

Édition 2022

LES TJM FREELANCES

INFORMATIQUE · ÉLECTRONIQUE · DIGITAL

*Silk*hom!.com
FREELANCE

UPWAY .IO

Sommaire

03-04

ÉDITORIAL

05-06

À PROPOS DE SILKHOM & UPWAY.IO

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

09-10

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

11-106

LES TAUX JOURNALIERS MOYEN DES FREELANCES

- Développement Logiciel / Big Data
- Web et Mobile
- Infrastructure / Cloud / DevOps
- ERP / BI / CRM
- Électronique / Microélectronique
- Logiciel Embarqué / Mécanique
- Automatique / Électrique

107-116

STATISTIQUES

- TJM Médians
- Technologies
- Intitulés de postes

117

CONTACT

- Silkhom





Éditorial



Thomas Baverel

Directeur & Fondateur
Silkhom - Upway.io



Cabinet de recrutement
Informatique, Électronique, Digital

Nous voilà arrivés dans une nouvelle aire du marché de l'emploi insufflée par **l'essor du freelancing** en Europe. Selon Eurostat, le freelancing est **en hausse de 92%** en France depuis 2009. Malgré un marché du travail français régi par une organisation propre, dont le contrat à durée indéterminée est la norme, cette tendance est en forte expansion. Ce sont tout d'abord la crise sanitaire, la **forte pénurie de profils d'experts** sur le marché alimentée par la «grande démission», mais aussi l'essor de nouveaux modes de travail qui ont fortement développé le nombre d'indépendants.

Le nombre de freelances en France en 2021 s'élevait à **3,2 millions de personnes** d'après Statista. De plus en plus d'entreprises font appel à ces indépendants pour des projets ponctuels afin d'assurer **une continuité de service**. Chez Silkhom, nous avons constaté une évolution des demandes de profils freelances de l'ordre de **20%**.

Ces entreprises commencent réellement à discerner les avantages de se tourner vers eux car ils possèdent non seulement **la compétence recherchée** sur un projet spécifique, mais aussi **l'agilité** à sa dynamique de réalisation, **l'aptitude aux méthodes agiles** étant particulièrement



recherchée par les entreprises. Les freelances sont des professionnels qualifiés qui se forment régulièrement aux nouveautés relatives à **leurs environnements technologiques**. Ils passeraient d'ailleurs en moyenne près de **5h par semaine** à se former sur ces domaines.

En outre, il convient de rappeler que **la durée d'une recherche** pour l'obtention d'une prestation d'un freelance est aussi considérablement **plus faible** que pour le recrutement d'un CDI. (près de trois fois moins).

Face à ces éléments, l'intérêt du freelancing n'est plus à prouver. Que ce soit en CDI ou en Freelance, nous avons enregistré **une croissance de 41%** des demandes entre 2020 et 2021 (*+ 40% au premier trimestre 2022, et + 25% deuxième trimestre 2022*).

Nous sommes convaincus que chaque processus de recrutement comporte sa spécificité, ses problématiques et sa solution. **Le contact humain** et **les softs-skills** sont, et resteront, les éléments les plus importants pour une aventure professionnelle fructueuse entre deux parties. Si les tendances du marché informatique et électronique s'intensifient en 2022 et à l'horizon 2023, notre objectif reste inchangé : vous proposer un **accompagnement qualitatif** au travers de notre expertise, en plaçant au coeur de nos actions les engagements d'écoute, de passion,

de réactivité et de transparence lors de nos processus de recherche de **prestations freelances**.

Ainsi, je vous invite à consulter la mise à jour 2022 de notre étude des **taux journaliers moyens** sur les métiers de l'informatique et de l'électronique en France.

Cette année, nous avons mutualisé nos données internes avec **Upway.io**, plateforme entièrement dédiée aux **profils freelances**. En espérant que ces quelques pages vous donnent de précieux conseils sur le panorama du freelancing en France. Bonne lecture.

Thomas Baverel

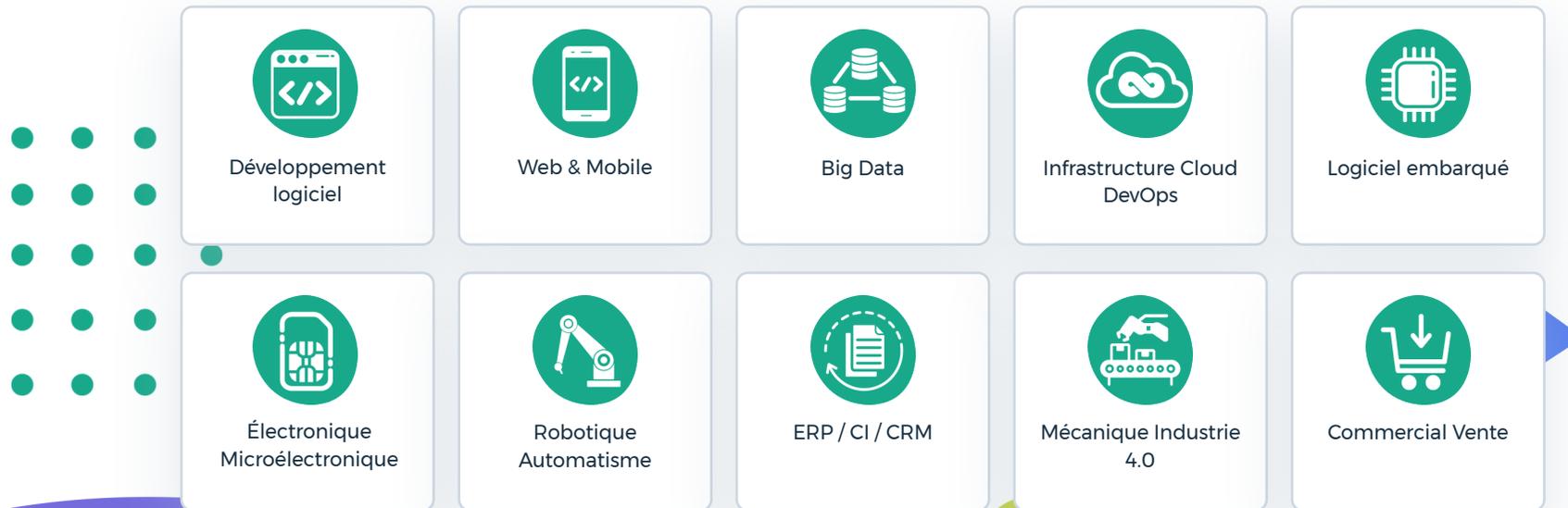
Directeur & Fondateur de Silkhom

Recrutement Informatique, Électronique, Digital



+ À propos de Silkhom

Neuf ans après sa création à Lyon, en 2013, l'expertise de Silkhom dans le recrutement informatique est reconnue et appréciée par plus de **800 clients finaux et éditeurs de logiciels** français. Le cabinet en ressources humaines est conduit par une trentaine de personnes passionnées de nouvelles technologies, experts RH, qui chaque jour travaille à résoudre les problèmes de recrutement du marché informatique. **Spécialiste du CDI**, et des **prestations FREELANCE**, Silkhom contribue à faire grandir les projets technologiques de demain en se concentrant sur les attentes techniques de leurs clients. En profilant des candidats à **haute valeur ajoutée** pour pourvoir des postes qualifiés, Silkhom accompagne les entreprises et salariés dans leurs démarches d'embauche, et assure aux entreprises de trouver **le profil qualifié** qui répondra à **leurs besoins techniques**. Le cabinet conseille également les PME, grands groupes, et startup sur la difficulté d'une recherche de profil, ce qui permettra à ses derniers d'obtenir **un panorama stratégique du marché** dans leurs prises de décisions. Issus de tous types d'univers technologiques, leurs candidats eux bénéficient d'**une proximité privilégiée** avec les acteurs professionnels locaux ou nationaux, et ont l'assurance de trouver un environnement de travail adapté à **leurs souhaits** en confort de vie.



À propos de Upway.io

Upway.io est une **plateforme web** qui répond à la problématique N°1 des professionnels de l'informatique, du digital et de l'électronique en France : trouver de bons profils freelances qualifiés. Créé en **2019** à **Lyon**, Upway.io découle de l'expérience de Silkhom, cabinet de recrutement informatique, déjà implanté dans l'écosystème informatique en France. L'intérêt de la plateforme Upway réside dans un **gain de temps** pour les CTO et directeurs informatiques face aux éventuelles **situations d'urgence** (absentéisme, pics d'activité, retard de production...) au travers d'une plateforme intuitive nécessitant **30 minutes** de leur temps. En misant sur **l'alliance de l'Humain et du Digital**, Upway propose en un temps record une sélection qualitative de profils Tech freelance répondant au besoin client. Le service simplifie également les recherches de missions pour les freelances, la prise de contact direct avec le client, le suivi de mission, mais aussi la gestion administrative (CRA et facture). Une solution clé en main qui connaît en 2021 une **croissance de 20%** de son activité, avec environ **5000 missions déposées** par les entreprises et **plus de 15 000 freelances inscrits**.



