Édition 2021

LES TJM FREELANCES

INFORMATIQUE · ÉLECTRONIQUE · DIGITAL

Silkhom.com
FREELANCE

Sommaire

03-06

ÉDITORIAL

- Le marché freelance à l'heure de la crise sanitaire

07-09

À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

10-11

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

12-106

LES TAUX JOURNALIERS MOYEN DES FREELANCES

- Développement Logiciel / Big Data
- Web et Mobile
- Infrastructure / Cloud / DevOps
- ERP / BI / CRM
- Électronique / Microélectronique Logiciel Embarqué / Mécanique Automatique / Électrique

107-116

STATISTIQUES

- TJM Médians
- Technologies
- Intitulés de postes

117

CONTACT

- Recruter avec Silkhom

Éditorial

Le marché freelance de l'emploi informatique à l'heure de la crise sanitaire

Thomas Baverel

Directeur & Fondateur de Silkhom

Cabinet de recrutement
Informatique, Électronique, Digital

Comment prévoir que **le marché des freelances** allait être bousculé sous l'influence d'une crise sanitaire mondiale ? Avec l'annonce du premier confinement, **le premier semestre 2020** a été marqué par un coup d'arrêt brutal pour les indépendants français, avec **une baisse de près de 30%** du nombre de nouvelles missions chez Silkhom. Si les recrutements en CDI sont repartis progressivement à la hausse dès le mois de **mai 2020**, le freelancing, lui, a considérablement chuté en termes de demandes des entreprises. Nous enregistrons chez Silkhom à cette période **une chute de 85%** des nouvelles missions entrantes. Il faudra alors patienter jusqu'à **octobre 2020** pour observer les prémisses de nouvelles potentialités sur le marché des freelances avec une reprise douce où les nouvelles missions commencent à émerger petit à petit. Une émulation encore lente, mais progressive, qui nous conduit à **février 2021** où les besoins en prestations ont augmenté considérablement et ont retrouvé leur niveau d'avant crise. Nous avons d'ailleurs enregistré **une augmentation de 35%** des demandes entrantes des entreprises entre le dernier trimestre de 2020 et le premier trimestre de 2021. Ce mois d'avril marque même un tournant avec un réel **goulot d'étranglement** où toutes les entreprises semblent se bousculer pour recruter et font donc appel aux indépendants pour combler et compenser les projets

auparavant mis en pause. Mais alors que peut-on retenir de cette période de crise en matière d'emploi informatique ?

Tout d'abord beaucoup d'entreprises ont réellement pris conscience de la nécessité d'**accélérer leur digitalisation**. Bien que cette digitalisation ait atteint une maturité conséquente depuis quelques années, certaines structures ont perçu cette crise comme **une forme de révélation** sur le sujet. En effet, certaines d'entre elles qui dépendaient encore majoritairement de leur réseau physique ont réellement prises conscience de la nécessité de digitaliser leur offre pour **maintenir une continuité de service** leur permettant de survivre.

Les sociétés éditrices de logiciels ont globalement vu leur carnet de commandes augmenter, et ont alors recherché de nouveaux profils de niches au même titre qu'un volume important de profils **en web, infrastructure et en sécurité** de manière générale. D'autres secteurs, comme l'industrie pharmaceutique et le secteur médical, ont connu bien entendu **un dynamisme** de leur activité, avec la recherche d'un certain nombre de profils d'ingénieurs et chercheurs. L'utilisation de langages informatiques propres à la recherche scientifique, tels que Julia, Python ou R, ainsi que des nouveaux projets en **systèmes embarqués** propres à **la médecine connectée** ont suivi la même tendance. La fabrication, la commercialisation et la maintenance de **dispositifs médicaux connectés** et **intelligents** ont généré des besoins élevés en main-d'œuvre spécialisée. L'ensemble de la filière informatique propre aux **domaines de l'embarqué** et de **l'électronique** ont finalement très bien résisté à cette crise, et ce dans tous les secteurs d'activités, à l'exception du transport, de l'aéronautique, et du ferroviaire.

En ce qui concerne **le télétravail**, il a quelque part permis de changer les mœurs et d'ouvrir **le champ des possibles** aux indépendants. En effet, certaines structures n'étaient jusque-là pas forcément ouvertes au télétravail ou ne l'avaient tout simplement pas **dans leur ADN**. Il n'était pas envisageable pour la plupart. Devenu pourtant **incontournable** et approuvé majoritairement par ces entreprises, le télétravail se généralise aujourd'hui face au constat que ce mode de travail fonctionne très bien. Devant le fait accompli, certaines entreprises peuvent aujourd'hui se montrer plus enclines à **faire appel à des indépendants.**

Côté candidats, cette période est complexe à analyser. Lors du premier confinement, certains indépendants ont été davantage à **l'écoute du marché**. En conséquence de l'année 2020 délicate, le phénomène de guerre des talents que nous constatons depuis plusieurs années,

lesquels nous opérons, s'est trouvé alors légèrement atténué par ce retour à **un semblant d'équilibre** entre offre et demande. Si les difficultés de dénicher des indépendants qualifiés perdurent sur les métiers IT, on observait alors en 2020 que la proportion des demandes des entreprises par rapport aux freelances disponibles sur le marché, s'est **subtilement resserrée** dans le contexte actuel.

Depuis **avril 2021**, la dynamique reste néanmoins très bonne et à la hausse sur le marché freelance, avec **un maintien global des recherches** de tous les types de profils. Les prévisions sont très encourageantes pour la fin de l'été avec des sociétés qui ont besoin de voir le bout du tunnel et se tiennent prêtes à lancer de nouveaux projets majeurs en faisant appel aux indépendants.

Il convient aujourd'hui aux entreprises de capter les bons profils freelances qui auront la capacité de **s'adapter rapidement** au fonctionnement de l'entreprise afin d'être opérationnels au plus tôt. **Une recherche d'efficacité** précoce dans les investissements réalisés, notamment dans ceux liés à la recherche de nouvelles ressources techniques, doit permettre à ces acteurs de développer leurs projets nouveaux de façon **optimale et réfléchie**. Toutes ces dispositions engendrées par la crise actuelle sont plus que jamais au cœur des mentalités chez Silkhom, et nos consultants, experts du marché des freelances, prennent conscience chaque jour de ces enjeux, pour répondre efficacement à vos problématiques d'intégration de nouvelles ressources ponctuelles. Outre les compétences techniques et les savoir-être, **le tarif journalier moyen (TJM)** des freelances reste encore et toujours un critère important et parfois décisif lors de la signature d'une prestation. Nous avons donc réuni dans cette étude, les TJM des freelances pratiqués de **2019 à 2021** inclus, poste par poste, sur les secteurs de l'informatique, de l'électronique et du digital. Toutes ces données sont issues du savoir-faire de Silkhom, élu cette année **513ème plus forte croissance européenne** selon le Financial Times et **77ème croissance nationale** selon les Echos. J'espère que cette étude vous apportera de précieux conseils sur les différents TJM de l'emploi freelance en France. Bonne lecture.

