K	35 - 42K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K	45 - 50K	40 - 48K
Senior + 5 ans	55 - 70K	50K +	48K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Compétences

Databases | SQL | Cassandra | Bigtable

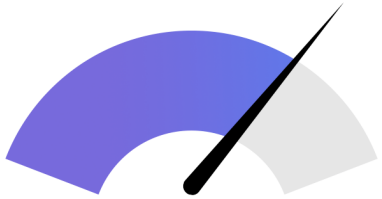
Outils ETL | Talend | Nifi | Hadoop | Hive

Programming Languages | Python | C/C++

Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maitriser les techniques de modélisation des données

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Force de proposition
- Réactivité
- Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines

Data Analyst

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K	30 - 36K	28 - 35K
Confirmé 2 à 3 ans	45 - 55K	36 - 45K	35 - 42K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

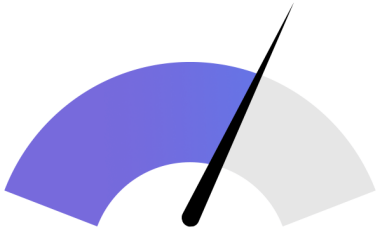
Compétences

Statistiques | Datamining | Google Cloud Pl. | Web Analytics | Outils de reporting | QlickView | Tableau | Business Objects

Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Précision
- Réactivité
- Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Les salaires en CDI

WEB & MOBILE

- Lead Developer
- Développeur Fullstack Javascript
- Développeur Backend Javascript
- Développeur Frontend
- Développeur PHP
- Développeur Mobile
- Chef de projet mobile / web
- Product Owner
- UI / UX Designer

Lead Developer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
PHP	60 - 70K	50 - 60K	48 - 55K
Backend JS	60 - 75K	55 - 65K	50 - 60K
Fullstack JS	65 - 80K	55 - 70K	50 - 65K
Frontend	60 - 80K	50 - 60K	45 - 55K
Mobile	70 - 90K	55 - 65K	45 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Lead Developer

Objectif principal

Organiser et assurer le développement
Guider et accompagner l'équipe technique
Optimiser les performances et la sécurité
Veiller à la disponibilité des applications

Compétences

Frontend | Backend | Gestion de projet

Administration Systèmes & Réseaux

Missions

- Coaching, accompagnement et gestion des savoir-faire des équipes techniques
- Analyse des besoins techniques
- Étude, chiffrage, et budgétisation
- Prise en charge des phases de développements les plus complexe
- Mise en place des phases de tests
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Écoute
- Force de proposition
- Bon relationnel
- Bonne communication

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Service Informatique, R&D, Marketing.Digital

Développeur Fullstack JS

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K	30 - 45K	28 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 65K	40 - 50K	35 - 48K
Senior + 5 ans	60 - 70K	50 - 65K	45 - 60K
Lead Dev + 8 ans	65 - 80K	55 - 70K	50 - 65K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

Compétences

Javascript | NodeJS | Vue.js | ReactJS
NoSQL | MongoDB | Webservices
HTML | CSS | UX/UI | JQuery | API

Missions

- Élaboration du cahier des charges
- Création de l'architecture et développement Front et Back
- Tests et intégration en continu des solutions web
- Optimisation de l'expérience utilisateur
- Maintenance et suivi technique

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Patience
- Esprit de synthèse
- Autonomie
- Vision business

Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup

Développeur Backend JS

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 43K	30 - 42K	28 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K	40 - 50K	38 - 48K
Senior + 5 ans	55 - 70K	50 - 58K	48 - 55K
Lead Dev + 8 ans	60 - 75K	55 - 65K	50 - 60K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Backend JS

Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web/mobile en général

Compétences

Javascript | NodeJS | AWS | NoSQL | MongoDB | Heroku | HTML | CSS | JQuery | API

Missions

- Analyse des besoins
- Préconisation de solutions techniques
- Développement et évolution des fonctionnalités techniques du site web
- Évolution dans un contexte agile
- Validation des fonctionnalités

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Organisation
- Capacité d'analyse
- Autonomie
- Force de proposition

Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)

Développeur Frontend

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 43K	30 - 40K	28 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	49 - 55K	40 - 48K	35 - 45K
Senior + 5 ans	53 - 60K	45 - 53K	40 - 50K
Lead Dev + 8 ans	60 - 80K	50 - 60K	45 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Frontend

Objectif principal

Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

Compétences

HTML · CSS · Javascript · AngularJS · ReactJS · Ember.js · Vue.js · JQuery · Responsive · Bootstrap · SEO

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception et développement des fonctionnalités frontend
- Maintenance évolutive et corrective
- Réalisation et suivi des phases d'intégrations et de tests

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit d'équipe
- Autonomie
- Ouverture d'esprit

Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)

Développeur PHP

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	36 - 43K	30 - 38K	28 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 52K	38 - 50K	35 - 48K
Senior + 5 ans	50 - 58K	45 - 55K	40 - 50K
Lead Dev + 8 ans	60 - 70K	50 - 60K	48 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur PHP

Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

Compétences

PHP | Symfony | Zend | Code Igniter | Laravel | MongoDB | PostgreSQL | HTML | CSS | MySQL | Elasticsearch

Missions

- Prise en charge du cahier des charges
- Choix techniques, conception, et architecture des interfaces web
- Intégration continue : tests, mise à jour des supports
- Suivi technique et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit d'équipe
- Patience
- Rigueur

Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarkerting ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web

Développeur Mobile

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 44K	30 - 40K	28 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 55K	40 - 48K	35 - 45K
Senior + 5 ans	60 - 75K	48 - 55K	40 - 50K
Lead Dev + 8 ans	70 - 90K	55 - 65K	45 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience,** mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Mobile

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...)
Optimiser leurs interfaces et leurs performances

Compétences

Android | Java | SDK Android | Kotlin

Java | Objective-C | Swift | Golang

Phone Gap | Cordova | Cross-Platform

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Choix techniques
- Architecture et conception des interfaces
- Tests et maintenance, mise à jour et suivi

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Curiosité

Ouverture d'esprit

Esprit d'équipe

Rigueur

Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

Chef de projet (web / mobile)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	43 - 55K	33 - 43K	28 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	58 - 65K	40 - 50K	38 - 45K
Senior + 5 ans	65 - 85K	48 - 60K	45 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet (web / mobile)

Objectif principal

Piloter et coordonner l'intégralité des développements d'un projet qui aboutira à la création d'un site web ou d'une application mobile

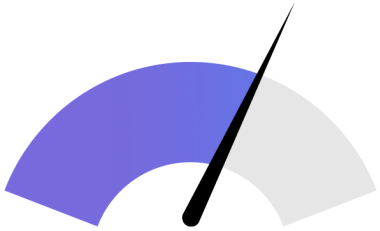
Compétences

Web | Mobile | Gestion de projet | Outils de reporting

Missions

- Étude et analyse de la faisabilité du projet
- Organisation des tâches de son équipe
- Anticipation des difficultés techniques
- Développement du projet dans le respect du budget, des délais, et des exigences définies au préalable par l'entreprise
- Mise en place de phases de tests pour vérifier la conformité du produit avec le cahier des charges

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste

75%

Soft Skills

Organisation

Rigueur

Bon relationnel

Esprit d'équipe

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences Web

Product Owner

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 44K	30 - 40K	28 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K	40 - 50K	40 - 48K
Senior + 5 ans	60 - 88K	50 - 60K	48 - 58K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra parfaitement aux attentes des utilisateurs
Maximiser la valeur du produit développé
Être l'interface entre ses équipes et les clients

Compétences

- Méthodologie Agile
- Technique
- Management
- UI / UX Design

Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Rigueur
- Négociation
- Travail en équipe
- Bonne communication

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique

UI / UX Designer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 38K	28 - 36K	28 - 32K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50K	35 - 45K	30 - 40K
Senior + 5 ans	55 - 70K	45 - 55K	40 - 50K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

UI / UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)
UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

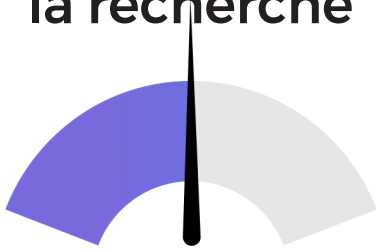
Compétences

Analytics | Adobe XD | Sketch | HMTL / CSS | Illustrator | FramerX | Visual Studio Code