Web
& Mobile



Logiciel
& Big Data



Logiciel
Embarqué
Robotique &
IoT



Système
Réseau
Sécurité



Direction
Management
Fonctionnel
Maîtrise d'ouvrage



ERP
BI - CRM

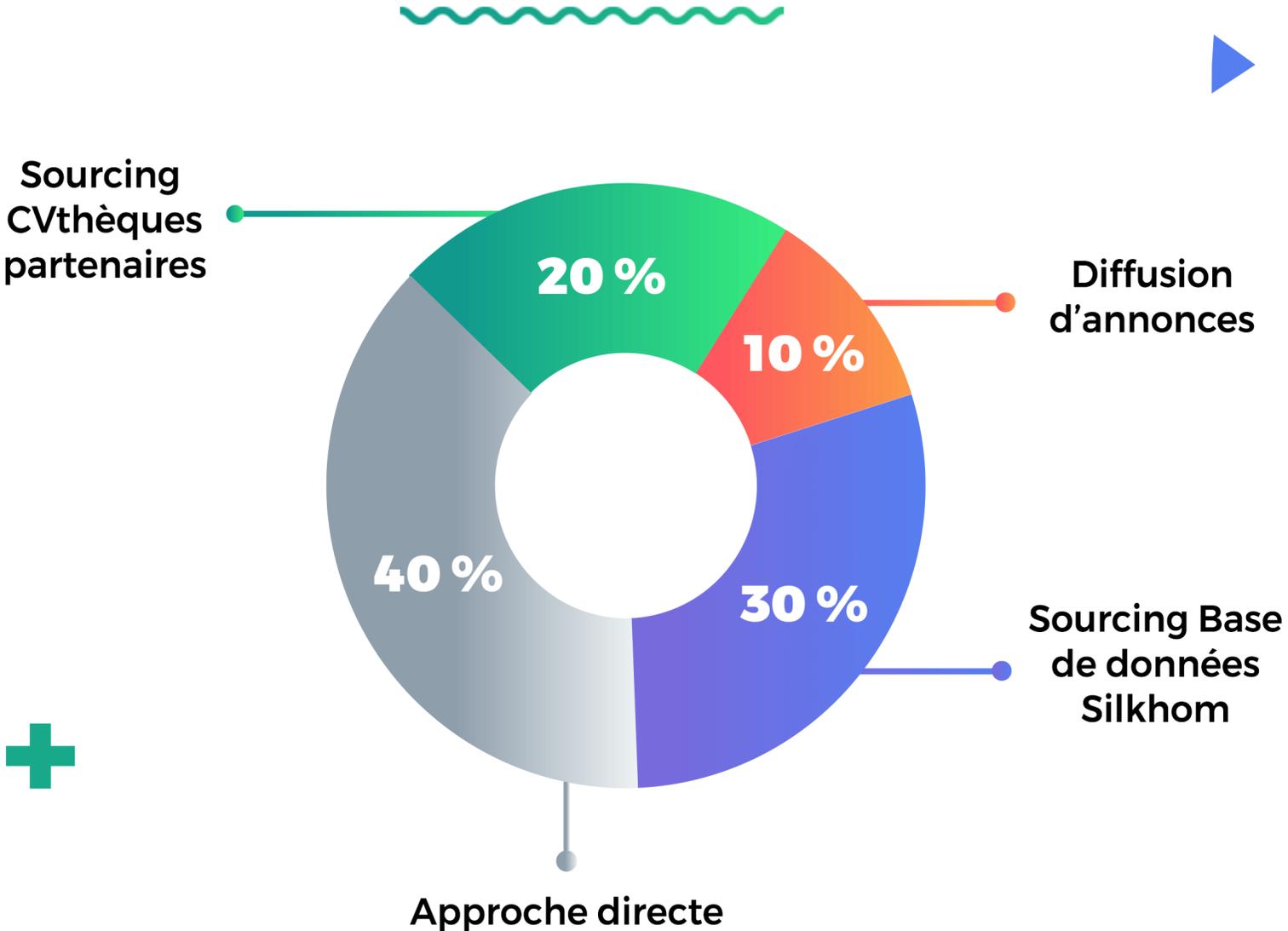
Notre présence



-  Présence fréquente d'offres d'emploi
-  Siège social
-  Bureaux commerciaux



Où trouvons-nous nos candidats ?





Méthodologie



Cette étude des taux journaliers moyens des freelances en informatique et électronique s'appuie sur **les placements réalisés par l'ensemble des consultants de Silkhom et Upway**. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, **réactualisée en permanence par notre équipe de chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients et fiches de poste**, au même titre que **les données des freelances** en recherche de missions et ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer **en fonction de la dynamique** propre à chaque filière informatique.

Ce sont les données de **plus de 10 000 freelances** qui ont été analysées de **2019 à 2022 inclus**. Les tarifs sont exprimés **en euros par jour (€/jour)** correspondant au **tarif journalier moyen (TJM)**. L'étude se découpe **en 3 zones : Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes.

Notez également que les données affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur **l'expérience préalable acquise sur d'autres environnements technologiques** venant souvent s'ajouter pour obtenir un TJM comme celui mentionné.



Difficulté de la recherche



Nous exprimons la **difficulté de chaque recherche de profil** par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs** et **100% les profils extrêmement rares** sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.

Attractivité du poste



En second lieu, une estimation de **l'attractivité du poste** est donnée, c'est-à-dire la fréquence à laquelle nos consultants ont estimé avoir à rechercher ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients** et **100% les profils très régulièrement recherchés**. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi informatique.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans **le respect des règles de déontologie** de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien **des femmes que des hommes**.



Les TJM en Freelance

LOGICIEL & BIG DATA

- Directeur R&D / CTO
- Développeur / Architecte Java JEE
- Scrum Master
- Développeur Python
- Développeur .Net
- Ingénieur Étude et Développement Windev/Webdev
- Ingénieur QA
- Développeur Cobol
- Data Scientist
- Data Engineer
- Data Analyst



Directeur R&D /CTO



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

4 à 8 ans

600 - 650

550 - 650

500 - 600

Expert

+ 8 ans

700 - 800

600 - 750

550 - 700



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Directeur R&D / CTO

Objectif principal

Piloter l'équipe de développement et décider du socle technique de l'entreprise

Compétences

Gestion de projet

Management

Technologies de programmation

Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe (*prestataires*)
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Pédagogie

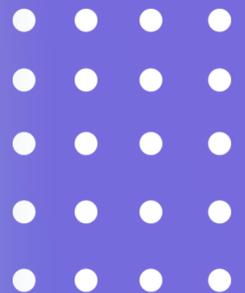
Esprit de synthèse

Rigueur

Adaptabilité humaine et technologique

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



Développeur Java JEE

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

330 - 350

320 - 350

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

350 - 380

340 - 380

Senior

+ 5 ans

550 - 600

400 - 500

360 - 420

Architecte

+ 8 ans

600 - 700

550 - 650

450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur / Architecte Java JEE

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises.

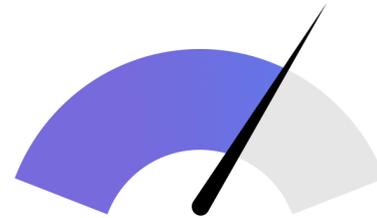
Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel
- Développement et tests techniques
- Suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'équipe

Curiosité

Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Scrum Master

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

4 à 8 ans

500 - 600

450 - 550

450 - 500

Senior

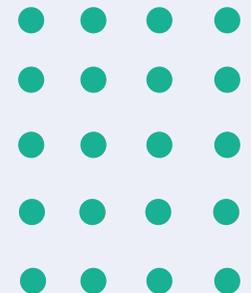
+ 8 ans

700 - 800

500 - 600

500 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

Compétences

Méthode Scrum

Méthode Agile

Technologies de programmation

Missions

- Faciliter et coordonner les projets internes
- Organiser la planification des points (pokers, sprints...)
- Proposer des solutions / méthodes adaptées à la méthode Scrum (intégration continue) ou le développement piloté par les tests (Test Driven Development)

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Force de proposition 

Patience 

Minutie 

Esprit d'équipe 

Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web



Développeur Python



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

330 - 360

320 - 350

Confirmé

2 à 5 ans

530 - 550

350 - 380

340 - 380

Senior

+ 5 ans

580 - 700

370 - 420

360 - 420



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

Compétences

Python Frameworks Base de données

Flask Django PostgreSQL

MySQL Oracle

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel dont modules ERP, Big Data...)
- Codage et implémentation d'algorithmes
- Rédaction de documentation technique
- Tests techniques, suivi et maintenance

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Esprit de synthèse

Patience

Vision business

Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Développeur .Net



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

330 - 360

320 - 350

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

350 - 380

340 - 380

Senior

+ 5 ans

550 - 600

380 - 420

360 - 420



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur .Net

Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000.

Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Prise en charge du développement
- Tests techniques, suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique
- Support technique de l'application

Difficulté de la recherche



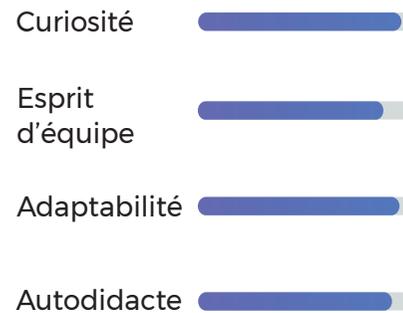
85%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350 - 400	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	450	400 - 450	350 - 380
Senior + 5 ans	500	450 - 500	380 - 450

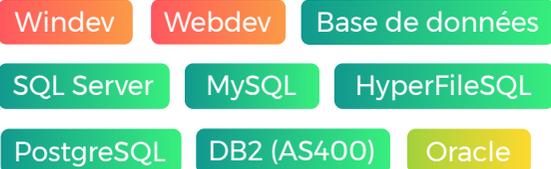
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

Objectif principal

Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

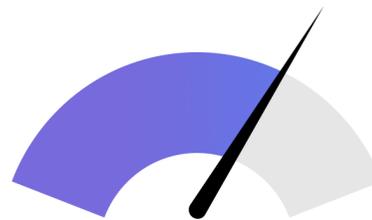
Compétences



Missions

- Analyse des besoins techniques
- Rédaction des spécifications
- Développement des applications
- Développement d'écrans, d'API, et d'autres interfaces
- Tests et maintenance évolutive

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



50%

Soft Skills

Autonomie

Bon relationnel

Rigueur

Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet



Ingénieur QA

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

380 - 420

350 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 530

450 - 500

400 - 480

Senior

+ 5 ans

540 - 650

500 - 550

480 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Ingénieur QA

Objectif principal

Tester les logiciels et codes réalisés par les développeurs et assurer l'opérationnalité, la sécurité et la pérennité des logiciels et codes proposés

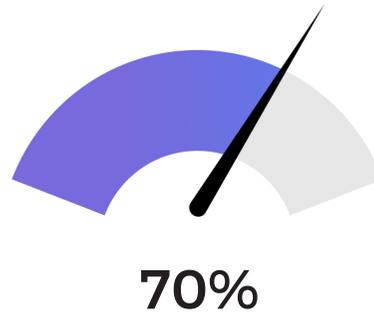
Compétences



Missions

- Définir le plan de test
- Définition et mise en place de tests unitaires et de tests d'intégration
- Automatisation des tests
- Création d'outils de détection de bugs
- Reporting des problèmes constatés

