

Édition 2021

ÉTUDE DES SALAIRES

INFORMATIQUE · ÉLECTRONIQUE · DIGITAL

SilkHom.com

SMART RECRUITMENT

Sommaire

03-06

ÉDITORIAL

- Le recrutement à l'heure de la crise sanitaire

07-09

À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

10-11

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

12-110

BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Développement Logiciel / Big Data
- Web et Mobile
- Infrastructure / Cloud / DevOps
- ERP / BI / CRM
- Électronique / Microélectronique
- Logiciel Embarqué / Mécanique
- Automatique / Électrique

111-120

STATISTIQUES

- Salaires Médians
- Technologies
- Intitulés de postes

121

CONTACT

- Recruter avec Silkhom





Éditorial

Le marché de l'emploi informatique à l'heure de la crise sanitaire



Thomas Baverel
Directeur & Fondateur de Silkhom



Cabinet de recrutement
Informatique, Électronique, Digital

Comment prévoir que le marché de l'emploi allait être bousculé sous l'influence d'une crise sanitaire mondiale ? Avec l'annonce du premier confinement, le **premier semestre 2020** a été marqué par un coup d'arrêt brutal pour le recrutement informatique. Gel des recrutements généralisé, **baisse de plus de 70%** des offres d'emploi diffusées, freelancing à l'arrêt, et surtout suspension de nouveaux projets de recrutements dits d'investissements : le marché de l'emploi a bel et bien connu **un ralentissement** sans précédent.

Fort heureusement lors du déconfinement, le marché est reparti progressivement à la hausse avec **une réactivation des recherches de candidats suspendues** au cœur de la crise, avec toutefois un même objectif en vue pour les entreprises : **stabiliser leurs actifs**. Encore frileuses à l'idée de recruter pour de nouveaux projets d'envergure (*profils build*), les entreprises ont clairement mentionné leur objectif d'embauche de profils exclusivement dédiés **au maintien de leurs activités respectives** (*profils run*). Les PME, et sociétés industrielles par exemple, éprouaient le besoin de relancer leur activité et d'assurer la livraison des commandes enregistrées avant la crise. Mais la vigilance est restée de mise puisqu'il s'agissait de trouver le juste équilibre en matière



de ressources humaines afin d'anticiper au mieux les éventuelles nouvelles restrictions sanitaires. Les grands groupes se sont pour beaucoup montrés prudents, assurant leur viabilité avec les ressources en place, dans l'attente de plus de visibilité.

Il faudra alors patienter jusqu'au mois de **septembre 2020** pour observer les prémises de **nouvelles potentialités sur le marché de l'emploi**, où certaines entreprises semblent reprendre des couleurs en matière de recrutement. Une émulation encore lente, mais progressive qui nous conduit à un début d'**année 2021** où les recrutements ont augmenté considérablement. Ce grand dynamisme de début d'année se traduisait également **fin février, début mars**, par un tournant où l'activité stimulée a retrouvé **son niveau d'avant crise**. Nous avons d'ailleurs enregistré chez Silkhom une augmentation de **+35% des demandes entrantes des entreprises** entre le dernier trimestre 2020 et le premier trimestre 2021.

Avec une mixité forte entre profils de cadres supérieurs, top profils en direction de projet, et nouveaux profils build et run : l'activité de l'emploi et les investissements repartent désormais à la hausse. Le mois d'**avril 2020** marque même un tournant avec un réel **goulot d'étranglement** où toutes les entreprises semblent se bousculer pour recruter. Mais alors que peut-on retenir de cette période de crise en matière de recrutement ?

Tout d'abord beaucoup d'entreprises ont réellement pris conscience de la nécessité d'**accélérer leur digitalisation**. Bien que cette digitalisation ait atteint une maturité conséquente depuis quelques années, certaines structures ont perçu cette crise comme une forme de révélation sur le sujet. En effet, certaines d'entre elles qui dépendaient encore majoritairement de **leur réseau physique** ont réellement compris la nécessité de digitaliser leur offre pour maintenir **une continuité de service** leur permettant de survivre. Les experts informatiques ont alors assuré la continuité de l'activité des entreprises **à distance** et le bon fonctionnement **des plateformes et du commerce en ligne**.

Les sociétés **éditrices de logiciels** ont globalement vu leur carnet de commandes augmenter, et ont alors recherché de nouveaux profils de niches au même titre qu'un volume important de **profils en web, infrastructure et en sécurité** de manière générale. D'autres secteurs, comme **l'industrie pharmaceutique** et le **secteur médical**, ont bien entendu connu un dynamisme de leur activité, avec la recherche d'un certain nombre de profils **d'ingénieurs et chercheurs**. L'utilisation de langages informatiques propres à la recherche scientifique, tels que Julia, Python ou R, ainsi que des nouveaux projets **en systèmes embarqués** propres à la médecine connectée ont suivi la même tendance. La fabrication, la commercialisation et la maintenance de dispositifs médicaux connectés et

intelligents ont généré **des besoins élevés en main-d'œuvre spécialisée**. L'ensemble de la filière informatique propre aux domaines de **l'embarqué et de l'électronique** a très bien résisté à cette crise, dans tous les secteurs d'activités, à l'exception du transport, de l'aéronautique, et du ferroviaire.

Certaines structures n'étaient jusque-là pas forcément **ouvertes au télétravail** ou ne l'avaient tout simplement pas dans leur ADN. Il n'était alors pas envisageable pour la plupart. Devenu pourtant incontournable et **approuvé majoritairement** par ces entreprises, le télétravail se généralise aujourd'hui face au constat que ce mode de travail fonctionne très bien. Cette prise de conscience s'accompagne de nouvelles problématiques propres au travail à domicile, à savoir la question de **l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle** qui commence à entrer dans les esprits de tous. Voilà plus d'une décennie que nous assistons à une forme de transformation du travail avec **la montée des indépendants, des entreprises libérées, et du développement de la qualité de vie au travail**. Le télétravail et l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle s'inscrivent dans **les prochains enjeux de cette révolution du travail**. Toutefois beaucoup de salariés se sont rendu compte de la nécessité d'être en présentiel par manque de lien social ou tout simplement pour renforcer un degré d'appartenance à leur entreprise.

Si le télétravail est globalement une réussite en termes d'activité, la présence au bureau reste importante pour la majorité des salariés.

Côté candidats, cette période est complexe à analyser. Lors du premier confinement, certains professionnels ont été **davantage à l'écoute du marché**, notamment en ce qui concerne les indépendants. En conséquence de l'année 2020 délicate, le phénomène de **guerre des talents** que nous constatons depuis plusieurs années, particulièrement sur **les métiers à forte technicité** sur lesquels nous opérons, s'est trouvé alors légèrement atténué par ce retour à un semblant **d'équilibre entre offre et demande**. Si les difficultés de recrutement perdurent sur les métiers IT, en tension depuis **au moins une décennie**, on observait alors en 2020 que la proportion des demandes des entreprises par rapport aux offres de candidats, s'est **subtilement resserrée** dans le contexte actuel. Les rémunérations, qui se trouvaient influencées positivement dans un marché en tension, semblent **se stabiliser** quelque peu **sur l'année 2021**, à l'exception de certains métiers clés. Toutefois, il convient de nuancer cette analyse avec le constat d'une certaine frilosité à changer d'emploi, **un certain flottement** au niveau des candidats sur le marché. Cela peut s'expliquer par cette crise sanitaire que nous traversons, qui quelque part pèse sur l'inconscient des travailleurs français à vouloir attendre



de voir les choses évoluer pour prendre de nouvelles décisions sur leurs futures aventures professionnelles.

En ce troisième confinement, la dynamique reste néanmoins très bonne et à la hausse sur le marché de l'emploi informatique, avec un maintien global de tous les types de profils. **Les prévisions sont très encourageantes pour la fin de l'été** avec des sociétés qui ont besoin de voir le bout du tunnel et se tiennent prêtes à lancer de nouveaux projets majeurs. Les employeurs ont plus que jamais à leur disposition des leviers pour assurer **la rétention et l'acquisition de nouveaux talents** au sein de leur structure : le package de rémunération, la flexibilité mais aussi **la formation continue** permettant le développement de compétences en interne plutôt que l'acquisition externe. Il convient aujourd'hui pour les employeurs de préserver la viabilité de leur structure **en limitant le turnover et en développant l'engagement des collaborateurs**. Ils devront également s'assurer lors des recrutements de capter les bons profils qui auront la capacité de **s'adapter rapidement** au fonctionnement de l'entreprise et à sa culture afin d'être opérationnels au plus tôt. Une recherche d'efficacité précoce dans les investissements réalisés, notamment dans ceux liés à la

recherche de nouveaux collaborateurs, doit permettre à ces acteurs de développer leurs projets **nouveaux** de façon optimale et réfléchie. Toutes ces dispositions engendrées par la crise actuelle sont plus que jamais **au cœur des mentalités** chez Silkhom, et l'ensemble de nos consultants, experts du recrutement, prennent conscience chaque jour de ces enjeux, pour **répondre efficacement à vos problématiques d'embauche et d'intégration** de nouvelles ressources.

Outre les compétences techniques et managériales, ainsi que les savoir-être (soft-skills), **le salaire** reste encore et toujours **un critère important** et parfois décisif lors d'une embauche, ou d'un changement de poste. Nous avons donc réuni dans **ce nouveau baromètre des salaires 2021**, les rémunérations pratiquées de 2019 à 2021 inclus, poste par poste, sur les secteurs de **l'informatique, de l'électronique et du digital**. Toutes ces données sont issues du savoir-faire de Silkhom, élu cette année **513ème plus forte croissance européenne selon le Financial Times** et **77ème croissance nationale selon les Echos**. J'espère que cette étude vous apportera de précieux conseils sur les différents niveaux de salaires de l'emploi informatique et technologique en France. Bonne lecture.

Thomas Baverel

Directeur & Fondateur de Silkhom

Recrutement Informatique, Électronique, Digital



+ À propos de Silkhom

Huit ans après sa création à Lyon, en 2013, l'expertise de Silkhom dans le recrutement informatique est reconnue et appréciée par plus de **800 clients finaux et éditeurs de logiciels** français. Le cabinet en ressources humaines est conduit par une trentaine de personnes passionnées de nouvelles technologies, experts RH, qui chaque jour travaille à résoudre les problèmes de recrutement du marché informatique. **Spécialiste du CDI**, et des **prestations FREELANCE**, Silkhom contribue à faire grandir les projets technologiques de demain en se concentrant sur les attentes techniques de leurs clients. En profilant des candidats à **haute valeur ajoutée** pour pourvoir des postes qualifiés, Silkhom accompagne les entreprises et salariés dans leurs démarches d'embauche, et assure aux entreprises de trouver **le profil qualifié** qui répondra à **leurs besoins techniques**. Le cabinet conseille également les PME, grands groupes, et startup sur la difficulté d'une recherche de profil, ce qui permettra à ses derniers d'obtenir **un panorama stratégique du marché** dans leurs prises de décisions. Issus de tous types d'univers technologiques, leurs candidats eux bénéficient d'**une proximité privilégiée** avec les acteurs professionnels locaux ou nationaux, et ont l'assurance de trouver un environnement de travail adapté à **leurs souhaits** en confort de vie.