Missions

- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquettages...
- A/B Testing

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

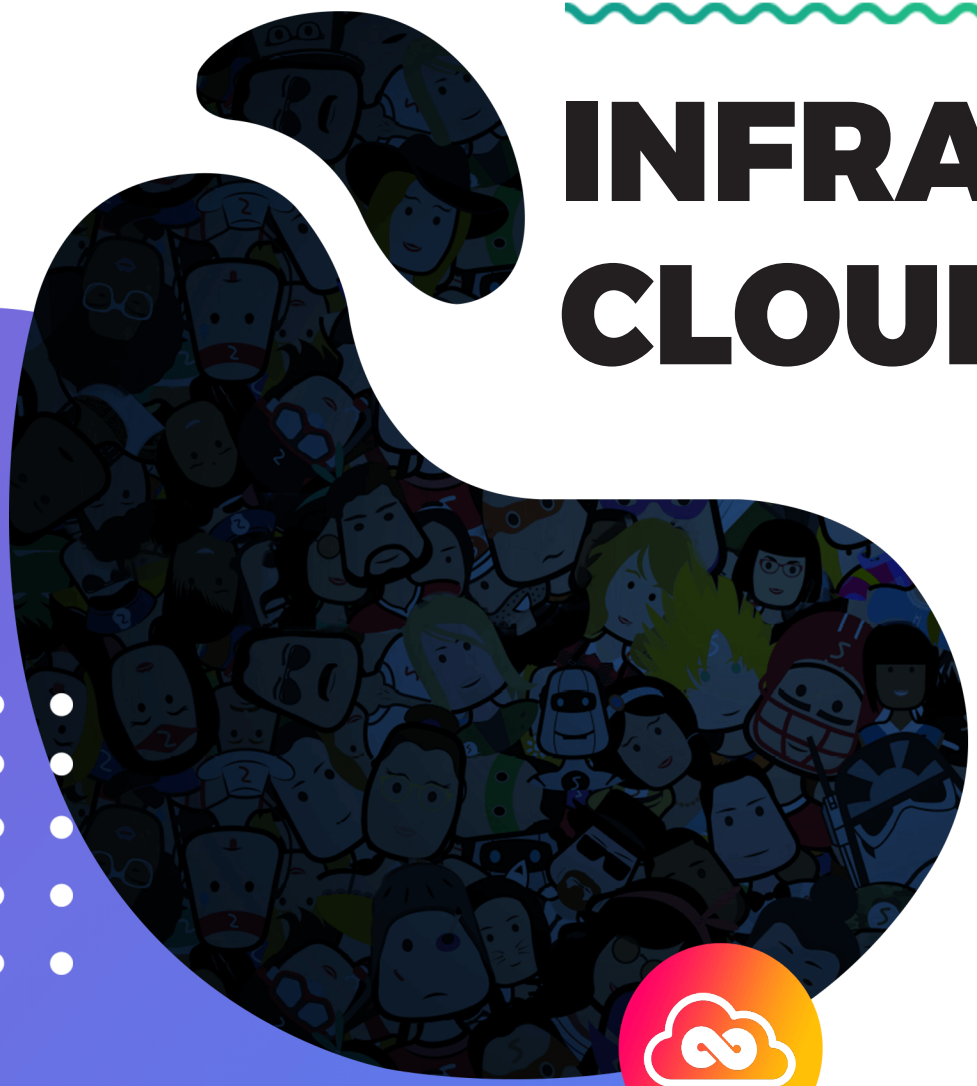
- Créativité
- Écoute
- Travail en équipe
- Capacité d'analyse

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Les salaires en CDI

INFRASTRUCTURE CLOUD - DEVOPS



- Directeur des Systèmes d'Information
- Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information
- Ingénieur Cybersécurité
- Responsable Infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Ingénieur DevOps
- Site Reliability Engineer
- Ingénieur Systèmes & Réseaux
- Administrateur Base de Données
- Développeur Base de Données
- Administrateur Système
- Ingénieur Support / Formation
- Technicien Système & Réseaux

Directeur des Systèmes d'Information

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé + 6 ans	75 - 90K	70 - 90K	65 - 80K
Senior + 15 ans	90K +	90K +	80K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

DSI

Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI en place.

Compétences

SI | Infrastructure | ERP | RH | Gestion de projet | Développement

Missions

- Participation au comité de direction et à la stratégie de recrutement
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastrcture, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Superviser la conception d'un SI en assurant sa sécurité et sa pérénité
- Veille technologique et stratégique

Difficulté de la recherche

40%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Sensibilité à la sécurité des SI
- Écoute
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé + 6 ans	60 - 75K	55 - 65K	55 - 65K
Senior + 15 ans	75 - 100K	65 - 100K	65 - 100K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

RSSI

Objectif principal

Définir et mettre en place la politique de sécurité du Système d'Information et veiller à son application et son évolution

Compétences

SI | Infrastructure | RH | Sécurité | Gestion de projet | Développement

Missions

- Définition de la politique de sécurité
- Analyse de risques (prescription)
- Sensibilisation et formation aux enjeux de la sécurité
- Étude des moyens et préconisations
- Audit et contrôle
- Veille technologique et prospective

Difficulté de la recherche

40%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Sensibilité à la sécurité des SI
- Curiosité
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Ingénieur Cybersécurité

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50K	40 - 45K	40 - 45K
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65K	45 - 55K	45 - 55K
Senior + 5 ans	65 - 80K	55 - 70K	55 - 70K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Cybersécurité

Objectif principal

Analyser et traiter les menaces d'intrusion qui visent le système informatique de l'entreprise. Il définit les plans d'actions nécessaires à la correction ou à l'anticipation des menaces informatiques.

Compétences

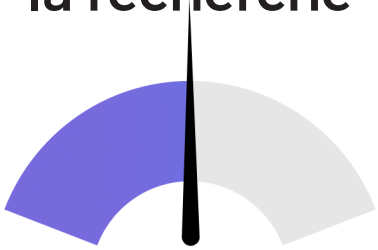
SI | Infrastructure | ERP | Sécurité

Développement | Python | Perl | C

Missions

- Détecter, analyser et qualifier les incidents, les menaces et les attaques
- Identifier leurs sources, leurs mécanismes et bloquer leur accès aux solutions
- Orienter les équipes techniques quant aux correctifs à mettre en œuvre
- Rédiger des procédures de sécurité
- Veiller à leur application

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Rigueur
- Sensibilité à la sécurité des SI
- Curiosité
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises avec un pôle Cybersécurité

Responsable Infrastructure

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	58 - 70K	55 - 65K	50 - 60K
Senior + 5 ans	70K +	65K +	60K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Responsable Infrastructure

Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions. Déployer des dispositifs de surveillance et de maintenance.

Compétences

Système | Virtualisation | Windows | Gestion de projet | Linux | VMWare | Stockage et gestion de l'information

Missions

- Coordonner les différentes actions
- Communiquer, faire le reporting des actions
- Management d'équipes et de services : animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Assurer un haut niveau de sécurité à tous les niveaux de l'information

Difficulté de la recherche

40%

Attractivité du poste

75%

Soft Skills

- Rigueur
- Sens de l'analyse
- Réactivité
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information

Ingénieur Cloud

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 47K	35 - 40K	33 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 55K	40 - 48K	38 - 43K
Senior + 5 ans	55 - 70K	48 - 55K	43 - 50K
Architecte + 8 ans	70K +	60K +	55K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés). Assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information. Offrir des ressources facilement adaptables aux besoins opérationnels des organisations

Compétences

Système | Architecture Logiciel | VMWare

Windows | Linux | Virtualisation | Hyper-V

Clouds Public | OpenStack | CloudStack

Missions

- Audit de l'infrastructure existante sur les systèmes et le stockage
- Création, intégration & administration de l'infrastructure cloud
- Amélioration et maintenance du système, optimisation des performances et des fonctionnalités utilisateurs

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Anticipation
- Sens de l'analyse
- Autonomie
- Polyvalence

Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastucture, la plupart du temps assimilé à la DSI

Ingénieur DevOps

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 50K	40 - 45K	40 - 45K
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65K	45 - 55K	45 - 55K
Senior + 5 ans	65K +	55K +	55K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur DevOps

Objectif principal

Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

Compétences

Jenkins | Docker | Kubernetes | Vagrant

AWS | Azure | Windows | Linux | Ansible

Perl | Shell | PoweShell | Python | Bash

Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

Curiosité

Travail en équipe

Sens du détail

Adaptabilité

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Site Reliability Engineer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 50K	40 - 45K	40 - 45K
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65K	45 - 55K	45 - 55K
Senior + 5 ans	65K +	55K +	55K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Site Reliability Engineer

Objectif principal

Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation plus concrète de la culture DevOps.

Compétences

Jenkins | Docker | Kubernetes | Vagrant

AWS | Azure | Windows | Linux | Ansible

Perl | Shell | PoweShell | Python | Bash

Missions

- Automatisation de certains process
- Amélioration de la résilience du système
- Industrialisation complète de diverses solutions après étude et validation
- Audit d'autres solutions plus efficaces, et identification de besoins techniques
- Développement des outils nécessaires

Difficulté de la recherche

95%

Attractivité du poste

50%

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit logique

Curiosité

Goût pour l'exigence

Types de structures

- Grands groupes
- Toutes entreprises ayant déjà une culture DevOps très mature

Ingénieur Systèmes & Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43K	38 - 42K	35 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 50K	42 - 50K	38 - 45K
Senior + 5 ans	50K +	50K +	45K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation.