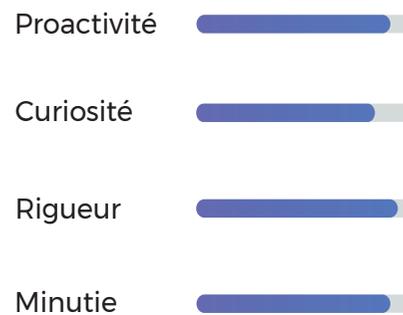
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills



Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



Développeur Cobol



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

400

350

350

Confirmé

2 à 5 ans

450

400 - 450

400 - 450

Senior

+ 5 ans

500

450 - 500

450 - 500



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

Compétences

Cobol

Java

C

Acubench

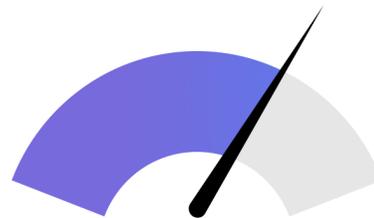
Citech

Systèmes Mainframe

Missions

- Étude des besoins clients
- Formation des utilisateurs à la nouvelle application
- Maintien de l'application existante et évolution
- Conseils sur l'opportunité d'une migration
- Migration des applications
- Encadrement d'une équipe de devs

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



20%

Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Écoute



Sens de la méthode



Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Data Scientist

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 480

400

350 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

400 - 480

380 - 450

Senior

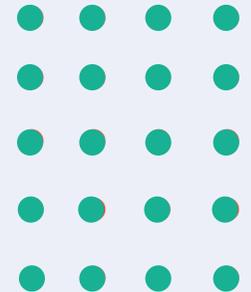
+ 5 ans

550 - 600

450 - 500

420 - 480

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Data Scientist

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences



Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Difficulté de la recherche



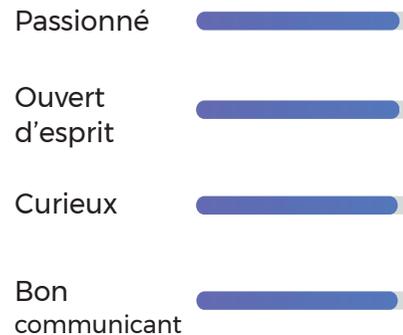
85%

Attractivité du poste



85%

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes



Data Engineer

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 480

400

350 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

400 - 480

380 - 450

Senior

+ 5 ans

550 - 650

450 - 500

420 - 480

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable

Outils ETL Talend Nifi Hadoop Hive

Programming Languages Python C/C++

Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maîtriser les techniques de modélisation des données

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Force de proposition

Réactivité

Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines



Data Analyst

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé

2 à 3 ans

500 - 550

450 - 550

450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud Pl.

Web Analytics Outils de reporting

QlickView Tableau Business Objects

Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

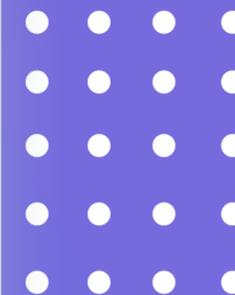
Précision

Réactivité

Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing



Les TJM en Freelance

WEB & MOBILE

- Lead Developer
- Développeur Fullstack Javascript
- Développeur Backend Javascript
- Développeur Frontend
- Développeur PHP
- Développeur Mobile
- Chef de projet mobile / web
- Product Owner
- UI / UX Designer



Lead Developer



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

PHP

600 - 680

430 - 500

420 - 500

Backend JS

600 - 700

430 - 500

400 - 500

Fullstack JS

600 - 700

430 - 500

400 - 500

Frontend

600 - 700

430 - 500

400 - 500



Mobile

600 - 700

450 - 500

450 - 500



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Lead Developer

Objectif principal

Organiser et assurer le développement
Guider et accompagner l'équipe technique
Optimiser les performances et la sécurité
Veiller à la disponibilité des applications

Compétences

Frontend

Backend

Gestion de projet

Administration Systèmes & Réseaux

Missions

- Coaching, accompagnement et gestion des savoir-faire des équipes techniques
- Analyse des besoins techniques
- Étude, chiffrage, et budgétisation
- Prise en charge des phases de développements les plus complexe
- Mise en place des phases de tests
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Écoute



Force de proposition



Bon relationnel



Bonne communication



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Service Informatique, R&D, Marketing.Digital



Développeur Fullstack Javascript

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

330 - 350

320 - 350

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

350 - 380

340 - 380

Senior

+ 5 ans

550 - 600

370 - 420

360 - 420

Lead Dev

+ 8 ans

600 - 700

430 - 500

400 - 500

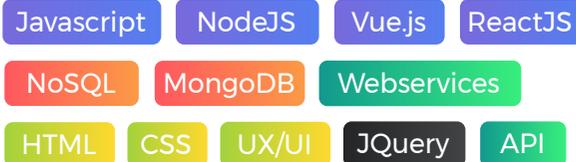
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

Compétences



Missions

- Élaboration du cahier des charges
- Création de l'architecture et développement Front et Back
- Tests et intégration en continu des solutions web
- Optimisation de l'expérience utilisateur
- Maintenance et suivi technique

Difficulté de la recherche



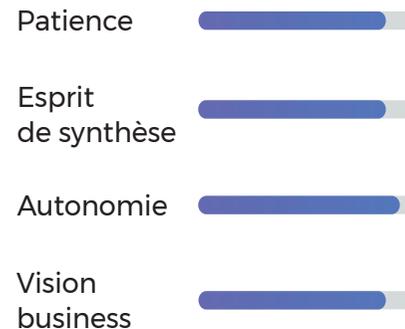
90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup



Développeur Backend Javascript

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

330 - 350

320 - 350

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

350 - 380

340 - 380

Senior

+ 5 ans

550 - 600

370 - 420

360 - 420

Lead Dev

+ 8 ans

600 - 700

430 - 500

400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Backend JS

Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web/mobile en général

Compétences

Javascript

NodeJS

AWS

NoSQL

MongoDB

Heroku

HTML

CSS

JQuery

API

Missions

- Analyse des besoins
- Préconisation de solutions techniques
- Développement et évolution des fonctionnalités techniques du site web
- Évolution dans un contexte agile
- Validation des fonctionnalités

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Organisation

Capacité d'analyse

Autonomie

Force de proposition

Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)



Développeur Frontend

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

330 - 350

320 - 350

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

350 - 380

340 - 380

Senior

+ 5 ans

550 - 600

370 - 420

360 - 420

Lead Dev

+ 8 ans

600 - 700

430 - 500

400 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Frontend

Objectif principal

Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

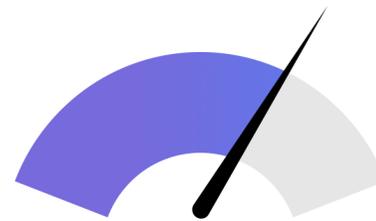
Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception et développement des fonctionnalités frontend
- Maintenance évolutive et corrective
- Réalisation et suivi des phases d'intégrations et de tests

Difficulté de la recherche



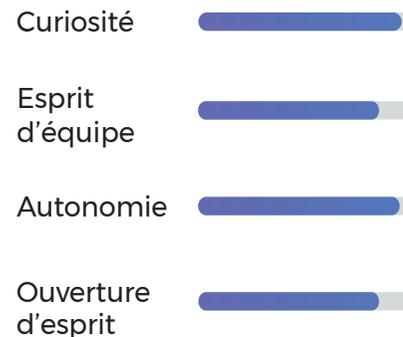
70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)



Développeur PHP

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

400 - 450

320 - 350

320 - 340

Confirmé

2 à 5 ans

450 - 580

350 - 380

340 - 370

Senior

+ 5 ans

520 - 600

370 - 430

360 - 430

Lead Dev

+ 8 ans

600 - 680

430 - 500

420 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur PHP

Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

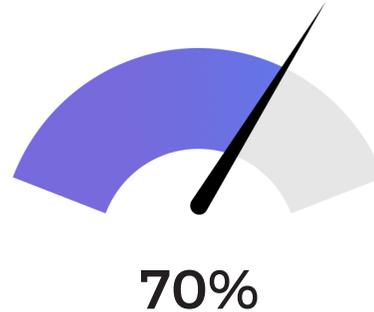
Compétences

PHP Symfony Zend Code Igniter
Laravel MongoDB PostgreSQL
HTML CSS MySQL Elasticsearch

Missions

- Prise en charge du cahier des charges
- Choix techniques, conception, et architecture des interfaces web
- Intégration continue : tests, mise à jour des supports
- Suivi technique et maintenance
- Rédaction de documentation technique

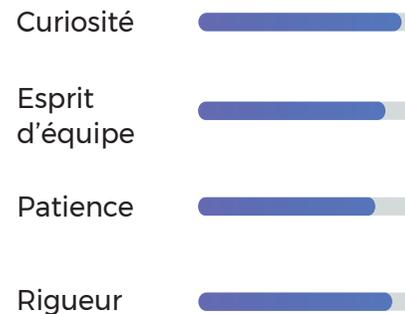
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste

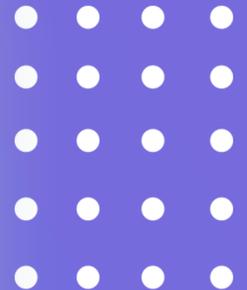


Soft Skills



Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarketing ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web



Développeur Mobile

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

350 - 380

340 - 380

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

380 - 400

370 - 400

Senior

+ 5 ans

550 - 600

400 - 440

380 - 440

Lead Dev

+ 8 ans

600 - 700

450 - 500

450 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Mobile

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...)
Optimiser leurs interfaces et leurs performances

Compétences

Android Java SDK Android Kotlin

Java Objective-C Swift Golang

Phone Gap Cordova Cross-Platform

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Choix techniques
- Architecture et conception des interfaces
- Tests et maintenance, mise à jour et suivi

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Curiosité

Ouverture d'esprit

Esprit d'équipe

Rigueur

Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles



Chef de projet (web / mobile)



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

420 - 480

380 - 420

380 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 530

420 - 480

400 - 450

Senior

+ 5 ans

550 - 650

450 - 530

450 - 500



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet (web / mobile)

Objectif principal

Piloter et coordonner l'intégralité des développements d'un projet qui aboutira à la création d'un site web ou d'une application mobile