Thomas Baverel

Directeur & Fondateur de Silkhom

Recrutement Informatique, Électronique, Digital

À propos de Silkhom

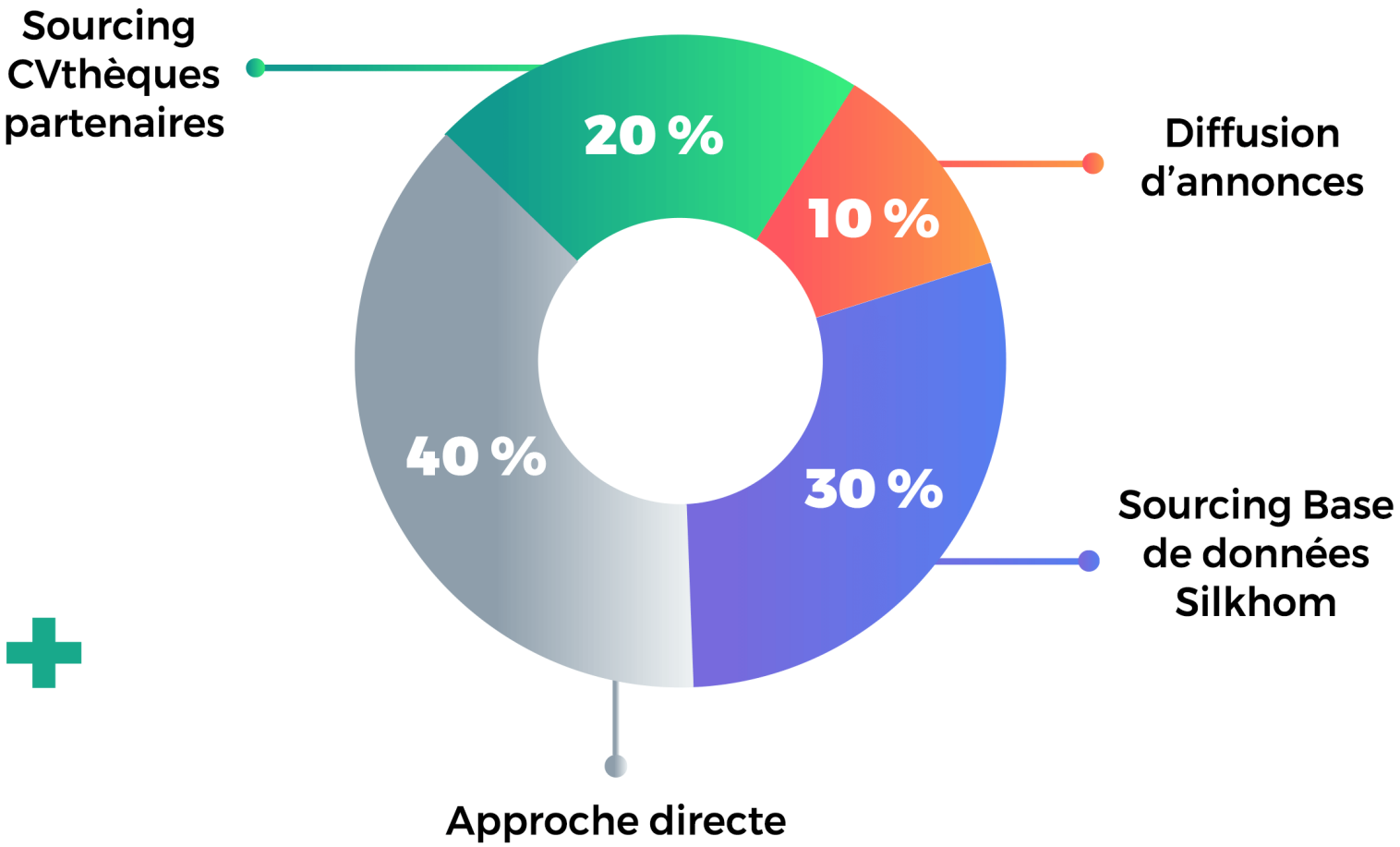
Huit ans après sa création à Lyon, en 2013, l'expertise de Silkhom dans le recrutement informatique est reconnue et appréciée par plus de **800 clients finaux et éditeurs de logiciels** français. Le cabinet en ressources humaines est conduit par une trentaine de personnes passionnées de nouvelles technologies, experts RH, qui chaque jour travaille à résoudre les problèmes de recrutement du marché informatique. **Spécialiste du CDI**, et des **prestations FREELANCE**, Silkhom contribue à faire grandir les projets technologiques de demain en se concentrant sur les attentes techniques de leurs clients. En profilant des candidats **à haute valeur ajoutée** pour pourvoir des postes qualifiés, Silkhom accompagne les entreprises et salariés dans leurs démarches d'embauche, et assure aux entreprises de trouver **le profil qualifié** qui répondra à **leurs besoins techniques**. Le cabinet conseille également les PME, grands groupes, et startup sur la difficulté d'une recherche de profil, ce qui permettra à ses derniers d'obtenir **un panorama stratégique du marché** dans leurs prises de décisions. Issus de tous types d'univers technologiques, leurs candidats eux bénéficient d'**une proximité privilégiée** avec les acteurs professionnels locaux ou nationaux, et ont l'assurance de trouver un environnement de travail adapté à **leurs souhaits** en confort de vie.

- Développement logiciel
- Web & Mobile
- Big Data
- Infrastructure Cloud DevOps
- Logiciel embarqué
- Électronique Microélectronique
- Robotique Automatisme
- ERP / CI / CRM
- Mécanique Industrie 4.0
- Commercial Vente

Notre présence

- Présence fréquente d'offres d'emploi
- Siège social
- Bureaux commerciaux

Où trouvons-nous nos candidats ?



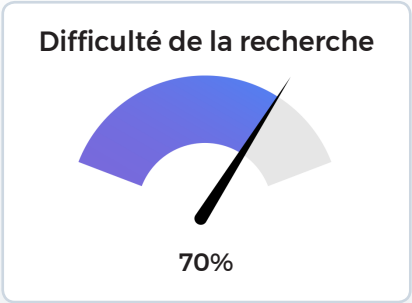
Méthodologie

Cette étude des taux journaliers moyens des freelances en informatique et électronique s'appuie sur **les placements réalisés** par **l'ensemble des consultants de Silkhom**. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, **réactualisée** en permanence par notre équipe de **chargés de recrutement**.

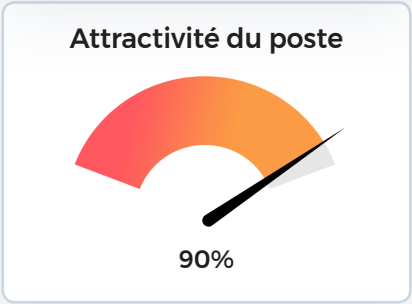
Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que **les données des freelances** en recherche de missions et ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer **en fonction de la dynamique** propre à chaque filière informatique.

Ce sont les données de **plus de 3 000 freelances** qui ont été analysées de **2019 à 2021 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées **en euros par jour (€/jour)** correspondant **au tarif journalier moyen (TJM)**. L'étude se découpe **en 3 zones** : **Paris**, **Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes.

Notez également que les données salariales affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur **l'expérience préalable acquise** sur **d'autres environnements technologiques** venant souvent s'ajouter pour obtenir un TJM comme celui mentionné.



Nous exprimons l**a difficulté de chaque recherche de profil** par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs** et **100% les profils extrêmement rares** sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.



En second lieu, une estimation de **l'attractivité du poste** est donnée, c'est-à-dire la fréquence à laquelle nos consultants ont estimé avoir à rechercher ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients** et **100% les profils très régulièrement recherchés**. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi informatique.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans **le respect des règles de déontologie** de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien **des femmes que des hommes**.

Les TJM en Freelance

LOGICIEL & BIG DATA

- Directeur R&D / CTO
- Développeur / Architecte Java JEE
- Scrum Master
- Développeur Python
- Développeur .Net
- Ingénieur Étude et Développement Windev/Webdev
- Ingénieur QA
- Développeur Cobol
- Data Scientist
- Data Engineer
- Data Analyst

Directeur R&D / CTO

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 4 à 8 ans	550	500	500
Expert + 8 ans	600 - 800	550 - 750	550 - 750

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Directeur R&D / CTO

Objectif principal

Piloter l'équipe de développement et décider du socle technique de l'entreprise

Compétences

- Gestion de projet
- Management
- Technologies de programmation

Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe *(prestataires)*
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Pédagogie
- Esprit de synthèse
- Rigueur
- Adaptabilité *humaine et technologique*

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels

Développeur Java JEE

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	320 - 350	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	350 - 400	340 - 380
Senior + 5 ans	550 - 600	400 - 500	350 - 400
Architecte + 8 ans	600 - 700	550 - 650	450 - 550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur / Architecte Java JEE

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises.

Compétences

Java | Front-End | Frameworks | Struts | Serveurs | Javascript | AngularJS | Jboss | Spring | Hibernate | OSGi | Tomcat

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel
- Développement et tests techniques
- Suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Adaptabilité
- Esprit d'équipe
- Curiosité
- Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Scrum Master

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 4 à 8 ans	550 - 600	450 - 550	450 - 550
Senior + 8 ans	650 - 750	500 - 600	500 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

Compétences

Méthode Scrum

Méthode Agile

Technologies de programmation

Missions

- Faciliter et coordonner les projets internes
- Organiser la planification des points (pokers, sprints...)
- Proposer des solutions / méthodes adaptées à la méthode Scrum (intégration continue) ou le développement piloté par les tests (Test Driven Developement)

Difficulté de la recherche

75%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

Force de proposition

Patience

Minutie

Esprit d'équipe

Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web

Développeur Python

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	500	330 - 380	330 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	550	350 - 450	350 - 450
Senior + 5 ans	600 - 700	400 - 500	400 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

Compétences

Python | Frameworks | Base de données
Flask | Django | PostgreSQL
MySQL | Oracle

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel dont modules ERP, Big Data...)
- Codage et implémentation d'algorithmes
- Rédaction de documentation technique
- Tests techniques, suivi et maintenance

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Rigueur

Esprit de synthèse

Patience

Vision business

Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur .Net

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	320 - 380	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	520 - 570	350 - 420	340 - 380
Senior + 5 ans	600 - 700	400 - 500	350 - 400

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur .Net

Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000.