Développement
logiciel



Web & Mobile



Big Data



Infrastructure Cloud
DevOps



Logiciel embarqué



Électronique
Microélectronique



Robotique
Automatisme



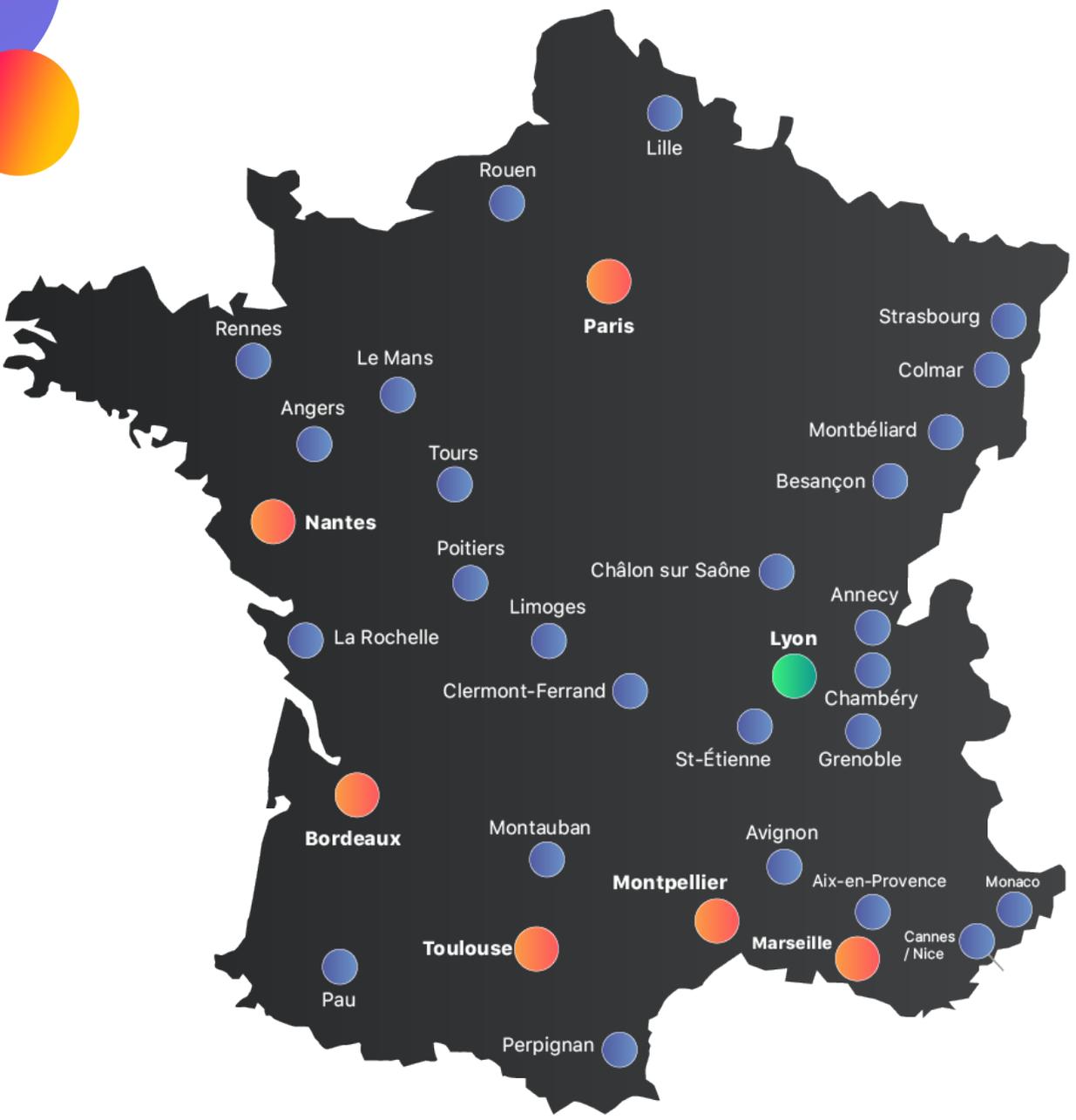
ERP / CI / CRM



Mécanique Industrie
4.0



Commercial Vente



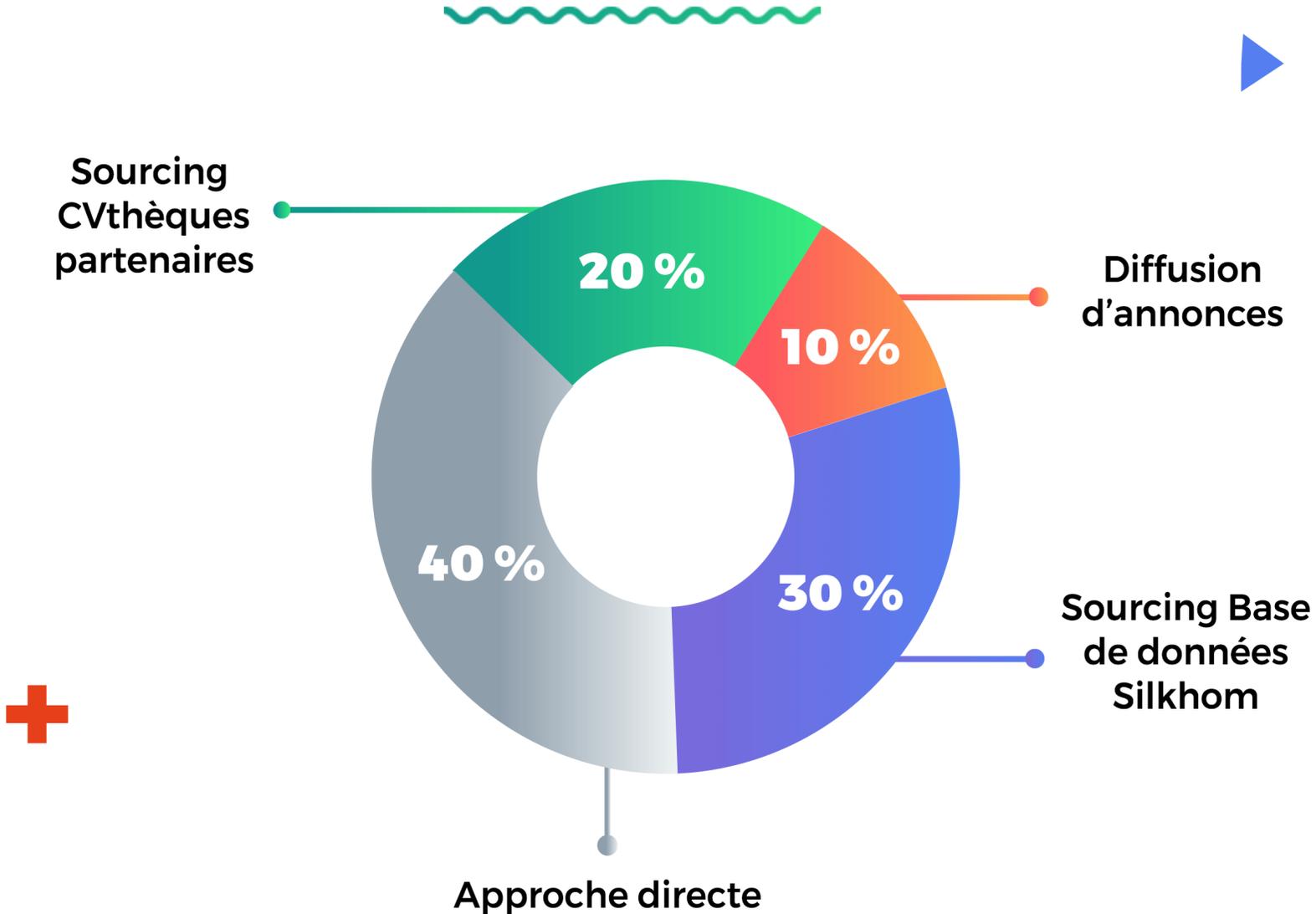
Notre présence



-  Présence fréquente d'offres d'emploi
-  Siège social
-  Bureaux commerciaux



Où trouvons-nous nos candidats ?





Méthodologie



Ce baromètre des salaires informatiques, électroniques et technologiques s'appuie sur **les recrutements réalisés** par **l'ensemble des consultants de Silkhom**. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, **réactualisée** en permanence par notre équipe de **chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que **les données des candidats** en changement de poste ou ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer **en fonction de la structure des entreprises** (PME, startup, grands groupes), et de **la dynamique** propre à chaque filière informatique.

Ce sont les données de **plus de 6 000 candidats** qui ont été analysées de **2019 à 2021 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées **en milliers d'euros (k€)** correspondant **au brut annuel fixe**. L'étude se découpe **en 3 zones** : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes.

Notez également que les fourchettes salariales affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur **l'expérience préalable acquise** sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un niveau de salaire comme celui mentionné.



Difficulté de la recherche



Nous exprimons la **difficulté de chaque recherche de profil** par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs** et **100% les profils extrêmement rares** sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.

Attractivité du poste



En second lieu, une estimation de **l'attractivité du poste** est donnée, c'est-à-dire la fréquence à laquelle nos consultants ont estimé avoir à rechercher ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients** et **100% les profils très régulièrement recherchés**. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi informatique.

En complément, nous donnons pour chaque métier, un **résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans le **respect des règles de déontologie** de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien **des femmes que des hommes**.



Les salaires en CDI

LOGICIEL & BIG DATA

- Directeur R&D / CTO
- Développeur / Architecte Java JEE
- Scrum Master
- Développeur Python
- Développeur .Net
- Ingénieur Étude et Développement Windev/Webdev
- Ingénieur QA
- Développeur Cobol
- Data Scientist
- Data Engineer
- Data Analyst

Directeur R&D / CTO

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

4 à 8 ans

70 - 100K

55 - 70K

60K +

Expert

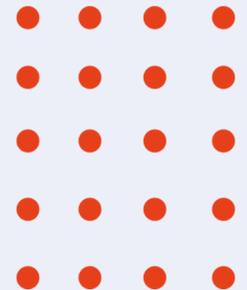
+ 8 ans

100K +

65K +

60K +

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Directeur R&D / CTO

Objectif principal

Piloter l'équipe de développement et décider du socle technique de l'entreprise

Compétences

Gestion de projet

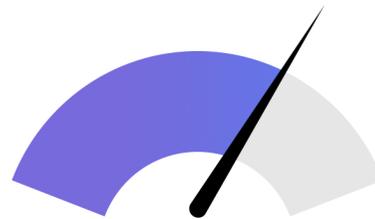
Management

Technologies de programmation

Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe (*prestataires*)
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Pédagogie

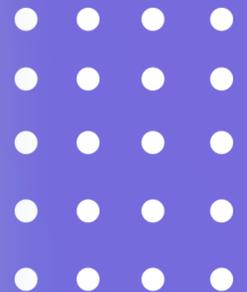
Esprit de synthèse

Rigueur

Adaptabilité humaine et technologique

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



Développeur / Architecte Java JEE



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes *

Régions



Junior

0 à 2 ans

35 - 43K

34 - 39K

32 - 36K

Confirmé

2 à 5 ans

43 - 55K

38 - 45K

38 - 43K

Senior

+ 5 ans

55 - 65K

42 - 46K

40 - 45K

Architecte

+ 8 ans

65 - 85K

50K +

45K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur / Architecte Java JEE

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises.

Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel
- Développement et tests techniques
- Suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'équipe

Curiosité

Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Scrum Master

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

4 à 8 ans

45 - 55K

38 - 45K

35 - 38K

Senior

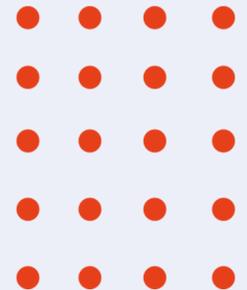
+ 8 ans

52 - 65K

45 - 52K

39 - 48K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

Compétences

Méthode Scrum

Méthode Agile

Technologies de programmation

Missions

- Faciliter et coordonner les projets internes
- Organiser la planification des points (pokers, sprints...)
- Proposer des solutions / méthodes adaptées à la méthode Scrum (intégration continue) ou le développement piloté par les tests (Test Driven Development)

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Force de proposition 

Patience 

Minutie 

Esprit d'équipe 

Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web



Développeur Python



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K	37 - 39K	36 - 39K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K	38 - 45K	38 - 42K
Senior + 5 ans	60 - 80K	44 - 60K	44 - 50K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

Compétences

Python Frameworks Base de données

Flask Django PostgreSQL

MySQL Oracle

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel dont modules ERP, Big Data...)
- Codage et implémentation d'algorithmes
- Rédaction de documentation technique
- Tests techniques, suivi et maintenance

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur 

Esprit de synthèse 

Patience 

Vision business 

Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Développeur .Net



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K	32 - 38K	32 - 36K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K	37 - 44K	34 - 38K
Senior + 5 ans	55 - 75K	40 - 55K	38 - 45K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur .Net

Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000.

Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Prise en charge du développement
- Tests techniques, suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique
- Support technique de l'application

Difficulté de la recherche



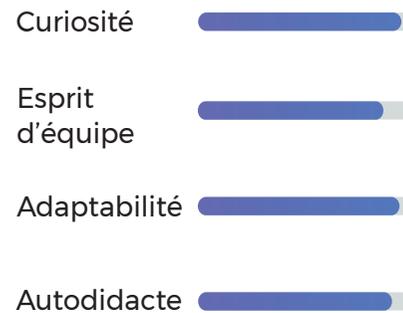
85%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 40K

32 - 38K

32 - 38K

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 55K

38 - 45K

38 - 45K

Senior

+ 5 ans

55K +

45K +

45K +

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

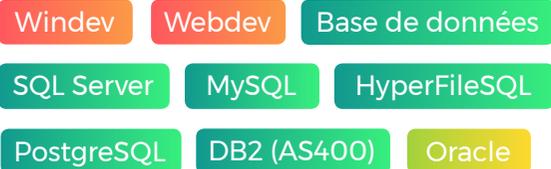


Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

Objectif principal

Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

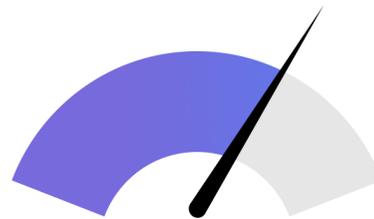
Compétences



Missions

- Analyse des besoins techniques
- Rédaction des spécifications
- Développement des applications
- Développement d'écrans, d'API, et d'autres interfaces
- Tests et maintenance évolutive

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



50%

Soft Skills

Autonomie

Bon relationnel

Rigueur

Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet



Ingénieur QA



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 42K

25 - 38K

24 - 31K

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 55K

34 - 44K

30 - 35K

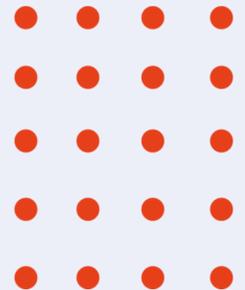
Senior

+ 5 ans

50 - 65K

45 - 55K

40 - 50K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur QA

Objectif principal

Tester les logiciels et codes réalisés par les développeurs et assurer l'opérationnalité, la sécurité et la pérennité des logiciels et codes proposés

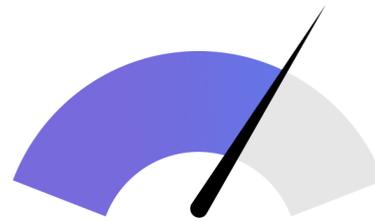
Compétences



Missions

- Définir le plan de test
- Définition et mise en place de tests unitaires et de tests d'intégration
- Automatisation des tests
- Création d'outils de détection de bugs
- Reporting des problèmes constatés

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Proactivité

Curiosité

Rigueur

Minutie

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



Développeur Cobol



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

38 - 45K

35 - 38K

32 - 38K

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 50K

38 - 45K

38 - 45K

Senior

+ 5 ans

50K +

45K +

45K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

Compétences

Cobol

Java

C

Acubench

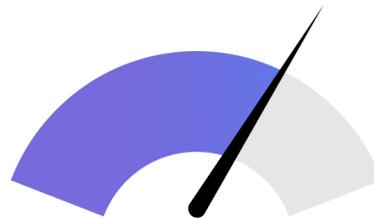
Citech

Systemes Mainframe

Missions

- Étude des besoins clients
- Formation des utilisateurs à la nouvelle application
- Maintien de l'application existante et évolution
- Conseils sur l'opportunité d'une migration
- Migration des applications
- Encadrement d'une équipe de devs

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



20%

Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Écoute



Sens de la méthode



Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Data Scientist



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

40 - 50K

38 - 46K

35 - 43K

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 60K

46 - 55K

43 - 52K

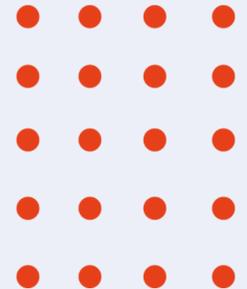
Senior

+ 5 ans

60 - 80K

55K +

52K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Scientist

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences



Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Difficulté de la recherche



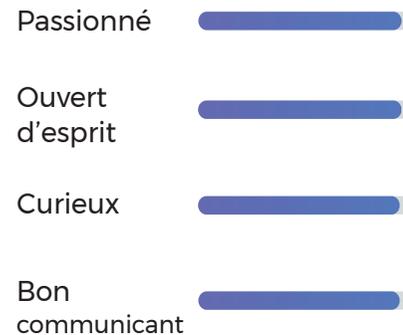
85%

Attractivité du poste



85%

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes



Data Engineer



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

40 - 45K

35 - 43K

35 - 43K

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 55K

43 - 50K

43 - 50K

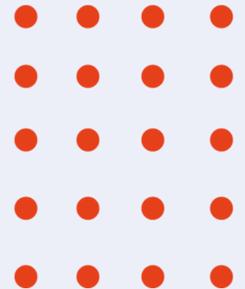
Senior

+ 5 ans

55 - 80K

50K +

50K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
Outils ETL Talend Nifi Hadoop Hive
Programming Languages Python C/C++

Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maîtriser les techniques de modélisation des données

Difficulté de la recherche



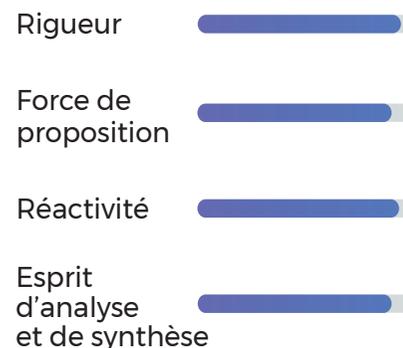
75%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines



Data Analyst

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

38 - 45K

30 - 35K

30 - 35K

Confirmé

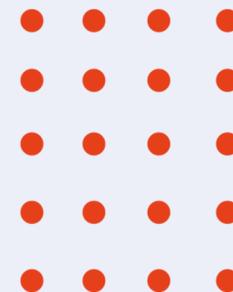
2 à 3 ans

40 - 50K

35 - 40K

35 - 40K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud Pl.

Web Analytics Outils de reporting

QlickView Tableau Business Objects

Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Précision

Réactivité

Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing



Les salaires en CDI

WEB & MOBILE

- Lead Developer
- Développeur Fullstack Javascript
- Développeur Backend Javascript
- Développeur Frontend
- Développeur PHP
- Développeur Mobile
- Chef de projet mobile / web
- Product Owner
- UI / UX Designer

Lead Developer



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

PHP

55 - 75K

50 - 60K

45 - 55K

Backend JS

60 - 75K

50 - 60K

50 - 58K

Fullstack JS

65 - 80K

55 - 65K

50 - 60K

Frontend

55 - 70K

52 - 56K

50 - 55K



Mobile

65 - 80K

55 - 65K

50 - 60K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Lead Developer

Objectif principal

Organiser et assurer le développement
Guider et accompagner l'équipe technique
Optimiser les performances et la sécurité
Veiller à la disponibilité des applications

Compétences

Frontend

Backend

Gestion de projet

Administration Systèmes & Réseaux

Missions

- Coaching, accompagnement et gestion des savoir-faire des équipes techniques
- Analyse des besoins techniques
- Étude, chiffrage, et budgétisation
- Prise en charge des phases de développements les plus complexe
- Mise en place des phases de tests
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Écoute



Force de proposition



Bon relationnel



Bonne communication



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Service Informatique, R&D, Marketing.Digital



Développeur Fullstack JS

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 48K

34 - 44K

32 - 38K

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 65K

44 - 48K

38 - 43K

Senior

+ 5 ans

60 - 75K

48 - 55K

43 - 50K

Lead Dev

+ 8 ans

65 - 80K

55 - 65K

50 - 60K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

Compétences



Missions

- Élaboration du cahier des charges
- Création de l'architecture et développement Front et Back
- Tests et intégration en continu des solutions web
- Optimisation de l'expérience utilisateur
- Maintenance et suivi technique

Difficulté de la recherche



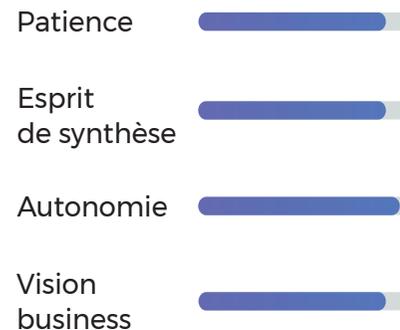
90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup



Développeur Backend JS

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 43K

34 - 38K

29 - 33K

Confirmé

2 à 5 ans

43 - 60K

38 - 42K

33 - 38K

Senior

+ 5 ans

55 - 70K

42 - 50K

38 - 45K

Lead Dev

+ 8 ans

60 - 75K

50 - 60K

50 - 58K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Backend JS

Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web/mobile en général

Compétences

Javascript

NodeJS

AWS

NoSQL

MongoDB

Heroku

HTML

CSS

JQuery

API

Missions

- Analyse des besoins
- Préconisation de solutions techniques
- Développement et évolution des fonctionnalités techniques du site web
- Évolution dans un contexte agile
- Validation des fonctionnalités

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Organisation

Capacité d'analyse

Autonomie

Force de proposition

Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)



Développeur Frontend



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 43K

34 - 38K

29 - 33K

Confirmé

2 à 5 ans

43 - 50K

40 - 45K

35 - 40K

Senior

+ 5 ans

50 - 58K

45 - 50K

42 - 48K

Lead Dev

+ 8 ans

55 - 70K

52 - 56K

50 - 55K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

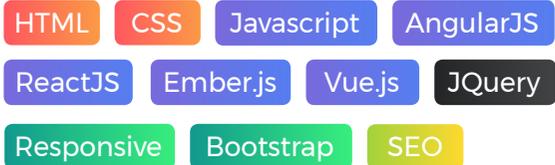


Développeur Frontend

Objectif principal

Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

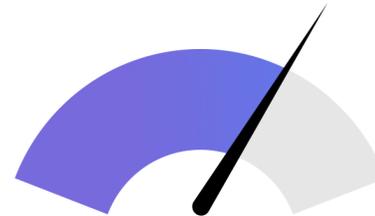
Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception et développement des fonctionnalités frontend
- Maintenance évolutive et corrective
- Réalisation et suivi des phases d'intégrations et de tests

Difficulté de la recherche



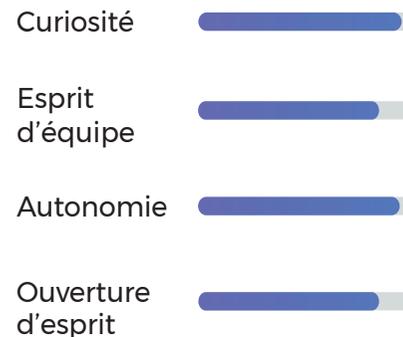
70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)



Développeur PHP



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 45K

35 - 38K

27 - 33K

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 55K

39 - 45K

30 - 37K

Senior

+ 5 ans

55 - 65K

45 - 50K

40 - 45K

Lead Dev

+ 8 ans

55 - 75K

50 - 60K

45 - 55K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Développeur PHP

Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

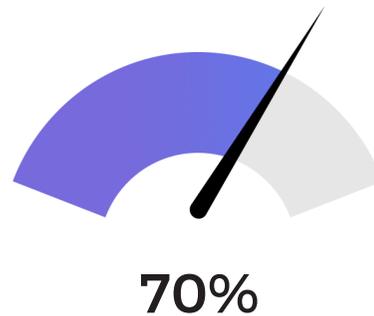
Compétences

PHP Symfony Zend Code Igniter
Laravel MongoDB PostgreSQL
HTML CSS MySQL Elasticsearch

Missions

- Prise en charge du cahier des charges
- Choix techniques, conception, et architecture des interfaces web
- Intégration continue : tests, mise à jour des supports
- Suivi technique et maintenance
- Rédaction de documentation technique

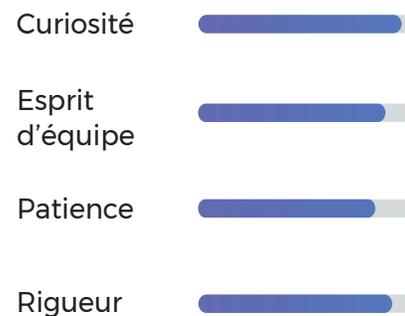
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills



Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarketing ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web