Compétences

Unix | Linux | MVS | Windows

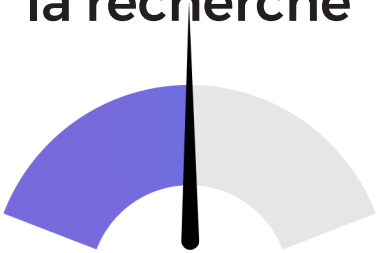
Shell | Protocole de sécurité | ITIL / ISO

Oracle | SQL Server | Base de données

Missions

- Analyser les besoins et veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Rigueur
- Sens de la méthode
- Gestion du stress
- Polyvalence

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin. Système & Réseaux

Administrateur Base de Données

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 50K	35 - 38K	35 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 70K	38 - 50K	38 - 50K
Senior + 5 ans	70K +	50 - 70K	50 - 70K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

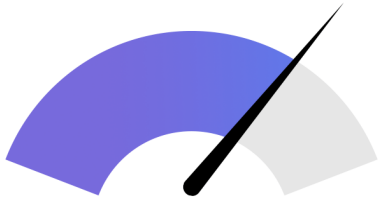
Compétences

Databases | PL/SQL | MongoDB | MySQL | PostegreSQL | Programming Languages

Missions

- Définition des besoins de l'entreprise et du volume de données à traiter
- Mise en place dela base de données en étroite collaboration avec les développeurs base de données
- Définition du paramétrage et des normes
- Mises à jour de sécurité, et veille régulière

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Rigueur
- Esprit de synthèse
- Curiosité
- Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Développeur Base de Données

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K	38 - 45K	38 - 42K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 52K	45 - 50K	42 - 48K
Senior + 5 ans	52K +	55K +	48K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Base de Données

Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations.

Compétences

Databases | PL/SQL | MongoDB | MySQL | PostegreSQL

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Adaptabilité
- Ouverture d'esprit
- Écoute
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Administrateur Système

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 38K	32 - 36K	32 - 36K
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45K	36 - 42K	36 - 42K
Senior + 5 ans	45K +	42 - 48K	42 - 48K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Administrateur Système

Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

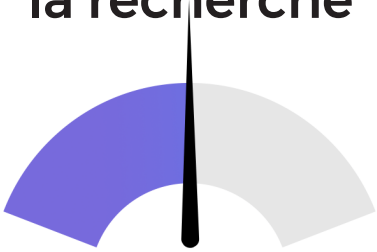
Compétences

VMWare | Hyper-V | Cisco | Réseaux | Windows | Linux | Stockage | Virtualisation | Sauvegarde messagerie

Missions

- Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure système
- Maintenance, tests et mises à jour
- Assurer la sécurité des dispositifs
- Veille technologique

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Rigueur
- Esprit d'analyse
- Curiosité
- Autonomie

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Ingénieur Support / Formation

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	33 - 38K	32 - 36K	32 - 36K
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 47K	36 - 42K	36 - 42K
Senior + 5 ans	47K +	42 - 48K	42 - 48K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Support / Formation

Objectif principal

Intervenir en cas de problème informatique, qu'il soit logiciel ou matériel

Compétences

Technique

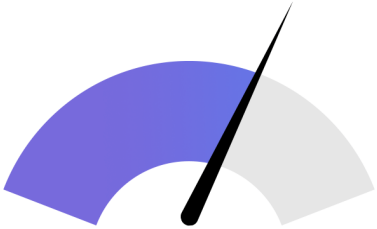
Gestion d'incidents

Applicatif

Missions

- Diagnostic du problème
- Mise en oeuvre d'une solution le plus rapidement possible
- Confirmation de l'incident au client dans les meilleurs délais
- Formation des utilisateurs si de nouvelles fonctions ont été ajoutées

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

Réactivité

Sens du contact

Écoute

Relation client

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Technicien Systèmes & Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	26 - 32K	26 - 30K	26 - 28K
Confirmé 2 à 5 ans	32 - 37K	30 - 35K	28 - 32K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Installer, mettre en service et maintenir les équipements informatiques. Contrôler tout le parc informatique mais également l'ensemble du réseau de la société

Compétences

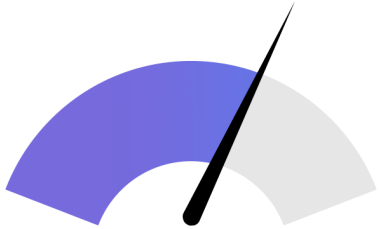
Technique

Systèmes d'exploitation

Missions

- Garantir le bon fonctionnement des outils et équipements informatiques
- Établir un diagnostic et apporter des solutions adaptées à l'incident observé
- Conseils aux utilisateurs afin de les aider en cas de panne éventuelle

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Analyse
- Gestion du stress
- Réactivité
- Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en supervision de parc informatique

Les salaires en CDI

ERP - BI - CRM

- Responsable ERP
- Chef de projet ERP
- Développeur ERP
- Business Analyst
- Ingénieur Avant-Ventes

Responsable ERP

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 60K	45 - 55K	45 - 55K
Senior + 5 ans	60K +	60K +	60K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Responsable ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

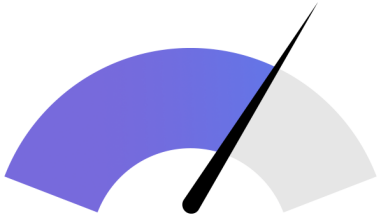
Compétences

ERP | SQL | Movex | Cegid | Sage | SAP | Oracle

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramé-trage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste

85%

Soft Skills

- Adaptabilité
- Sens de l'analyse
- Relationnel
- Organisation

Types de structures

- Le responsable ERP évolue au sein d'une société finale et gère le prologiciel et ses fonctionnalités en interne

Chef de projet ERP

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 42K	35 - 40K	32 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K	40 - 45K	38 - 45K
Senior + 5 ans	50K +	45K +	45K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

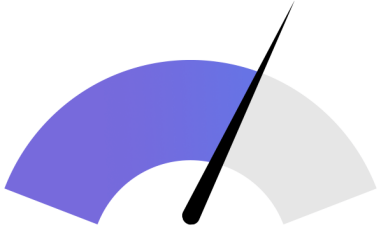
Compétences

ERP | SQL | Movex | Cegid | Sage | SAP | Oracle

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramé-trage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

Adaptabilité

Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le chef de Projet ERP travaille chez un éditeur de logiciel et assure la bonne implémentation de l'ERP chez ses clients

Développeur SAP

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	33 - 40K	32 - 40K	32 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 52K	40 - 50K	40 - 50K
Senior + 5 ans	52K +	50 - 70K	50 - 70K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur SAP

Objectif principal

Développement d'ERP (progiciel de gestion intégré). Il permet de gérer l'ensemble des processus d'une entreprise en intégrant toutes ses fonctions.

Compétences

ERP | SQL | Movex | Cegid | Sage | SAP | Oracle

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Paramétrage de l'ERP
- Développement des applications
- Réalisation de requêtes SQL
- Migration des données, paramétrages
- Tests et maintenances évolutives

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit de synthèse
- Écoute
- Rigueur

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en ERP

Business Analyst

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 48K	32 - 42K	32 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55K	42 - 50K	40 - 48K
Senior + 5 ans	55K +	50K +	48K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Business Analyst

Objectif principal

Analyse des processus d'information et des stratégies mises au service de la prise de décision quotidienne de la société afin d'en évaluer l'efficacité ou d'apporter les ajustements nécessaires

Compétences

Technique | Data | SI

Base de données

Missions

- Analyse complète de la structure de l'entreprise
- Documentation des besoins métiers, et rédaction des cahiers des charges
- Proposition de solutions informatiques / organisationnelles pour améliorer les processus et la circulation de l'information

Difficulté de la recherche

65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Flexibilité
- Esprit d'équipe
- Analyse
- Vision business

Types de structures

- Éditeurs de logiciels, ERP
- Startup et grands groupes

Ingénieur Avant-Ventes

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K	35 - 52K	32 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55K	42 - 50K	40 - 48K
Senior + 5 ans	58 - 70K	50K +	48K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Avant-Ventes

Objectif principal

Accompagner les commerciaux pour intervenir sur la partie technique
Analyser le besoin technique du client pour proposer des solutions adaptées
Garantir la faisabilité technique des projets