Compétences

Web | Applicatif | Base de donnés
ASP.Net MVC | Winform | C# | .Net
Javascript | CSS | SQL Server

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Prise en charge du développement
- Tests techniques, suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique
- Support technique de l'application

Difficulté de la recherche

85%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit d'équipe
- Adaptabilité
- Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350 - 400	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	450	400 - 450	350 - 380
Senior + 5 ans	500	450 - 500	380 - 450

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

Objectif principal

Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

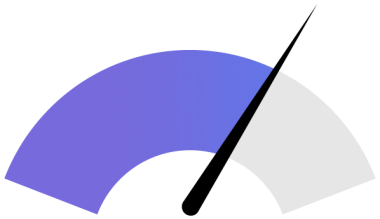
Compétences

Windev | Webdev | Base de données | SQL Server | MySQL | HyperFileSQL | PostgreSQL | DB2 (AS400) | Oracle

Missions

- Analyse des besoins techniques
- Rédaction des spécifications
- Développement des applications
- Développement d'écrans, d'API, et d'autres interfaces
- Tests et maintenance évolutive

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste

50%

Soft Skills

- Autonomie
- Bon relationnel
- Rigueur
- Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet

Ingénieur QA

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 500	450 - 500
Senior + 5 ans	600	550	550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur QA

Objectif principal

Tester les logiciels et codes réalisés par les développeurs et assurer l'opérationnalité, la sécurité et la pérénnité des logiciels et codes proposés

Compétences

C
C++
Python
Scripting
Bash
Shell

Missions

- Définir le plan de test
- Définition et mise en place de tests unitaires et de tests d'intégration
- Automatisation des tests
- Création d'outils de détection de bugs
- Reporting des problèmes constatés

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Proactivité
Curiosité
Rigueur
Minutie

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels

Développeur Cobol

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350	350
Confirmé 2 à 5 ans	450	400 - 450	400 - 450
Senior + 5 ans	500	450 - 500	450 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

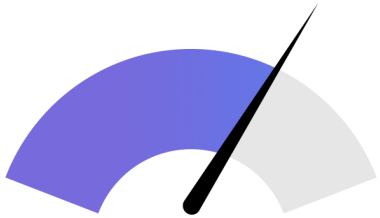
Compétences

Cobol | Java | C | Acubench | Citech | Systèmes Mainframe

Missions

- Étude des besoins clients
- Formation des utilisateurs à la nouvelle application
- Maintien de l'application existante et évolution
- Conseils sur l'opportunité d'une migration
- Migration des applications
- Encadrement d'une équipe de devs

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste

20%

Soft Skills

- Rigueur
- Travail en équipe
- Écoute
- Sens de la méthode

Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Data Scientist

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 600	450 - 500	450 - 500
Senior + 5 ans	600	550	550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Data Scientist

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences

Databases | SQL | Cassandra | Bigtable | R | Mathématiques | Statistiques | Algorithmie | C | Python

Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Difficulté de la recherche

85%

Attractivité du poste

85%

Soft Skills

- Passionné
- Ouvert d'esprit
- Curieux
- Bon communicant

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Data Engineer

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400 - 450	400 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 580	450 - 500	450 - 500
Senior + 5 ans	600 - 680	500 - 600	500 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Compétences

Databases | SQL | Cassandra | Bigtable

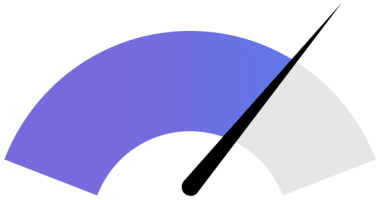
Outils ETL | Talend | Nifi | Hadoop | Hive

Programming Languages | Python | C/C++

Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maitriser les techniques de modélisation des données

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Force de proposition
- Réactivité
- Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines

Data Analyst

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400	400
Confirmé 2 à 3 ans	500 - 550	450 - 550	450 - 550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

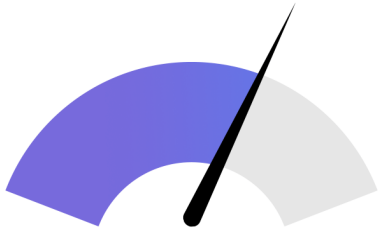
Compétences

Statistiques | Datamining | Google Cloud Pl. | Web Analytics | Outils de reporting | QlickView | Tableau | Business Objects

Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Précision
- Réactivité
- Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Les TJM en Freelance

WEB & MOBILE

- Lead Developer
- Développeur Fullstack Javascript
- Développeur Backend Javascript
- Développeur Frontend
- Développeur PHP
- Développeur Mobile
- Chef de projet mobile / web
- Product Owner
- UI / UX Designer

Lead Developer

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
PHP	600 - 650	500 - 600	400 - 500
Backend JS	600 - 700	500 - 600	400 - 500
Fullstack JS	600 - 700	500 - 600	400 - 500
Frontend	600 - 650	500 - 600	400 - 500
Mobile	600 - 700	450 - 600	450 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Lead Developer

Objectif principal

Organiser et assurer le développement
Guider et accompagner l'équipe technique
Optimiser les performances et la sécurité
Veiller à la disponibilité des applications

Compétences

Frontend | Backend | Gestion de projet

Administration Systèmes & Réseaux

Missions

- Coaching, accompagnement et gestion des savoir-faire des équipes techniques
- Analyse des besoins techniques
- Étude, chiffrage, et budgétisation
- Prise en charge des phases de développements les plus complexe
- Mise en place des phases de tests
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Écoute
- Force de proposition
- Bon relationnel
- Bonne communication

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Service Informatique, R&D, Marketing.Digital

Développeur Fullstack Javascript

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	320 - 350	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	350 - 420	340 - 380
Senior + 5 ans	550 - 600	400 - 500	350 - 400
Lead Dev + 8 ans	600 - 700	500 - 600	400 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

Compétences

Javascript | NodeJS | Vue.js | ReactJS
NoSQL | MongoDB | Webservices
HTML | CSS | UX/UI | JQuery | API

Missions

- Élaboration du cahier des charges
- Création de l'architecture et développement Front et Back
- Tests et intégration en continu des solutions web
- Optimisation de l'expérience utilisateur
- Maintenance et suivi technique

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Patience
- Esprit de synthèse
- Autonomie
- Vision business

Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup

Développeur Backend Javascript

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	330 - 350	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	350 - 420	340 - 380
Senior + 5 ans	550 - 600	400 - 500	350 - 400
Lead Dev + 8 ans	600 - 700	500 - 600	400 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Backend JS

Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web/mobile en général

Compétences

Javascript | NodeJS | AWS | NoSQL | MongoDB | Heroku | HTML | CSS | JQuery | API

Missions

- Analyse des besoins
- Préconisation de solutions techniques
- Développement et évolution des fonctionnalités techniques du site web
- Évolution dans un contexte agile
- Validation des fonctionnalités

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Organisation
- Capacité d'analyse
- Autonomie
- Force de proposition

Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)

Développeur Frontend

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	330 - 350	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	500	350 - 420	340 - 380
Senior + 5 ans	550	400 - 450	350 - 400
Lead Dev + 8 ans	600 - 650	500 - 600	400 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Frontend

Objectif principal

Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

Compétences

HTML | CSS | Javascript | AngularJS | ReactJS | Ember.js | Vue.js | JQuery | Responsive | Bootstrap | SEO

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception et développement des fonctionnalités frontend
- Maintenance évolutive et corrective
- Réalisation et suivi des phases d'intégrations et de tests

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit d'équipe
- Autonomie
- Ouverture d'esprit

Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)

Développeur PHP

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	420 - 450	320 - 350	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	480 - 500	350 - 400	340 - 380
Senior + 5 ans	520 - 550	400 - 500	350 - 400
Lead Dev + 8 ans	600 - 650	500 - 600	400 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur PHP

Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

Compétences

PHP | Symfony | Zend | Code Igniter | Laravel | MongoDB | PostgreSQL | HTML | CSS | MySQL | Elasticsearch

Missions

- Prise en charge du cahier des charges
- Choix techniques, conception, et architecture des interfaces web
- Intégration continue : tests, mise à jour des supports
- Suivi technique et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit d'équipe
- Patience
- Rigueur

Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarkerting ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web

Développeur Mobile

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	350 - 400	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	380 - 420	380 - 420
Senior + 5 ans	550 - 600	400 - 500	400 - 500
Lead Dev + 8 ans	600 - 700	450 - 600	450 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Mobile

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...)
Optimiser leurs interfaces et leurs performances

Compétences

Android | Java | SDK Android | Kotlin

Java | Objective-C | Swift | Golang

Phone Gap | Cordova | Cross-Platform

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Choix techniques
- Architecture et conception des interfaces
- Tests et maintenance, mise à jour et suivi

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Curiosité

Ouverture d'esprit

Esprit d'équipe

Rigueur

Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

Chef de projet (web / mobile)

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350	350
Confirmé 2 à 5 ans	500	450	450
Senior + 5 ans	550 - 600	550	550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet (web / mobile)

Objectif principal

Piloter et coordonner l'intégralité des développements d'un projet qui aboutira à la création d'un site web ou d'une application mobile

Compétences

Web | Mobile | Gestion de projet | Outils de reporting

Missions

- Étude et analyse de la faisabilité du projet
- Organisation des tâches de son équipe
- Anticipation des difficultés techniques
- Développement du projet dans le respect du budget, des délais, et des exigences définies au préalable par l'entreprise
- Mise en place de phases de tests pour vérifier la conformité du produit avec le cahier des charges

Difficulté de la recherche

65%

Attractivité du poste

75%

Soft Skills

- Organisation
- Rigueur
- Bon relationnel
- Esprit d'équipe

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences Web

Product Owner

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350	350
Confirmé 2 à 5 ans	500	450	420 - 450
Senior + 5 ans	600	550	500 - 550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra parfaitement aux attentes des utilisateurs
Maximiser la valeur du produit développé
Être l'interface entre ses équipes et les clients

Compétences

- Méthodologie Agile
- Technique
- Management
- UI / UX Design

Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Rigueur
- Négociation
- Travail en équipe
- Bonne communication

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique

UI / UX Designer

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	380 - 400	300 - 350	300 - 350
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	350 - 400	350 - 400
Senior + 5 ans	520 - 600	400 - 500	380 - 450

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

UI / UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)
UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