Développeur Mobile



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 45K

38 - 42K

32 - 40K

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 55K

42 - 47K

40 - 45K

Senior

+ 5 ans

55 - 65K

47 - 55K

45 - 50K

Lead Dev

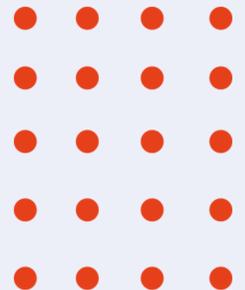
+ 8 ans

65 - 80K

55 - 65K

50 - 60K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Développeur Mobile

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...)
Optimiser leurs interfaces et leurs performances

Compétences

Android Java SDK Android Kotlin

Java Objective-C Swift Golang

Phone Gap Cordova Cross-Platform

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Choix techniques
- Architecture et conception des interfaces
- Tests et maintenance, mise à jour et suivi

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Curiosité

Ouverture d'esprit

Esprit d'équipe

Rigueur

Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles



Chef de projet (web / mobile)



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 55K	35 - 42K	30 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 65K	42 - 50K	38 - 45K
Senior + 5 ans	65 - 80K	50 - 53K	45 - 50K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet (web / mobile)

Objectif principal

Piloter et coordonner l'intégralité des développements d'un projet qui aboutira à la création d'un site web ou d'une application mobile

Compétences

Web

Mobile

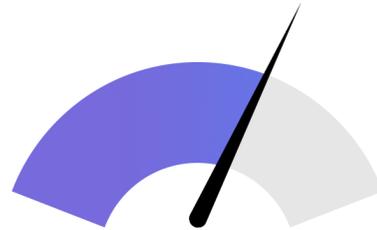
Gestion de projet

Outils de reporting

Missions

- Étude et analyse de la faisabilité du projet
- Organisation des tâches de son équipe
- Anticipation des difficultés techniques
- Développement du projet dans le respect du budget, des délais, et des exigences définies au préalable par l'entreprise
- Mise en place de phases de tests pour vérifier la conformité du produit avec le cahier des charges

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



75%

Soft Skills

Organisation 

Rigueur 

Bon relationnel 

Esprit d'équipe 

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences Web



Product Owner



<i>en K€ / an</i>	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40K	34 - 38K	30 - 36K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 48K	38 - 48K	36 - 42K
Senior + 5 ans	50 - 60K	48 - 60K	42 - 48K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra parfaitement aux attentes des utilisateurs
Maximiser la valeur du produit développé
Être l'interface entre ses équipes et les clients

Compétences

Méthodologie Agile

Technique

Management

UI / UX Design

Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Rigueur 

Négociation 

Travail en équipe 

Bonne communication 

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique



UI / UX Designer



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 38K	30 - 36K	28 - 34K
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45K	36 - 44K	34 - 40K
Senior + 5 ans	45 - 52K	44 - 52K	40 - 47K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

UI / UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)
UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

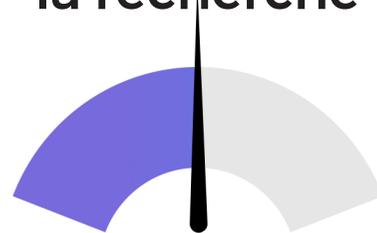
Compétences

Analytics Adobe XD Sketch HTML / CSS
Illustrator FramerX Visual Studio Code

Missions

- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquetages...
- A/B Testing

Difficulté de la recherche



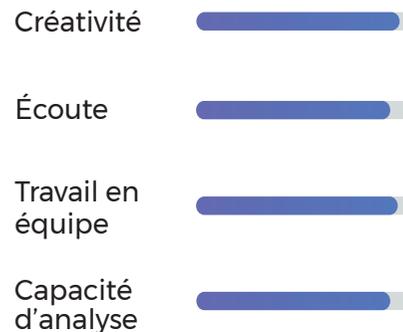
50%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web



Les salaires en CDI

INFRASTRUCTURE CLOUD - DEVOPS

- Directeur des Systèmes d'Information
- Responsable Infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Ingénieur DevOps
- Site Reliability Engineer
- Ingénieur Systèmes & Réseaux
- Administrateur Base de Données
- Développeur Base de Données
- Administrateur Système
- Ingénieur Support / Formation
- Technicien Système & Réseaux

Directeur des Systèmes d'Information



en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Confirmé

+ 6 ans

80 - 90K

65 - 80K

60 - 70K

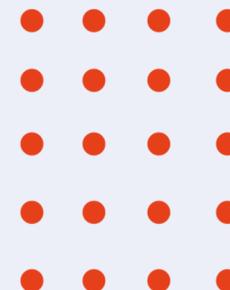
Senior

+ 15 ans

90K +

80K +

70K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



DSI / RSSI

Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI en place.

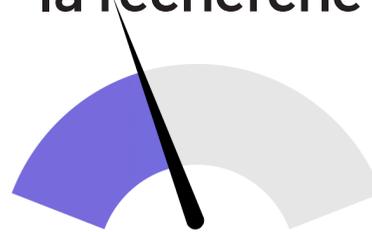
Compétences



Missions

- Participation au comité de direction et à la stratégie de recrutement
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastructure, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Superviser la conception d'un SI en assurant sa sécurité et sa pérenité
- Veille technologique et stratégique

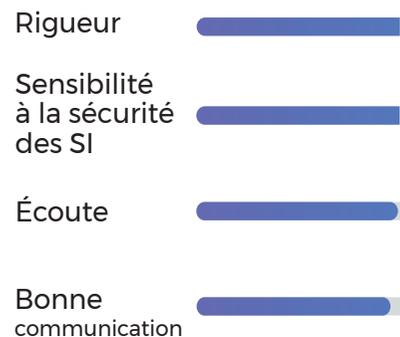
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI



Responsable Infrastructure



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

2 à 5 ans

65 - 75K

55 - 65K

50 - 60K



Senior

+ 5 ans

75K +

65K +

60K +

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Responsable Infrastructure

Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions. Déployer des dispositifs de surveillance et de maintenance.

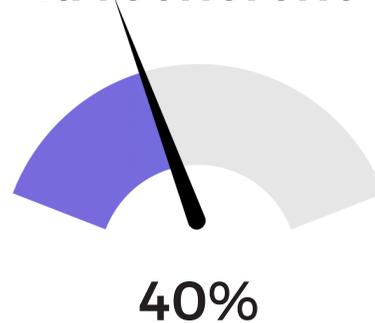
Compétences

- Systeme
- Virtualisation
- Windows
- Gestion de projet
- Linux
- VMWare
- Stockage et gestion de l'information

Missions

- Coordonner les différentes actions
- Communiquer, faire le reporting des actions
- Management d'équipes et de services : animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Assurer un haut niveau de sécurité à tous les niveaux de l'information

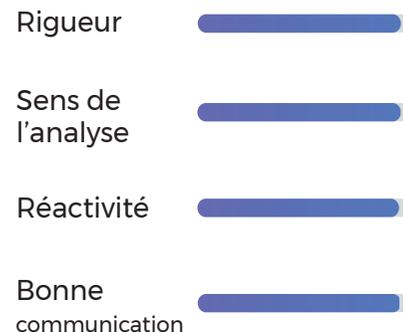
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills



Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information



Ingénieur Cloud

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior

0 à 2 ans

42 - 50K

34 - 39K

30 - 35K

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 57K

39 - 48K

35 - 42K

Senior

+ 5 ans

57 - 64K

48 - 58K

42 - 45K

Architecte

+ 8 ans

64K +

58K +

55K +

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés). Assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information. Offrir des ressources facilement adaptables aux besoins opérationnels des organisations

Compétences



Missions

- Audit de l'infrastructure existante sur les systèmes et le stockage
- Création, intégration & administration de l'infrastructure cloud
- Amélioration et maintenance du système, optimisation des performances et des fonctionnalités utilisateurs

Difficulté de la recherche



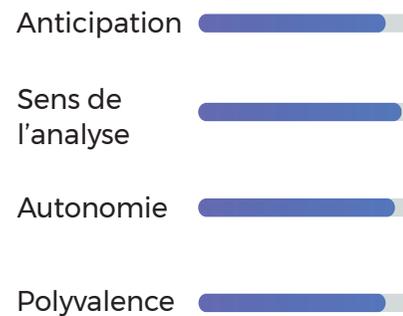
80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

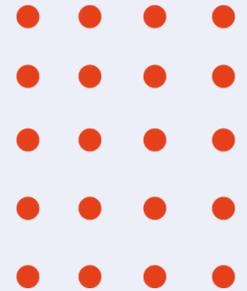
- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastructure, la plupart du temps assimilé à la DSI



Ingénieur DevOps



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 50K	35 - 45K	35 - 45K
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 60K	45 - 55K	45 - 52K
Senior + 5 ans	60K +	55K +	52K +



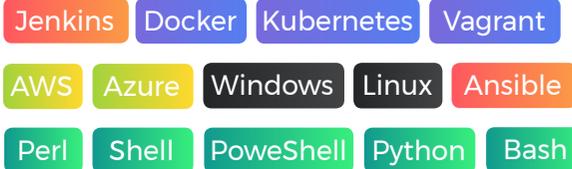
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur DevOps

Objectif principal

Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

Compétences



Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Difficulté de la recherche



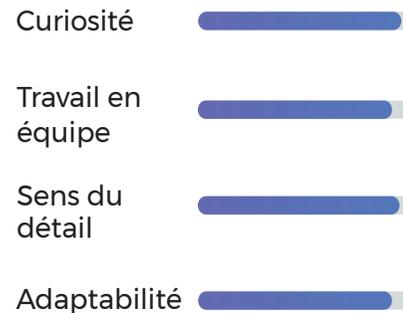
90%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Site Reliability Engineer



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	50 - 60K	38 - 45K	35 - 42K
Confirmé 2 à 5 ans	60 - 70K	45 - 55K	42 - 52K
Senior + 5 ans	70K +	55K +	52K +



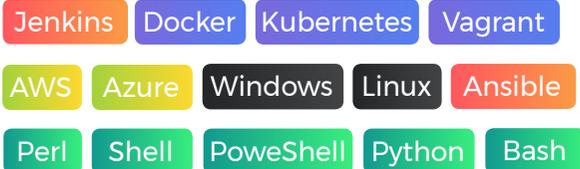
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Site Reliability Engineer

Objectif principal

Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation plus concrète de la culture DevOps.

Compétences



Missions

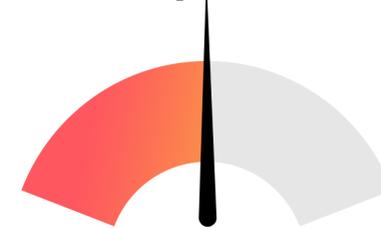
- Automatisation de certains process
- Amélioration de la résilience du système
- Industrialisation complète de diverses solutions après étude et validation
- Audit d'autres solutions plus efficaces, et identification de besoins techniques
- Développement des outils nécessaires

Difficulté de la recherche



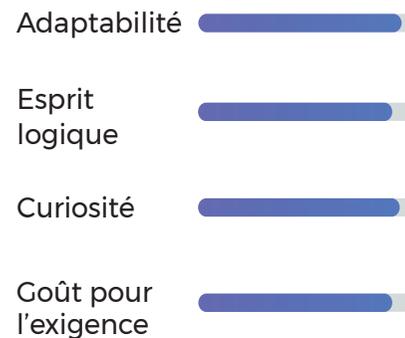
95%

Attractivité du poste



50%

Soft Skills



Types de structures

- Grands groupes
- Toutes entreprises ayant déjà une culture DevOps très mature



Ingénieur Systèmes & Réseaux



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 43K	32 - 38K	30 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 49K	38 - 47K	35 - 42K
Senior + 5 ans	49K +	47K +	42K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation.