Compétences

Web

Mobile

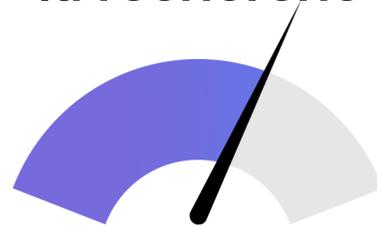
Gestion de projet

Outils de reporting

Missions

- Étude et analyse de la faisabilité du projet
- Organisation des tâches de son équipe
- Anticipation des difficultés techniques
- Développement du projet dans le respect du budget, des délais, et des exigences définies au préalable par l'entreprise
- Mise en place de phases de tests pour vérifier la conformité du produit avec le cahier des charges

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



75%

Soft Skills

Organisation

Rigueur

Bon relationnel

Esprit d'équipe

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences Web



Product Owner

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

400 - 450

450 - 500

430 - 480

Confirmé

2 à 5 ans

480 - 550

500 - 600

480 - 570

Senior

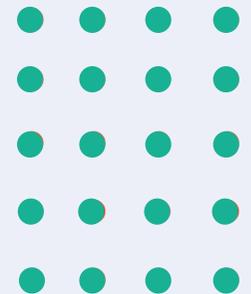
+ 5 ans

520 - 650

550 - 700

550 - 650

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra parfaitement aux attentes des utilisateurs
Maximiser la valeur du produit développé
Être l'interface entre ses équipes et les clients

Compétences

Méthodologie Agile

Technique

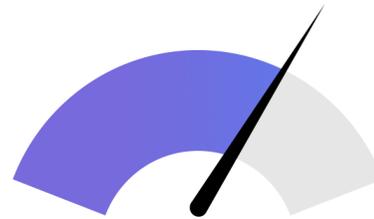
Management

UI / UX Design

Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Rigueur 

Négociation 

Travail en équipe 

Bonne communication 

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique



UI / UX Designer

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

400 - 450K

300 - 340

300 - 340

Confirmé

2 à 5 ans

480 - 500

340 - 380

330 - 380

Senior

+ 5 ans

520 - 600

380 - 450

380 - 450

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



UI / UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)
UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

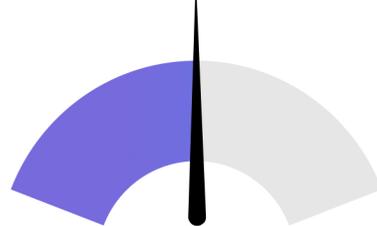
Compétences

Analytics Adobe XD Sketch HTML / CSS
Illustrator FramerX Visual Studio Code

Missions

- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquettages...
- A/B Testing

Difficulté de la recherche



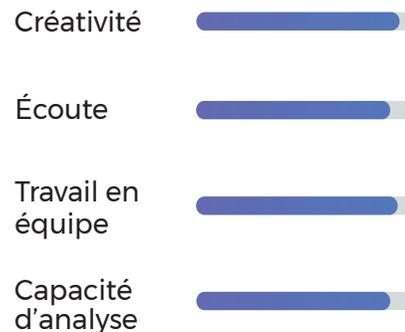
50%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web



Les TJM en Freelance

INFRASTRUCTURE CLOUD - DEVOPS

- Directeur des Systèmes d'Information
- Responsable Infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Ingénieur DevOps
- Site Reliability Engineer
- Ingénieur Systèmes & Réseaux
- Administrateur Base de Données
- Développeur Base de Données
- Administrateur Système
- Ingénieur Support / Formation
- Technicien Système & Réseaux

Directeur des Systèmes d'Information

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

+ 6 ans

650 - 800

600 - 650

550 - 630

Senior

+ 15 ans

800 - 1000

650 - 750

630 - 700

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



DSI / RSSI

Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI en place.

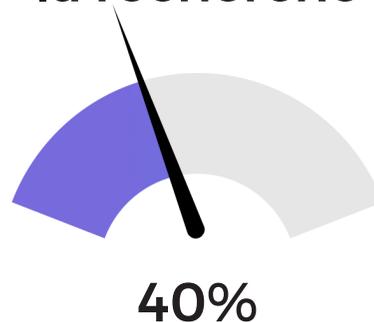
Compétences



Missions

- Participation au comité de direction et à la stratégie de recrutement
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastructure, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Superviser la conception d'un SI en assurant sa sécurité et sa pérenité
- Veille technologique et stratégique

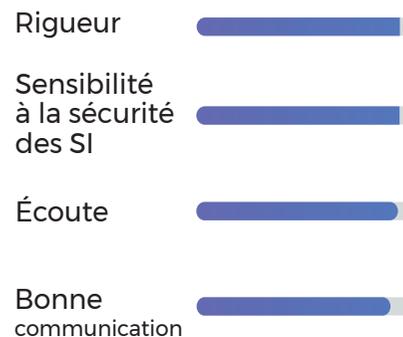
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI



Responsable Infrastructure



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

2 à 5 ans

630 - 780

500 - 600

500 - 600

Senior

+ 5 ans

750 - 880

550 - 650

550 - 650



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Responsable Infrastructure

Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions. Déployer des dispositifs de surveillance et de maintenance.

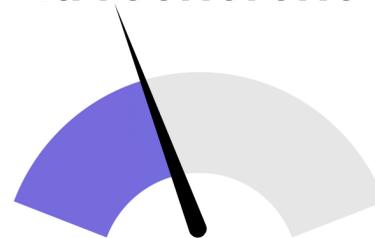
Compétences

Systeme Virtualisation Windows
Gestion de projet Linux VMWare
Stockage et gestion de l'information

Missions

- Coordonner les différentes actions
- Communiquer, faire le reporting des actions
- Management d'équipes et de services : animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Assurer un haut niveau de sécurité à tous les niveaux de l'information

Difficulté de la recherche



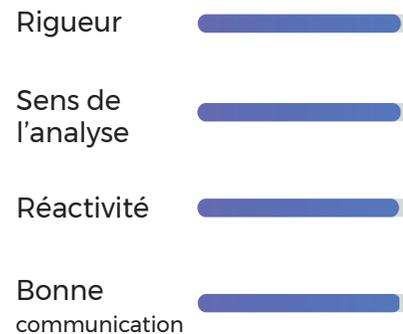
40%

Attractivité du poste



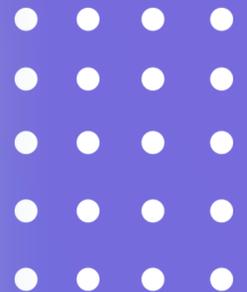
75%

Soft Skills



Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information



Ingénieur Cloud

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

450

380 - 420

350 - 420

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

400 - 450

400 - 450

Senior

+ 5 ans

550 - 600

430 - 480

430 - 480

Architecte

+ 8 ans

650 - 700

450 - 550

450 - 500

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés). Assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information. Offrir des ressources facilement adaptables aux besoins opérationnels des organisations

Compétences



Missions

- Audit de l'infrastructure existante sur les systèmes et le stockage
- Création, intégration & administration de l'infrastructure cloud
- Amélioration et maintenance du système, optimisation des performances et des fonctionnalités utilisateurs

Difficulté de la recherche



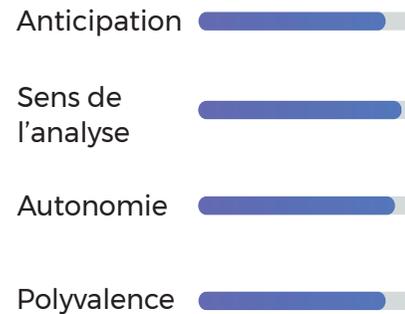
80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastructure, la plupart du temps assimilé à la DSI

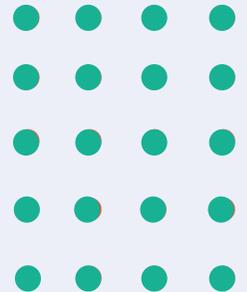


Ingénieur DevOps



en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400 - 430	380 - 430
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 600	450 - 500	430 - 500
Senior + 5 ans	650 - 700	500 - 650	480 - 600



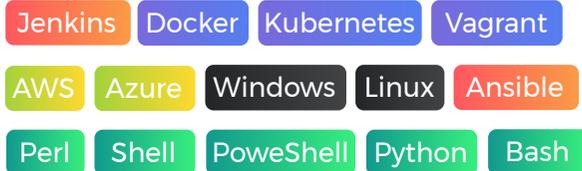
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur DevOps

Objectif principal

Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

Compétences



Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Difficulté de la recherche



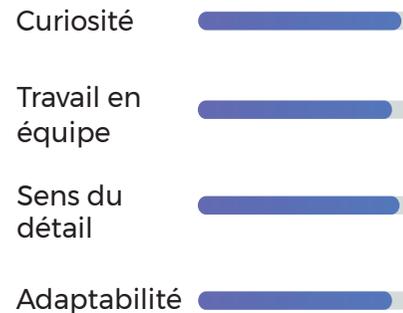
90%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Site Reliability Engineer

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

2 à 5 ans

550 - 600

450 - 500

430 - 500

Senior

+ 5 ans

650 - 700

500 - 650

480 - 600

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

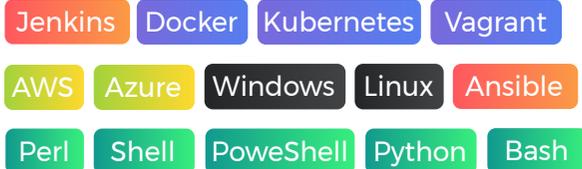


Site Reliability Engineer

Objectif principal

Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation plus concrète de la culture DevOps.

Compétences



Missions

- Automatisation de certains process
- Amélioration de la résilience du système
- Industrialisation complète de diverses solutions après étude et validation
- Audit d'autres solutions plus efficaces, et identification de besoins techniques
- Développement des outils nécessaires

Difficulté de la recherche



95%

Attractivité du poste



50%

Soft Skills



Types de structures

- Grands groupes
- Toutes entreprises ayant déjà une culture DevOps très mature

Ingénieur Systèmes & Réseaux ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400 - 450

350 - 400

320 - 380

Confirmé
2 à 5 ans

500

380 - 450

350 - 400

Senior
+ 5 ans

600

400 - 460

400 - 450



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation.