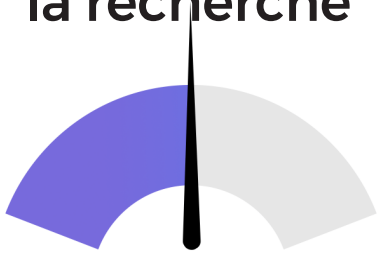
Compétences

Technique | Vente | ERP

Missions

- Réponse aux appels d'offres
- Consulting sur les besoins techniques
- Rédaction du cahier des charges
- Présentation en clientèle de maquettes/ POC : Proof of Concept
- Participation aux rendez-vous commerciaux
- Briefings : passation entre avant-vente et équipe projet

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Vision commerciale
- Esprit d'analyse
- Créativité
- Relationnel

Types de structures

- Entreprises techniques, spécialisées en hébergement, électronique, objets connectés, bureaux d'études ...
- Service commercial et technique

Les salaires en CDI

LOGICIEL EMBARQUÉ - C++
MÉCANIQUE - HARDWARE

- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur Logiciel Embarqué
- Ingénieur Linux Embarqué
- Ingénieur Conception Électronique
- Ingénieur Conception Mécanique
- Ingénieur développement microélectronique
- Architecte
- Chef de projet
- Automaticien
- Ingénieur Développement C++
- Ingénieur Computer Vision / IA

Responsable Bureau d'Études

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 3 à 6 ans	50 - 70K	45 - 65K	45 - 65K
Senior + 6 ans	55 - 85K	55 - 85K	50 - 80K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Responsable Bureau d'Études

Objectif principal

Superviser des équipes multidisciplinaires
Être garant de la qualité des études

Compétences

Management | Mécanique | Software | Automatisme | Électronique | Maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage

Missions

- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : Planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : Concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Analyse
- Esprit de synthèse
- Relationnel
- Force de propsition

Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur Logiciel Embarqué

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 40K	33 - 40K	32 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 45K	38 - 45K	37 - 45K
Senior + 5 ans	45 - 60K	45 - 60K	43 - 60K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Assembleur | C / C++ | Temps réel | BLE | Wifi | Linux Embarqué | Microcontrôleurs | BMS

Missions

- Développement de code optimisé pour les contraintes de la plateforme hardware
- Réalisation de phases de tests et validation
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Patience
- Méthode
- Rigueur
- Adaptabilité

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Ingénieur Linux Embarqué

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 42K	34 - 42K	34 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K	42 - 50K	40 - 50K
Senior + 5 ans	50 - 75K	50 - 70K	48 - 65K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Linux Embarqué

Objectif principal

Prise en charge des activités de développement logiciel bas niveau

Compétences

Linux | C | C++ | Kernel | Yocto

Missions

- Développement de couches basses (boot, drivers,...) avec de fortes contraintes embarquées, souvent sécuritaires et parfois temps-réel
- Tests unitaires des modules développés
- Maintenance du code livré
- Reporting de l'avancement des activité

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Adaptabilité
- Esprit d'analyse
- Curiosité
- Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur Conception Électronique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 42K	34 - 40K	32 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 48K	40 - 47K	37 - 45K
Senior + 5 ans	48 - 65K	47 - 60K	45 - 60K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Compétences

- Cartes électroniques
- Altium
- Numérique
- Puissance
- Analogique
- RF

Missions

- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Phases de tests de pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

Difficulté de la recherche

85%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Autonomie
- Force de proposition
- Rigueur
- Adaptabilité

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D Bureau d'Études

Ingénieur Conception Mécanique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 40K	34 - 39K	33 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 45K	39 - 45K	38 - 43K
Senior + 5 ans	45 - 65K	45 - 60K	45 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Conception Mécanique

Objectif principal

Répondre aux besoins des organisations en conception de pièces, de produits et de calcul. Assurer la sécurité, la pérennité, la qualité et la robustesse des conceptions.

Compétences

CAO | FAO | Catia | Solidworks | Logiciels de calcul mécanique | ANSYS | Top Solid | Creo

Missions

- Rédaction ou gestion du cahier des charges
- Modélisation des plans 2D / 3D
- Conception des produits et des pièces
- Réalisation des phases de tests

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Créativité
- Force de proposition
- Dynamisme
- Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur développement microélectronique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 42K	34 - 49K	32 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 48K	38 - 45K	38 - 45K
Senior + 5 ans	48 - 65K	45 - 60K	45 - 60K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur développement microélectronique

Objectif principal

Concevoir des circuits intégrés et prendre en charge l'architecture

Compétences

ASIC · SoC · FPGA · VHDL · SystemC · Design RTL · Verilog · Mentor Graphics · Synopsys · UVM

Missions

- Prise en charge de l'architecture et éventuellement la modélisation en SystemC ou équivalent
- Design RTL d'IP, et vérification RTL
- Maitriser les étapes de modélisation, de simulation, et de synthèse logique et/ou d'analyse statique de timings

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Polyvalence
- Minutie
- Organisation

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Architecte *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 65K	52 - 65K	52 - 65K
Senior + 5 ans	65 - 80K	60 - 80K	60 - 80K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Architecte *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

Objectif principal

Piloter les projets de logiciels embarqués
Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Logiciel Embarqué
C / C++
Spécifications
Électronique
Mécanique

Missions

- Spécifications des besoins clients
- Tâches d'architecture et d'expertise technique
- Des tâches d'encadrement et d'aide technique aux ingénieurs de l'équipe
- Validation et le suivi des différents livrables
- Vérification de la documentation associée et veille régulière

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Adaptabilité
Esprit d'équipe
Curiosité
Organisation

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D Bureau d'Études

Chef de projet *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 60K	43 - 55K	40 - 55K
Senior + 5 ans	60 - 75K	55 - 70K	50 - 65K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

- Électronique
- Logiciel Embarqué
- Mécanique
- Cycle de conception
- Management

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Organisation
- Esprit d'équipe
- Relationnel
- Polyvalence

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Automaticien

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 38K	30 - 37K	30 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45K	35 - 45K	34 - 44K
Senior + 5 ans	45 - 55K	45 - 55K	40 - 52K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Automaticien

Objectif principal

En charge de l'installation, la maintenance et le dépannage des équipements motorisés tels que les machines-outils et les robots

Compétences

Schneider
Omron
Siemens
Rockwell

Missions

- Monter, installer et programmer les équipements pilotés par des automates conformément à un cahier de charges
- Améliorier les programmes
- Concevoir le système d'automatisation
- Détecter la cause de tout dysfonctionnement du système automatisé
- Vérifier le bon fonctionnement des équipements automatisés

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Esprit d'intiative
- Relationnel
- Travail en équipe

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur développement C++

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 40K	34 - 40K	33 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 47K	39 - 47K	38 - 45K
Senior + 5 ans	45 - 65K	45 - 60K	45 - 55K

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur développement C++

Objectif principal

Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

Compétences

C++ | Qt | 3D | IHM

Multithreading | CUDA | GPU

Techniques de traitement d'images

Missions

- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Analyse des besoins clients à partir du cahier des charges
- Participer à la conception de l'architecture logicielle
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Rigueur

Curiosité

Précision

Écoute

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur Computer Vision / IA

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 42K	36 - 45K	36 - 45K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48K	42 - 47K	45 - 55K
Senior + 5 ans	45 - 60K	55K +	55K +

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Computer Vision / IA

Objectif principal

Partie intégrante d'une équipe de développement logiciel, il travaille en équipe sur les problématiques d'identification et de suivi de cible

Compétences

C++ | Python | IA | Machine Learning | Deep Learning

Missions

- Étudier, concevoir et comparer les différents algorithmes de Computer Vision
- Développer ces algorithmes
- Réaliser ensuite de nombreux essais et validations en environnement représentatif puis sur un environnement réel
- Intégrer de nouvelles fonctionnalités et assurer des tests de robustesse à la détection et la classification

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Rigueur
- Autonomie
- Curiosité
- Précision

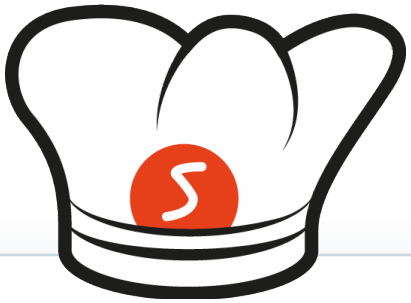
Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Statistiques