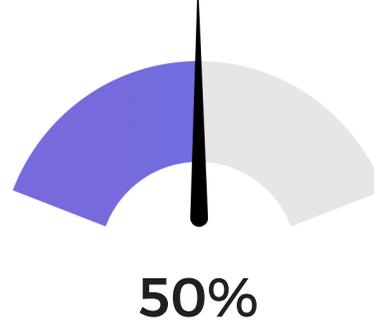
Compétences



Missions

- Analyser les besoins et veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

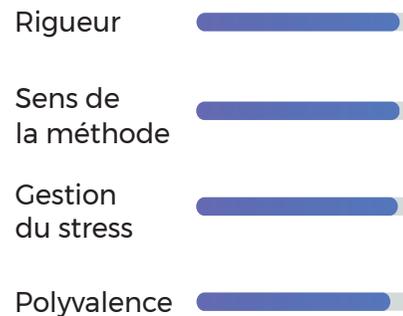
Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin. Système & Réseaux



Administrateur Base de Données



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 50K	34 - 38K	30 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 60K	38 - 48K	35 - 45K
Senior + 5 ans	60K +	48K +	45K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

Compétences

- Databases
- PL/SQL
- MongoDB
- MySQL
- PostgreSQL
- Programming Languages

Missions

- Définition des besoins de l'entreprise et du volume de données à traiter
- Mise en place de la base de données en étroite collaboration avec les développeurs base de données
- Définition du paramétrage et des normes
- Mises à jour de sécurité, et veille régulière

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

- Rigueur
- Esprit de synthèse
- Curiosité
- Organisation

Types de structures

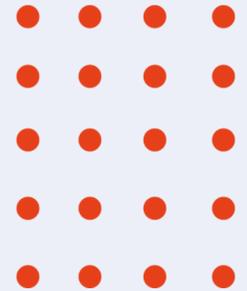
- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données



Développeur Base de Données



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 40K	30 - 38K	30 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50K	38 - 48K	35 - 45K
Senior + 5 ans	50K +	48K +	45K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Base de Données

Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations.

Compétences

Databases PL/SQL MongoDB
MySQL PostegreSQL

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

Ouverture d'esprit

Écoute

Bonne communication

Types de structures

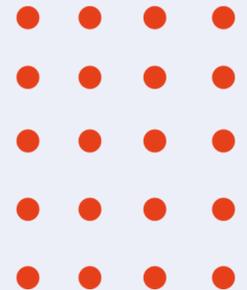
- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données



Administrateur Système



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 38K	28 - 36K	26 - 35K
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 47K	36 - 44K	35 - 42K
Senior + 5 ans	47K +	44K +	42K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Système

Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

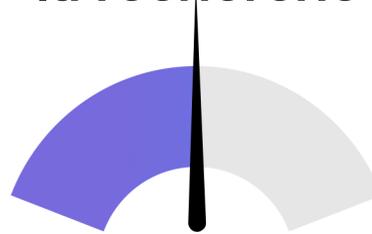
Compétences

VMWare Hyper-V Cisco Réseaux
Windows Linux Stockage
Virtualisation Sauvegarde messagerie

Missions

- Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure système
- Maintenance, tests et mises à jour
- Assurer la sécurité des dispositifs
- Veille technologique

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Rigueur 

Esprit d'analyse 

Curiosité 

Autonomie 

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI



Ingénieur Support / Formation ▶



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 35K	25 - 32K	25 - 32K
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 43K	32 - 42K	32 - 40K
Senior + 5 ans	43K +	42K +	40K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Support / Formation

Objectif principal

Intervenir en cas de problème informatique, qu'il soit logiciel ou matériel

Compétences

Technique

Gestion d'incidents

Applicatif

Missions

- Diagnostic du problème
- Mise en oeuvre d'une solution le plus rapidement possible
- Confirmation de l'incident au client dans les meilleurs délais
- Formation des utilisateurs si de nouvelles fonctions ont été ajoutées

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Réactivité

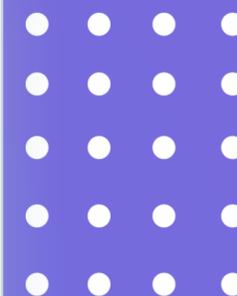
Sens du contact

Écoute

Relation client

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique



Technicien Systèmes & Réseaux

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

28 - 33K

24 - 30K

22 - 29K

Confirmé

2 à 5 ans

33 - 34K

30 - 38K

29 - 35K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Installer, mettre en service et maintenir les équipements informatiques. Contrôler tout le parc informatique mais également l'ensemble du réseau de la société

Compétences

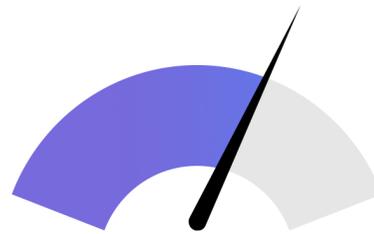
Technique

Systèmes d'exploitation

Missions

- Garantir le bon fonctionnement des outils et équipements informatiques
- Établir un diagnostic et apporter des solutions adaptées à l'incident observé
- Conseils aux utilisateurs afin de les aider en cas de panne éventuelle

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Analyse

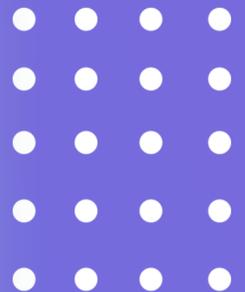
Gestion du stress

Réactivité

Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en supervision de parc informatique



Les salaires en CDI

ERP - BI - CRM

- Responsable ERP
- Chef de projet ERP
- Développeur ERP
- Business Analyst
- Ingénieur Avant-Ventes

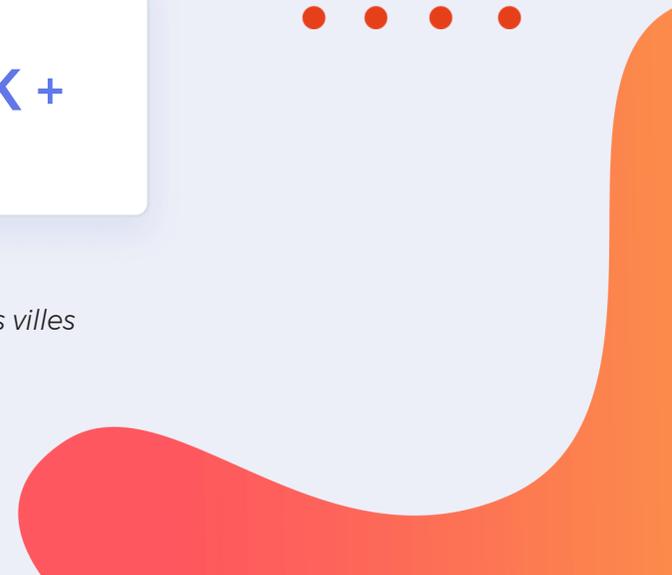
Responsable ERP



<i>en K€ / an</i>	Paris	Grandes Villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K	40 - 50K	40 - 50K
Senior + 5 ans	55K +	50K +	50K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Responsable ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement
du progiciel intégré. Pilotage opérationnel
de la conduite du changement

Compétences

ERP

SQL

Movex

Cegid

Sage

SAP

Oracle

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



85%

Soft Skills

Adaptabilité

Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le responsable ERP évolue au sein d'une société finale et gère le progiciel et ses fonctionnalités en interne



Chef de projet ERP



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

37 - 44K

35 - 40K

32 - 38K

Confirmé

2 à 5 ans

44 - 57K

40 - 50K

38 - 48K

Senior

+ 5 ans

57K +

50K +

48K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

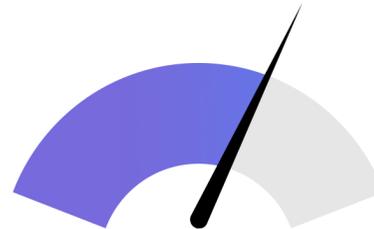
Compétences



Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le chef de Projet ERP travaille chez un éditeur de logiciel et assure la bonne implémentation de l'ERP chez ses clients



Développeur ERP



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	31 - 41K	24 - 30K	22 - 30K
Confirmé 2 à 5 ans	41 - 47K	30 - 36K	30 - 35K
Senior + 5 ans	47K +	36K +	35K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur ERP

Objectif principal

Développement d'ERP (progiciel de gestion intégré). Il permet de gérer l'ensemble des processus d'une entreprise en intégrant toutes ses fonctions.

Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Paramétrage de l'ERP
- Développement des applications
- Réalisation de requêtes SQL
- Migration des données, paramétrages
- Tests et maintenances évolutives

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Curiosité

Esprit de synthèse

Écoute

Rigueur

Types de structures

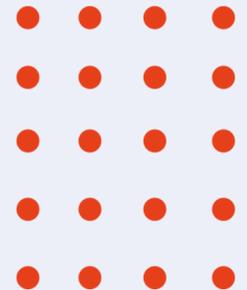
- Toutes entreprises ayant des besoins en ERP



Business Analyst



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 42K	32 - 42K	30 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55K	42 - 50K	40 - 48K
Senior + 5 ans	55K +	50K +	48K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Business Analyst

Objectif principal

Analyse des processus d'information et des stratégies mises au service de la prise de décision quotidienne de la société afin d'en évaluer l'efficacité ou d'apporter les ajustements nécessaires

Compétences

Technique

Data

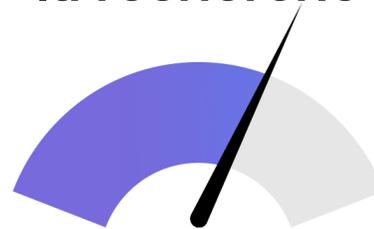
SI

Base de données

Missions

- Analyse complète de la structure de l'entreprise
- Documentation des besoins métiers, et rédaction des cahiers des charges
- Proposition de solutions informatiques / organisationnelles pour améliorer les processus et la circulation de l'information

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Flexibilité

Esprit d'équipe

Analyse

Vision business

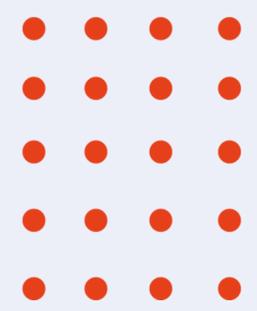
Types de structures

- Éditeurs de logiciels, ERP
- Startup et grands groupes

Ingénieur Avant-Ventes



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 44K	35 - 52K	32 - 40K
Confirmé 2 à 5 ans	44 - 52K	42 - 50K	40 - 48K
Senior + 5 ans	52K +	50K +	48K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Avant-Ventes

Objectif principal

Accompagner les commerciaux pour intervenir sur la partie technique
Analyser le besoin technique du client pour proposer des solutions adaptées
Garantir la faisabilité technique des projets

Compétences

Technique

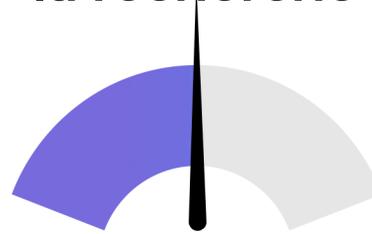
Vente

ERP

Missions

- Réponse aux appels d'offres
- Consulting sur les besoins techniques
- Rédaction du cahier des charges
- Présentation en clientèle de maquettes/ POC : Proof of Concept
- Participation aux rendez-vous commerciaux
- Briefings : passation entre avant-vente et équipe projet

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Vision commerciale 

Esprit d'analyse 

Créativité 

Relationnel 

Types de structures

- Entreprises techniques, spécialisées en hébergement, électronique, objets connectés, bureaux d'études ...
- Service commercial et technique



Les salaires en CDI

LOGICIEL EMBARQUÉ - IA MÉCANIQUE - HARDWARE

- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur Logiciel Embarqué
- Ingénieur Conception Électronique
- Ingénieur Conception Mécanique
- Ingénieur Linux Embarqué
- Ingénieur développement microélectronique
- Architecte
- Chef de projet
- Automaticien
- Ingénieur Développement C++
- Ingénieur Computer Vision / IA

Responsable Bureau d'Études

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

3 à 6 ans

50 - 70K

45 - 65K

42 - 60K

Senior

+ 6 ans

60 - 100K

55 - 85K

45 - 70K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Responsable Bureau d'Études

Objectif principal

Superviser des équipes multidisciplinaires
Être garant de la qualité des études

Compétences

Management

Mécanique

Software

Automatisme

Électronique

Maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage

Missions

- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : Planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : Concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Analyse 

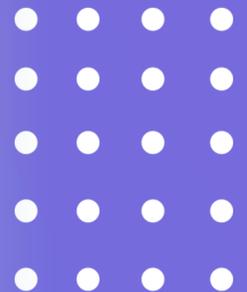
Esprit de synthèse 

Relationnel 

Force de proposition 

Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise



Ingénieur Logiciel Embarqué



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 42K	33 - 40K	30 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50K	38 - 45K	35 - 45K
Senior + 5 ans	50 - 65K	45 - 60K	43 - 60K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Assembleur