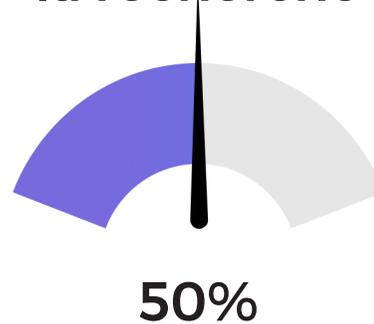
Compétences



Missions

- Analyser les besoins et veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

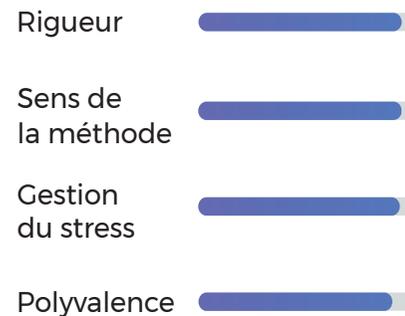
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin. Système & Réseaux



Administrateur Base de Données

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior

0 à 2 ans

400 - 450

350 - 400

350 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

480 - 500

400 - 500

400 - 450

Senior

+ 5 ans

550 - 580

500 - 550

450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

Compétences

Databases

PL/SQL

MongoDB

MySQL

PostgreSQL

Programming Languages

Missions

- Définition des besoins de l'entreprise et du volume de données à traiter
- Mise en place de la base de données en étroite collaboration avec les développeurs base de données
- Définition du paramétrage et des normes
- Mises à jour de sécurité, et veille régulière

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Rigueur

Esprit de synthèse

Curiosité

Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données



Développeur Base de Données ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

450

350 - 400

350 - 400

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

400 - 500

400 - 450

Senior
+ 5 ans

600

500 - 550

450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Développeur Base de Données

Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations.

Compétences

Databases PL/SQL MongoDB
MySQL PostgreSQL

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

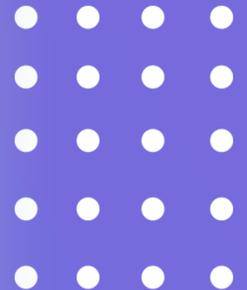
Ouverture d'esprit

Écoute

Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données



Administrateur Système

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

380 - 450

320 - 350

320 - 340

Confirmé

2 à 5 ans

480 - 500

350 - 380

340 - 380

Senior

+ 5 ans

550 - 580

380 - 450

350 - 450

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Administrateur Système

Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

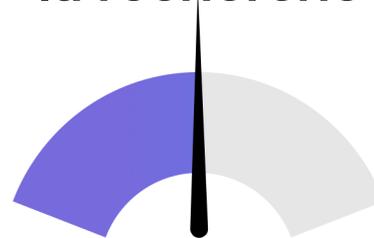
Compétences

VMWare Hyper-V Cisco Réseaux
Windows Linux Stockage
Virtualisation Sauvegarde messagerie

Missions

- Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure système
- Maintenance, tests et mises à jour
- Assurer la sécurité des dispositifs
- Veille technologique

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Curiosité

Autonomie

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI



Ingénieur Support / Formation ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400 - 450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500

450

450

Senior
+ 5 ans

600

550 - 600

550 - 600



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Support / Formation

Objectif principal

Intervenir en cas de problème informatique, qu'il soit logiciel ou matériel

Compétences

Technique

Gestion d'incidents

Applicatif

Missions

- Diagnostic du problème
- Mise en oeuvre d'une solution le plus rapidement possible
- Confirmation de l'incident au client dans les meilleurs délais
- Formation des utilisateurs si de nouvelles fonctions ont été ajoutées

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Réactivité

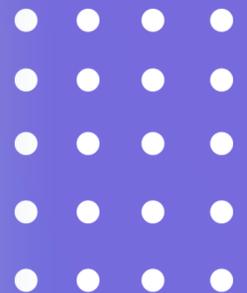
Sens du contact

Écoute

Relation client

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique



Technicien Systèmes & Réseaux

en € par jour

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

350 - 400

300 - 330

300 - 330

Confirmé

2 à 5 ans

450 - 500

350

350

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Installer, mettre en service et maintenir les équipements informatiques. Contrôler tout le parc informatique mais également l'ensemble du réseau de la société

Compétences

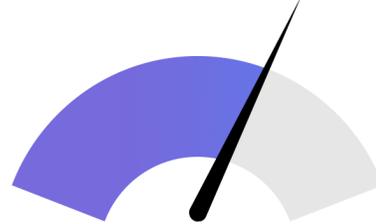
Technique

Systèmes d'exploitation

Missions

- Garantir le bon fonctionnement des outils et équipements informatiques
- Établir un diagnostic et apporter des solutions adaptées à l'incident observé
- Conseils aux utilisateurs afin de les aider en cas de panne éventuelle

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Analyse

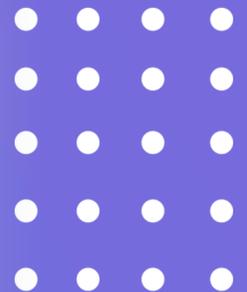
Gestion du stress

Réactivité

Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en supervision de parc informatique



Les TJM en Freelance

ERP - BI - CRM

- Responsable ERP
- Chef de projet ERP
- Développeur ERP
- Business Analyst
- Ingénieur Avant-Ventes

Responsable ERP

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

2 à 5 ans

530 - 580

450 - 500

430 - 500

Senior

+ 5 ans

570 - 700

500 - 650

450 - 600

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Responsable ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement
du progiciel intégré. Pilotage opérationnel
de la conduite du changement

Compétences

ERP

SQL

Movex

Cegid

Sage

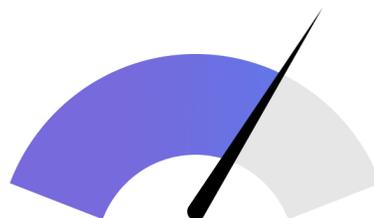
SAP

Oracle

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



85%

Soft Skills

Adaptabilité

Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le responsable ERP évolue au sein d'une société finale et gère le progiciel et ses fonctionnalités en interne



Chef de projet ERP

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450 - 500

400 - 450

400 - 450

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

420 - 480

420 - 480

Senior

+ 5 ans

580 - 700

450 - 550

450 - 550

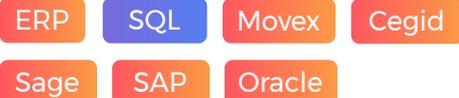
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

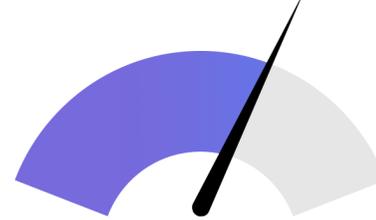
Compétences



Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

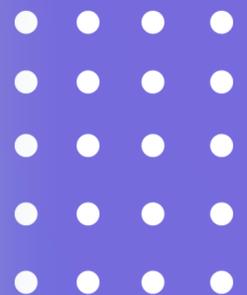
Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le chef de Projet ERP travaille chez un éditeur de logiciel et assure la bonne implémentation de l'ERP chez ses clients



Développeur ERP



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

400 - 450

350 - 400

350 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

450 - 500

380 - 450

380 - 450

Senior

+ 5 ans

550 - 700

500 - 600

500 - 600



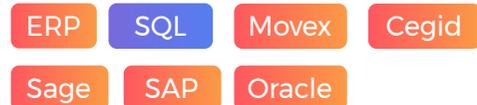
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur ERP

Objectif principal

Développement d'ERP (progiciel de gestion intégré). Il permet de gérer l'ensemble des processus d'une entreprise en intégrant toutes ses fonctions.

Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Paramétrage de l'ERP
- Développement des applications
- Réalisation de requêtes SQL
- Migration des données, paramétrages
- Tests et maintenances évolutives

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Curiosité

Esprit de synthèse

Écoute

Rigueur

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en ERP



Business Analyst

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé

2 à 5 ans

480 - 520

450 - 550

450 - 550

Senior

+ 5 ans

550 - 600

600 - 700

600 - 700

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Business Analyst

Objectif principal

Analyse des processus d'information et des stratégies mises au service de la prise de décision quotidienne de la société afin d'en évaluer l'efficacité ou d'apporter les ajustements nécessaires

Compétences

Technique

Data

SI

Base de données

Missions

- Analyse complète de la structure de l'entreprise
- Documentation des besoins métiers, et rédaction des cahiers des charges
- Proposition de solutions informatiques / organisationnelles pour améliorer les processus et la circulation de l'information

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Flexibilité 

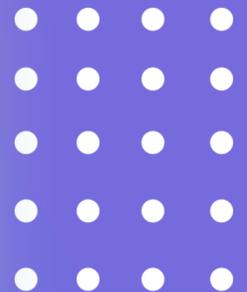
Esprit d'équipe 

Analyse 

Vision business 

Types de structures

- Éditeurs de logiciels, ERP
- Startup et grands groupes



Les TJM en Freelance

LOGICIEL EMBARQUÉ - IA MÉCANIQUE - HARDWARE

- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur Logiciel Embarqué
- Ingénieur Conception Électronique
- Ingénieur Conception Mécanique
- Ingénieur développement microélectronique
- Chef de projet
- Automaticien
- Ingénieur développement C++
- Ingénieur Computer Vision / IA

Responsable Bureau d'Études

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

3 à 6 ans

450 - 550

450 - 500

450 - 500

Senior

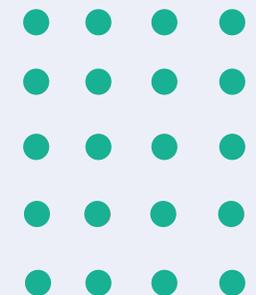
+ 6 ans

550 - 650

500 - 600

500 - 600

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Responsable Bureau d'Études

Objectif principal

Superviser des équipes multidisciplinaires
Être garant de la qualité des études

Compétences

Management Mécanique Software

Automatisme Électronique

Maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage

Missions

- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : Planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : Concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Analyse 

