

SilkLom!

.com

SMART RECRUITMENT



DIRECTEUR R&D
DIRECTEUR TECHNIQUE

Fiche Métier





“ DIRECTEUR R&D / DIRECTEUR TECHNIQUE ”

Fiche Métier



ÉTAT DU MARCHÉ DU RECRUTEMENT DIGITAL, INFORMATIQUE ET TECHNOLOGIQUE EN 2018

+15%

De nouvelles offres de recrutement en 2018 par rapport à 2017

60 000

Projets de recrutement de cadres dans le secteur en 2018

Le marché du recrutement français se porte bien ...

Contrairement aux idées reçues, les offres d'emploi en CDI en France sont en essor. En 2018, les recrutements des cadres progressent de 11%, portés notamment par les activités de l'informatique, des télécom et de l'ingénierie.

On note pour ce secteur (informatique et ingénierie) une **progression de +15% des offres de recrutements par rapport à 2017**, sur toute la France. Cette tendance s'illustre en particulier sur quatre régions motrices : **Rhône-Alpes Auvergne, Île de France, PACA et Aquitaine.**



Peu de formations dans les domaines de pointe



Plus d'offres d'emplois que de talents sur le marché

25%

De ces offres restent non pourvues en 2018

Mais les secteurs technologiques peinent à recruter !

Malgré le grand nombre d'offres d'emplois en digital, informatique et ingénierie, ce secteur s'avère être parmi les plus difficiles en matière de recrutement : Sur plus de 60 000 projets de recrutement en ingénierie informatique, 75% éprouvent des difficultés à être comblés.

Au total, ce sont plus de 25% des offres de recrutement dans ces métiers qui restent non pourvues dans l'année.

Parmi les problèmes détectés : **très peu de formations sur les domaines de pointe, entraînant une pénurie de talents, qui sont tous très activement recherchés par les professionnels.**

Sources :

Étude Cadres Apec 2018, Pole Emploi



“

DIRECTEUR R&D / DIRECTEUR TECHNIQUE

Fiche Métier

”

LE DIRECTEUR R&D MISSIONS & SAVOIR-FAIRE



Objectifs du Directeur R&D

- **Piloter** l'équipe de développement
- **Décider** du socle technique de l'entreprise

Missions et responsabilités

- Définir la **stratégie produit/logiciel**
- **Piloter les équipes de développement** en interne et en externe (prestataires)
- **Manager le déploiement des produits** : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une **veille technologique**
- **Définir** des **besoins matériels** et **humains**, prise en charge des **recrutements**
- **Représenter l'entreprise** dans les **salons**

Technologies employées :

- Tous types de technologies de programmation employées par l'entreprise

Environnements et structures d'accueil :

- Éditeurs de logiciels
- Service R&D



QUEL PROFIL POUR CE TYPE DE MÉTIER ?

Études et parcours :

- **Bac +5** : Master Ingénierie Informatique
- **Bac +8** : Doctorat en Informatique ou Mathématiques (En particulier dans les domaines d'activité complexes. Ex : Big Data, BioInformatique)

Compétences demandées :

- **Aptitudes managériales** avancées
- Connaissances solides des **technologies de programmation de l'entreprise**
- **Gestion de projet** appréciée
- **Anglais courant** : écrit, lu et oral

Savoir-être requis :

- Adaptabilité humaine et technologique, aptitudes pédagogiques
- Curiosité technologique
- Esprit de synthèse : Capacités avancées de vulgarisation

Niveau de rareté : ■■■■■

Profils extrêmement rares, difficulté 5/5



“ DIRECTEUR R&D / DIRECTEUR TECHNIQUE ”

Fiche Métier

BAROMÈTRE DES SALAIRES

Étude réalisée par **Silkhom** (Juillet 2019)

| en K€/an | Paris | Grandes villes* | Régions |
|-------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|
| Confirmé 4 à 8 ans d'exp. | 80 - 120K | 55 - 80K | 50 - 60K |
| Expert + 8 ans d'exp. | 100K + | 65 - 100K | 60 - 75K |

* **Annecy, Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Toulouse ...**

Une variation d'environ 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