C / C++

Temps réel

Windows

Linux

Missions

- Développement de code optimisé pour les contraintes de la plateforme hardware
- Réalisation de phases de tests et validation
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Patience 

Méthode 

Rigueur 

Adaptabilité 

Types de structures

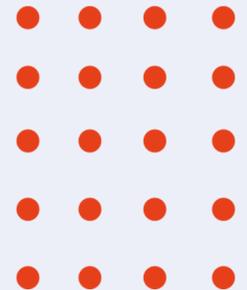
- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Ingénieur Conception Électronique



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	36 - 42K	34 - 39K	30 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 55K	39 - 47K	35 - 45K
Senior + 5 ans	50 - 65K	45 - 60K	45 - 60K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Compétences

Cartes électroniques embarquées

Logiciels de design

Altium

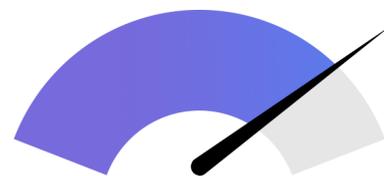
C

C++

Missions

- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Phases de tests de pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

Difficulté de la recherche



85%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Autonomie

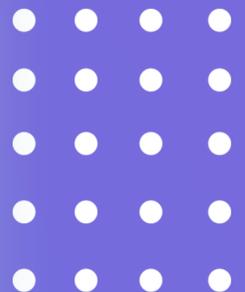
Force de proposition

Rigueur

Adaptabilité

Types de structures

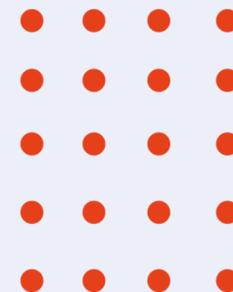
- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D Bureau d'Études



Ingénieur Conception Mécanique



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	34 - 40K	34 - 39K	33 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 55K	39 - 45K	38 - 43K
Senior + 5 ans	50 - 60K	45 - 60K	45 - 55K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Conception Mécanique

Objectif principal

Répondre aux besoins des organisations en conception de pièces, de produits et de calcul. Assurer la sécurité, la pérennité, la qualité et la robustesse des conceptions.

Compétences

CAO

FAO

Top Solid

ANSYS

Logiciels de calcul mécanique

Matlab

Solidworks

Catia

Pro-Engineer

Missions

- Rédaction ou gestion du cahier des charges
- Modélisation des plans 2D / 3D
- Conception des produits et des pièces
- Réalisation des phases de tests

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Créativité 

Force de proposition 

Dynamisme 

Polyvalence 

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Ingénieur Linux Embarqué



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 42K	33 - 40K	32 - 39K
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K	40 - 47K	38 - 45K
Senior + 5 ans	45 - 80K	45 - 70K	45 - 65K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Linux Embarqué

Objectif principal

Prise en charge des activités de développement logiciel bas niveau

Compétences

Linux

Microprocesseurs

iMX6

Microcontrôleurs

PowerPC

C

C++

Missions

- Développement de couches basses (boot, drivers,...) avec de fortes contraintes embarquées, souvent sécuritaires et parfois temps-réel
- Tests unitaires des modules développés
- Maintenance du code livré
- Reporting de l'avancement des activités

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'analyse

Curiosité

Polyvalence

Types de structures

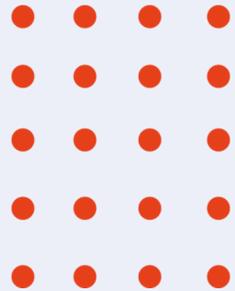
- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



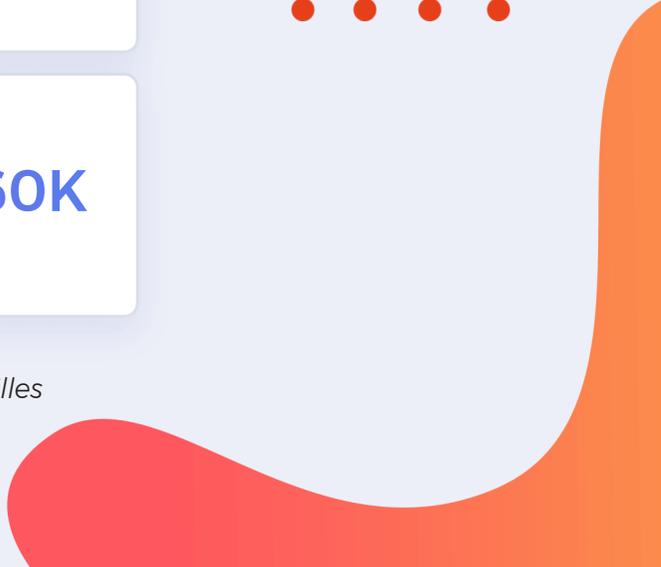
Ingénieur développement microélectronique



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	36 - 42K	34 - 49K	30 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 55K	39 - 47K	38 - 45K
Senior + 5 ans	55 - 80K	45 - 70K	45 - 60K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Ingénieur développement microélectronique

Objectif principal

Concevoir des circuits intégrés et prendre en charge l'architecture

Compétences

ASIC

SoC

FPGA

VHDL

SystemC

Design RTL

Verilog

Mentor Graphics

Synopsys

Cadence

Missions

- Prise en charge de l'architecture et éventuellement la modélisation en SystemC ou équivalent
- Design RTL d'IP, et vérification RTL
- Maîtriser les étapes de modélisation, de simulation, et de synthèse logique et/ou d'analyse statique de timings

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Polyvalence

Minutie

Organisation

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Architecte (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 70K

50 - 65K

45 - 60K

Senior

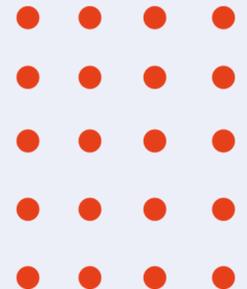
+ 5 ans

55 - 80K

55 - 75K

50 - 70K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Architecte (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

Objectif principal

Piloter les projets de logiciels embarqués
Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Logiciel Embarqué

C/C++

Cybersécurité embarquée

Protocoles IP

UML

Missions

- Spécifications des besoins clients
- Tâches d'architecture et d'expertise technique
- Des tâches d'encadrement et d'aide technique aux ingénieurs de l'équipe
- Validation et le suivi des différents livrables
- Vérification de la documentation associée et veille régulière

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'équipe

Curiosité

Organisation

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D Bureau d'Études



Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 57K

42 - 55K

40 - 55K

Senior

+ 5 ans

55 - 70K

55 - 70K

50 - 65K

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

Électronique

Logiciel Embarqué

Design de cartes analogiques / numériques

Management

Cycle de conception

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Organisation

Esprit d'équipe

Relationnel

Polyvalence

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Automaticien



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

34 - 39K

30 - 37K

30 - 35K

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 45K

35 - 45K

34 - 43K

Senior

+ 5 ans

50 - 55K

44 - 55K

40 - 50K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Automaticien

Objectif principal

En charge de l'installation, la maintenance et le dépannage des équipements motorisés tels que les machines-outils et les robots

Compétences

Technique Automatique Hydraulique
Logarithmique Mécanique

Missions

- Monter, installer et programmer les équipements pilotés par des automates conformément à un cahier de charges
- Améliorer les programmes
- Concevoir le système d'automatisation
- Détecter la cause de tout dysfonctionnement du système automatisé
- Vérifier le bon fonctionnement des équipements automatisés

Difficulté de la recherche



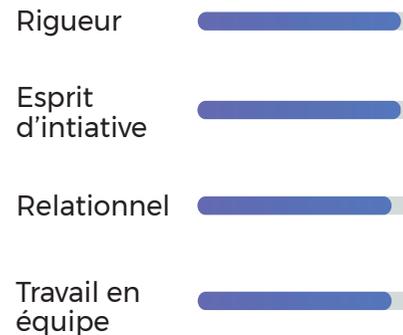
75%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Ingénieur développement C++



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	36 - 42K	32 - 38K	32 - 38K
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 55K	38 - 48K	38 - 42K
Senior + 5 ans	50 - 65K	45 - 60K	42 - 55K



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement C++

Objectif principal

Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

Compétences

C++

Missions

- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Analyse des besoins clients à partir du cahier des charges
- Participer à la conception de l'architecture logicielle
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Curiosité

Précision

Écoute

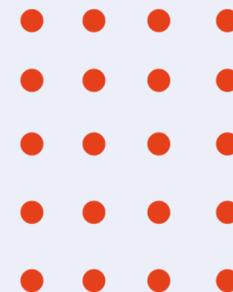
Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur Computer Vision / IA ▶



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	36 - 45K	36 - 45K	36 - 45K
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K	45 - 58K	45 - 55K
Senior + 5 ans	60K +	55K +	55K +



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Computer Vision / IA

Objectif principal

Partie intégrante d'une équipe de développement logiciel, il travaille en équipe sur les problématiques d'identification et de suivi de cible

Compétences

C++

Python

IA

Machine Learning

Techniques de traitement d'images

Missions

- Étudier, concevoir et comparer les différents algorithmes de Computer Vision
- Développer ces algorithmes
- Réaliser ensuite de nombreux essais et validations en environnement représentatif puis sur un environnement réel
- Intégrer de nouvelles fonctionnalités et assurer des tests de robustesse à la détection et la classification

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Rigueur

Autonomie

Curiosité

Précision

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Statistiques



Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2020 - 2021

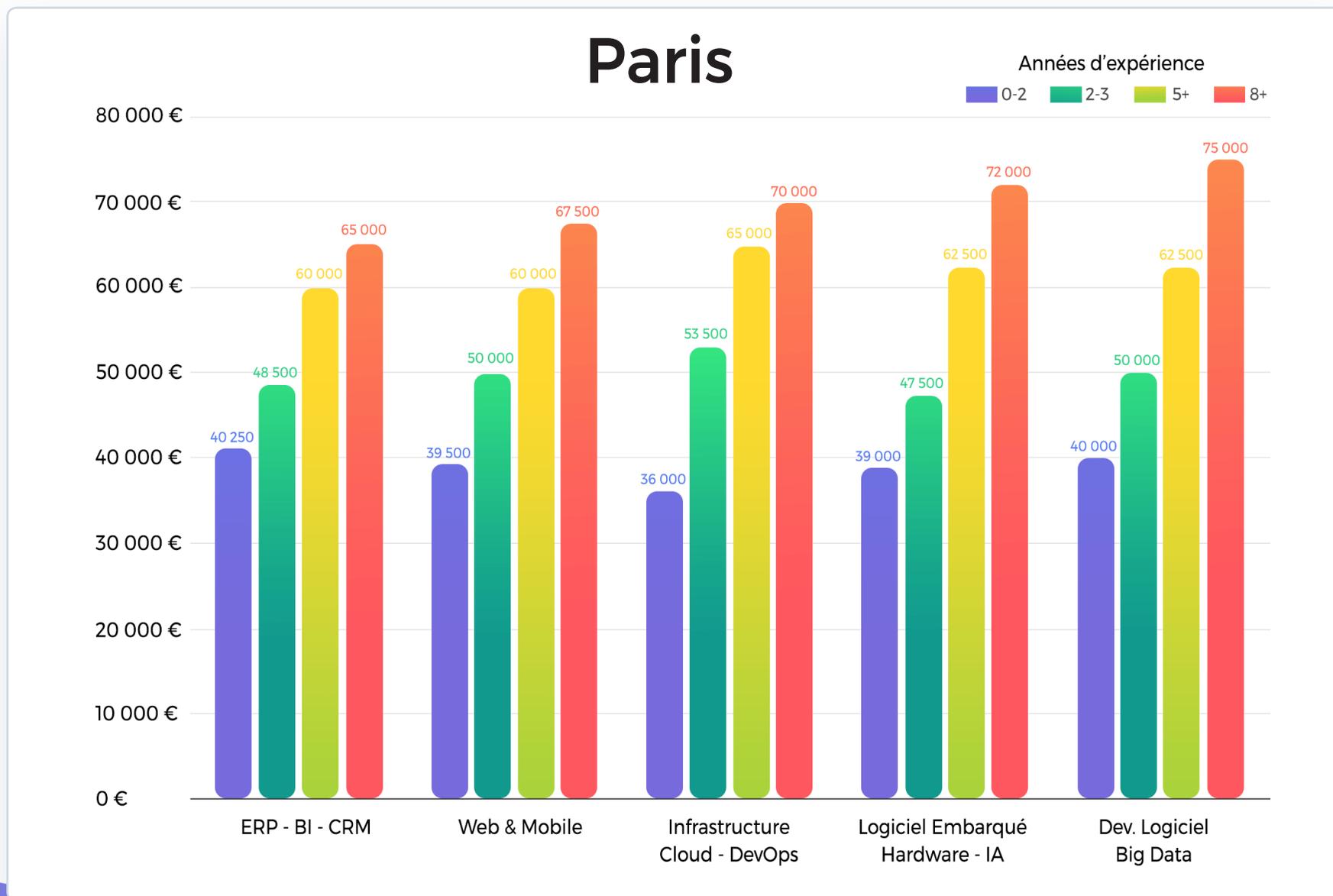
- Les salaires médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Juniors (au niveau national)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Seniors (au niveau national)
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liés au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients