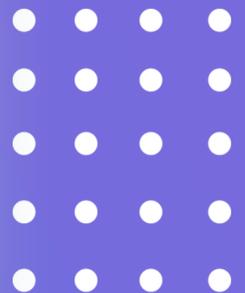
Esprit de synthèse 

Relationnel 

Force de proposition 

Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise



Ingénieur Logiciel Embarqué



en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior

0 à 2 ans

380 - 420

360 - 400

350 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

450 - 480

400 - 450

380 - 450

Senior

+ 5 ans

500 - 600

420 - 480

400 - 480



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Assembleur

C / C++

Temps réel

Windows

Linux

Missions

- Développement de code optimisé pour les contraintes de la plateforme hardware
- Réalisation de phases de tests et validation
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Patience 

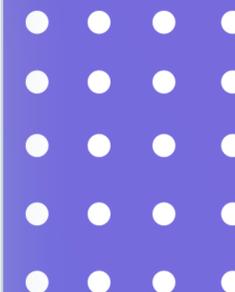
Méthode 

Rigueur 

Adaptabilité 

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Ingénieur Conception Électronique

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

380 - 420

330 - 360

330 - 360

Confirmé

2 à 5 ans

450

360 - 420

360 - 420

Senior

+ 5 ans

550

400 - 450

400 - 450

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Compétences

Cartes électroniques embarquées

Logiciels de design

Altium

C

C++

Missions

- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Phases de tests de pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

Difficulté de la recherche



85%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Autonomie

Force de proposition

Rigueur

Adaptabilité

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D Bureau d'Études



Ingénieur Conception Mécanique

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior

0 à 2 ans

350 - 400

330 - 360

330 - 360

Confirmé

2 à 5 ans

400 - 450

350 - 400

350 - 400

Senior

+ 5 ans

480 - 530

380 - 450

380 - 450

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Ingénieur Conception Mécanique

Objectif principal

Répondre aux besoins des organisations en conception de pièces, de produits et de calcul. Assurer la sécurité, la pérennité, la qualité et la robustesse des conceptions.

Compétences

CAO

FAO

Top Solid

ANSYS

Logiciels de calcul mécanique

Matlab

Solidworks

Catia

Pro-Engineer

Missions

- Rédaction ou gestion du cahier des charges
- Modélisation des plans 2D / 3D
- Conception des produits et des pièces
- Réalisation des phases de tests

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Créativité 

Force de proposition 

Dynamisme 

Polyvalence 

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Ingénieur développement microélectronique

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	350 - 400	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	400 - 500	400 - 480
Senior + 5 ans	520 - 600	500 - 550	480 - 530

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Ingénieur développement microélectronique

Objectif principal

Concevoir des circuits intégrés et prendre en charge l'architecture

Compétences

ASIC SoC FPGA VHDL
SystemC Design RTL Verilog
Mentor Graphics Synopsys Cadence

Missions

- Prise en charge de l'architecture et éventuellement la modélisation en SystemC ou équivalent
- Design RTL d'IP, et vérification RTL
- Maîtriser les étapes de modélisation, de simulation, et de synthèse logique et/ou d'analyse statique de timings

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Polyvalence

Minutie

Organisation

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

en € par jour

Confirmé

2 à 5 ans

Senior

+ 5 ans

Paris

Grandes
Villes*

Régions

450 - 500

420 - 480

420 - 480

520 - 600

450 - 550

450 - 550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

Électronique

Logiciel Embarqué

Design de cartes analogiques / numériques

Management

Cycle de conception

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Organisation

Esprit d'équipe

Relationnel

Polyvalence

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Automaticien

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

400 - 500

350 - 450

350 - 450

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

450 - 500

450 - 500

Senior

+ 5 ans

600

550

550

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Automaticien

Objectif principal

En charge de l'installation, la maintenance et le dépannage des équipements motorisés tels que les machines-outils et les robots

Compétences

Technique Automatique Hydraulique
Logarithmique Mécanique

Missions

- Monter, installer et programmer les équipements pilotés par des automates conformément à un cahier de charges
- Améliorer les programmes
- Concevoir le système d'automatisation
- Détecter la cause de tout dysfonctionnement du système automatisé
- Vérifier le bon fonctionnement des équipements automatisés

Difficulté de la recherche



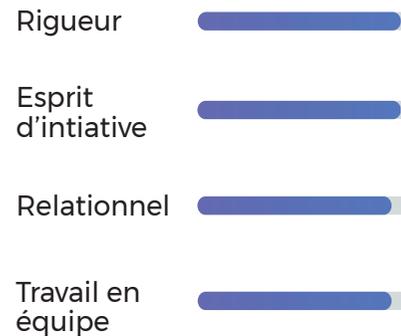
75%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Ingénieur développement C++



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

400 - 450

350 - 400

340 - 400

Confirmé

2 à 5 ans

450 - 520

380 - 440

350 - 430

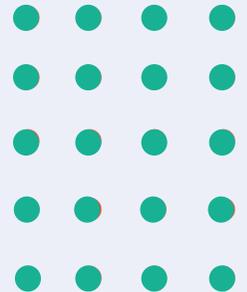
Senior

+ 5 ans

550 - 600

420 - 480

400 - 480



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Computer Vision / IA ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior

0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé

2 à 5 ans

500 - 550

450 - 500

450 - 500

Senior

+ 5 ans

600

550

550



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Computer Vision / IA

Objectif principal

Partie intégrante d'une équipe de développement logiciel, il travaille en équipe sur les problématiques d'identification et de suivi de cible

Compétences

C++

Python

IA

Machine Learning

Techniques de traitement d'images

Missions

- Étudier, concevoir et comparer les différents algorithmes de Computer Vision
- Développer ces algorithmes
- Réaliser ensuite de nombreux essais et validations en environnement représentatif puis sur un environnement réel
- Intégrer de nouvelles fonctionnalités et assurer des tests de robustesse à la détection et la classification

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Rigueur

Autonomie

Curiosité

Précision

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Statistiques

Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2020 - 2021

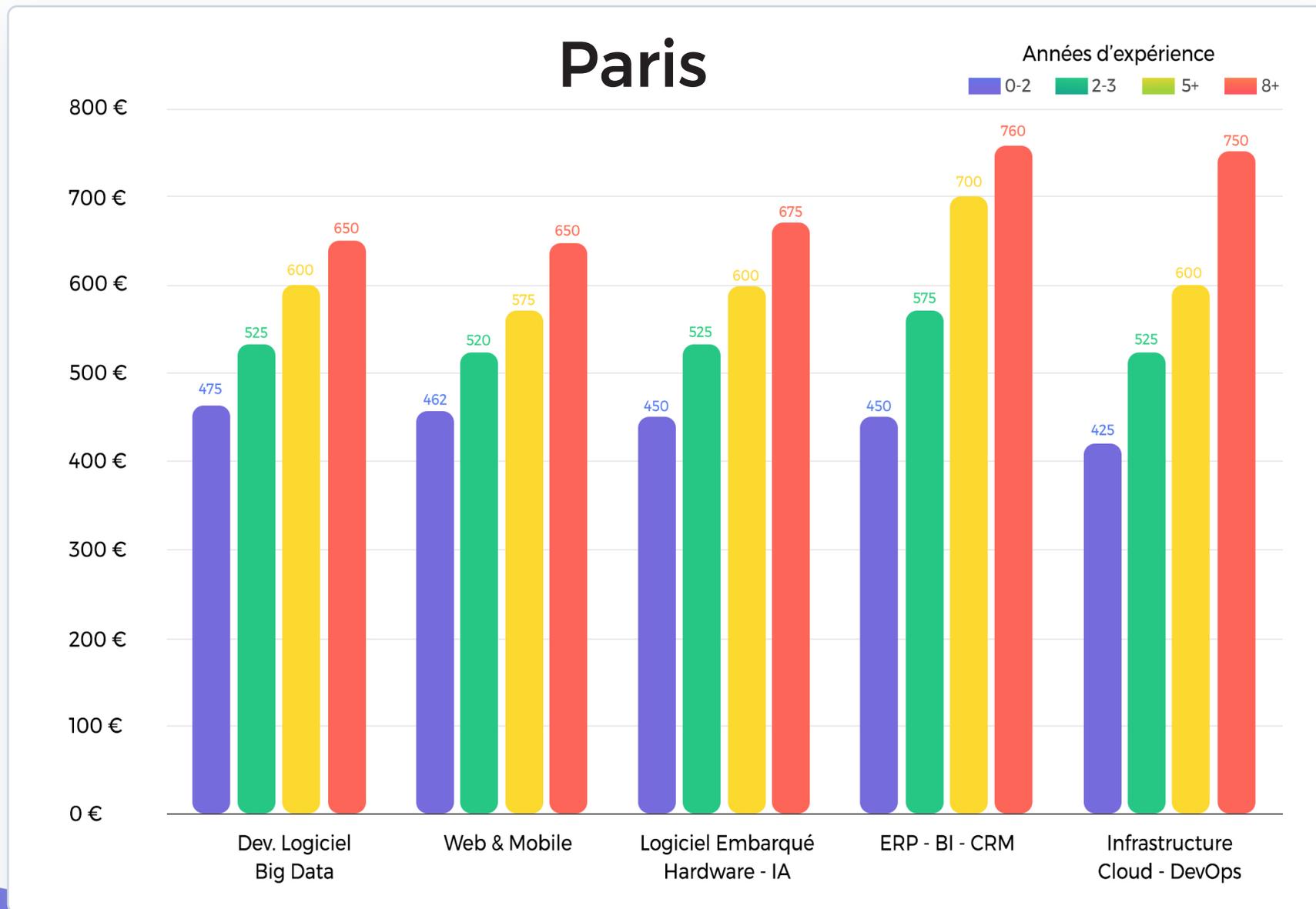
- Les taux journaliers médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les taux journaliers médians les plus élevés pour les Juniors (au niveau national)
- Les taux journaliers médians les élevés pour les Seniors (au niveau national)
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liés au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients