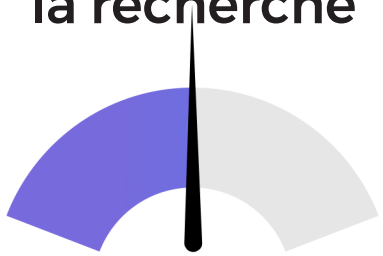
Compétences

Analytics | Adobe XD | Sketch | HMTL / CSS | Illustrator | FramerX | Visual Studio Code

Missions

- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquettages...
- A/B Testing

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

80%

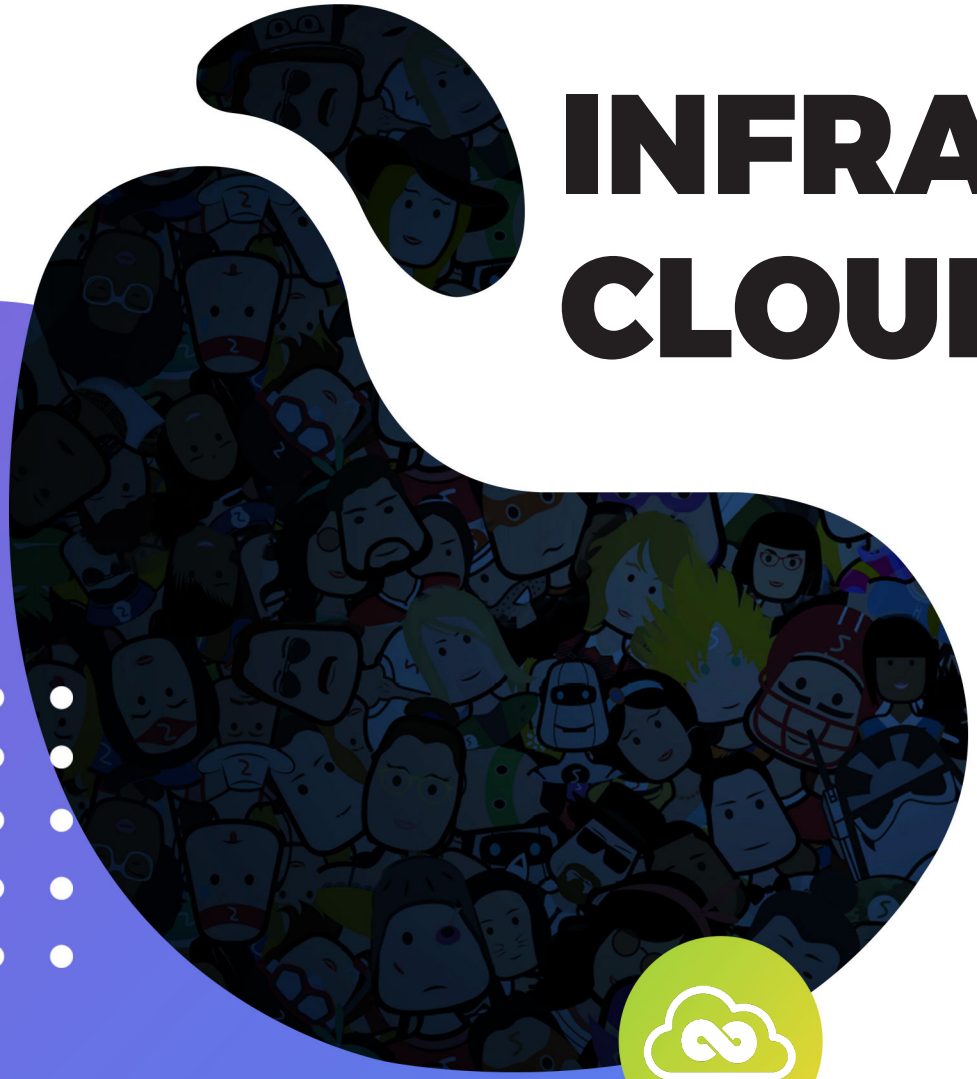
Soft Skills

- Créativité
- Écoute
- Travail en équipe
- Capacité d'analyse

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Les TJM en Freelance



INFRASTRUCTURE CLOUD - DEVOPS

- Directeur des Systèmes d'Information
- Responsable Infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Ingénieur DevOps
- Site Reliability Engineer
- Ingénieur Systèmes & Réseaux
- Administrateur Base de Données
- Développeur Base de Données
- Administrateur Système
- Ingénieur Support / Formation
- Technicien Système & Réseaux

Directeur des Systèmes d'Information

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé + 6 ans	600	500 - 600	500 - 600
Senior + 15 ans	700 - 800	700	700

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

DSI / RSSI

Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI en place.

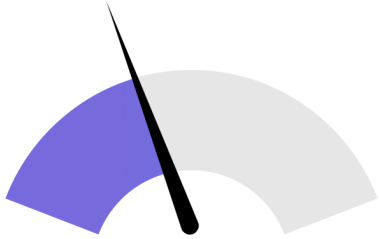
Compétences

SI | Infrastructure | ERP | RH | Gestion de projet | Développement

Missions

- Participation au comité de direction et à la stratégie de recrutement
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastrcture, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Superviser la conception d'un SI en assurant sa sécurité et sa pérénité
- Veille technologique et stratégique

Difficulté de la recherche



40%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Sensibilité à la sécurité des SI
- Écoute
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Responsable Infrastructure

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	600	450 - 550	450 - 550
Senior + 5 ans	700 - 800	500 - 700	500 - 700

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Responsable Infrastructure

Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions. Déployer des dispositifs de surveillance et de maintenance.

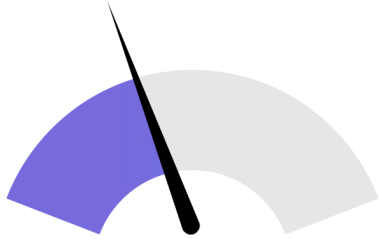
Compétences

- Système
- Virtualisation
- Windows
- Gestion de projet
- Linux
- VMWare
- Stockage et gestion de l'information

Missions

- Coordonner les différentes actions
- Communiquer, faire le reporting des actions
- Management d'équipes et de services : animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Assurer un haut niveau de sécurité à tous les niveaux de l'information

Difficulté de la recherche



40%

Attractivité du poste

75%

Soft Skills

- Rigueur
- Sens de l'analyse
- Réactivité
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information

Ingénieur Cloud

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 500	450 - 500
Senior + 5 ans	600	550 - 600	500 - 580
Architecte + 8 ans	700 - 800	650 - 750	580 - 700

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés). Assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information. Offrir des ressources facilement adaptables aux besoins opérationnels des organisations

Compétences

Système | Architecture Logiciel | VMWare

Windows | Linux | Virtualisation | Hyper-V

Clouds Public | OpenStack | CloudStack

Missions

- Audit de l'infrastructure existante sur les systèmes et le stockage
- Création, intégration & administration de l'infrastructure cloud
- Amélioration et maintenance du système, optimisation des performances et des fonctionnalités utilisateurs

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Anticipation
- Sens de l'analyse
- Autonomie
- Polyvalence

Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastucture, la plupart du temps assimilé à la DSI

Ingénieur DevOps

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	360 - 400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	400 - 500	400 - 500
Senior + 5 ans	600	500 - 550	450 - 550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur DevOps

Objectif principal

Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

Compétences

Jenkins | Docker | Kubernetes | Vagrant

AWS | Azure | Windows | Linux | Ansible

Perl | Shell | PoweShell | Python | Bash

Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

Curiosité

Travail en équipe

Sens du détail

Adaptabilité

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Site Reliability Engineer

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	500	450 - 500	450 - 500
Confirmé 2 à 5 ans	600	550 - 600	550 - 600
Senior + 5 ans	700 - 800	650 - 750	650 - 750

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Site Reliability Engineer

Objectif principal

Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation plus concrète de la culture DevOps.

Compétences

Jenkins | Docker | Kubernetes | Vagrant

AWS | Azure | Windows | Linux | Ansible

Perl | Shell | PoweShell | Python | Bash

Missions

- Automatisation de certains process
- Amélioration de la résilience du système
- Industrialisation complète de diverses solutions après étude et validation
- Audit d'autres solutions plus efficaces, et identification de besoins techniques
- Développement des outils nécessaires

Difficulté de la recherche

95%

Attractivité du poste

50%

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit logique

Curiosité

Goût pour l'exigence

Types de structures

- Grands groupes
- Toutes entreprises ayant déjà une culture DevOps très mature

Ingénieur Systèmes & Réseaux

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	350 - 400	320 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	500	380 - 450	350 - 400
Senior + 5 ans	600	400 - 460	400 - 450

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation.

Compétences

Unix | Linux | MVS | Windows

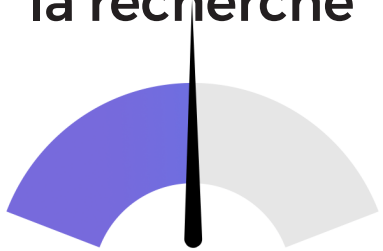
Shell | Protocole de sécurité | ITIL / ISO

Oracle | SQL Server | Base de données

Missions

- Analyser les besoins et veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Rigueur
- Sens de la méthode
- Gestion du stress
- Polyvalence

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin. Système & Réseaux

Administrateur Base de Données

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350 - 400	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	400 - 500	400 - 430
Senior + 5 ans	550 - 600	500 - 550	450 - 550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

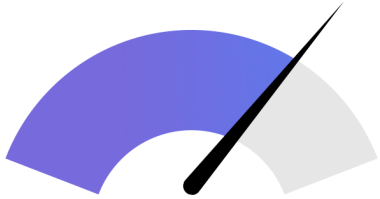
Compétences

Databases | PL/SQL | MongoDB | MySQL | PostegreSQL | Programming Languages

Missions

- Définition des besoins de l'entreprise et du volume de données à traiter
- Mise en place dela base de données en étroite collaboration avec les développeurs base de données
- Définition du paramétrage et des normes
- Mises à jour de sécurité, et veille régulière

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Rigueur
- Esprit de synthèse
- Curiosité
- Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Développeur Base de Données

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	500	500
Senior + 5 ans	600	550 - 600	550 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Base de Données

Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations.