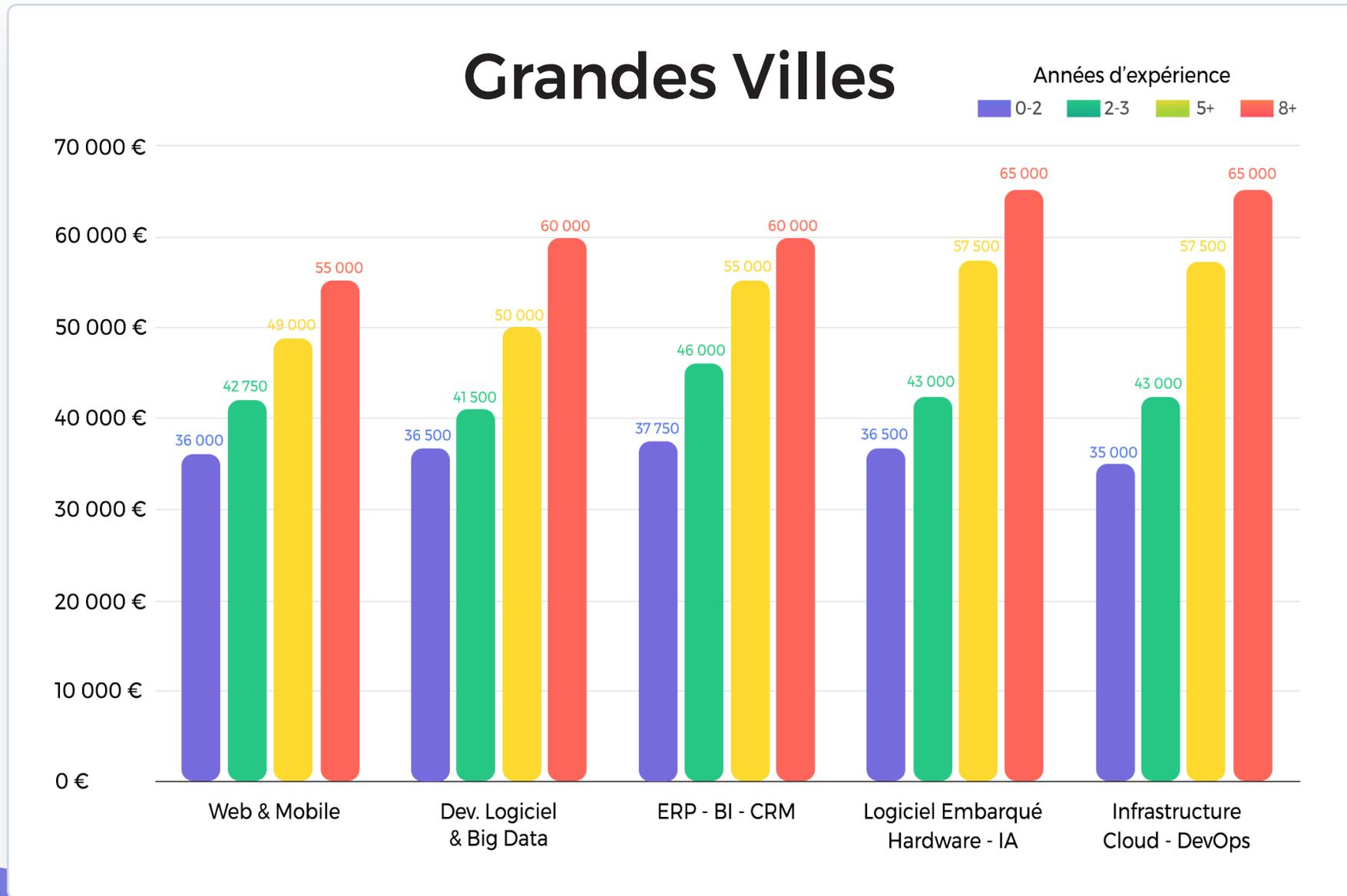
Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.



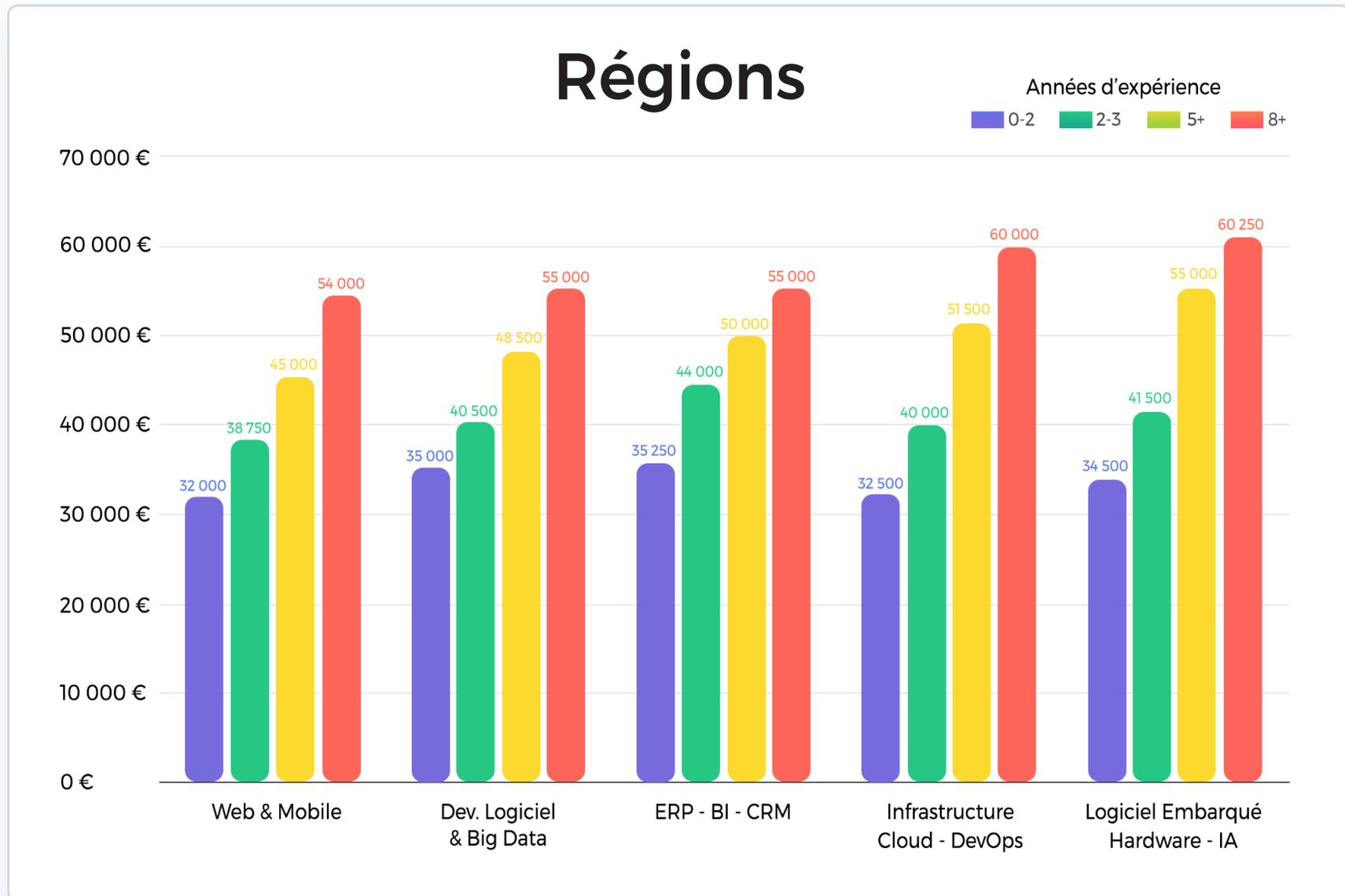
Salaires médians par domaine



Salaires médians par domaine



Salaires médians par domaine



Salaires médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?