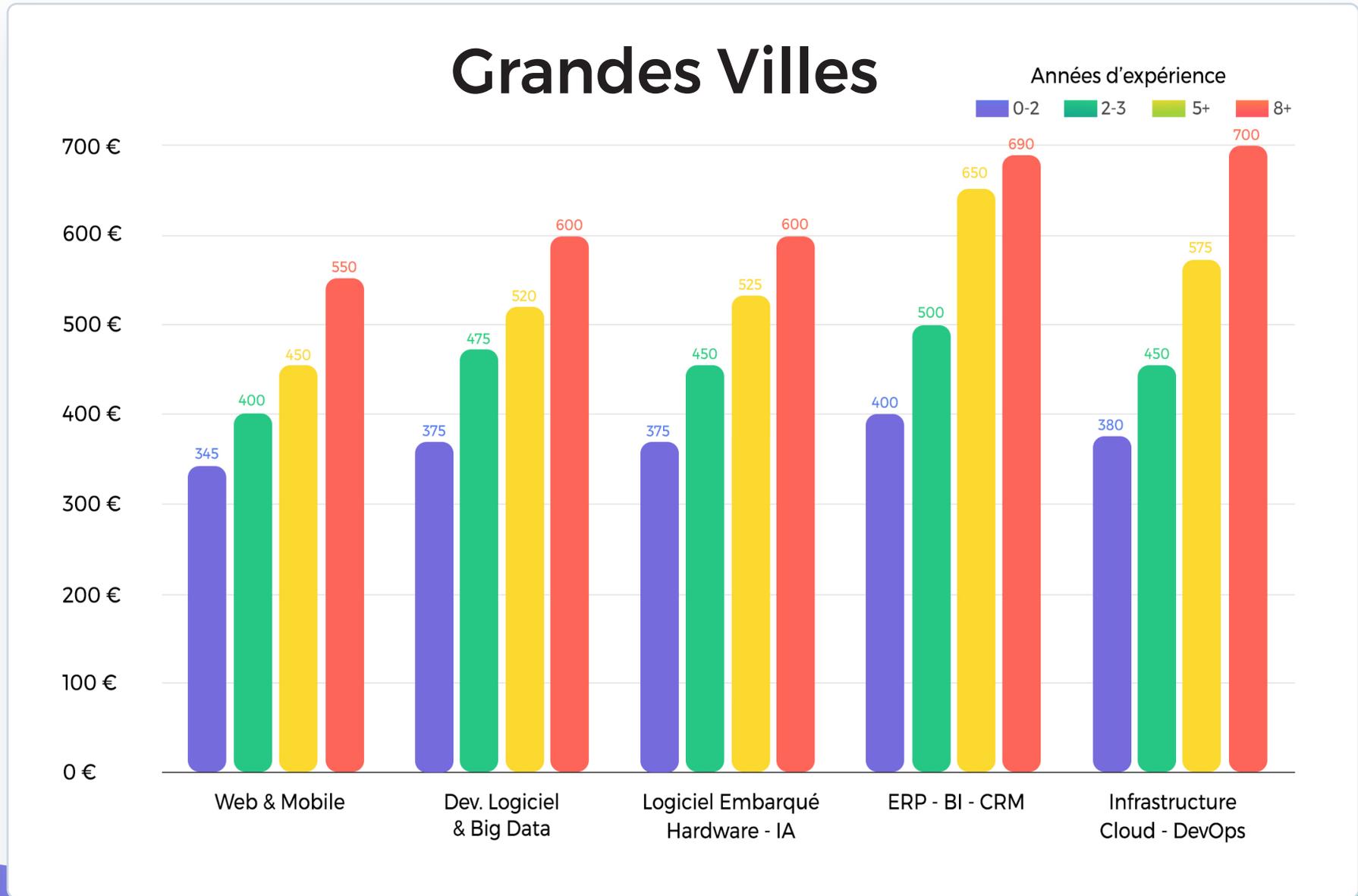
Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.



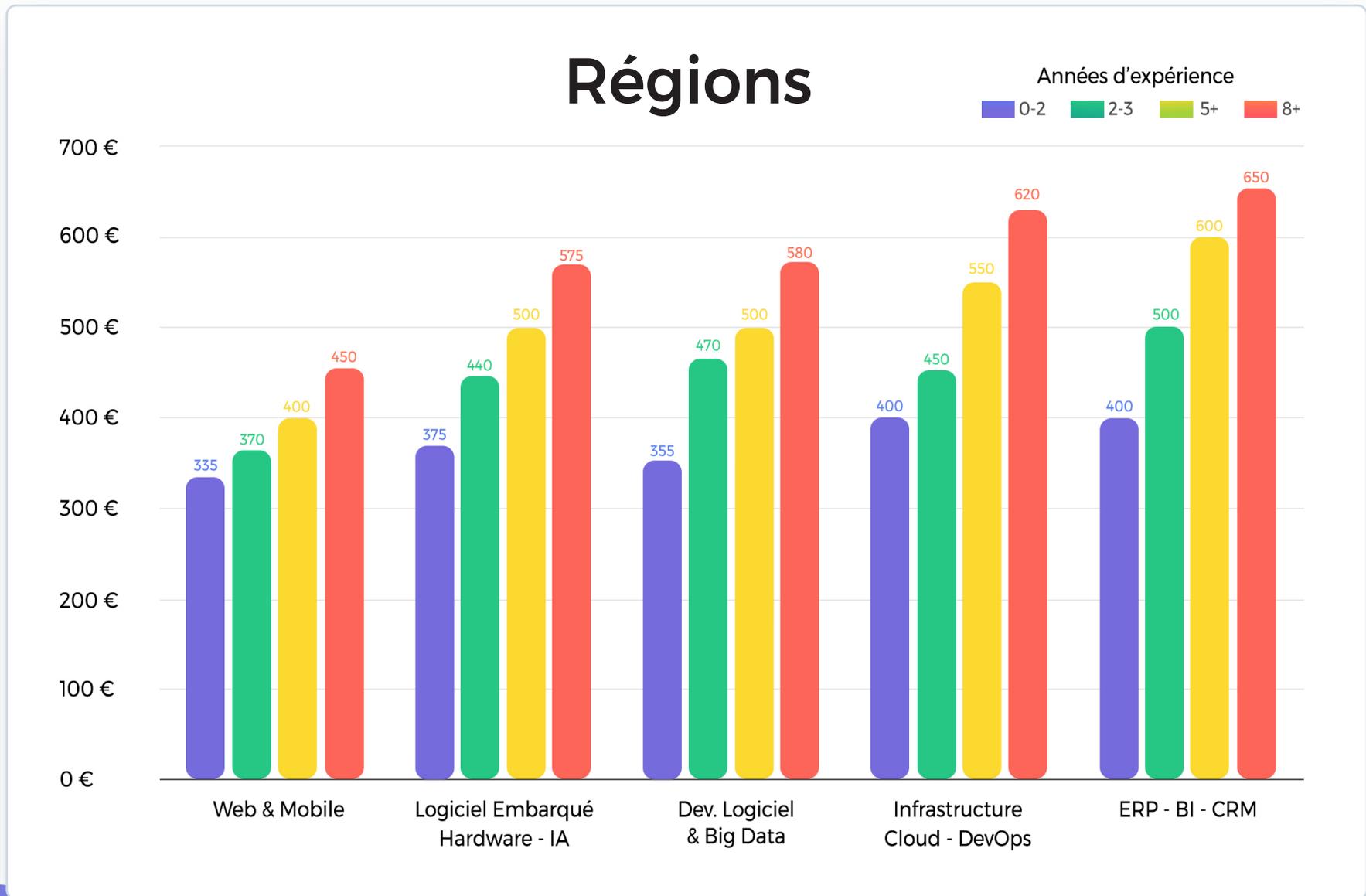
Taux journaliers médians par domaine



Taux journaliers médians par domaine



Taux journaliers médians par domaine



TJM médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?

455 € / jour Product Owner

425 € / jour Chef de projet ERP

415 € / jour Ingénieur DevOps

400 € / jour Data Scientist

400 € / jour Ingénieur QA

400 € / jour Ingénieur Cloud

375 € / jour Développeur SAP

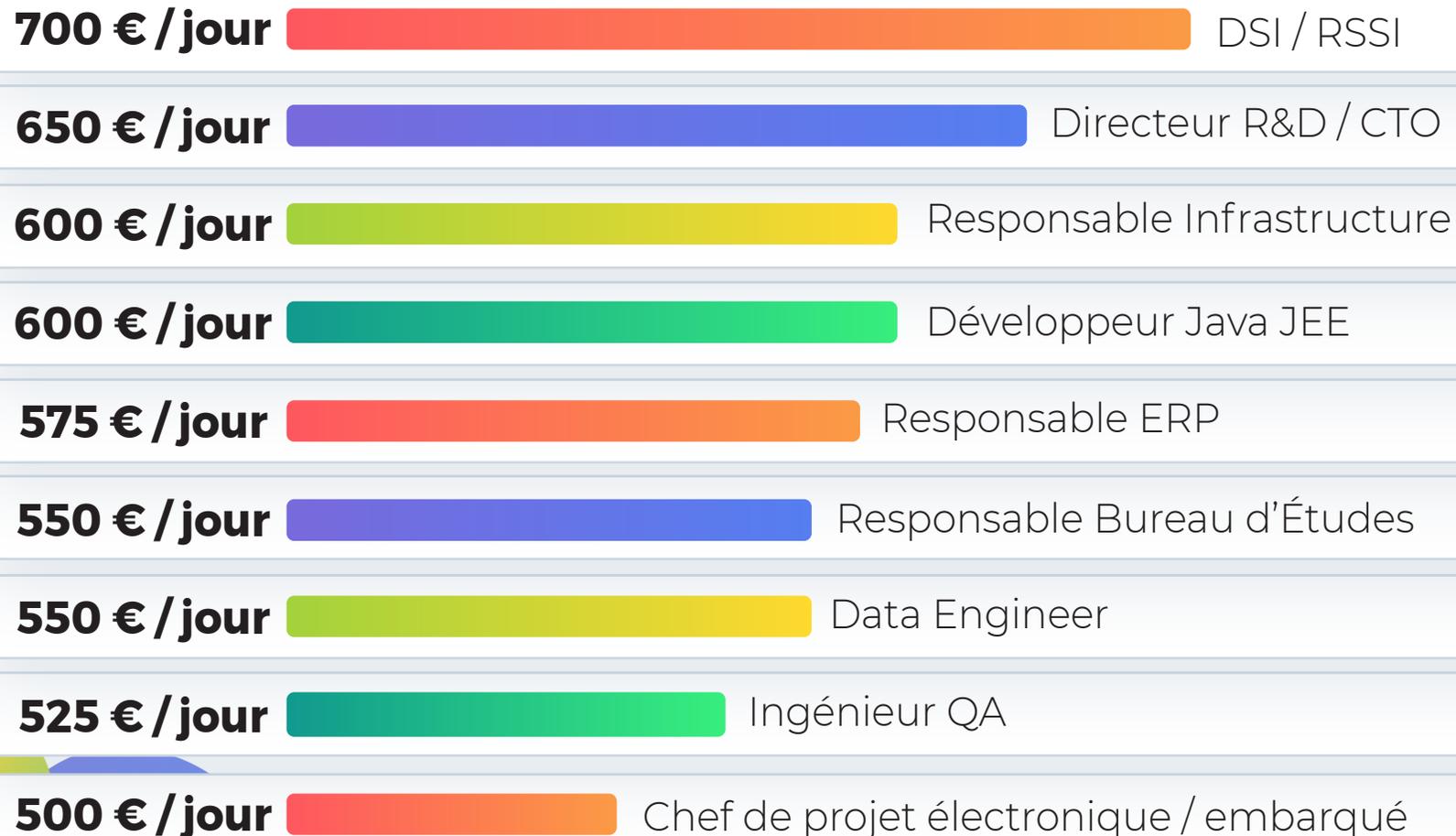
365 € / jour Data Engineer

345 € / jour Développeur Python

TJM médians pour les profils seniors (+ 5-8 ans d'expérience)