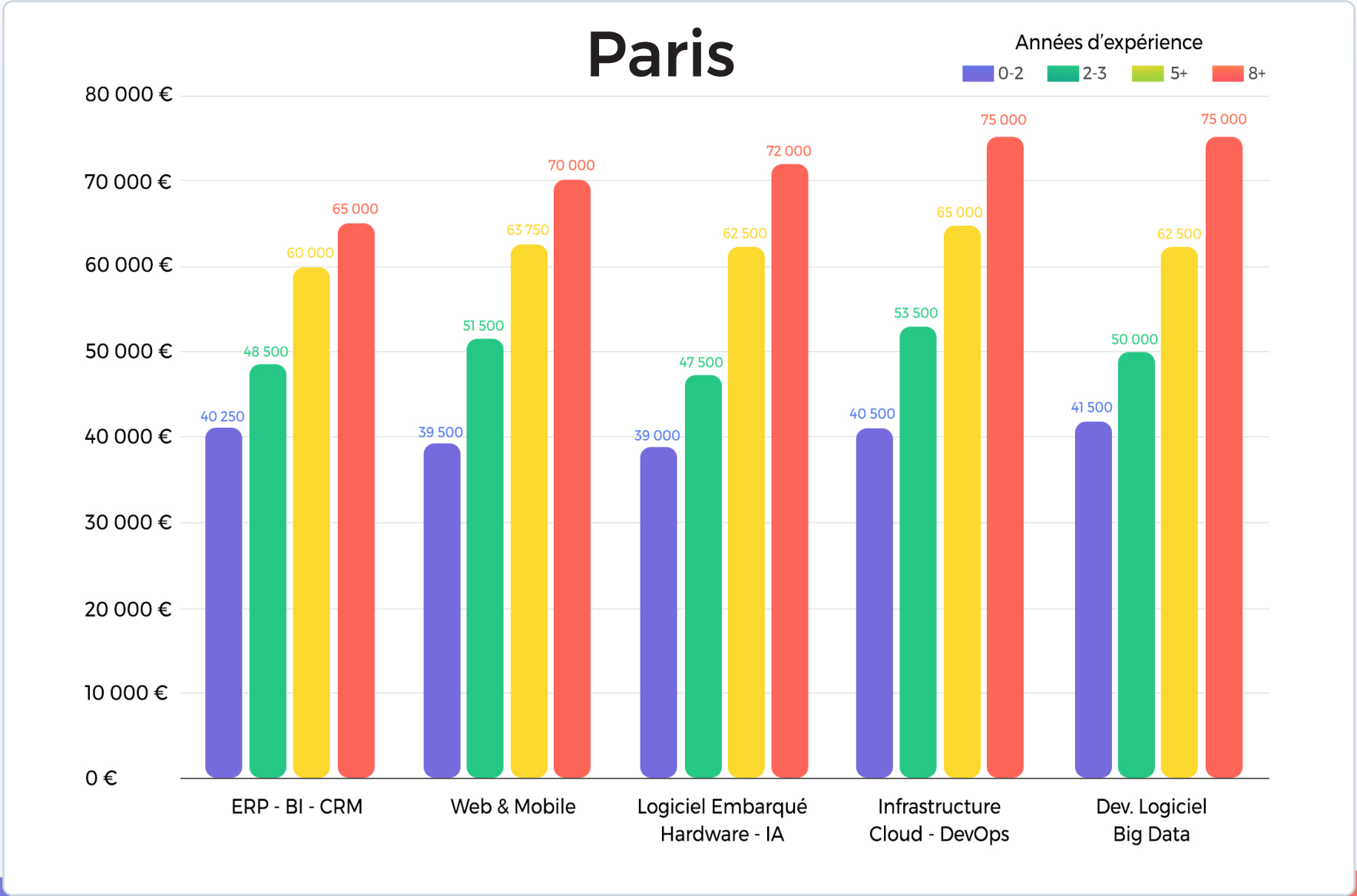
Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2021 - 2022

- Les salaires médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Juniors (au niveau national)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Seniors (au niveau national)
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liés au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients

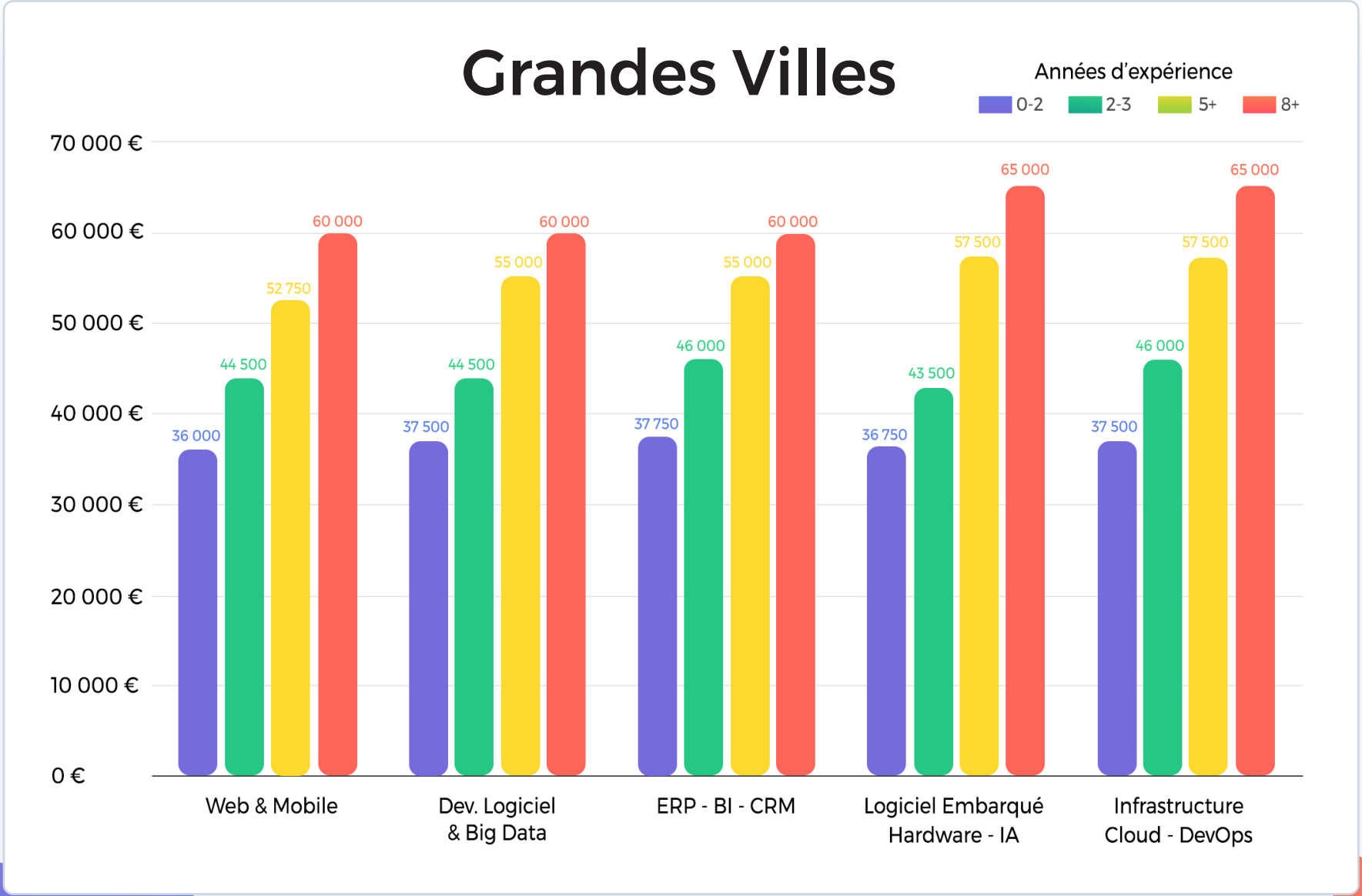


Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.