42 000 €



Data Scientist

41 500 €



Site Reliability Engineer

40 500 €



Ingénieur Computer Vision / IA

40 000 €



DevOps

39 000 €



Data Engineer

38 500 €



Développeur mobile / Chef de projet mobile

38 500 €



Chef de projet ERP

38 000 €



Développeur Python

37 500 €

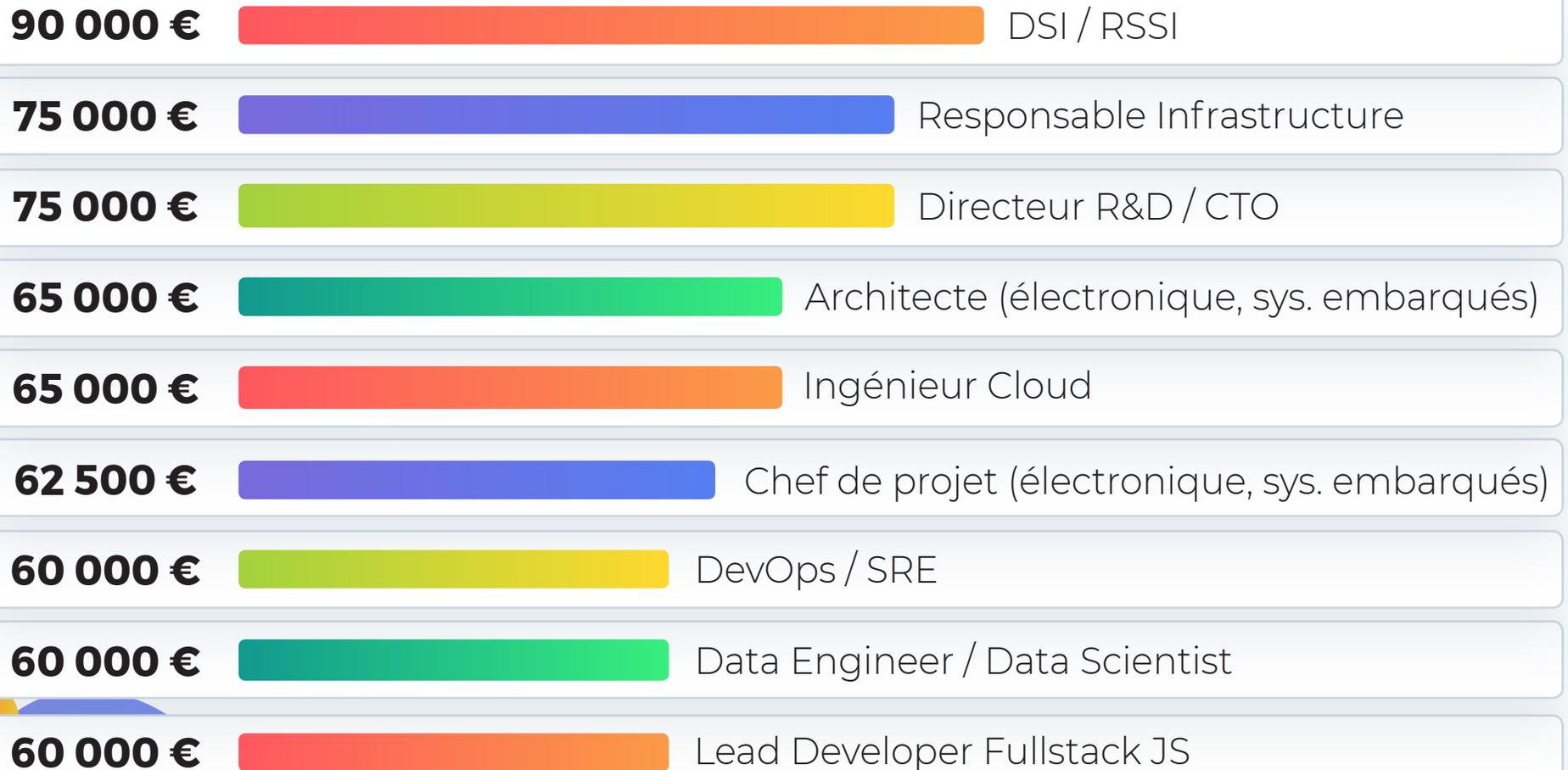


Développeur Fullstack JS

Salaires médians pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

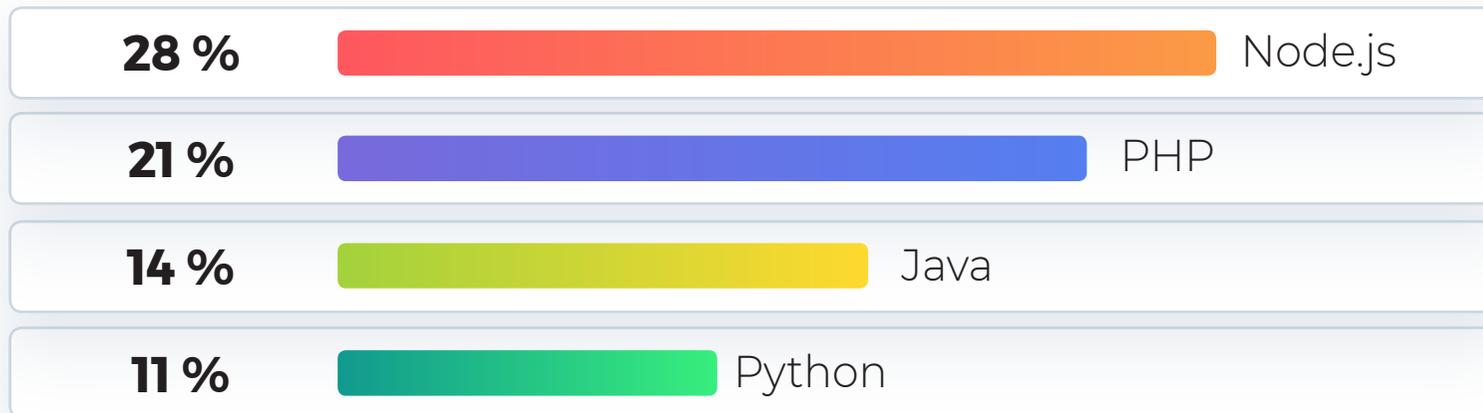


Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2020 à avril 2021.

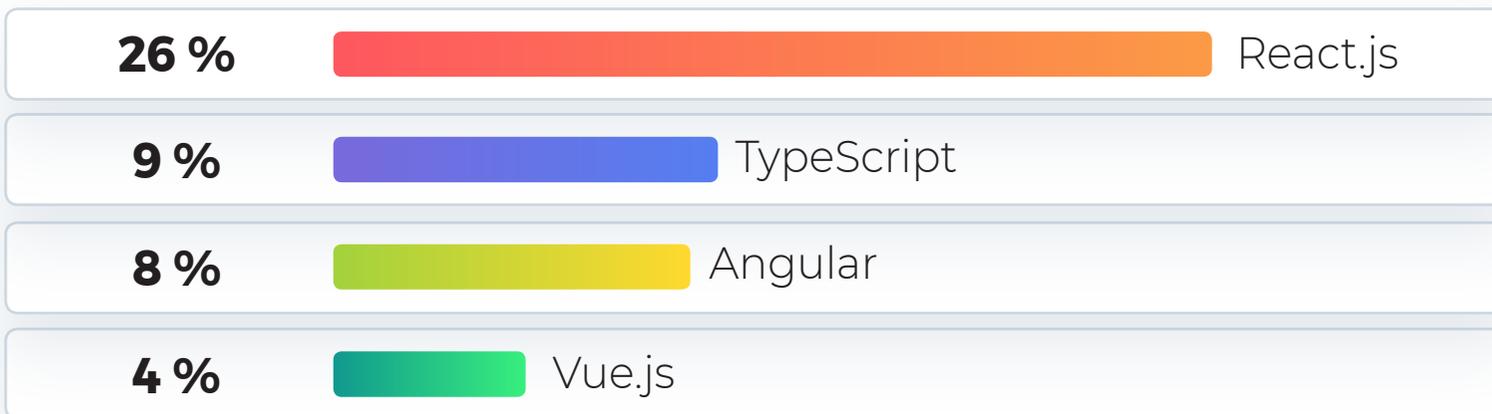
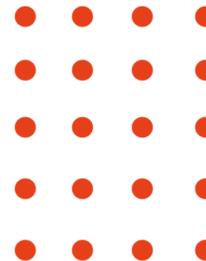


Ex. 28% des offres d'emploi en développement web ou mobile backend inclue la technologie Node.js

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom



Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2020 à avril 2021.

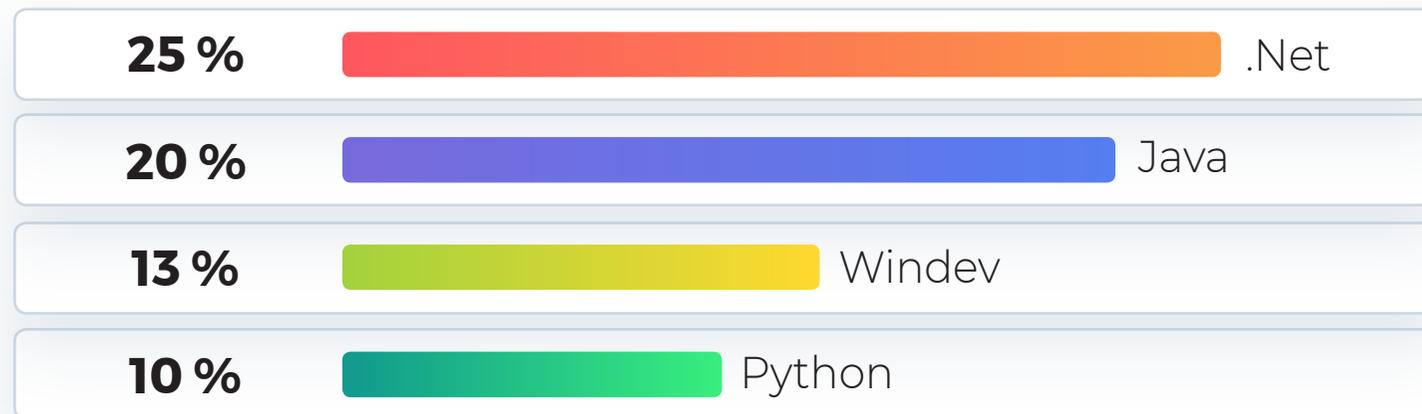


Ex. 26% des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend inclue la technologie Node.js



Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

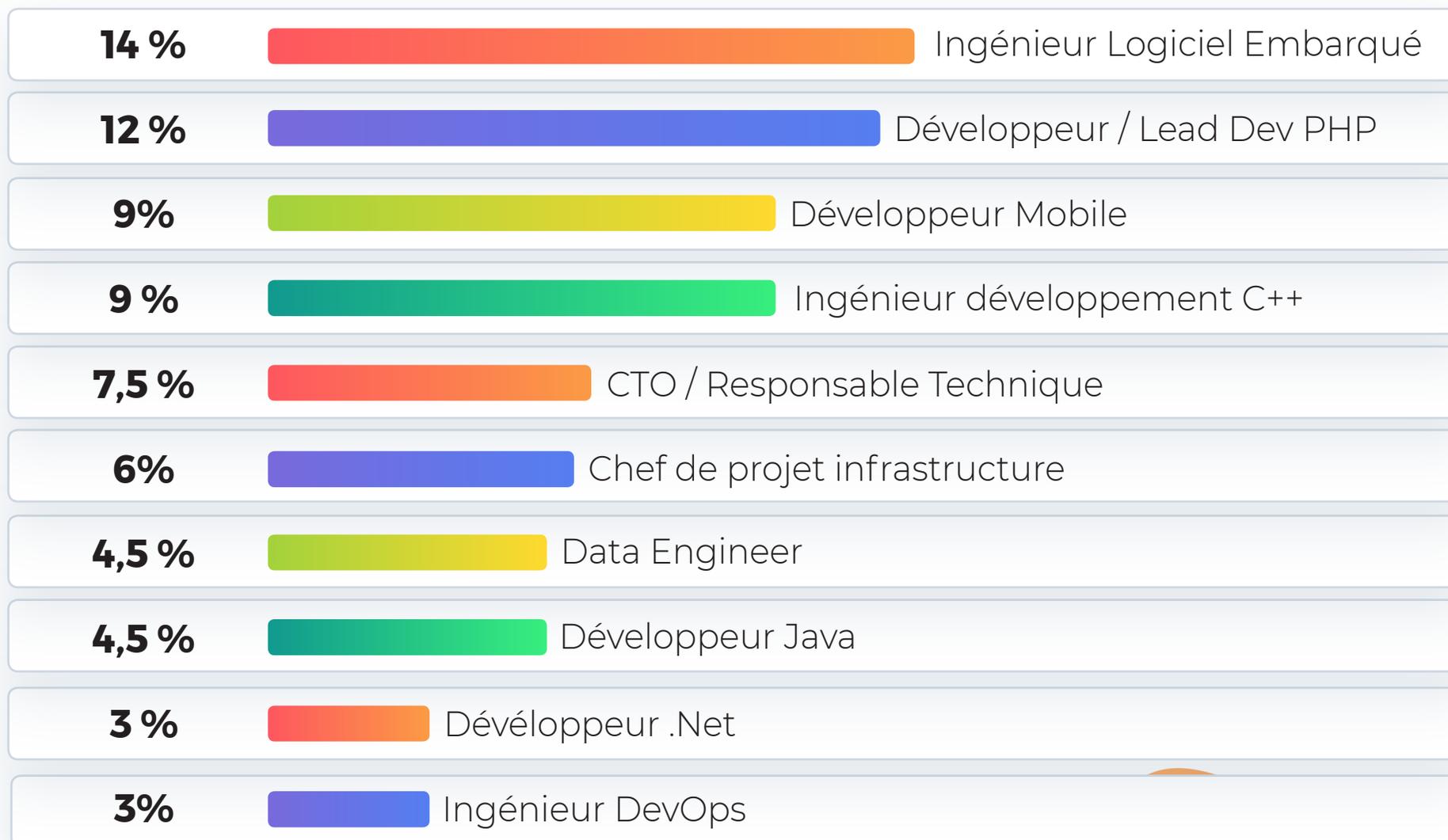
Fréquence d'apparition des technologies dans
nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier
2020 à avril 2021.



Ex. 25% des offres d'emploi en développement logiciel
inclue la technologie .Net

Profils les plus recherchés par nos clients (2020 - 2021)

Intitulés de poste les plus courants - Ex. 14% des recherches sur la période
2020-2021 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué



Recruter avec Silkhom

Un besoin en recrutement ?



**Je dépose
mon offre**



- Équipe de consultants spécialisés par technologies
- Équipe de chargés de recrutement dédié au sourcing
- Facturation au succès de la mission
- Remplacement gratuit (période de garantie)
- Validation des diplômes
- Prises de références obligatoires
- Tests techniques
- Organisation des entretiens
- Conseils sur le marché
- Préconisations salariales



Contact



LYON

contact@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
31 rue Mazenod 69003 Lyon



PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 01 76 54 37 14



NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 02 52 44 17 63



MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 04 88 62 15 39



TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 05 32 09 98 32



BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 05 33 09 18 14



MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 04 77 90 79 66

Éditorial & Data Analyst

Thomas Baverel



Rédacteur & Graphisme

Pierre Bonnouvrier



Contact Presse

Pierre Bonnouvrier
p.bonnouvrier@silkhom.com



Silkhom!

.com

SMART RECRUITMENT