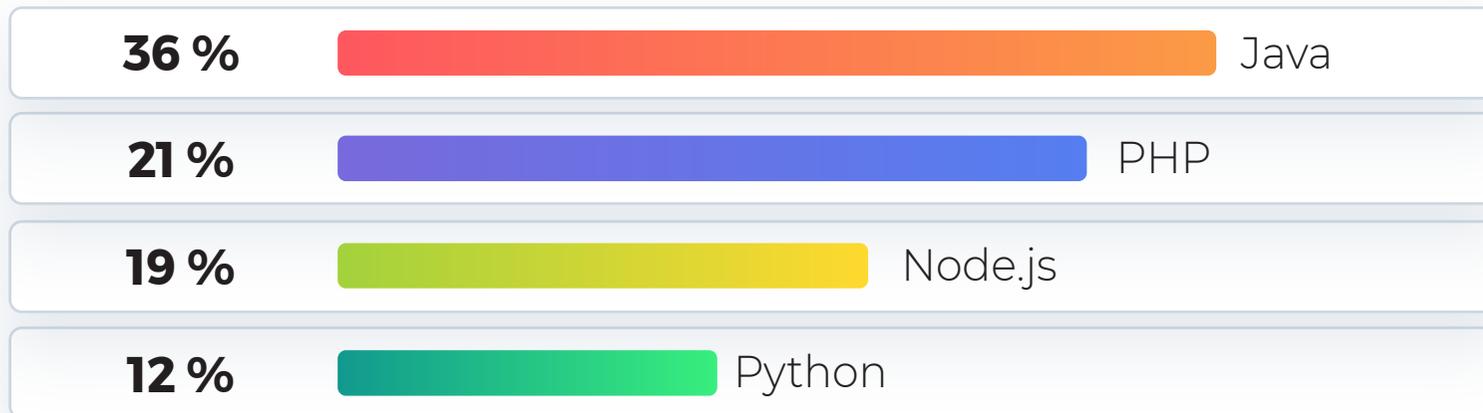


Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

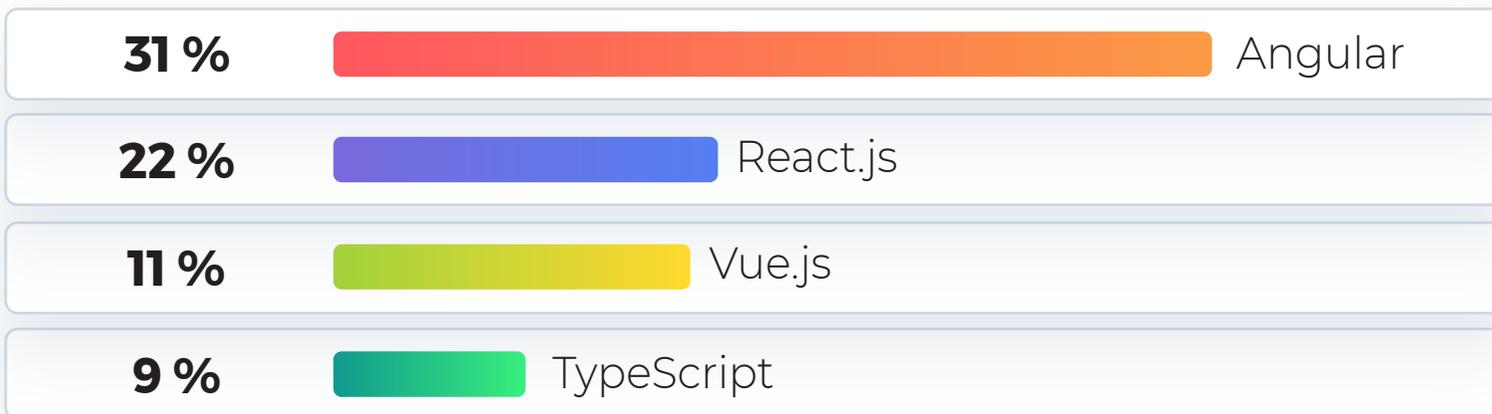
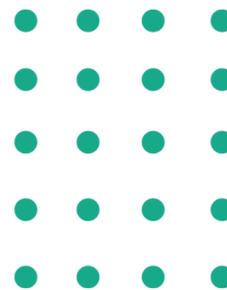
Fréquence d'apparition des technologies dans nos missions freelances sur silkhom.com et upway.io de janvier 2021 à août 2022.



Ex. 36% des offres d'emploi en développement backend inclue le langage Java

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans nos missions freelances sur silkhom.com et upway.io de janvier 2021 à août 2022.

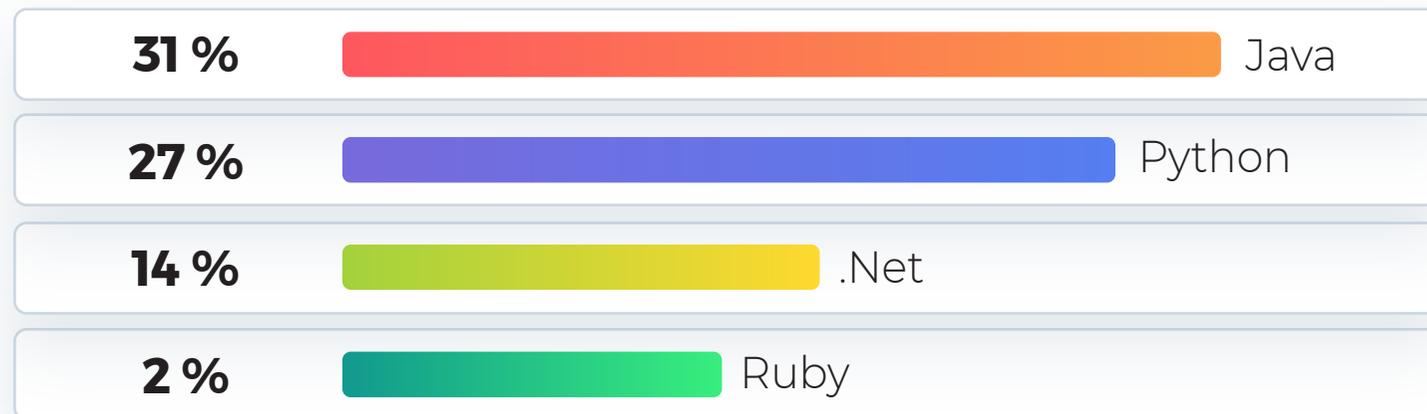


Ex. 31% des offres d'emploi en développement frontend inclue la technologie Angular



Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans nos missions freelances sur silkhom.com et upway.io de janvier 2021 à août 2022.



Ex. 31% des offres d'emploi en développement logiciel inclue la technologie Java

Profils les plus recherchés par nos clients (2020 - 2021)

Intitulés de poste les plus courants (CDI & Freelance) - Ex. 14% des recherches sur la période 2020-2021 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué

13 %



Développeur Java

11 %



Développeur Frontend JS

9 %



Ingénieur Systèmes et Réseaux

8,5 %



Développeur Fullstack

7 %



Ingénieur DevOps

5 %



Développeur Python

4,5 %



Lead Developer

4 %



Ingénieur Logiciel Embarqué

3,5 %



Développeur PHP

1 %



Ingénieur en conception électronique

Trouver un freelance avec Upway.io

Besoin d'un profil
freelance ?



Je dépose
gratuitement
ma mission

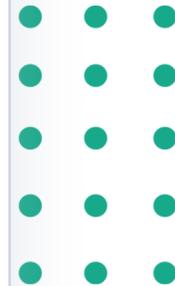
- Plateforme web **intuitive** et **gratuite** jusqu'à la contractualisation avec votre freelance
- **Conseils** et analyse de votre besoin par un interlocuteur dédié
- Gain du **temps** : validation des **3 meilleurs profils** qualifiés en 48h max.
- Messagerie **sécurisée** pour échanger et planifier un rendez-vous avec votre freelance
- Espace dédié pour **la gestion administrative** de vos prestations
- **Simulateur de TJM** en ligne

Trouver un freelance avec Silkhom

Besoin d'un freelance ?



**Je dépose
ma mission**



- Équipe de consultants spécialisés par technologies
- Équipe de chargés de recrutement dédié au sourcing
- Zéro labeur juridique
- Gestion des contrats
- Achat de prestation
- Charges entièrement déductibles
- Aucune charge sociale et salariale
- Conseils sur le marché





Contact



LYON

contact@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
31 rue Mazenod 69003 Lyon



PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 01 76 54 37 14



NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 02 52 44 17 63



MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 04 88 62 15 39



TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 05 32 09 98 32



BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 05 33 09 18 14



MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 04 77 90 79 66

Éditorial & Data Analyst

Thomas Baverel



Rédacteur & Graphisme

Pierre Bonnouvrier



Contact Presse

Pierre Bonnouvrier
p.bonnouvrier@silkhom.com



Silkhom!

.com
FREELANCE



UPWAY .IO

Le **Freelancing.**
Simplement.

Tech | IT | Digital