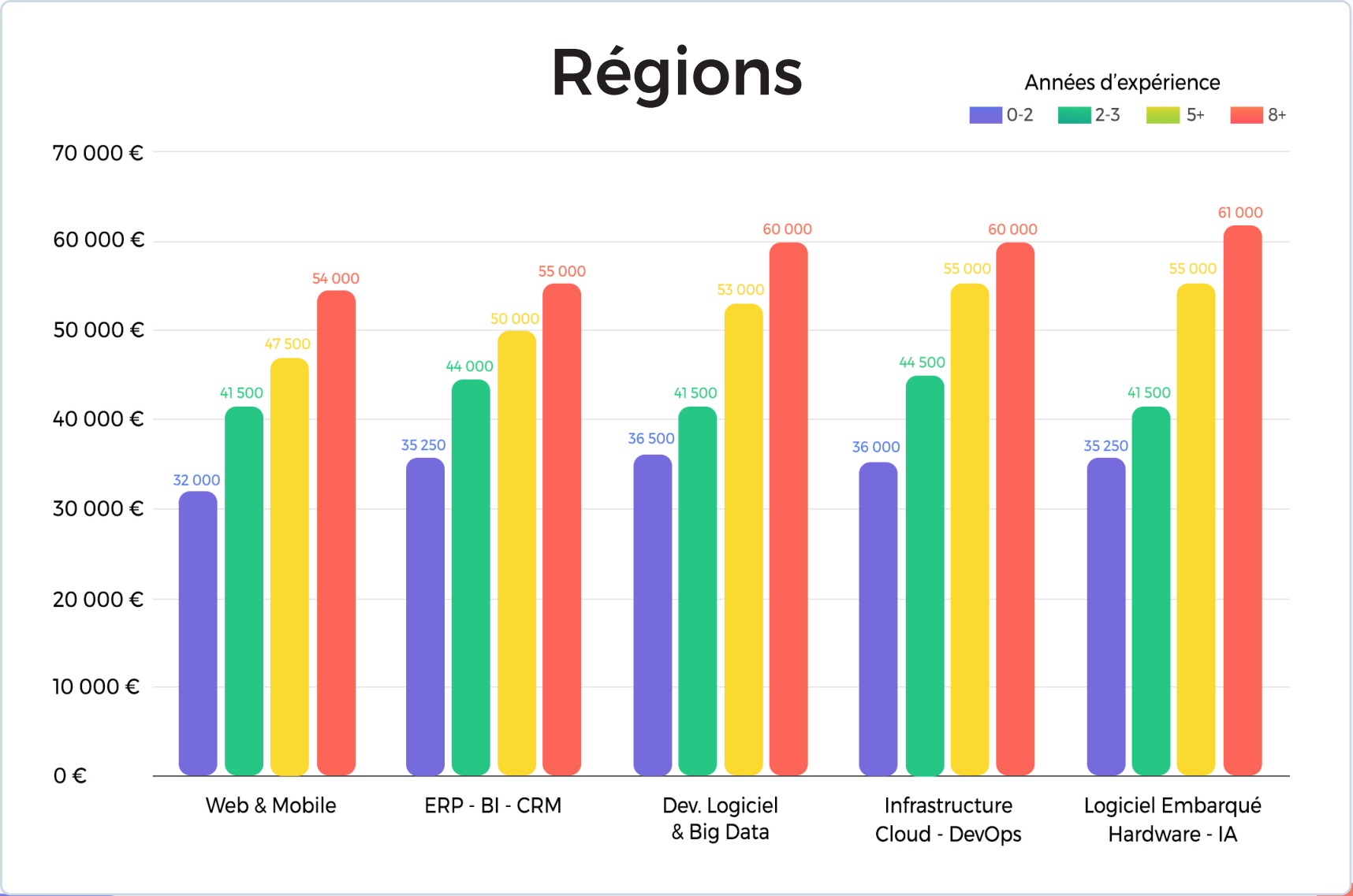
Salaires médians par domaine



Salaires médians par domaine

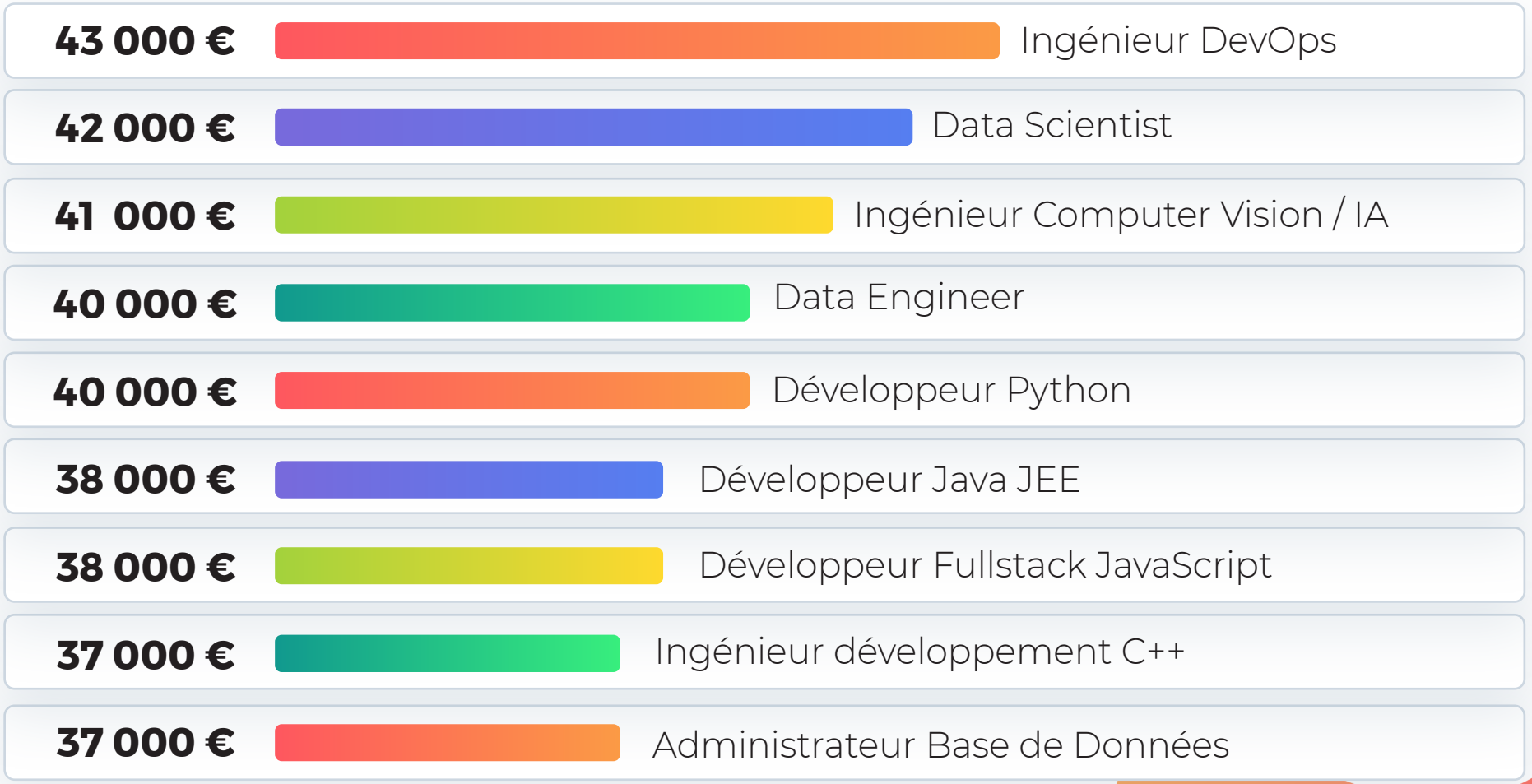


Salaires médians par domaine



Salaires médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



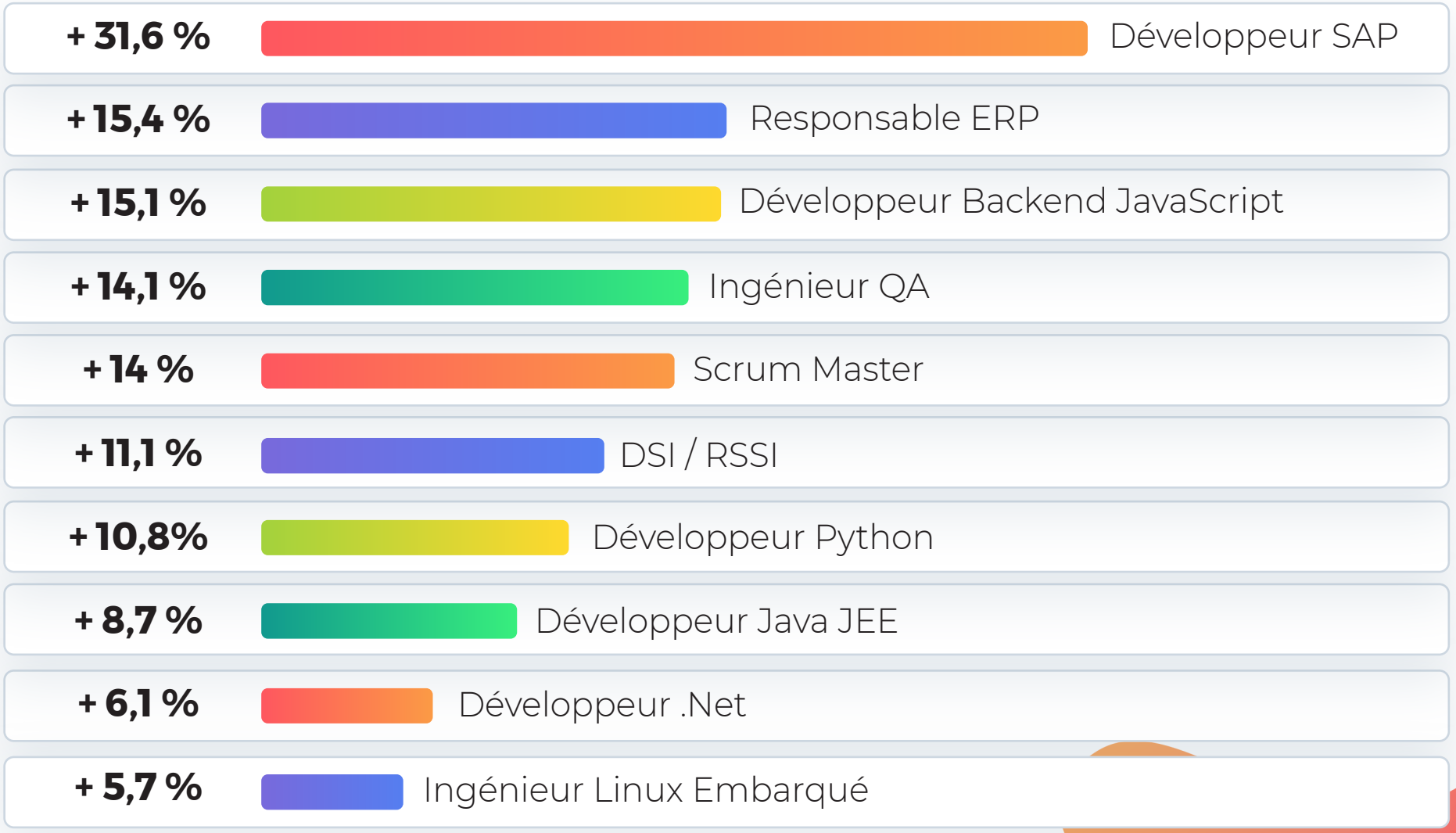
Salaires médians pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?