Compétences

Databases | PL/SQL | MongoDB | MySQL | PostegreSQL

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Adaptabilité
- Ouverture d'esprit
- Écoute
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Administrateur Système

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	350	320
Confirmé 2 à 5 ans	500	380 - 400	350 - 380
Senior + 5 ans	600 - 680	400 - 440	400 - 440

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Administrateur Système

Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

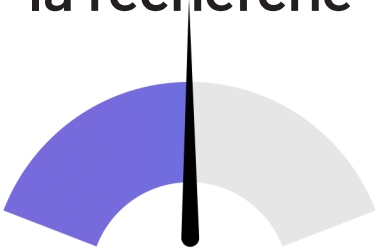
Compétences

VMWare | Hyper-V | Cisco | Réseaux | Windows | Linux | Stockage | Virtualisation | Sauvegarde messagerie

Missions

- Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure système
- Maintenance, tests et mises à jour
- Assurer la sécurité des dispositifs
- Veille technologique

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Rigueur
- Esprit d'analyse
- Curiosité
- Autonomie

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Ingénieur Support / Formation

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500	450	450
Senior + 5 ans	600	550 - 600	550 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Support / Formation

Objectif principal

Intervenir en cas de problème informatique, qu'il soit logiciel ou matériel

Compétences

Technique

Gestion d'incidents

Applicatif

Missions

- Diagnostic du problème
- Mise en oeuvre d'une solution le plus rapidement possible
- Confirmation de l'incident au client dans les meilleurs délais
- Formation des utilisateurs si de nouvelles fonctions ont été ajoutées

Difficulté de la recherche

65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

Réactivité

Sens du contact

Écoute

Relation client

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Technicien Systèmes & Réseaux

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	350 - 400	300 - 330	300 - 330
Confirmé 2 à 5 ans	450 - 500	350	350

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Installer, mettre en service et maintenir les équipements informatiques. Contrôler tout le parc informatique mais également l'ensemble du réseau de la société

Compétences

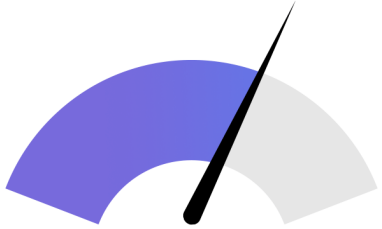
Technique

Systèmes d'exploitation

Missions

- Garantir le bon fonctionnement des outils et équipements informatiques
- Établir un diagnostic et apporter des solutions adaptées à l'incident observé
- Conseils aux utilisateurs afin de les aider en cas de panne éventuelle

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Analyse
- Gestion du stress
- Réactivité
- Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en supervision de parc informatique

Les TJM en Freelance

ERP - BI - CRM

- Responsable ERP
- Chef de projet ERP
- Développeur ERP
- Business Analyst
- Ingénieur Avant-Ventes

Responsable ERP

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	500	450 - 550	450 - 550
Senior + 5 ans	600 - 800	500 - 700	500 - 700

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Responsable ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

Compétences

ERP | SQL | Movex | Cegid | Sage | SAP | Oracle

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramé-trage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche

70%

Attractivité du poste

85%

Soft Skills

- Adaptabilité
- Sens de l'analyse
- Relationnel
- Organisation

Types de structures

- Le responsable ERP évolue au sein d'une société finale et gère le prologiciel et ses fonctionnalités en interne

Chef de projet ERP

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 500	400 - 450	400 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 600	450 - 550	450 - 550
Senior + 5 ans	650 - 750	600 - 700	500 - 650

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

Compétences

ERP | SQL | Movex | Cegid | Sage | SAP | Oracle

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramé-trage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche

65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

Adaptabilité

Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le chef de Projet ERP travaille chez un éditeur de logiciel et assure la bonne implémentation de l'ERP chez ses clients

Développeur ERP

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500	450	450
Senior + 5 ans	600 - 800	550 - 600	550 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur ERP

Objectif principal

Développement d'ERP (progiciel de gestion intégré). Il permet de gérer l'ensemble des processus d'une entreprise en intégrant toutes ses fonctions.

Compétences

ERP | SQL | Movex | Cegid | Sage | SAP | Oracle

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Paramétrage de l'ERP
- Développement des applications
- Réalisation de requêtes SQL
- Migration des données, paramétrages
- Tests et maintenances évolutives

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit de synthèse
- Écoute
- Rigueur

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en ERP

Business Analyst

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 500	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 600	450 - 550	450 - 550
Senior + 5 ans	650 - 750	600 - 700	600 - 700

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Business Analyst

Objectif principal

Analyse des processus d'information et des stratégies mises au service de la prise de décision quotidienne de la société afin d'en évaluer l'efficacité ou d'apporter les ajustements nécessaires

Compétences

Technique | Data | SI

Base de données

Missions

- Analyse complète de la structure de l'entreprise
- Documentation des besoins métiers, et rédaction des cahiers des charges
- Proposition de solutions informatiques / organisationnelles pour améliorer les processus et la circulation de l'information

Difficulté de la recherche

65%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Flexibilité
- Esprit d'équipe
- Analyse
- Vision business

Types de structures

- Éditeurs de logiciels, ERP
- Startup et grands groupes

Ingénieur Avant-Ventes

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 500	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	550 - 600	450 - 550	450 - 550
Senior + 5 ans	650 - 750	600 - 700	600 - 700

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Avant-Ventes

Objectif principal

Accompagner les commerciaux pour intervenir sur la partie technique
Analyser le besoin technique du client pour proposer des solutions adaptées
Garantir la faisabilité technique des projets

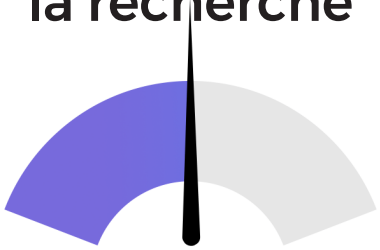
Compétences

Technique | Vente | ERP

Missions

- Réponse aux appels d'offres
- Consulting sur les besoins techniques
- Rédaction du cahier des charges
- Présentation en clientèle de maquettes/ POC : Proof of Concept
- Participation aux rendez-vous commerciaux
- Briefings : passation entre avant-vente et équipe projet

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste

70%

Soft Skills

- Vision commerciale
- Esprit d'analyse
- Créativité
- Relationnel

Types de structures

- Entreprises techniques, spécialisées en hébergement, électronique, objets connectés, bureaux d'études ...
- Service commercial et technique

Les TJM en Freelance

LOGICIEL EMBARQUÉ - IA
MÉCANIQUE - HARDWARE

- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur Logiciel Embarqué
- Ingénieur Conception Électronique
- Ingénieur Conception Mécanique
- Ingénieur développement microélectronique
- Chef de projet
- Automaticien
- Ingénieur développement C++
- Ingénieur Computer Vision / IA

Responsable Bureau d'Études

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 3 à 6 ans	500	450	450
Senior + 6 ans	600 - 800	500 - 700	500 - 700

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Responsable Bureau d'Études

Objectif principal

Superviser des équipes multidisciplinaires
Être garant de la qualité des études

Compétences

Management | Mécanique | Software | Automatisme | Électronique | Maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage

Missions

- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : Planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : Concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Analyse
- Esprit de synthèse
- Relationnel
- Force de propsition

Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur Logiciel Embarqué

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	350 - 400	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	400 - 450	400 - 450
Senior + 5 ans	580 - 600	450 - 500	450 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Assembleur | C / C++ | Temps réel | Windows | Linux

Missions

- Développement de code optimisé pour les contraintes de la plateforme hardware
- Réalisation de phases de tests et validation
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Patience
- Méthode
- Rigueur
- Adaptabilité

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Ingénieur Conception Électronique

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	400 - 430	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 500	400 - 450
Senior + 5 ans	580 - 600	480 - 530	430 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Compétences

- Cartes électroniques embarquées
- Logiciels de design
- Altium
- C
- C++

Missions

- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Phases de tests de pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

Difficulté de la recherche

85%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Autonomie
- Force de proposition
- Rigueur
- Adaptabilité

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D Bureau d'Études

Ingénieur Conception Mécanique

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	350 - 400	320 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	400 - 500	350 - 450
Senior + 5 ans	600	500 - 550	400 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Conception Mécanique

Objectif principal

Répondre aux besoins des organisations en conception de pièces, de produits et de calcul. Assurer la sécurité, la pérennité, la qualité et la robustesse des conceptions.

Compétences

CAO | FAO | Top Solid | ANSYS | Logiciels de calcul mécanique | Matlab | Solidworks | Catia | Pro-Engineer

Missions

- Rédaction ou gestion du cahier des charges
- Modélisation des plans 2D / 3D
- Conception des produits et des pièces
- Réalisation des phases de tests

Difficulté de la recherche

65%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Créativité
- Force de proposition
- Dynamisme
- Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur développement microélectronique

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	350 - 400	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	400 - 500	400 - 480
Senior + 5 ans	600	500 - 550	480 - 530

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur développement microélectronique

Objectif principal

Concevoir des circuits intégrés et prendre en charge l'architecture

Compétences

ASIC | SoC | FPGA | VHDL | SystemC | Design RTL | Verilog | Mentor Graphics | Synopsys | Cadence

Missions

- Prise en charge de l'architecture et éventuellement la modélisation en SystemC ou équivalent
- Design RTL d'IP, et vérification RTL
- Maitriser les étapes de modélisation, de simulation, et de synthèse logique et/ou d'analyse statique de timings

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Polyvalence
- Minutie
- Organisation

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Chef de projet *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

en € par jour	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	500	450 - 550	400 - 500
Senior + 5 ans	600 - 800	500 - 700	450 - 600

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet *(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)*

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

Électronique
Logiciel Embarqué
Design de cartes analogiques / numériques
Management
Cycle de conception

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

Organisation
Esprit d'équipe
Relationnel
Polyvalence

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Automaticien

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 500	350 - 450	350 - 450
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 500	450 - 500
Senior + 5 ans	600	550	550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Automaticien

Objectif principal

En charge de l'installation, la maintenance et le dépannage des équipements motorisés tels que les machines-outils et les robots

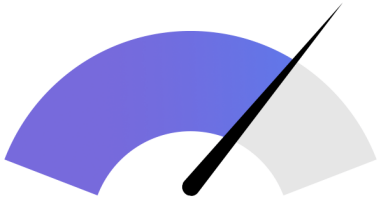
Compétences

Technique | Automatique | Hydraulique | Logarythmique | Mécanique

Missions

- Monter, installer et programmer les équipements pilotés par des automates conformément à un cahier de charges
- Améliorier les programmes
- Concevoir le système d'automatisation
- Détecter la cause de tout dysfonctionnement du système automatisé
- Vérifier le bon fonctionnement des équipements automatisés

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

- Rigueur
- Esprit d'intiative
- Relationnel
- Travail en équipe

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur développement C++

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	350 - 400	320 - 360
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	400 - 450	350 - 430
Senior + 5 ans	600	450 - 500	400 - 500

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur développement C++

Objectif principal

Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

Compétences

C++

Missions

- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Analyse des besoins clients à partir du cahier des charges
- Participer à la conception de l'architecture logicielle
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

Difficulté de la recherche

90%

Attractivité du poste

80%

Soft Skills

Rigueur

Curiosité

Précision

Écoute

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur Computer Vision / IA

en € par jour	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 500	450 - 500
Senior + 5 ans	600	550	550

** Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Computer Vision / IA

Objectif principal

Partie intégrante d'une équipe de développement logiciel, il travaille en équipe sur les problématiques d'identification et de suivi de cible

Compétences

C++ | Python | IA | Machine Learning

Techniques de traitement d'images

Missions

- Étudier, concevoir et comparer les différents algorithmes de Computer Vision
- Développer ces algorithmes
- Réaliser ensuite de nombreux essais et validations en environnement représentatif puis sur un environnement réel
- Intégrer de nouvelles fonctionnalités et assurer des tests de robustesse à la détection et la classification