95 000 €	DSI / RSSI
75 000 €	Directeur R&D / CTO
70 000 €	Responsable Bureau D'Études
70 000 €	Architecte (électronique, sys. embarqués)
70 000 €	Responsable Infrastructure
63 000 €	Chef de projet (électronique, sys. embarqués)
60 000 €	DevOps
60 000 €	Ingénieur Computer Vision / IA
60 000 €	Data Engineer / Data Scientist

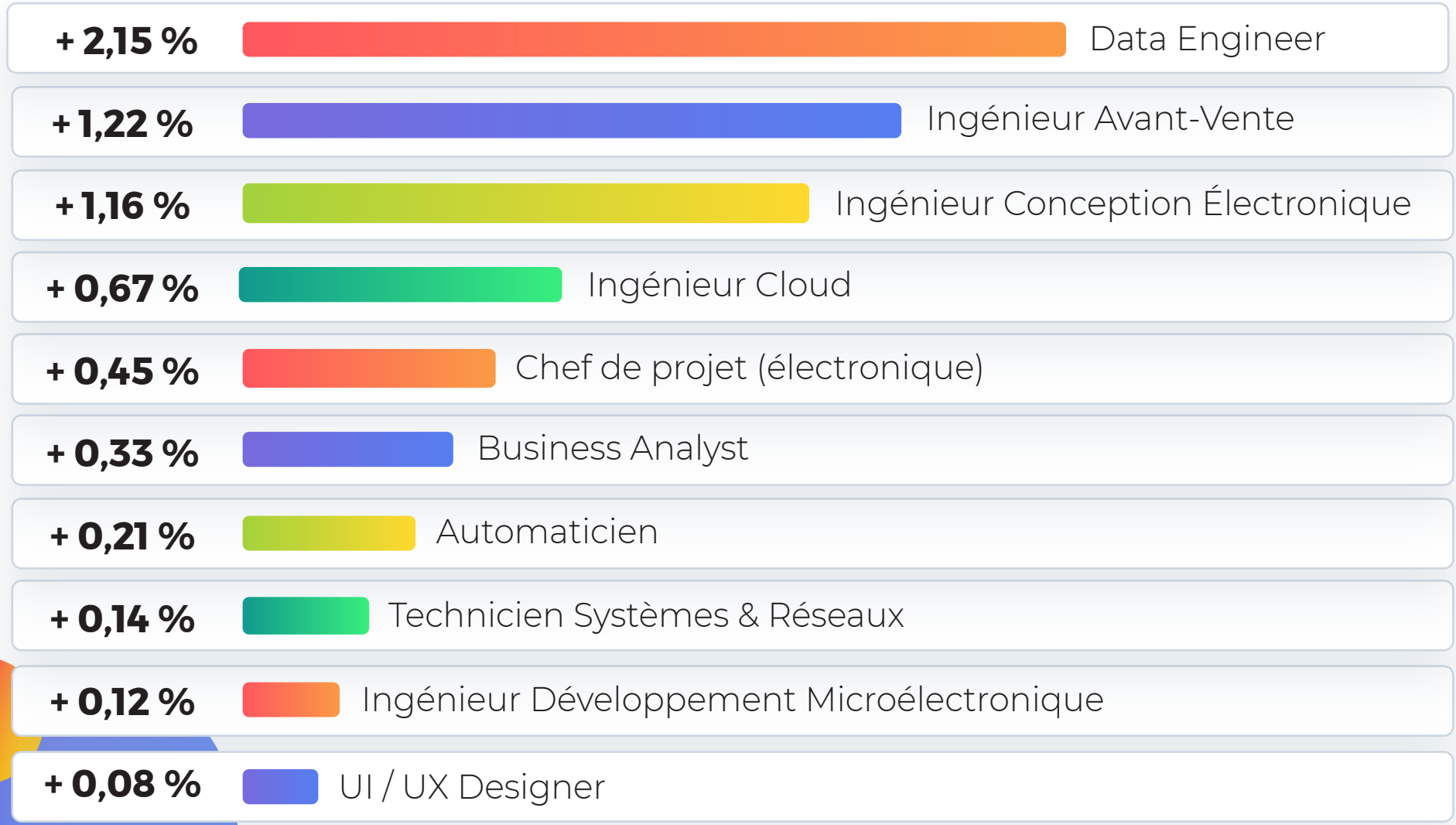
Top 10 des métiers avec les plus fortes hausses de 2021 à 2022

Pourcentage de variation des salaires de 2021 à 2022



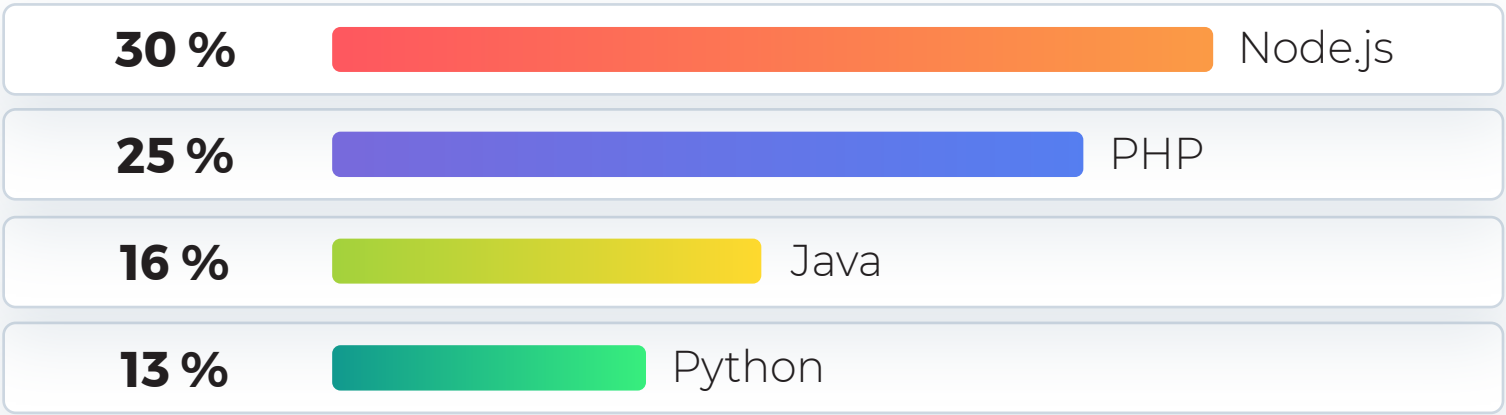
Top 10 des métiers avec les plus faibles hausses de 2021 à 2022

Pourcentage de variation des salaires de 2021 à 2022



Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

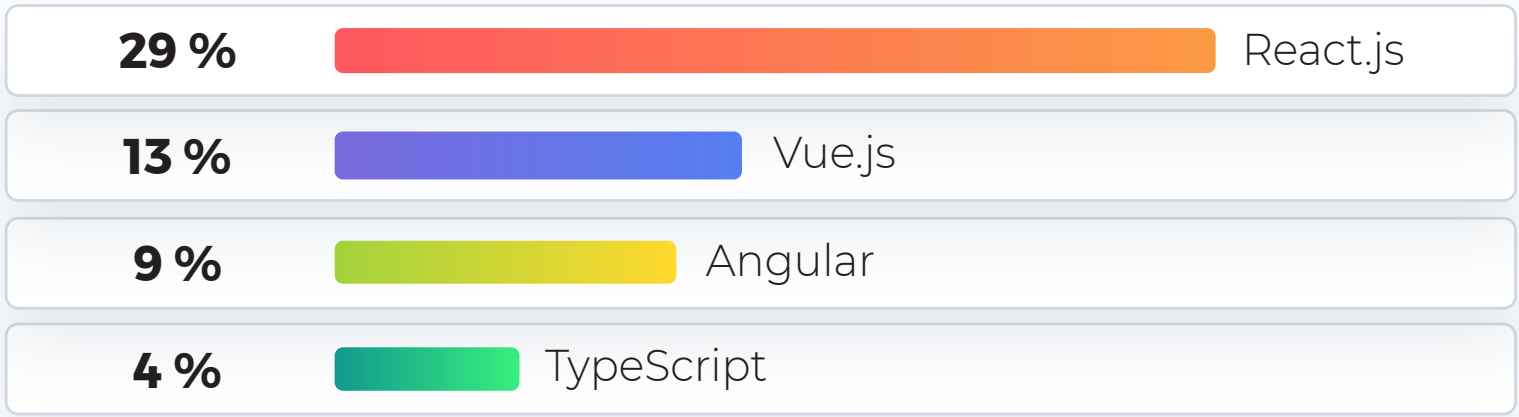
Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2021 à août 2022.



Ex. 30% des offres d'emploi en développement web ou mobile backend inclue la technologie Node.js

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom

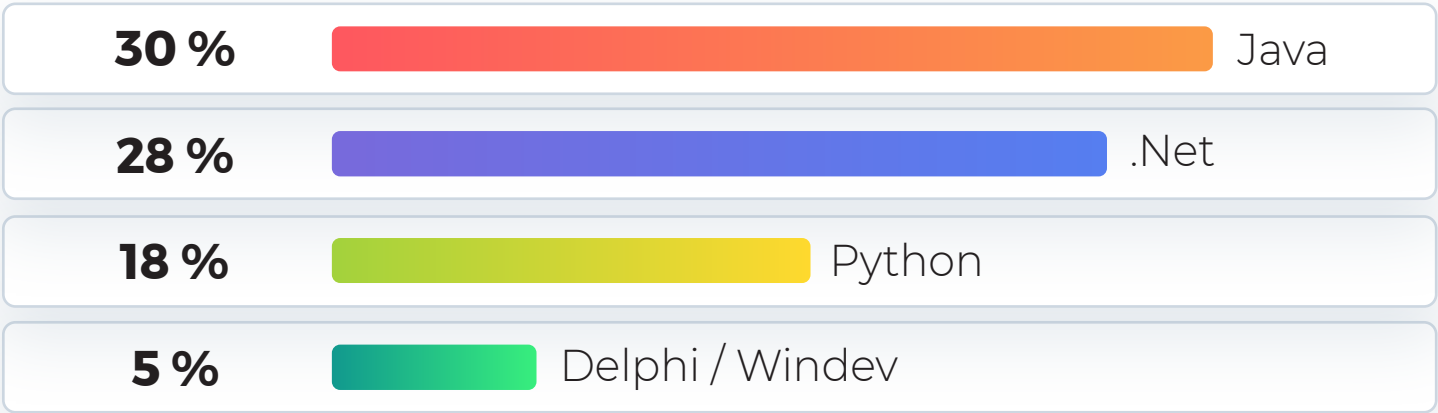
Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2021 à août 2022.



Ex. 29% des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend inclue la technologie React.js

Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

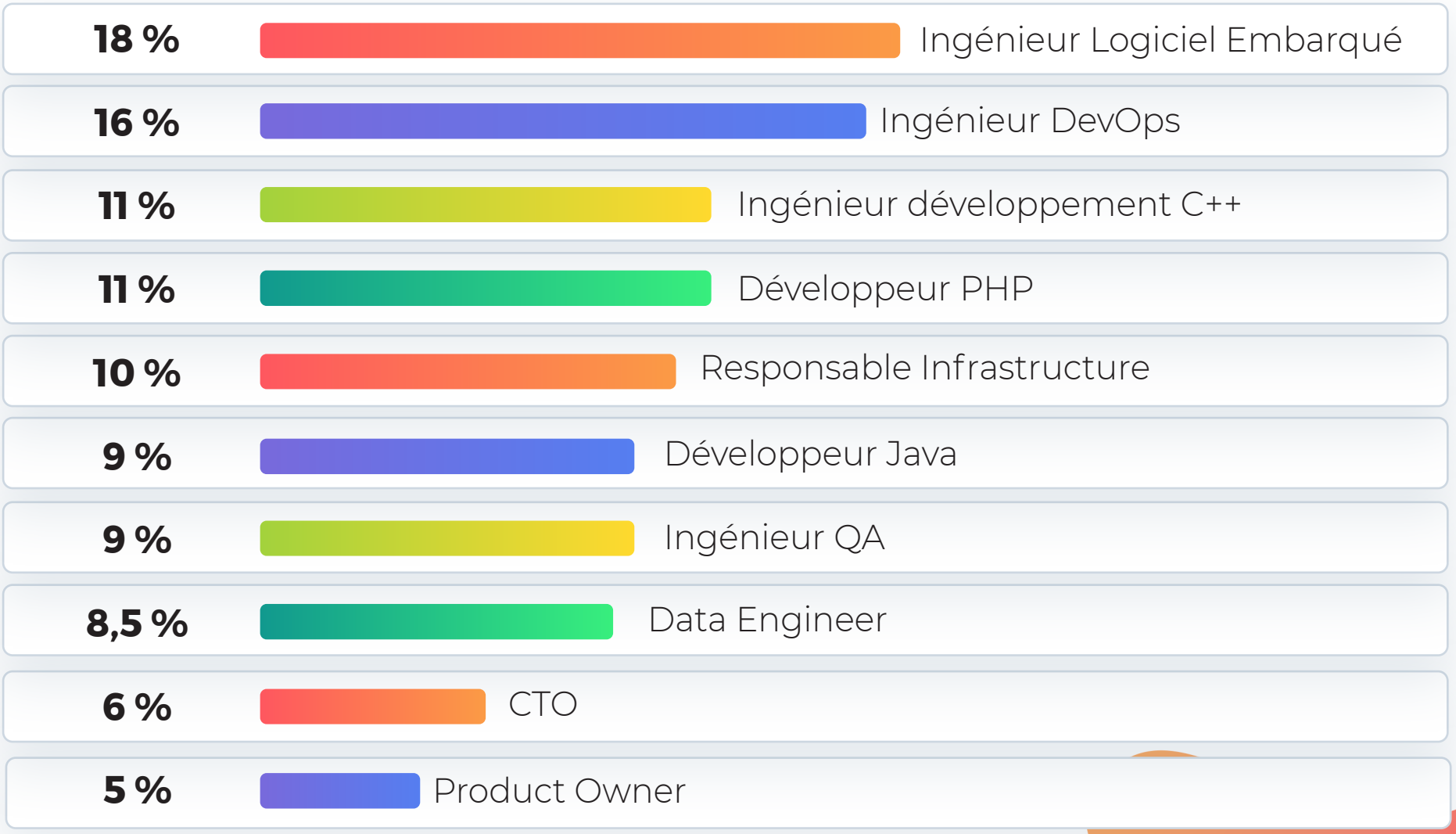
Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2021 à août 2022.



Ex. 28% des offres d'emploi en développement logiciel inclue la technologie .Net

Profils les plus recherchés par nos clients (2021 - 2022)

Intitulés de poste les plus courants - Ex. 18% des recherches sur la période 2021 - 2022 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué



Recruter avec Silkhom

Un besoin en recrutement ?

Je dépose mon offre

- Équipe de consultants spécialisés par technologies
- Équipe de chargés de recrutement dédié au sourcing
- Facturation au succès de la mission
- Remplacement gratuit (période de garantie)
- Validation des diplômes
- Prises de références obligatoires
- Tests techniques
- Organisation des entretiens
- Conseils sur le marché
- Préconisations salariales

Contact

LYON

contact@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
31 rue Mazenod 69003 Lyon

PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 01 76 54 37 14

NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 02 52 44 17 63

MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 04 88 62 15 39

TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 05 32 09 98 32

BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 05 33 09 18 14

MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 04 77 90 79 66

Éditorial & Data Analyst
Thomas Baverel

Rédacteur & Graphisme
Pierre Bonnouvrier

Contact Presse
Pierre Bonnouvrier
p.bonnouvrier@silkhom.com