Difficulté de la recherche

80%

Attractivité du poste

90%

Soft Skills

- Rigueur
- Autonomie
- Curiosité
- Précision

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

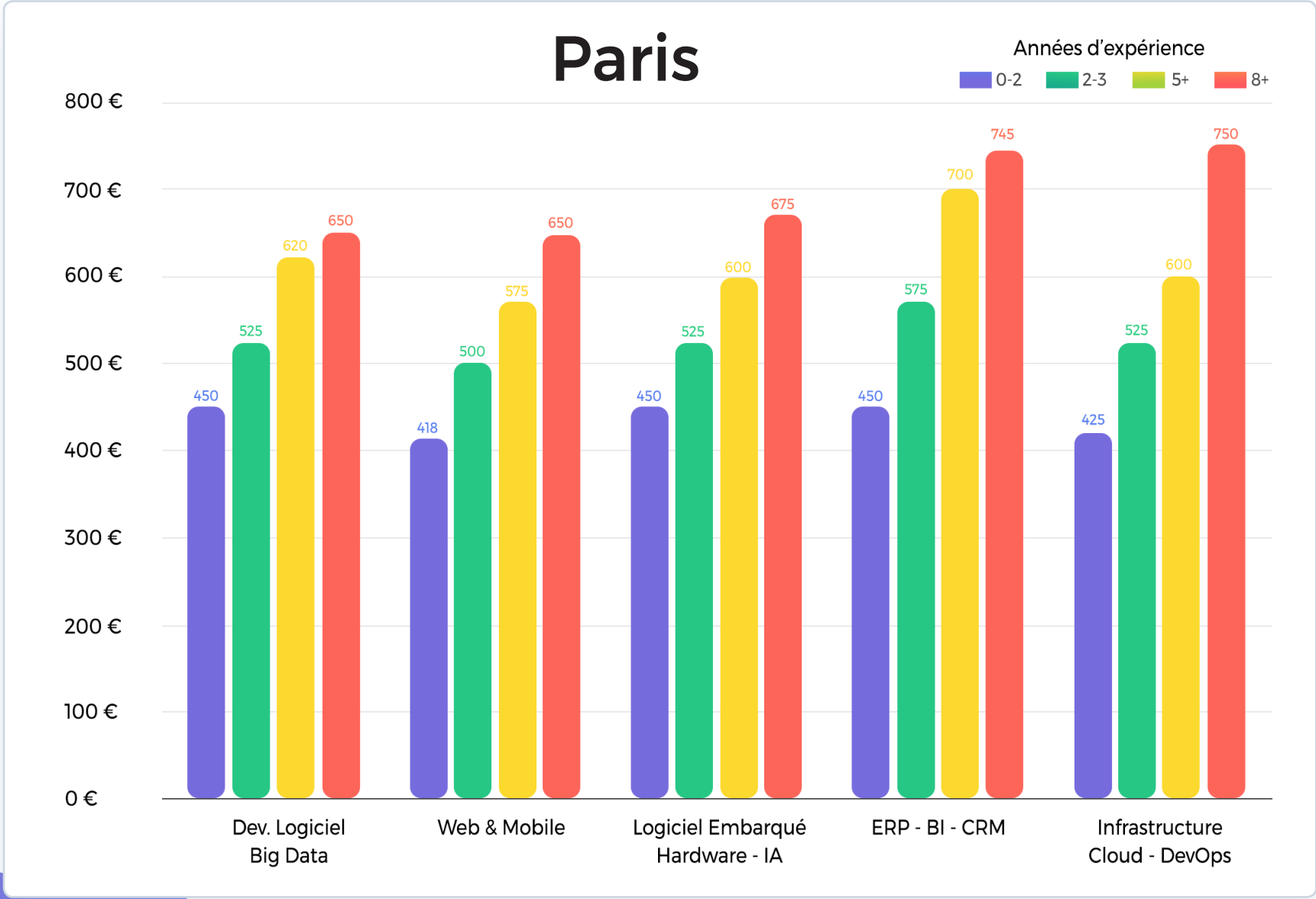
Statistiques

Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2020 - 2021

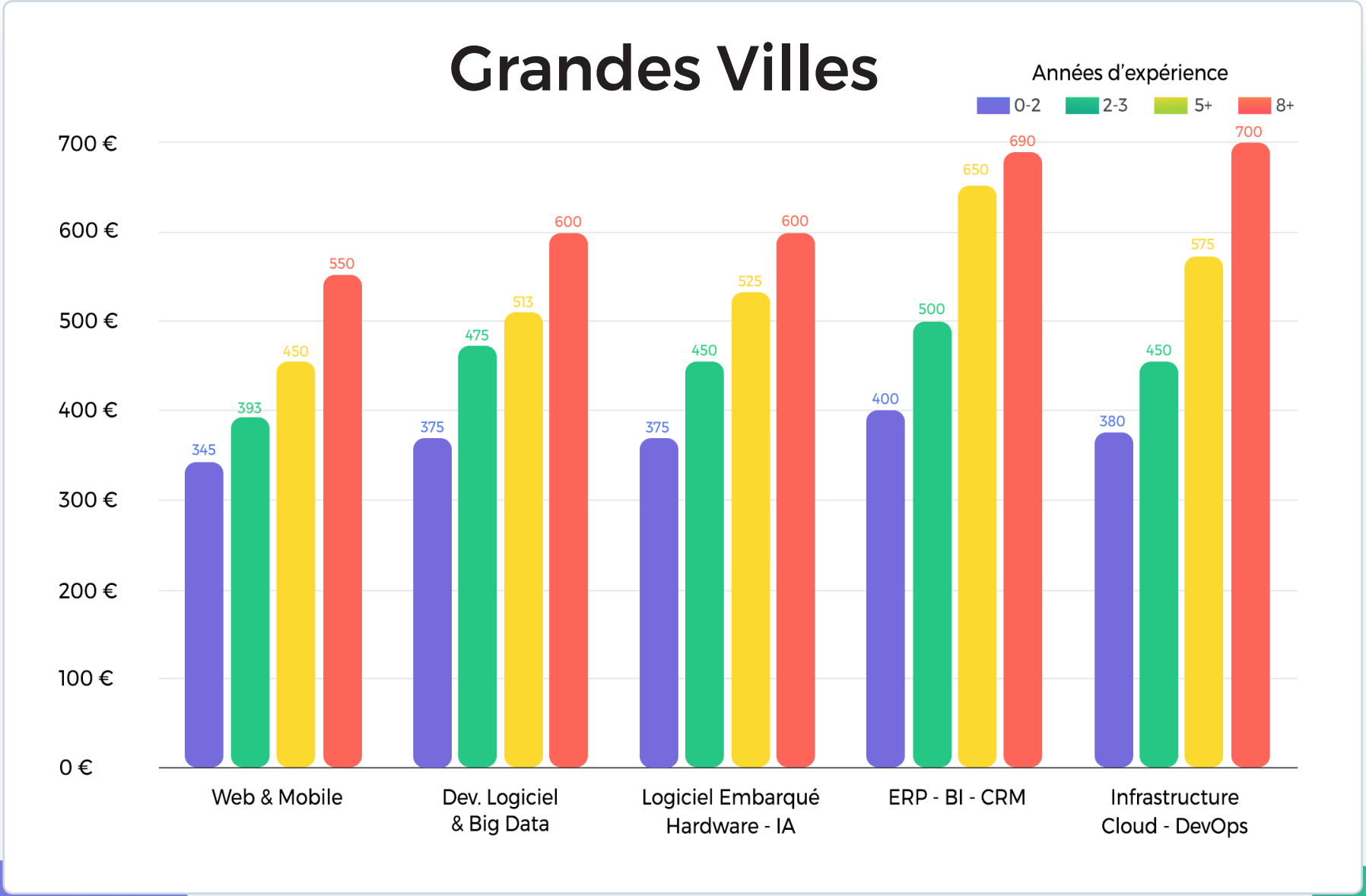
- Les taux journaliers médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les taux journaliers médians les plus élevés pour les Juniors (au niveau national)
- Les taux journaliers médians les élevés pour les Seniors (au niveau national)
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liés au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients

Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.

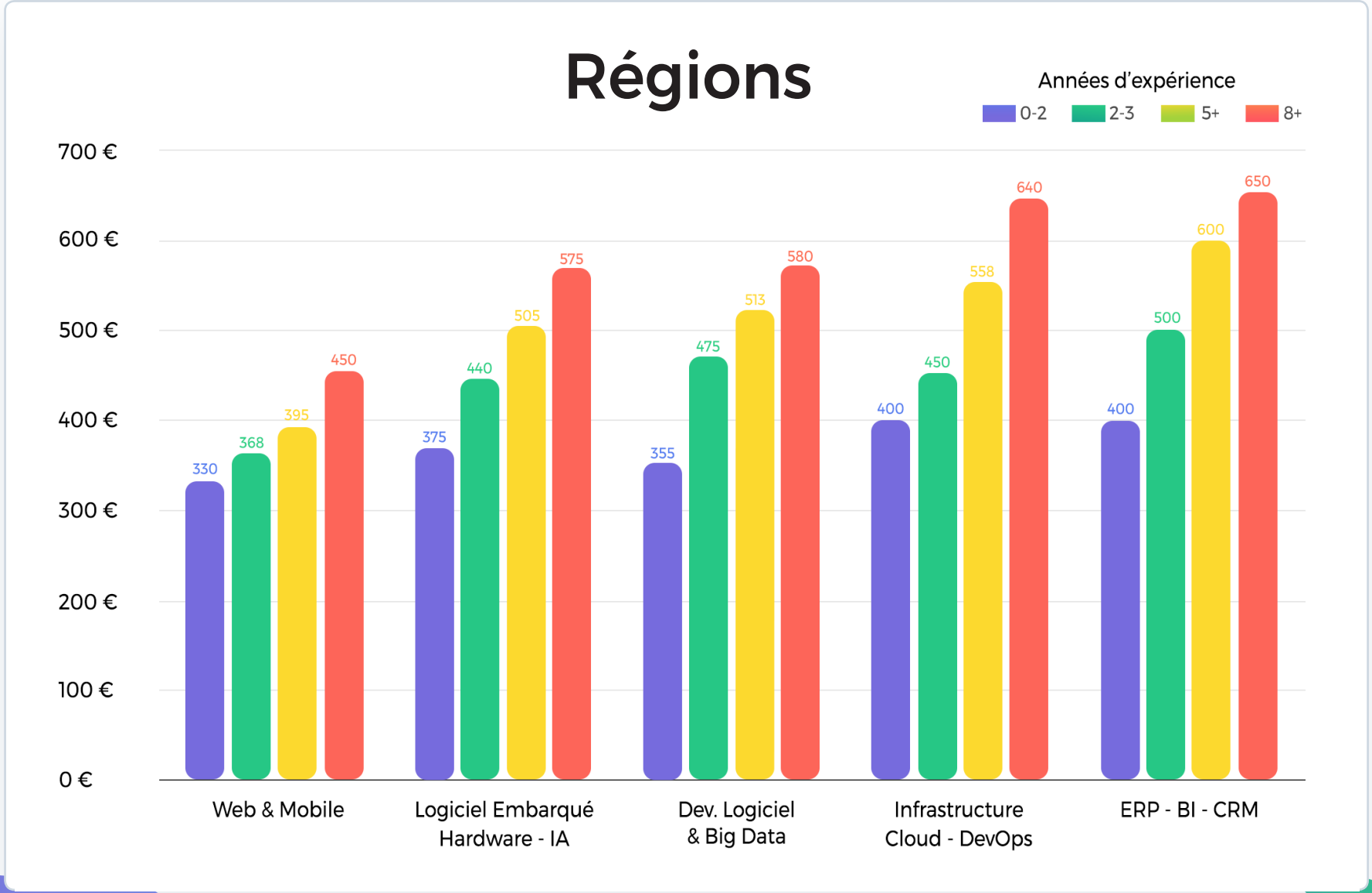
Taux journaliers médians par domaine



Taux journaliers médians par domaine



Taux journaliers médians par domaine



TJM médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?

475 € / jour	Site Reliability Engineer
450 € / jour	Chef de projet ERP
425 € / jour	Data Engineer
410 € / jour	Ingénieur Conception Mécanique
400 € / jour	DevOps
400 € / jour	Automaticien
400 € / jour	Ingénieur QA
400 € / jour	Développeur Mobile
360 € / jour	Dévéloppeur Python

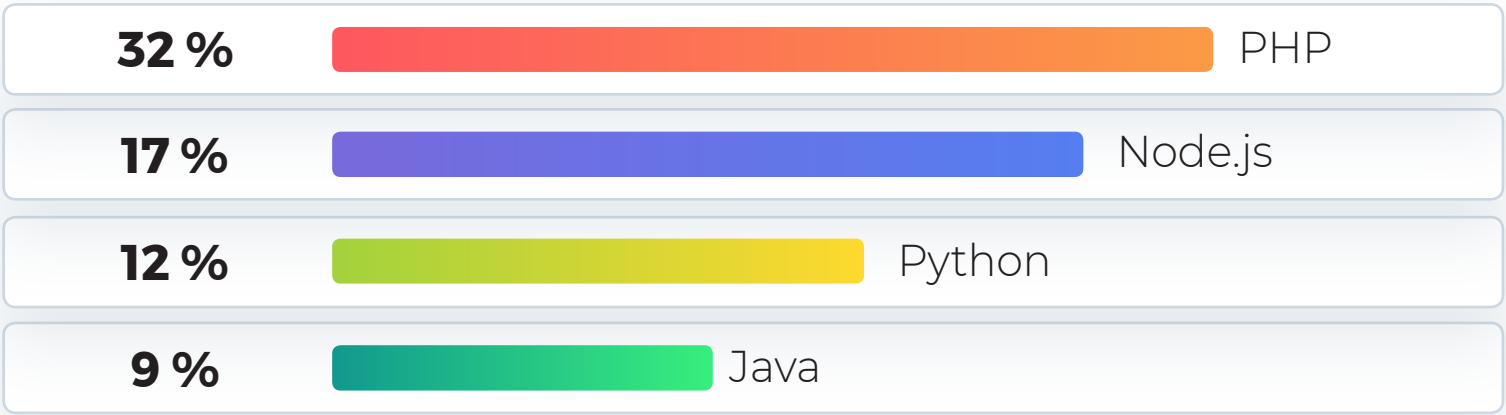
TJM médians pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?

700 € / jour	DSI / RSSI
700 € / jour	Site Reliability Engineer
700 € / jour	Ingénieur Cloud
650 € / jour	Directeur R&D / CTO
650 € / jour	Chef de projet ERP
600 € / jour	Responsable Infrasctructure
600 € / jour	Responsable Bureau d'Études
600 € / jour	Architecte Java JEE
550 € / jour	Lead Developer

Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

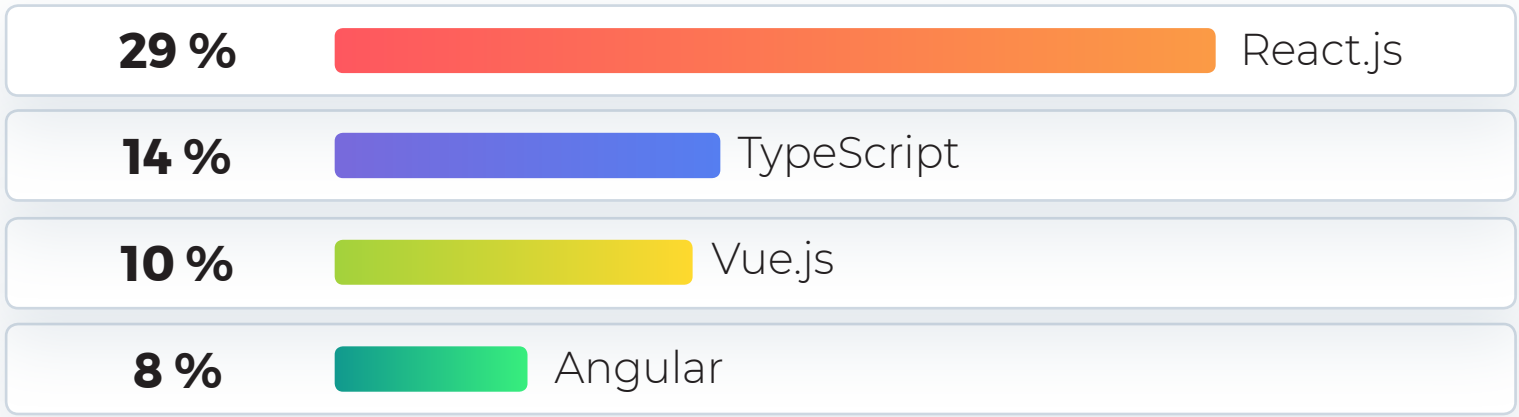
Fréquence d'apparition des technologies dans nos missions freelances sur silkhom.com de janvier 2020 à avril 2021.



Ex. 32% des offres d'emploi en développement web ou mobile backend inclue la technologie PHP

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom

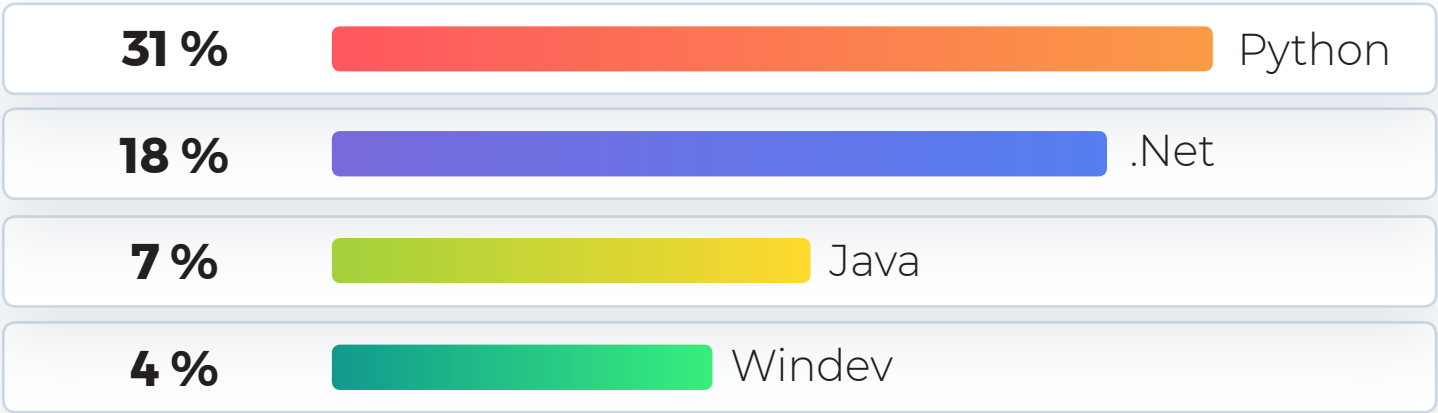
Fréquence d'apparition des technologies dans nos misisons freelances sur silkhom.com de janvier 2020 à avril 2021.



Ex. 29% des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend inclue la technologie React.js

Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

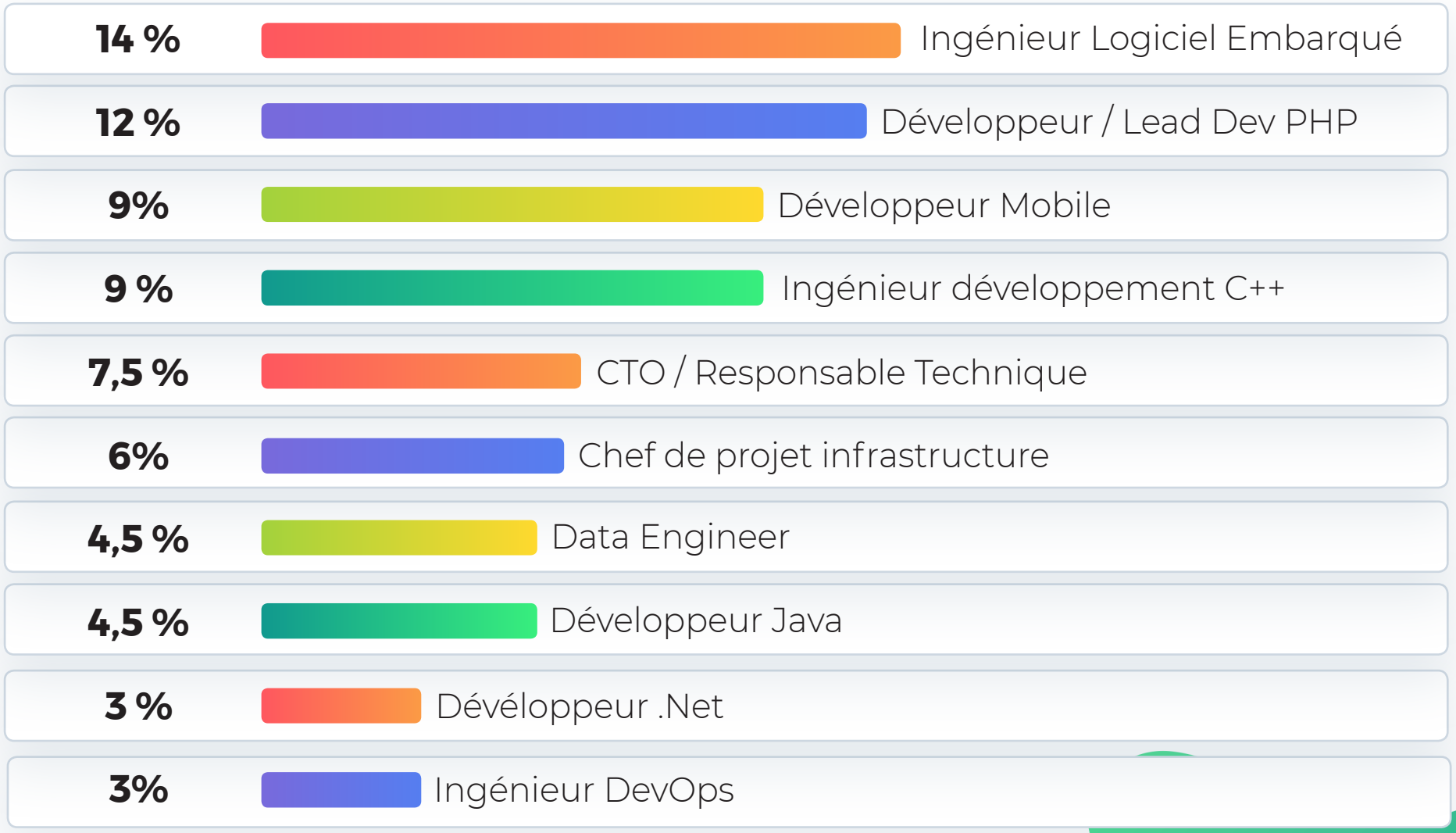
Fréquence d'apparition des technologies dans nos missions freelances sur silkhom.com de janvier 2020 à avril 2021.



Ex. 31% des offres d'emploi en développement logiciel inclue la technologie Python

Profils les plus recherchés par nos clients (2020 - 2021)

Intitulés de poste les plus courants (CDI & Freelance) - Ex. 14% des recherches sur la période 2020-2021 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué



Trouver un freelance avec Silkhom

Besoin d'un freelance ?

Je dépose ma mission

- Équipe de consultants spécialisés par technologies
- Équipe de chargés de recrutement dédié au sourcing
- Zéro labeur juridique
- Gestion des contrats
- Achat de prestation
- Charges entièrement déductibles
- Aucune charge sociale et salariale
- Conseils sur le marché

Contact

LYON

contact@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
31 rue Mazenod 69003 Lyon

PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 01 76 54 37 14

NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 02 52 44 17 63

MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 04 88 62 15 39

TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 05 32 09 98 32

BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 05 33 09 18 14

MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 04 77 90 79 66

Éditorial & Data Analyst
Thomas Baverel

Rédacteur & Graphisme
Pierre Bonnouvrier

Contact Presse
Pierre Bonnouvrier
p.bonnouvrier@silkhom.com